

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Anthony, W.P., Parrewe, P.L., dan Kacmar, K. M. 1999, *Strategic Human Resources Management*. Second Edition, Orlando : Harcourt Brace and Company.
- Basrowi, Suwandi. (2008). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Bryan, Carolie dan Louis G. White. (1987). *Manajemen Pembangunan Untuk Negara Berkembang*. LP3ES. Jakarta.
- Blau, Peter M dan Marshall W Meyer. (1987). *Birokrasi dalam Masyarakat Modern*. Terjemahan. Jakarta: UI Press. Cetakan Pertama.
- Creswell, J. (2013). *Penelitian Kualitatif dan Desain Riset*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- _____. (2014). *Penelitian Kualitatif & Desain Riset*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- _____, (2016). *Research Design Pendekatan Metode Kualitatif, Kuantitatif, dan Campuran*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Daymon, C., & Holloway, I. (2008). *Metode-Metode Riset Kualitatif dalam Public Relations dan Marketing Communications*. Yogyakarta: Penerbit Bentang.
- Edison, Emron. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Alfabeta.

- Grant, Robert M. (1995). *Contemporary Strategy Analysis: Concept, Techniques and Application Oxford: The Blackwell Publishers.*
- Harits, Benyamin. (2006). *Profesionalisme dan Akuntabilitas Birokrasi Publik Berbasis Kinerja dalam Rangka Mewujudkan Good Governance.* Bandung: Universitas Pasundan.
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai.* Jakarta: Gramedia Widiasarana.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hidayat, Dedy N. (2003). *Paradigma dan Metodologi Penelitian Sosial Empirik Klasik.* Jakarta: Departemen Ilmu Komunikasi FISIP Universitas Indonesia.
- Jatmiko. (2003). *Manajemen Strategi.* Malang: UMM Press.
- Jogiyanto. (2005). *Analisis dan Desain Sistem Informasi.* Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Lofland, John dan Lyn H. Lofland. (1984). *Analyzing Social Setting: A Guide to Qualitative Observation and Analysis.* Belmont, California: Wads Worth Publishing Company.
- Mahsun, Mohammad. (2014). *Pengukuran Kinerja Sektor Publik.* Yogyakarta: BPFE.
- Moleong, Lexy. (2007). *Metode Penelitian Kualitatif.* Bandung: Remaja Karya.
- _____, (2014). *Metode Penelitian Kualitatif.* Edisi Revisi. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar. (2004). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan.* Bandung: Remaja Rosda Karya.

- _____, (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya Offset.
- Nanang Fattah & H. Mohammad Ali. (2008). *Manajemen Berbasis Sekolah*. Jakarta: Universitas Terbuka.
- Nazir, M. (1985). *Metode Penelitian*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Notoatmodjo, Soekidjo. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Patton, Michael Quinn. (2002). *Qualitative Research and Evaluation Methods. 3rd Edition. Thousand Oaks. California: Sage Publications*.
- Peace, Robinson. (2008). *Strategic Management ; Manajemen Strategis : Formulasi, Implementasi dan Pengendalian*. Edisi Kesepuluh. Jakarta: Salemba Empat.
- Prasojo, Eko. (2009). *Reformasi Kedua-Melanjutkan Estafet Reformasi*. Penerbit. Salemba.
- Putra, Nusa. 2013. *Metode kualitatif pendidikan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo
- Rangkuti, Freddy. (2014). *Analisis SWOT*. Cetakan kedelapan belas. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama
- Riyadini, B. (2013). *Responsibilitas Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Melalui Penelitian Evaluasi*. Jakarta: Banyu Nusa Atmanakarya.
- Salam, Dharma Setyawan. (2004). *Manajemen Pemerintah Indonesia*. Jakarta: Djambatan.
- Samsudin, Sadili. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sedarmayanti. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi, dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Cetakan Keempat. Bandung: PT. Refika Aditama.

- _____, (2012). *Reformasi Administrasi Publik, Reformasi Birokrasi, dan Kepemimpinan Masa Depan*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- _____, (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Silalahi, Ulber. (2010). *Metode Penelitian Sosial*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Simamora, Henry. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi III. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinambela, L.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sondang. (2002). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung : Alfabeta
- Strauss, Anselm and Corbin, Juliet. (1990). *Basic Of Qualitative Research; Grounded Theory Procedures and Techniques*. Newburi Park, California: Sage Publications.
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia (Teori, Dimensi, Pengukuran dan Implementasi Dalam Organisasi)*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Sugiyono. (2007). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____, (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____, (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- _____, (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Suryaningrat, Bayu. (1980). *Desentralisasi dan Dekonsentrasi Pemerintahan di Indonesia Suatu Analisis*. Jakarta: Dewa Ruci Press.

- Suryono, Agus. (2004). *Pengantar Teori Pembangunan*. Malang: Universitas Negeri Malang: UM. Press.
- Tangkilisan, Hessel Nogi S. (2005). *Manajemen Publik*. Jakarta: Gramedia Widia Sarana.
- Tayibnapis. (1993). *Administrasi Kepegawaian Suatu Tinjauan Analitik*. Jakarta: PT Pradnya Paramita.
- Thoha, Miftah. (2007). *Birokrasi dan Politik di Indonesia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- _____, (2009). *Perilaku Organisasi*. Bandung: PT Raja Grafindo Persada.
- Ulrich, Dave. (1997), *Human Resource Champion, Massachusetts: Harvard Business School Press*.
- Vredenbregt, J. (1984). *Metode dan Teknik Penelitian Masyarakat*. Jakarta: Gramedia.
- Widjaja. (2011). *Otonomi Daerah dan Daerah Otonom*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Zed, M. (2004). *Metode Kepustakaan*. Jakarta: Yayasan Obor Indonesia.

Jurnal

- Aryani, Farida, & Zulkarnaen, Iskandar. (2021). Implementasi Kebijakan Tunjangan Kinerja Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kota Cirebon. *Jurnal Ilmu Administrasi Reformasi*. Vol 6 (1), 1-14.
- Gosal, R. (2017). Peranan Reformasi Birokrasi di Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kota Manado. *Jurnal Jurusan Ilmu Pemerintahan*. Vol 2 (2), Hal 2-12.
- Ida, C, & Reviandani, O. (2021). Reformasi Birokrasi Kinerja di Badan Kepegawaian Negara Kantor Regional II Surabaya. *Public Administration*

Journal of Research, Vol 3 (1), 121–134.

- Karim, Sri Rizka Dkk. (2020). Efektivitas Penempatan Aparatur Sipil Negara (ASN) dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Di badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BKPSMD) Kota Ternate Provinsi Maluku Utara. *Jurnal Visioner*. Vol 12 (2), Hal 321-339.
- Kurniawan, Bambang. (2017). Implementasi Kebijakan Reformasi Birokrasi dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Sekretariat Daerah Kota Tangerang. *Jurnal Mozaik*. Vol 11, Hal 1-9.
- Mahmud dan Irawanto. (2021). Analisis Kinerja Aparatur Sipil Negara Seksi Penyelenggara Haji Dan Umrah Kantor Kementerian Agama Kabupaten Tanah Bumbu. *Jurnal unitri*. Vol 11, No. 1, Hal 1-7.
- Pardede, Annetta Carolina, & Mochammad Mustam. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Pegawai Negeri Sipil Dalam Rangka Reformasi Birokrasi Di Kabupaten Semarang. *Journal Of Public Policy And Management Review*. Vol 6 (4).
- Reynaldi, Muhammad dkk. (2018). Pengembangan Sumber Daya Aparatur Sipil Negara dalam Meningkatkan Kinerja di Kecamatan Kota Ternate Selatan. *Jurnal Jurusan Ilmu Pemerintahan*. Vol 1 (1), Hal 2-9.
- Riansyah, Aris. (2021). Pengaruh Reformasi Birokrasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kementerian Agama Kota Tasikmalaya. *Jurnal of Management*. Vol 5 (2), Hal 639-644.
- Sitepu, Andre dkk. (2017). Peranan Reformasi Birokrasi di Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kota Manado. *Jurnal Jurusan Ilmu Pemerintahan*. Vol 2 (2), Hal 2-12.
- Sunarno, S. (2020). Reformasi Birokrasi dalam Rangka Mewujudkan *Good Governance* di Indonesia. *Jurnal Wacana Kinerja: Kajian Praktis-Akademis Kinerja Dan Administrasi Pelayanan Publik*, Vol 10 (2), 7–16.
- Suyono, D, & Pramono, T. (2019). Reformasi Birokrasi di Badan Pusat Statistik Kabupaten Tulungagung. *Jurnal Mediasosian : Jurnal Ilmu Sosial Dan Administrasi Negara*, Vol 2 (2), 25–31.

- Vika, Sandra & Sujianto. (2021). Efektivitas Reformasi Birokrasi Pada Area Perubahan Sumber Daya Manusia (SDM) . *Jurnal Niara*. Vol 14 (2), Hal 1-6.
- Zainuri, Ahmad. (2016). Strategi Penerapan Lima Nilai Budaya Kerja Di Kementerian Agama Menuju Pelayanan Prima. *Jurnal Studi Islam*. Vol 14 (1), Hal 1-14.

Produk Hukum

- KMA Nomor 158 Tahun 2010 Tentang Pedoman Pelaksanaan Analisis Jabatan.
- PER/ 15 /M.PAN/7/2008 Tentang Pedoman Umum Reformasi Birokrasi.
- Perka BKN Nomor 10 Tahun 2021 Tentang Tata Cara Pelaksanaan Penyusunan Kebutuhan Aparatur Sipil Negara.
- Perka BKN Nomor 21 Tahun 2011 Tentang Pedoman Pelaksanaan Evaluasi Jabatan Pegawai Negeri Sipil.
- PERMENPAN RB Nomor 1 Tahun 2020 Tentang Kebutuhan Analisis Jabatan Dan Analisis Beban Kerja.
- PERMENPAN Nomor 34 Tahun 2011 Tentang Pedoman Evaluasi Jabatan.
- PP Nomor 11 Tahun 2017 Tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil.
- PP Nomor 30 Tahun 2019 Tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil.
- PP Nomor 81 Tahun 2010 Tentang *Grand Design* Reformasi Birokrasi 2010-2025.
- PP Nomor 94 Tahun 2021 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil.
- Surat Keputusan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 633 Tahun 2020 Memutuskan Tentang Pedoman Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Pada Kementrian Agama.
- Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara.