

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, Y., & Santoso, J. B. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada PT. Arifindo AdiputraAriaguna). *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia*, 1-21
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru Riau: Zanafa Publishing.
- Fitriantini, R., Agusdin, & Nurmayanti, S. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap *Turnover intention* Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di RSUD Kota Mataram. *Distribusi - Journal of Management and Business*, 8(1), 23–38. <https://doi.org/10.29303/distribusi.v8i1.100>
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS 25*. Cetakanke IX. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponogoro.
- Haholongan, R. (2018). Stres Kerja, Lingkungan Kerja terhadap *Turnover intention* Perusahaan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, Vol 18(1), 61-67
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi revisi. Jakarta: PTBumi Aksara.
- Kartono. (2017). *Personality, Employee Engagement, Emotional Intellegent, Job Burnout Pendekatan Dalam Melihat Turnover intention*. Yogyakarta: Deepublish.
- Khikmawati, R. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover intention* di PT circleka indonesia utama cabang yogyakarta. *Prosiding Manajemen*, 6(2), 802-808
- Kristin, D., Marlina, E., & Lawita, N. F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja

- terhadap *Turnover Intention* Karyawan. *Economics, Accounting and Business*, 2(1), 52–63.
- Lantara, D., & Nusran, M. (2019). *Dunia Industri Perspektif Psikologi Tenaga Kerja*. Makasar: Nas Media Pustaka.
- Nasution, M. (2017). pengaruh stres kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap *Turnover intention* medical representative. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen, Volume VII*, 407 – 428.
- Octaviani, I. S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Organisasi dan Stres Kerja terhadap *Turnover intention* Pada PT Pertama Logistics Service. *KREATIF: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang, Volume 7(2)*, 1 – 9
- Pambudi, C. S., & Djastuti, I. (2019). Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover intention* Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT Dankos Farma). *Jurnal Studi Manajemen Organisasi*, 16(2), 45–54. <https://ejournal.undip.ac.id/index.php/smo/article/view/39388/19979>
- Riani, N., & Putra, M. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap *Turnover intention* Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(11), 5970–5998.
- Rijasawitri, D. P., & Suana, I. W. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap *Turnover intention*. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 466–486. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i02.p04>
- Sedarmayanti. (2017). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sitorus, mardo alnico mangisi. (2017). Pengaruh Kepemimpinan

Transformasional dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover intention* (Studi Pada Hotel Ratu Mayang Garden Pekan Baru). *JOM FISIP*, 4(2). 1 – 10

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV alfabeta.

Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV alfabeta.

Syahrudin, M., Utami, W., & Andini, A. P. (2017). Pengaruh *Job Insecurity* dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover intentions* melalui Stres Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. Wonokoyo Jaya Corporindo Pasuruan. *Prosiding Seminar Nasional dan Call For Paper Ekonomi Dan Bisnis*, 312– 325.

Taufiqurrohman, Fathoni, A., & Hasiolan, L. B. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Stres Kerja terhadap *Turnover intention* Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Ekonomika dan Bisnis Universitas Pandanaran Semarang*. 119-130

Umam, K. (2018). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV. Pustaka setia

Vanchapo, A. (2020). *beban kerja dan stres kerja*. Pasuruan: Qiara media