

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Human Resources Management*. Cv Budi Utama, Yogyakarta.
- Agustin, R, I. (2019). Peranan Motivasi dan Disiplin Kerja serta Pengaruhnya terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Lumajang. *Jurnal Riset Manajemen, Volume 2(1)*
- Ahmad, R. S., Ali, S. E. L., Syafrizal, E., Sondang, R. E .T., Delita. (2021). Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Dinas Perdagangan dan Penindustrian Kabupaten Labuhan Ratu. *Jurnal Ekonomi Keuangan dan Kebijakan Publik Volume 3*.
- Anas, Y. D., Arifin, M. T., & Fitri, M. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Kepemudaan Dan Olahraga (Pko) Kabupten Sikka. *Jurnal Nasional Holistic Science, 2(1)*, 29–32.
- Ardian, N. (2019). Pengaruh insentif berbasis kinerja , motivasi kerja , dan kemampuan kerja terhadap prestasi kerja pegawai UNPAB. *Jurnal, 4(2)*, 119–132.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Aris, S., Normansyah., Rosnaida., Anshari, P., (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Honorer Pada Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Labuhan Batu Utara.
- Creswell, J. W., & Poth, C. N. (2019). *Qualitative Inquiry and Research Design Choosing Among Five Approaches (4th Edition ed.)*. Sage Publishing.
- Dinas Pendidikan Kabupaten Bekasi. (2023)
- Dr. Ida Farida, M.Si. (2021). *Konsep dan Dasar-Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Lontar Mediatama, Yogyakarta.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harefa, D. (2020). Pengaruh Antara Motivasi Kerja Guru IPA dan Disiplin Dengan Prestasi Kerja. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal, 6(3)*, 225. <https://doi.org/10.37905/aksara.6.3.225-240.2020>
- Hasibuan, Malayu S.P.. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.

- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1), 35–54.
- Mangkunegara. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Manuain, E. A. (2022). *Pengaruh Perilaku Pemimpin , Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai ( Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia )*. 1(4).
- Marsinah, L. (2020). Manajemen SDM Berbasis Revolusi Industri 4.0. Cv Budi Utama, Yogyakarta.
- Nurhayati., Sri, L. R., & Rahmi, W. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Prestasi Kerja Karyawanl. *Jurnal Manajemen, Organisasi, dan Bisnis, JMOB Vol. 1 No.3 Tahun 2021 (465-480)*
- Paresae, M. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Mappi. *JIHHP: Jurnal Ilmu Hukum Humaniora Dan Politik*, 2(1), 58–66. <https://doi.org/10.38035/jihhp.v2i1>
- Saengchai, S., Siriattakul, P., & Jermsittiparsert, K. (2019). Exploring the link between HRPractices, Employee Motivation, Employee Empowerment and Employee Performance in Engineering Firms of Indonesia. *International Journal of Psychosocial Rehabilitation*, 23(4), 734–747. <https://doi.org/10.37200/ijpr/v23i4/pr190406>
- Sari, V. N. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt. Pegadaian (Persero) Kota Padang. *Jurnal Ekobistek*, 8(2), 37–48. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v8i2.46>
- Sekaran, Uma dan Bougie, Roger. (2016). *Research Methods For Business: A Skill Building Approach, 7th Edition*. New Jersey: Wiley
- Sitompul, S. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pada Pt. Pln (Persero) Unit Induk Pembangunan Ii Medan. *Jurnal Ilmiah METADATA*, 1(2), 93–105. <https://doi.org/10.47652/metadata.v1i2.6>
- Songjanaan, A. A., Kirana, K. C., & Subiyanto, D. (2021). Analisis Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Dengan Motivasi Sebagai Intervening (Studi Pada Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas II Karel Sadsuitubun Langggur) Ance. *Management Development and Applied Research Journal*, 3(3), 48–60.

- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet. In Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *Agora*, 7(1), 6–12.
- Sutrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Kencana
- Syahidah, H., Nurhadian, A. F., Adinata, U. W. S., & Suherman, A. R. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Acman: Accounting and Management Journal*, 1(2), 54–60. <https://doi.org/10.55208/aj.v1i2.19>