

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN
BEKASI**

Skripsi diajukan untuk melengkapi
persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

Oleh:

Alviona Rahma Novita

NPM : 41183402190029



Program S-1

Program Studi Manajemen

UNIVERSITAS ISLAM "45"

FAKULTAS EKONOMI

BEKASI

2023

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI
PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN
BEKASI

Tanggal : 20 September 2023

Oleh:

Alviona Rahma Novita

NPM : 41183402190029

Disetujui,

Pembimbing



Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN
BEKASI

Tanggal : 27 September 2023

Oleh:

Alviona Rahma Novita

NPM : 41183402190029

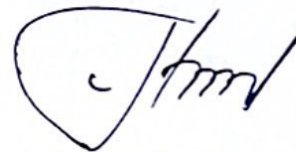
Diuji oleh,

Penguji I



Isti Pujihastuti, S.E., M.E.

Penguji II



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

Disetujui,

Pembimbing



Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E.

Mengetahui,



Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen

Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Alviona Rahma Novita

NPM : 41183402190029

Judul Skripsi/Penelitian : Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Bekasi.

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi manapun, kecuali secara tertulis dalam naskah ini dan sudah tertera pada daftar pustaka. Apabila di kemudian hari skripsi ini terbukti merupakan duplikasi atau plagiarism ataupun terdapat penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik dan / sanksi yang berlaku. Demikian lembar pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya sebagai pertanggungjawaban ilmiah tanpa adanya paksaan dari pihak manapun.

Bekasi, 05 September 2023

Yang menyatakan,



Alviona Rahma Novita

NPM: 41183402190029

ABSTRAK

Alviona Rahma Novita (41183402190029)

Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Bekasi.

xiv + 111 halaman + 18 tabel + 1 diagram + 2 grafik + 16 lampiran

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Bekasi. Metode populasi pada penelitian ini adalah pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Bekasi.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Data yang diperoleh dari kuesioner dan pengambilan sampel kepada 68 responden. Analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik dan analisis regresi berganda yang dihitung menggunakan program *Statistical Product and Service Solutions 25* (SPSS 25).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja, hal ini dibuktikan dengan nilai $\beta_1 = 0,116$ yang signifikan pada t-hitung 2,203 dan sig 0,031. Begitu juga dengan variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja, hal ini dibuktikan dengan nilai $\beta_2 = 0,159$ yang signifikan pada t-hitung 2,036 dan sig 0,046 dan dengan hasil uji hipotesis melalui analisis regresi berganda diperoleh hasil disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja yang dibuktikan melalui nilai uji F 5,267 dengan signifikan 0,008 dan dari nilai koefisien determinasi *Adjusted R Square* 0,113. Maka dapat diketahui bahwa disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja di Dinas Pendidikan Kabupaten Bekasi sebesar 0,113 atau 11,3 persen sisanya 88,7 persen di dipengaruhi faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Prestasi Kerja.

Daftar Pustaka : 28 (2016 – 2023)

KATA PENGANTAR

Bismillaahirrahmaanirrahiim.

Assalamualaikum wr. wb.

Puji syukur kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan ridho-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Bekasi”. Skripsi ini diajukan untuk melengkapi persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.

Penulis menyadari banyak kendala dan rintangan dalam penyelesaian skripsi ini. Namun demikian berkat bimbingan, dukungan, motivasi, saran dan bantuan dari berbagai pihak akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik, untuk itu saya sebagai penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E. selaku dosen pembimbing skripsi saya di Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi, yang sudah memberikan bimbingan, kritik dan saran, serta sudah meluangkan waktunya disela kesibukan sehingga penulis termotivasi dalam menyelesaikan skripsi dengan baik.
2. Ibu Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen S-1 Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
3. Ibu Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
4. Bapak dan Ibu dosen serta staff pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi yang telah mendidik penulis selama menjalani pendidikan di Program Studi Manajemen S-1 Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
5. Orang paling berjasa dalam hidup, Ayah saya Alm. Dharmanto yang berhasil membuat saya selalu bangkit dari kata menyerah dan juga Ibu saya Lia P, ibu tercinta yang sangat saya sayangi terima kasih untuk kasih sayang, do’a, dukungan, nasihat, perhatian dan kata-kata yang sering dilontarkan “Kejar

pendidikan setinggi-tingginya” sehingga penulis termotivasi dan dapat menyelesaikan skripsi ini.

6. Dua kakak saya tercinta Agung Pramana Y dan Angga Y, terima kasih atas segala dukungan dan perhatian selama penulis menempuh studi sehingga skripsi ini terselesaikan dengan baik.
7. Seluruh pimpinan dan rekan kerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Bekasi yang telah membantu penulis selama penelitian ini.
8. Faran Tahir Ahmad terima kasih yang senantiasa mendengarkan keluh kesah, memberikan dukungan dan bantuan dalam segala hal, serta memberikan semangat untuk meraih yang menjadi impian penulis.
9. Sahabat terbaik selama masa perkuliahan Afifah Almas Z, Nur Sugiarti H, Indriyani, Mela Damayanti dan Yudit Marta Tania A yang banyak berpartisipasi dan dukungan suka maupun duka untuk penulis.
10. Semua pihak yang terlibat tidak dapat menyebutkan satu persatu pihak-pihak yang telah membantu penulis dan memperlancar proses penelitian dari awal hingga selesainya penyusunan skripsi namun hal ini tidak mengurangi rasa hormat.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Maka, penulis menerima kritik dan saran yang ditujukan untuk pengembangan dan penyempurnaan skripsi ini. Akhir kata, penulis memohon kepada Allah SWT atas segala dukungan, bantuan dan bimbingan dari semua pihak agar mendapat pahala dari Allah SWT dan penulis berharap semoga skripsi ini dapat menambah ilmu pengetahuan dan bermanfaat bagi para pembaca. Amiin.

Wassalamualaikum wr.wb.

Bekasi, 05 September 2023

Penulis,


Alviona Rahma Novita

NPM : 41183402190029

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR DIAGRAM DAN GRAFIK.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian	7
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
1.4 Ruang Lingkup dan Pembatasan Masalah.....	8
1.5 Sistematika Pembahasan	9
BAB II.....	11
TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Prestasi Kerja.....	11
2.1.1 Definisi Prestasi Kerja.....	11
2.1.2 Indikator Prestasi Kerja.....	11
2.1.3 Faktor – Faktor Prestasi Kerja.....	12
2.1.4 Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja..	13
2.2 Disiplin Kerja	14
2.2.1 Definisi Disiplin Kerja	14
2.2.2 Indikator Disiplin Kerja	14
2.2.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja.....	17
2.3 Motivasi Kerja.....	18

2.3.1	Definisi Motivasi Kerja.....	18
2.3.2	Indikator Motivasi Kerja.....	18
2.3.3	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja	19
2.4	Penelitian Terdahulu.....	19
2.5	Kerangka Pemikiran	27
2.6	Hipotesis Penelitian	29
2.6.1	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja.....	29
2.6.2	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja	29
2.6.3	Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja. 30	
BAB III		32
METODE PENELITIAN.....		32
3.1	Desain Penelitian	32
3.1.1	Metode Penelitian.....	32
3.1.2	Lokasi dan Waktu Penelitian	32
3.1.3	Populasi dan Sampel	33
3.1.4	Variabel Penelitian	33
3.2	Data Penelitian	34
3.2.1	Jenis dan Sumber Data	34
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.3	Instrumen Penelitian.....	36
3.3.1	Variabel Prestasi Kerja.....	36
3.3.2	Variabel Disiplin Kerja	37
3.3.3	Variabel Motivasi Kerja.....	41
3.4	Metode Analisis Data	42
3.4.1	Uji Kualitas Data.....	42
3.4.1.1	Uji Validitas Instrumen	42
3.4.1.2	Uji Reliabilitas Instrumen	42
3.4.2	Uji Asumsi Klasik.....	43
3.4.2.1	Uji Normalitas	43
3.4.2.2	Uji Multikolinearitas	43

3.4.2.3	Uji Heteroskedastisitas	44
3.4.3	Uji Hipotesis	44
3.4.3.1	Uji t (parsial)	44
3.4.3.2	Uji F (Simultan).....	45
3.4.4	Koefisien Determinasi (Kd).....	45
BAB IV		47
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		47
4.1	Hasil Penelitian.....	47
4.1.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	47
4.1.2	Hasil Uji Kualitas Data	47
4.1.2.1	Hasil Uji Validitas Instrumen Prestasi Kerja (Y).....	48
4.1.2.2	Hasil Uji Validitas Instrumen Disiplin Kerja (X_1)	48
4.1.2.3	Hasil Uji Validitas Instrumen Motivasi Kerja (X_2).....	50
4.1.2.4	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	51
4.1.3	Karakteristik Responden	51
4.1.3.1	Jenis Kelamin	52
4.1.3.2	Umur.....	53
4.1.3.3	Masa Kerja	53
4.1.3.4	Pendidikan Terakhir	54
4.1.4	Deskripsi Variabel Penelitian.....	54
4.1.4.1	Deskripsi Variabel Prestasi Kerja (Y).....	55
4.1.4.2	Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X_1)	57
4.1.4.3	Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X_2)	60
4.1.5	Hasil Uji Asumsi Klasik	63
4.1.5.1	Hasil Uji Normalitas.....	63
4.1.5.2	Hasil Uji Multikolinearitas	65
4.1.5.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	66
4.1.6	Hasil Uji Hipotesis	67
4.1.6.1	Signifikansi Koefisien Regresi (Uji-t).....	67
4.1.6.2	Hasil Uji Kecocokan Model (Uji F).....	69

4.1.7	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	70
4.2	Pembahasan	71
4.2.1	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja	71
4.2.2	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja	72
4.3	Keterbatasan Penelitian	73
BAB V		75
SIMPULAN DAN SARAN		75
5.1	Simpulan	75
5.2	Saran	75
5.2.1	Bagi Dinas Pendidikan Kabupaten Bekasi	75
5.2.2	Bagi Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Bekasi	75
5.2.3	Bagi Peneliti Selanjutnya	76
DAFTAR PUSTAKA		78

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rata-rata Prestasi Kerja Pegawai Tahun 2019-2022.....	2
Tabel 1.2 Absensi Pegawai Tahun 2022 Dinas Pendidikan Kabupaten Bekasi	4
Tabel 1.3 Hasil Survei Tanggapan Pegawai Terkait Motivasi Kerja Dinas Pendidikan Kabupaten Bekasi.....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 3.1 Skala <i>Likert</i>	35
Tabel 3.2 Interpretasi Nilai Koefisien Korelasi.....	46
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Variabel Prestasi Kerja (Y)	48
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X ₁)	49
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X ₂).....	50
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	51
Tabel 4.5 Jumlah Sampel dan Tingkat Pengisian Kuesioner	51
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	53
Tabel 4.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	53
Tabel 4.9 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	54
Tabel 4.10 Deskripsi Variabel Prestasi Kerja (Y).....	55
Tabel 4.11 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X ₁).....	57
Tabel 4.12 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X ₂).....	60
Tabel 4.13 <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	65
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas.....	65
Tabel 4.15 Hasil Uji <i>Glejser</i>	67
Tabel 4.16 Hasil Uji t.....	68
Tabel 4.17 Hasil Uji Hipotesis Simultan (Uji F)	69
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²)	70

DAFTAR DIAGRAM DAN GRAFIK

Diagram 2.1	Kerangka Pemikiran Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja pada Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Bekasi	28
Grafik 4.1	Normal Probability Plot.....	64
Grafik 4.2	Grafik Scatterplot.....	66

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	81
Lampiran 2. Tabulasi Data.....	88
Lampiran 3. Uji Validitas.....	97
Lampiran 4. Uji Reliabilitas.....	100
Lampiran 5. Uji Asumsi Klasik.....	101
Lampiran 6. Hasil Uji Hipotesis.....	103
Lampiran 7. Distribusi Nilai r Tabel.....	104
Lampiran 8. Distribusi Nilai F Tabel.....	105
Lampiran 9. Distribusi Nilai t Tabel.....	106
Lampiran 10. Surat Izin Penelitian.....	107
Lampiran 11. Wawancara Awal.....	108
Lampiran 12. Kartu Seminar Proposal.....	109
Lampiran 13. Surat Keputusan Pembimbing Skripsi.....	111
Lampiran 14. Kartu Bimbingan Skripsi.....	113
Lampiran 15. Riwayat Hidup.....	114
Lampiran 16. Hasil Uji Turnitin.....	115

Lampiran 16. Hasil Uji Turnitin

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN
BEKASI**

Skripsi diajukan untuk melengkapi
persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

Oleh:
Alviona Rahma Novita
NPM : 41183402190029



Program S-1
Program Studi Manajemen

UNIVERSITAS ISLAM "45"
FAKULTAS EKONOMI
BEKASI
2023

Skripsi_Alviona Rahma Novita_FINAL

ORIGINALITY REPORT

21% SIMILARITY INDEX
20% INTERNET SOURCES
8% PUBLICATIONS
10% STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.unismabekasi.ac.id Internet Source	7%
2	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	1%
3	repository.umsu.ac.id Internet Source	1%
4	Submitted to Universitas Negeri Jakarta Student Paper	1%
5	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	1%
6	id.scribd.com Internet Source	<1%
7	123dok.com Internet Source	<1%
8	jurnal.uisu.ac.id Internet Source	<1%
9	repository.uma.ac.id Internet Source	<1%