

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan pada hasil dari penelitian yang telah dilakukan dan ditelaah secara seksama, berikut adalah kesimpulan yang dapat diketahui:

1. Hasil deskripsi variabel persepsi dukungan organisasi (X1), keadilan organisasi (X2) dan keterikatan karyawan (Y) pada karyawan PDAM Tirta Bhagasasi Bekasi adalah sebagai berikut:
 - a. Berdasarkan hasil penelitian, gambaran variabel persepsi dukungan organisasi pada karyawan di PDAM Tirta Bhagasasi Bekasi, mayoritas berada pada kategori sedang, yaitu pada persentase sekitar 45,26% dari keseluruhan karyawan yang berpartisipasi dalam penelitian.
 - b. Berdasarkan hasil penelitian, gambaran variabel keadilan organisasi pada karyawan di PDAM Tirta Bhagasasi Bekasi, mayoritas berada pada kategori sedang, yaitu pada persentase sekitar 41,05% dari keseluruhan karyawan yang berpartisipasi dalam penelitian.
 - c. Berdasarkan hasil penelitian, gambaran variabel keterikatan karyawan pada karyawan di PDAM Tirta Bhagasasi Bekasi, mayoritas berada pada kategori sedang, yaitu pada persentase sekitar 40% dari keseluruhan karyawan yang berpartisipasi dalam penelitian.
2. Variabel persepsi dukungan organisasi (X1) dan keterikatan karyawan (Y) memiliki hubungan positif signifikan, dengan koefisien korelasi sebesar 0,324 dan nilai Sig. (*2-tailed*) sebesar 0,001 ($p < 0,05$), oleh sebab itu ketika semakin tinggi persepsi dukungan organisasi, maka akan semakin tinggi pula keterikatan karyawan di PDAM Tirta Bhagasasi Bekasi.

3. Variabel keadilan organisasi (X2) dan keterikatan karyawan (Y) memiliki hubungan yang positif dan signifikan, dengan koefisien korelasi sebesar 0,381 dan nilai Sig. (*2-tailed*) sebesar 0,000 ($p < 0,05$), oleh sebab itu, ketika semakin tinggi keadilan organisasi maka akan semakin tinggi pula keterikatan karyawan di PDAM Tirta Bhagasasi Bekasi.
4. Variabel persepsi dukungan organisasi (X1) dan keterikatan karyawan (X2) secara simultan atau bersama-sama, memiliki pengaruh yang signifikan terhadap keterikatan karyawan (Y) dengan nilai sumbangan efektif sebesar 12,6%.

B. Saran

Peneliti tentunya sadar akan kekurangan yang dimiliki oleh penelitian ini, akan tetapi semoga setiap kekurangan yang ada dapat menjadi pembelajaran yang efektif kedepannya. Adapun saran yang dapat diberikan oleh peneliti, yang diharapkan dapat berguna kedepannya terhadap berbagai pihak yang terkait, ialah sebagai berikut:

1. Bagi pihak karyawan

Saran bagi para karyawan agar mau untuk terus mengembangkan ilmu pengetahuan, terlebih yang berkaitan dengan dunia pekerjaannya masing-masing, diharapkan pula untuk dapat lebih memahami apa yang harus diperjuangkan, yang harus didapat, serta yang harus dilakukan dalam pekerjaannya masing-masing.

2. Bagi pihak instansi

Dikarenakan hasil penelitian menunjukkan bahwa keterikatan karyawan lebih cenderung pada kategori sedang, disarankan kepada pihak perusahaan agar lebih memperhatikan lagi para karyawannya, baik secara dukungan maupun keadilan yang sebenar-benarnya kepada seluruh karyawan dengan sama rata.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti-peneliti selanjutnya, sangat disarankan agar dapat mengembangkan hasil dari penelitian ini dalam rangka dilakukan

generalisasi dengan lebih baik lagi, diharapkan pula untuk dapat melakukan penelitian serupa dengan persiapan dan pengerjaan yang lebih relevan serta solid.