

**IMPLEMENTASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
DALAM PENINGKATAN MUTU LULUSAN MI AT TAQWA
28 BEKASI**

TESIS

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Ujian Guna Memperoleh
Gelar Magister Manajemen Pendidikan Islam**



Oleh

M. QURROTUL AINUL YAQIN

41189901190009

**MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS ISLAM 45 BEKASI
2023 M/1444 H**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

**IMPLEMENTASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM
PENINGKATAN MUTU LULUSAN MI AT TAQWA 28 BEKASI**

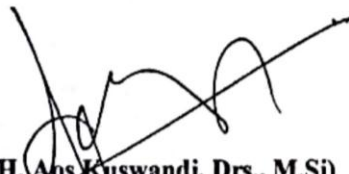
Oleh

M. Qurrotul Ainul Yaqin

41189901190009

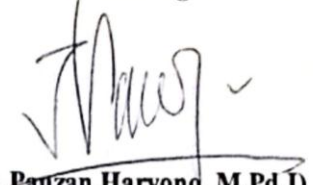
Magister Manajemen Pendidikan Islam

Pembimbing I



(Dr. H. Aas Kuswandi, Drs., M.Si)
Tgl 13/06/2023

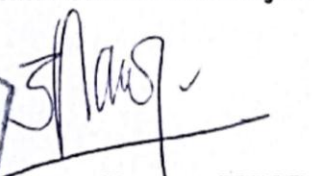

Pembimbing II



(Dr. Pauzan Haryono, M.Pd.I)
Tgl 09/06/2023

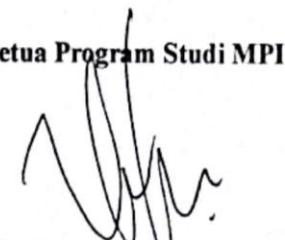
Mengetahui

Direktur Sekolah Pascasarjana



(Dr. Pauzan Haryono, M.Pd.I)
Tgl 13/6-2023

Ketua Program Studi MPI



(Dr. Ibnu Muthi, M.Pd.)
Tgl 13/6/2023

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

**IMPLEMENTASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM
PENINGKATAN MUTU LULUSAN MI AT TAQWA 28 BEKASI**

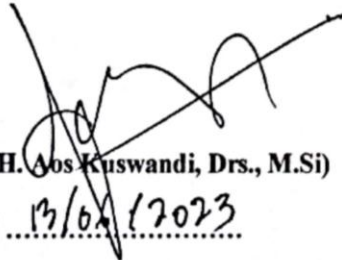
Oleh

M. Qurrotul Ainul Yaqin

41189901190009

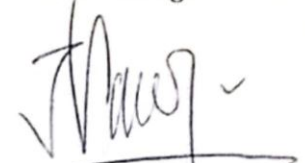
Magister Manajemen Pendidikan Islam

Pembimbing I



(Dr. H. Aas Kuswandi, Drs., M.Si)
Tgl 13/06/2023

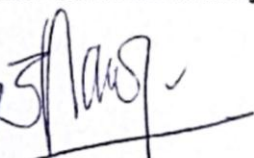

Pembimbing II



(Dr. Pauzan Haryono, M.Pd.I)
Tgl 09/06/2023

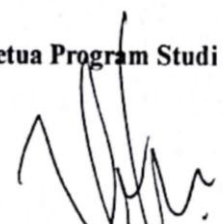
Mengetahui

Direktur Sekolah Pascasarjana



(Dr. Pauzan Haryono, M.Pd.I)
Tgl 13/6-2023

Ketua Program Studi MPI



(Dr. Ibnu Muthi, M.Pd.)
Tgl 13/6/2023

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya, tesis ini, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik magister, baik di Universitas Islam "45" (UNISMA) Bekasi maupun diperguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan Tim Pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Bekasi,

Yang membuat pernyataan



M. Qurrotul Ainul Yaqin

41189901190009

ABSTRAK

M. Qurrotul Ainul Yaqin

Mahasiswa Program Study Magister Manajemen Pendidikan Islam

qurrotuyaqin22@gmail.com

Penyebab rendahnya mutu pendidikan MI Attaqwa 28 Bekasi adalah pengelolaan pendidikan yang kurang profesional dan rendahnya mutu Sumber Daya Manusia (SDM) dalam hal ini adalah guru.

Metode yang dilakukan untuk penelitian manajemen sumber daya manusia dengan penelitian kualitatif. Penelitian ini dapat mengetahui implementasi manajemen sumber daya manusia yang dilaksanakan. Data yang diambil menggunakan dua jenis data yaitu data primer dan data sekunder. Implementasi manajemen sumber daya manusia yang sudah dilakukan dalam peningkatan mutu lulusan melalui berbagai macam aspek melalui perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, pengendalian, pengadaan tenaga kerja, pengembangan, kompensasi, pengintegrasian, kedisiplinan, dan pemutusan hubungan kerja.

Hasil penelitian Implementasi manajemen sumber daya manusia yang dilakukan kepala sekolah untuk meningkatkan mutu lulusan memberikan pengaruh positif terhadap peningkatan kompetensi guru dan mutu lulusan. Kepala sekolah dan kepada seluruh warga sekolah terus meningkatkan manajemen sumber daya manusia yang efektif untuk terus terjaga mutu lulusan MI Attaqwa 28 yang unggul dalam berprestasi dan mulia dalam berakhlak.

Kata kunci : Implementasi Manajemen sumber Manusia, Peningkatan mutu lulusan, Madrasah Ibtidaiyah At Taqwa 28

ABSTRACT

M. Qurrotul Ainul Yaqin

Students of the Islamic Education Management Masters Study Program

qurrotuyaqin22@gmail.com

The cause of the low quality of education at MI Attaqwa 28 Bekasi is the unprofessional management of education and the low quality of Human Resources (HR), in this case teachers.

The method used for human resource management research is qualitative research. This research can determine the implementation of human resource management carried out. Data taken using two types of data, namely primary data and secondary data. Implementation of human resource management that has been carried out in improving the quality of graduates through various aspects through planning, organizing, directing, controlling, workforce procurement, development, compensation, integration, discipline, and termination of employment.

The results of the research. The implementation of human resource management by school principals to improve the quality of graduates has a positive influence on increasing teacher competence and the quality of graduates. The school principal and all school members continue to improve effective human resource management in order to maintain the quality of MI Attaqwa 28 graduates who excel in achievement and are noble in character.

Keywords: Implementation of Human Resources Management, Improving the quality of graduates, Madrasah Ibtidaiyah At Taqwa 28

KATA PENGANTAR

Segala puji kami panjatkan kehadirat Allah SWT, Tuhan pemelihara alam semesta ini, kepada-Nya juga kami senantiasa memohon pertolongan dan hanya kepada-Nya juga kami mengabdikan.

Shalawat dan salam semoga tetap tercurah atas Nabi Muhammad SAW beserta keluarga dan para sahabatnya serta Allah limpahkan rahmat-Nya atas seluruh umat-Nya yang meyakini akan ajaran yang dibawanya.

Penulisan proposal penelitian ini bertujuan untuk memenuhi salah satu tugas sebagai syarat ujian guna memperoleh gelar Magister Manajemen Pendidikan. Alhamdulillah berkat rahmat dan hidayah Allah SWT, penulis telah dapat menyelesaikan proposal tesis ini sesuai dengan batasan yang ada. Namun demikian, penulis menyadari sepenuhnya bahwa proposal tesis ini tidak mungkin selesai tanpa bimbingan dan motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Bapak Dr. Hermanto, Drs, M.M, M.Pd selaku Rektor Universitas Islam 45 Bekasi.
2. Dr. Pauzan Haryono, M.Pd.I, selaku Direktur Sekolah Pascasarjana Universitas 45 Bekasi dan sekaligus sebagai pembimbing 2 yang telah memberikan pengetahuan dan arahan kepada penulis untuk menyusun proposal tesis ini.

3. Bapak Dr. H. Aos Kuswandi, Drs., M.Si, sebagai dosen sekaligus sebagai pembimbing 1 yang telah memberikan pengetahuan dan arahan kepada penulis untuk menyusun proposal tesis ini.
4. Dr. Ibnu Muthi, M.Pd, selaku Ketua Program Magister Manajemen Pendidikan Agama Islam Sekolah Pascasarjana Universitas 45 Bekasi.
5. Seluruh dosen dan staf Program Magister Management Pendidikan Agama Islam Sekolah Pascasarjana Universitas Islam 45 Bekasi yang telah memberikan ilmu dan kesempatan kepada penulis untuk menggunakan fasilitas perpustakaan Pascasarjana Universitas Islam 45 Bekasi.
6. Ibu Hj. Siti Mariyam, S.Ag, Ketua Yayasan At-Taqwa 28, Bapak Drs. B. Abdul Mu`thi selaku kepala sekolah, dan seluruh guru MI AT TAQWA 28 Kota Bekasi yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penulisan tesis ini.
7. Teman mahasiswa Program Magister Management Pendidikan Agama Islam Sekolah Pascasarjana Universitas 45 Bekasi yang memberikan dorongan dan semangat bagi penulis dalam penyusunan tesis ini.
8. Teman-teman di SD Islam Al Azhar 61 Summarecon Serpong yang memberikan semangat kepada penulis dalam penyusunan tesis ini.
9. Ummi dan Ayah tercinta, Bapak Muh. Thohir dan Ibu Hj. Masnunah, H. Icul Gunawan dan Ibu Hj. Senah, serta adik dan segenap keluarga yang selalu mendukung dan memberikan do`a terbaiknya bagi penulis.
10. Istriku tercinta Damayati Kusuma Putri, S.Pd dan anak tersayang M. Mumtazul Yaqin dan Nur Jamilah yang telah memberikan semangat,

motiassi dan doa terbaik yag tak pernah terputus dalam menyelesaikan penulisan tesis ini.

11. Penulis juga berterima kasih atas bantuan semua dan perhatian dari semua pihak dalam penelitian ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu dan semoga Allah *subhaanahu wa ta'aalaa* membalas segala kebaikan dengan berkah-Nya yang melimpah kepada kita semua. *Aamiin*.

Akhirnya penulis menyadari masih banyak kekurangan dan kelemahan dalam penyusunan tesis ini. Untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dan dapat membantu agar tesis ini menjadi lebih baik.

Bekasi, 3 Februari 2023

Penulis

M. Qurrotul Ainul Yaqin
NPM.41189901190009

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN TESIS	ii
LEMBAR PERNYATAAN TESIS	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Fokus Penelitian	7
C. Rumusan Masalah	8
D. Tujuan Penelitian.....	8
E. Manfaat Penelitian	9
BAB II KAJIAN TEORETIK	11
A. Deskripsi Konseptual Manajemen	11
1. Pengertian Manajemen	11
2. Fungsi Manajemen	14
3. Prinsip Manajemen	26
B. Deskripsi Konseptual Manajemen Sumber Daya Manusia.....	29
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	29
2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	36
3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	38
4. Proses Rekrutment Sumber Daya Manusia.....	42

C.	Deskripsi konseptual Mutu Lulusan	47
D.	Hasil Penelitian yang Relevan	66
E.	Definisi Konseptual	76
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		87
A.	Tempat dan waktu penelitian	87
B.	Latar Penelitian	88
C.	Metode Penelitian	89
D.	Data dan Sumber Data	90
E.	Teknik pengumpulan/perekaman Data	95
F.	Teknik Analisis Data	98
G.	Pemeriksaan Keabsahan Data	100
H.	Tahap-tahap Penelitian	102
BAB IV HASIL PENELITIAN.....		104
A.	Gambaran Umum tentang Latar Penelitian	104
B.	Temuan Penelitian	107
1.	Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia	107
2.	Kendala Yang Dihadapi Dalam Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia	119
3.	Upaya Yang Dilakukan Untuk Mengatasi Kendala Dalam Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia	124
4.	Mutu lulusan MI At Taqwa 28 Bekasi.....	127
C.	Pembahasan Temuan	129
1.	Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia	129

2.	Kendala Yang Dihadapi Dalam Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia	136
3.	Upaya Yang Dilakukan Untuk Mengatasi Kendala Dalam	
4.	Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia	138
5.	Mutu Lulusan MI At Taqwa 28 Bekasi	141
BAB V PENUTUP		143
A.	Kesimpulan	143
B.	Saran	145
DAFTAR PUSTAKA		147
LAMPIRAN		153
DAFTAR RIWAYAT HIDUP		233

GEDUNG MI AT TAQWA 28 BEKASI



**WAWANCARA DAN BERFOTO DENGAN KEPALA SEKOLAH,
KURIKULUM, TATA USAHA, KESISWAAN, GURU KELAS 6**





No. 32.18.01309



**BADAN AKREDITASI NASIONAL
SEKOLAH/MADRASAH**

SERTIFIKAT AKREDITASI

Berdasarkan Keputusan

Badan Akreditasi Nasional Sekolah/Madrasah Provinsi Jawa Barat

Nomor: 02.00/128/SK/BAN-SM/IX/2018, menyatakan bahwa:

Sekolah/Madrasah : MIS AT TAQWA 28

NPSN : 60709853

Alamat : CAKUNG PAYANGAN RT 01/05 KEL. JATISARI KEC. JATIASIH
KOTA BEKASI, KOTA BEKASI

Terakreditasi A (UNGGUL) dengan Nilai 96

Sertifikat ini berlaku 5 (lima) tahun.



Dokumen ini ditandatangani secara elektronik dengan menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR. Berdasarkan Pasal 11 UU ITE tahun 2018, tanda tangan elektronik memiliki kekuatan hukum dan akibat hukum yang sah

Ditetapkan di Bandung
Pada tanggal 30 September 2018

Ditandatangani secara elektronik oleh:
Ketua Badan Akreditasi Nasional Sekolah/Madrasah
Dr. Toni Toharudin, M.Sc.

Riwayat Hidup Peneliti

M. Qurrotul Ainnul Yaqin adalah sosok nama penulis ini. Penulis lahir di Bekasi, 22 Oktober 1993. Merupakan anak pertama dari 2 bersaudara, lahir dari pasangan ayahanda Muh. Thohir dan Ibunda Hj. Masnunah, dan telah menikah pada tahun 2017 dengan wanita terkaih bernama Damayanti Kusuma Putri kelahiran Jatiluhur Bekasi.

Menempuh pendidikan sekolah dasar di MI Ziyadatul Hasanaat kemudian melanjutkan di MTs Daarul Rahman Kebayoran Baru Jakarta Selatan. Kemudian melanjutkan Pendidikan MA Daarul Rahman dan melanjutkan Pendidikan S1 di Fakultas Tarbiyah Universitas As Syafiiyyah Jakarta Timur, kegemaran berolahraga dan tilawah Al-Qur`an.

Pernah mengajar di Pondok Pesantren Daarul Muqorrobin Cipondoh Tangerang tahun 2011 sampai 2013, dilanjutkan mengajar di MI Ziyadatul Hasanaat Jatikramat Bekasi tahun 2014 sampai 2019 serta pernah menjabat sebagai Wakil Kepala Sekolah di MI Ziyadatul Hasanaat. Kemudian melanjutkan mengajar di SD Islam Al Azhar 61 Summareon Serpong tahun 2020 sampai sekarang dan menjabat sebagai Koordinator Keagamaan.

Contact Person : 1. WA : 088808630534



UNIVERSITAS ISLAM "45" BEKASI
SEKOLAH PASCASARJANA

Jl. Cut Meutia No. 83 Bekasi 17113 Telp. : (021) 880 2015, 8834 4607
 e-mail : pascasarjana_unisma@yahoo.co.id

Noomor : 075/SPs/K.A/III/2023
 Lampiran : -
 Perihal : Ijin Penelitian

Bekasi, 15 Maret 2023

Kepada :
 Yth. Ketua MI At Taqwa 28 Bekasi
 Di -
 T e m p a t

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa :

Nama : M. Qurrotul Ainul Yaqin
 N PM : 41189901190009
 Program Studi : Magister Manajemen Pendidikan Islam

Akan mengadakan penelitian untuk penulisan tesis berjudul **"Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Proses Dalam Peningkatan Mutu Lulusan MI Attaqwa 28 Bekasi"**

Sehubungan dengan itu, kami mohon yang bersangkutan dapat diberi kesempatan untuk melakukan kegiatan tersebut di atas pada lembaga yang Bapak/Ibu pimpin.

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya, kami haturkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Ketua Program Studi

 Dr. Ihsan Muhib, M.Pd.



**YAYASAN ATTAQWA CABANG XX
MADRASAH IBTIDAIYAH ATTAQWA 28**

STATUS : AKREDITASI "A"

NOMOR : 02.00/128/SK/BAN-SM/IX/2018

Alamat : Kp. Cakung Payangan RT 01/05 Kel. Jatisari Kec. Jatiasih Kota Bekasi Kode Pos 17426 Telp. 0856 1667 028

SURAT KETERANGAN
Nomor : 399 /MLAT/IV/2023

Yang bertanda tangan dibawah ini Kepala MI ATTAQWA 28 Cakung Payangan- Jatisari-
Jatiasih - Bekasi menerangkan dengan sesungguhnya bahwa :

NO	NAMA MAHASISWA	L/P	NIM	PROGRAM STUDY
1	M. Qurrotul Ainul Yaqin	L	41189901190009	Magister Manajemen Pendidikan Islam

Adalah benar nama tersebut diatas adalah mahasiswa UNIVERSITAS ISLAM 45 BEKASI dan nama tersebut terhitung tanggal 01 - 06 April 2023 telah melaksanakan Program Penelitian disekolah kami untuk data pendukung Tugas Akhir Kampus (Tesis). Demikianlah surat keterangan ini kami buat semoga yang berkepentingan maklum adanya, dan dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bekasi, 10 April 2023
Kepala MI ATTAQWA28



Drs. B. ABDUL MU'THI

Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Proses Dalam Peningkatan Mutu Lulusan Mi At Taqwa 28 Bekasi

ORIGINALITY REPORT

25%	24%	8%	8%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	miattaqwa15.wordpress.com Internet Source	4%
2	repository.unismabekasi.ac.id Internet Source	1%
3	docplayer.info Internet Source	1%
4	www.mtsn6klaten.sch.id Internet Source	1%
5	www.researchgate.net Internet Source	1%
6	repository.radenintan.ac.id Internet Source	1%
7	repository.iainpurwokerto.ac.id Internet Source	1%
8	digilib.iain-palangkaraya.ac.id Internet Source	1%
	repository.uinjambi.ac.id	

9	Internet Source	1 %
10	repository.iainkudus.ac.id Internet Source	1 %
11	eprints.uny.ac.id Internet Source	1 %
12	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	<1 %
13	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	<1 %
14	media.neliti.com Internet Source	<1 %
15	eprints.iainu-kebumen.ac.id Internet Source	<1 %
16	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	<1 %
17	eprints.unpak.ac.id Internet Source	<1 %
18	www.scribd.com Internet Source	<1 %
19	eprints.walisongo.ac.id Internet Source	<1 %
20	jurnal.staisebelasapril.ac.id Internet Source	<1 %

21	repository.unpas.ac.id Internet Source	<1 %
22	jurnal.uinbanten.ac.id Internet Source	<1 %
23	jurnal.stietribuana.ac.id Internet Source	<1 %
24	Submitted to Sastruyati Chao Test Account Student Paper	<1 %
25	www.rcipress.rcipublisher.org Internet Source	<1 %
26	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	<1 %
27	repository.unbari.ac.id Internet Source	<1 %
28	e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id Internet Source	<1 %
29	ejournal-ittihad.alittihadiyahsumut.or.id Internet Source	<1 %
30	digilib.uinkhas.ac.id Internet Source	<1 %
31	repository.upstegal.ac.id Internet Source	<1 %
32	ecampus.iainbatusangkar.ac.id Internet Source	<1 %

33	Submitted to Brookdale Community College Student Paper	<1 %
34	yudhievha.blogspot.com Internet Source	<1 %
35	meriandanimuslimah.blogspot.com Internet Source	<1 %
36	repository.unwim.ac.id Internet Source	<1 %
37	Mohammad Arief. "Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan (Studi Kasus di SD Insan Amanah Malang)", Al-Madrasah: Jurnal Pendidikan Madrasah Ibtidaiyah, 2021 Publication	<1 %
38	dinastirev.org Internet Source	<1 %
39	repository.iainpalopo.ac.id Internet Source	<1 %
40	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	<1 %
41	Submitted to IAIN Batusangkar Student Paper	<1 %
42	digilib.uinsgd.ac.id Internet Source	<1 %

43	prosiding.rcipublisher.org Internet Source	<1 %
44	Submitted to Universitas Pamulang Student Paper	<1 %
45	repository.ar-raniry.ac.id Internet Source	<1 %
46	Muhlisah Lubis. "Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Dosen pada Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal", REVITALISASI, 2022 Publication	<1 %
47	Submitted to Universitas Hasanuddin Student Paper	<1 %
48	Submitted to Universitas Terbuka Student Paper	<1 %
49	sikola.ppj.unp.ac.id Internet Source	<1 %
50	repository.uinsaizu.ac.id Internet Source	<1 %
51	ejournal.undiksha.ac.id Internet Source	<1 %
52	Andi Muhammad Asbar. "Potret Aktivitas Belajar, Materi Pelajaran dan Sumber Belajar Pendidikan Agama Islam Siswa SMAN dan	<1 %

MAN di Bulukumba", Al Qalam: Jurnal Ilmiah
Keagamaan dan Kemasyarakatan, 2021

Publication

-
- 53** Anika Amelia, Khoirul Ardani Manurung, Daffa Baihaqi Purnomo. "Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi", Mimbar Kampus: Jurnal Pendidikan dan Agama Islam, 2022 <1%
Publication
-
- 54** Putriani L Maliki, Alfian Erwinsyah. "EVALUASI MANAJEMEN PEMBELAJARAN DI MADRASAH", Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam, 2020 <1%
Publication
-
- 55** Zayyani Kontesa, Marzuki Noor, Sudirman Aminin. "IMPLEMENTASI SUPERVISI AKADEMIK KEPALA SEKOLAH DALAM MENINGKATKAN MUTU PEMBELAJARAN DI SMA SE-KECAMATAN SIMPANG PEMATANG KABUPATEN MESUJI", POACE: Jurnal Program Studi Adminitrasi Pendidikan, 2021 <1%
Publication
-
- 56** blog.ub.ac.id <1%
Internet Source
-
- 57** Submitted to LL DIKTI IX Turnitin Consortium Part II <1%
Student Paper
-