

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia: Teori, konsep dan indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Agustina, A., & Sofian, E. (2019). Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan di PT. Deka Medica Cabang Medan. *Jurnal Bisnis Corporate*, 4, 64–76. <https://doi.org/10.46576/jbc.v4i1.459>
- Bungin, B. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Kencana.
- Ekawarna. (2018). *Manajemen Konflik dan Stres*. Jakarta Timur: PT Bumi Aksara.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariante dengan program IBM SPSS 23* ((Edisi 8)). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. Yogyakarta: BPFEE.
- (2020). *Manajemen Personalialia & Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFEE.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Edisi Revisi*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hidayat, S., Lubis, A. R., & Majid, M. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada PT. Dunia Barusada Banda Aceh. *Jurnal Perspektif Ekonomi Darussalam*, 5(1), 84–98. <https://doi.org/10.24815/jped.v5i1.14088>
- Hudiyani, A., Jayusman, H., & Rabiah, A. R. (2019). Pengaruh Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Arut Kabupaten Kotawaringin Barat. 7, 81–90.
- Indra, F. J., & Rialmi, Z. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Burnout, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Meka Eduversity Komunikasi). *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, dan Humaniora*, 5(2), 90–99. <https://doi.org/10.33753/madani.v5i2.223>
- Mankunegara, A. P. (2013). In *Manajemen sumber daya manusia perusahaan* (cetakan 14). Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

- Moorhead, G., & Griffin, R. W. (2013). *Perilaku Organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mubarok, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengantar Keunggulan Bersaing*. Bogor: Penerbit In Media.
- Qurtubi, A. (2020). *Prilaku Organisasi*. Surabaya: CV Jakad Media Publishing.
- Rofik, M. (2021). Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention Pegawai Madrasah Aliyah Aswaj Ambunten. *Journal MISSY (Management and Business Strategy)*, 2(1), 43–49. <https://doi.org/10.24929/missy.v2i1.1449>
- Siagian. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (ed. 1 cet. 1). Jakarta: Bumi Aksara.
- (2017). *Manajemen sumber daya manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siregar, S. (2017). *Metode penelitian kuantitatif dilengkapi dengan perbandingan perhitungan manual dan SPSS*. PT. Fajar Interpratama Mandiri.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.
- (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2016). *Metodologi penelitian akuntansi* (cet. 2). Bandung: Refika Aditama.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cet. 6). Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Syuhada, I., & Amelia, W. R. (2021). Pengaruh Konflik Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Avsec Angkasa Pura. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBI)*, 2(2), 136–145. <https://doi.org/10.31289/jimbi.v2i1.455>
- Umar, H. (2012). *Desain penelitian MSDM dan perilaku karyawan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

- Veithzal, R. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wakhyuni, E., Setiawan, N., & Setiawan, A. (2021). *Pengaruh Beban Kerja dan Konflik Kerja terhadap Turnover Intention serta Dampaknya terhadap Stres Kerja Karyawan (Studi Kasus di PT. Aurora Indah Elektrik Sunggal)*. 7.
- Wirawan. (2010). *Konflik dan manajemen konflik: Teori, aplikasi, dan penelitian*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Yuridha, R. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Job Crafting terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, dan Pendidikan*, 1(9), 1781–1792. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i9.235>
- Zafarina, S., & Frianto, A. (2021). Pengaruh Konflik Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1184–1195. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p1184-1195>
- Zainal, V. R., Ramly, H. M., Mutis, T., & Arafah, W. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. PT RajaGrafindo Persada, Jakarta.
- Zulhilmi, M., & Kusumayadi, F. (2020). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tugu Mas Yamaha Kota Bima. *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2, 13–28.