

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil temuan penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Kepala sekolah MI At Taqwa 28 Bekasi memiliki berbagai macam aspek untuk mengimplementasi manajemen sumber daya manusia, hal tersebut ditunjukkan dengan beberapa aspek yang dilakukan oleh kepala sekolah, diantaranya :
 - a. Kepala sekolah merencanakan perekrutan dan membuat standar perekrutan guru dan karyawan.
 - b. Kepala sekolah mengorganisasikan guru melalui struktur madrasah sehingga teraturlah tugas pokok setiap guru untuk melaksanakan tugasnya.
 - c. Kepala sekolah memberikan pengarahan kepada guru untuk selalu menjaga keharmonisan dan kekeluargaan dalam lingkungan sekolah.
 - d. Kepala sekolah mengendalikan guru dengan tata terib yang dibuat agar semua berjalan dengan baik dan lancar. Sehingga dapat meningkatkan kualitas guru dan mutu lulusan.
 - e. Kepala sekolah membuat standar pengadaan tenaga kerja menjadi pedoman perekrutan guru dan karyawan.

- f. Kepala sekolah memberikan kesempatan kepada guru untuk mengembangkan potensi yang dimiliki guru melalui pelatihan dan seminar.
 - g. Kepala sekolah membuat kebijakan kompensasi berupa uang ataupun barang yang sudah memberikan loyalitas dan dedikasi tinggi sehingga terus terjaga kualitas guru dan mutu lulusan.
 - h. Kepala Sekolah mengintegrasikan guru dengan aturan kedisiplinan dan kepatuhan untuk meningkatkan kualitas dirinya agar terciptanya pelayanan dan loyalitas tinggi untuk sekolah.
 - i. Kepala sekolah mendisiplinkan guru dan karyawan guna untuk kepentingan bersama yaitu meningkatkan mutu lulusan yang terbaik.
 - j. Kepala sekolah memberikan keputusan pemutusan hubungan kerja dengan tegas jika melanggar aturan yang sudah dibuat dan berlaku.
2. Kendala yang dihadapi dalam implementasi manajemen sumber daya manusia berbasis proses dalam peningkatan mutu lulusan MI At Taqwa 28 Bekasi.

Kendala yang dihadapi dalam pelaksanaan implementasi manajemen sumber daya manusia selalu ada setiap manajemen. Manajemen merupakan bentuk proses untuk menyelesaikan kendala

yang dihadapi untuk lebih baik lagi dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia dan meningkatkan mutu lulusan.

3. Upaya implementasi manajemen sumber daya manusia berbasis proses dalam peningkatan mutu lulusan MI At Taqwa 28 Bekasi.

Kepala sekolah membuat aturan akademik untuk menjadikan pedoman dan disosialisasikan kepada guru dan orangtua murid. Implementasi Manajemen sumber daya manusia merupakan upaya untuk mengatasi kendala yang dapat merubah dan memperbaiki potensi sumber daya manusia sehingga meningkatnya mutu lulusan dengan proses implementasi sumber daya manusia yang efektif dan efisien.

B. Saran

Berdasarkan temuan dan kesimpulan penelitian, maka diajukan beberapa saran kepada pihak terkait :

1. Kepala sekolah, disarankan mengembangkan manajemen sumber daya manusia sehingga terukur dan ada pedoman setiap kebijakan yang dibuat.
2. Kepada tata usaha, disarankan mengarsipkan dan mensosialisasikan secara menyeluruh aturan dan tata tertib yang dibuat dan berlaku di sekolah.

3. Kepada kurikulum, disarankan memberikan info akademik dan pedagogik kepada guru sehingga guru dapat meningkatkan kualitasnya.
4. Kepada guru kelas 6, disarankan meningkatkan kualitas diri dan menjadi teladan kepada siswa untuk meningkatkan mutu lulusan yang terbaik.
5. Peneliti, disarankan agar melakukan observasi yang lebih mendalam terhadap implementasi manajemen sumber daya manusia berbasis proses untuk meningkatkan mutu lulusan, wawancara yang lebih mendalam kepada narasumber dan mendokumentasikan segala sesuatu yang mendukung penelitian.