

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA
PERUSAHAAN PT NIDEC SANKYO PRECISION INDONESIA**

Skripsi Diajukan Untuk Melengkapi
Persyaratan Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi

Oleh:

Tia Wati

NPM: 41183402170090



Strata 1

Program Studi Manajemen

UNIVERSITAS ISLAM "45"
FAKULTAS EKONOMI BEKASI 2023

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA
PERUSAHAAN PT NIDEC SANKYO PRECISION INDONESIA**

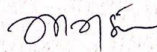
Tanggal: 25 Juli 2023

Oleh

Tia Wati

NPM: 41183402170090

Disetujui,
Pembimbing



Ria Marginingsih, S.E., M.B.A.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA
PERUSAHAAN PT NIDEC SANKYO PRECISION INDONESIA**

Tanggal: 28 Juli 2023

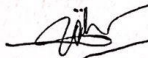
Oleh

Tia Wati

NPM: 41183402170090

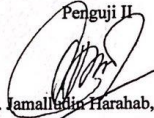
Diuji oleh,

Penguji I



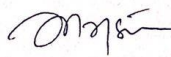
Isti Pujihastuti, S.E., M.E.

Penguji II



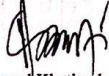
Dr. Ir. Jamalludin Harahab, S.E., M.Si.

Mengetahui,
Pembimbing



Ria Marginingsih, S.E., M.B.A.

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan/Manajemen



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Tia Wati
NPM : 41183402170090
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen

Dengan ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi saya yang berjudul "Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasional pada perusahaan PT Nidec Sankyo Precision Indonesia" merupakan asli hasil karya saya selaku penulis. Apabila terbukti bukan hasil karya saya, maka saya bersedia menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian lembar pernyataan ini saya buat dengan sebagi pertanggungjawaban tanpa adanya pemaksaan dari pihak manapun.

Bekasi, 25 Juli 2023

Yang menyatakan



Tia Wati

ABSTRAK

Tia Wati (41183402170090)

Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Komitmen Organisasional pada Perusahaan PT Nidec Sankyo Precision Indonesia

Xiii + 108 Halaman + 18 Tabel + 3 Gambar + 2 Grafik + 19 Lampiran

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasional pada perusahaan PT Nidec Sankyo Precision Indonesia. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan PT Nidec Sankyo Precision Indonesia berjumlah 220 karyawan tetap. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *nonprobability sampling*. Jumlah responden minimum untuk sampel penelitian ini adalah 120 responden. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan data primer dan data sekunder. Teknik analisis data yang digunakan adalah metode analisis data *Structural Equation Modelling (SEM)* yang menggunakan *software SmartPLS 4* yang dijalankan dengan media komputer. Hasil dari penelitian ini menunjukkan Disiplin Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasional. Artinya semakin baik disiplin kerja karyawan pada suatu perusahaan maka semakin baik pula komitmen organisasi perusahaan yang dijalankan. Lingkungan Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasional. Artinya semakin baik lingkungan kerja pada perusahaan maka semakin besar pula komitmen karyawan pada perusahaan dan disiplin kerja sebagai variabel mediasi berpengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap komitmen organisasional. Artinya disiplin kerja dapat memediasi dan memperkuat lingkungan kerja terhadap komitmen organisasional.

Daftar Pustaka: 61 (2015-2022)

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmaanirrohiim.

Assalamualaikum wr. wb.

Alhamdulillahirabil'alamin, puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT dengan penuh rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Komitmen Organisasional pada perusahaan PT Nidec Sankyo Precision Indonesia”.

Skripsi ini diajukan untuk melengkapi persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi. Dalam proses penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan saran banyak pihak. Oleh karena itu penulis dengan ini mengucapkan rasa terima kasih kepada:

1. Ibu Ria Marginingsih, S.E., M.B.A. selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan bimbingan, pengarahan, dan perhatian yang membangun sehingga penulis termotivasi menyelesaikan skripsi dengan baik.
2. Ibu Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
3. Ibu Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi. Kepada seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan semua staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
4. Ibu Erika Fransiska, Bapak Purnomo, dan Bapak Aminullah serta seluruh karyawan PT Nidec Sankyo Precision Indonesia .yang telah membantu memberikan arahan dan bimbingan selama proses penelitian berlangsung, serta telah menjadi responden selama penelitian.
5. Kedua orang tuaku tercinta, Bapak Encun Suryana dan Ibu Nani yang telah memberikan doa restu dalam setiap langkahku hingga berada di titik ini dan terima kasih telah membesarkanku dengan penuh kasih sayang.
6. Teruntuk kakak dan adikku serta seluruh keluarga yang senantiasa selalu memberikan doa, kasih sayang, moyivasi, dan dukungan kepada penulis.
7. Partner sekaligus yang selalu ada dalam proses skripsi ini Fauzain Ferdiansyah terima kasih sudah menemani dan mensupport dalam menyelesaikan penulisan skripsi.

8. Sahabat kampus *Cemara family*, Meidiana Eka Safira, Putri Nur Indah Yunikasari, Feby Putri Islamiati, Atias Sekar Ningrum, Linda Indriyani, Lisa Sefliana, Fitriana Rahmah jannati, dan Dwi Wulan Ningsih. Terima kasih banyak untuk dukungan dan menemani penulis dalam segala hal. Dan untuk sobat Gemini gurl Adinda Wildaniasti terima kasih sudah mau mendengarkan keluh kesahku.
9. Seluruh anggota Himpunan Mahasiswa Manajemen (HIMMA) periode 20182019 serta seluruh anggota Badan Eksekutif Mahasiswa (BEM) Fakultas Ekonomi periode 2020-2021 terima kasih telah memberikan pengalaman, ilmu, dan pengetahuan berorganisasi di dunia kampus.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu dan seluruh teman-teman Manajemen angkatan 2017, terima kasih atas dukungan dan semangat yang kalian kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Dengan penyusunan skripsi ini penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi yang membutuhkan.

Wassalamualaikum wr.wb.

Bekasi, 25 Juli 2023

Penulis

Tia Wati

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI.....	i
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	ii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN.....	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR GRAFIK	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Ruang Lingkup dan Pembatasan Masalah	6
1.6 Sistematika Pelaporan	7
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Disiplin Kerja	9
2.1.1 Jenis-jenis Disiplin Kerja	9
2.1.2 Indikator Disiplin Kerja	10
2.1.3 Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Komitmen Organisasional.....	10
2.2 Lingkungan Kerja	11
2.2.1 Indikator Lingkungan Kerja	12

2.2.2 Hubungan Lingkungan Kerja terhadap Komitmen Organisasional	13
2.3 Komitmen Organisasional	13
2.3.1 Indikator Komitmen Organisasional	14
2.4 Tinjauan Terhadap Hasil Penelitian Terdahulu	15
2.5 Kerangka Pemikiran dan Formula Hipotesis	17
2.5.1 Hubungan Antar Variabel	17
2.6 Hipotesis Penelitiain	20
BAB 3 METODE PENELITIAN	22
3.1 Metode Penelitian yang Digunakan.....	22
3.1.1 Lokasi dan Waktu Penelitian	22
3.1.2 Populasi dan Sampel	22
3.2 Teknik Pengumpulan Data	23
3.3 Instrumen Penelitian	24
3.3.1 Variabel Disiplin Kerja	24
3.3.2 Variabel Lingkungan Kerja	25
3.3.3 Variabel Komitmen Organisasional	26
3.4 Teknik Analisis Data	26
3.5 Uji Kualitas Instrumen	27
3.6 Pengujian Model Measuremen (<i>Outer Model</i>)	28
3.7 Uji Validitas.....	28
3.8 Uji Reliabilitas	29
3.9 Uji Hipotesis	30
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	31
4.1 Deskripsi Penelitian	31
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	31

4.2 Analisis Deskripsi	34
4.3 Pengujian Kualitas Instrumen.....	38
4.3.1 Uji Validitas	39
Disiplin kerja (X1)	40
4.3.2 Uji Reliabilitas	41
4.4 Pengujian Model Measuremen (<i>Outer Model</i>)	42
4.4.1 Uji Validitas	45
4.4.2 Uji Reliabilitas	47
4.5 Pengujian Struktural Model (<i>Inner Model</i>)	48
4.5.1 Uji Koefisien Determinan / R Square (R^2)	48
4.5.2 Uji Model Fit	49
4.5.3 Uji Hipotesis.....	50
4.6 Pembahasan Penelitian	52
4.7 Kelemahan Penelitian	53
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	54
5.1 Simpulan	54
5.2 Saran	54
Daftar Pustaka	55

DAFTAR TABEL

Tabel 2-1 Penelitian Terdahulu	15
Tabel 3-1 Penilaian Skala Likert	24
Tabel 4-1 Data Karakteristik Responden	32
Tabel 4-2 Deskripsi Data Variabel Disiplin Kerja (X_1)	34
Tabel 4-3 Deskripsi Hasil Variabel Lingkungan kerja (X_2).....	35
Tabel 4-4 Deskripsi Hasil Variabel Komitmen Organisasional (Y)	37
Tabel 4-5 Hasil Nilai <i>Loading Factor</i> Uji Instrumen	40
Tabel 4-6 Nilai <i>Average Variance Extract</i> (AVE)	41
Tabel 4-7 Nilai <i>Cronbaich's Alpha</i> dan <i>Composite reliability</i>	41
Tabel 4-8 Nilai <i>Outer Loading Variabel</i>	43
Tabel 4-9 Nilai <i>Average variaince Extract</i> (AVE)	45
Tabel 4-10 Nilai <i>Cross Loading</i> Masing-masing Variabel	46
Tabel 4-11 Nilai <i>Composite Reliability</i>	48
Tabel 4-12 Nilai <i>R-Square</i> (R^2) dari Model Penelitian	49
Tabel 4-13 Hasil Uji Model Fit	49
Tabel 4-14 Hasil Perhitungan Uji Hipotesis (<i>Boostrapping</i>)	50
Tabel 4-15 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 *Hasil Loading Factor*39
Gambar 4. 2 *Hasil Uji Outer Loading*43

DAFTAR GRAFIK

Grafik I.1 Kesetiaan Karyawan PT Nidec Sankyo Precision Indonesia ..2	
Grafik I.2 Grafik ketidakhadiran karyawan PT. Nidec Sankyo Precision Indonesia	4

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	58
Lampiran 2. Hasil Uji Coba Kuesioner.	64
Lampiran 3. Hasil Outer Loading Uji Instrumen	67
Lampiran 4. validity and reliability Uji Instrumen	68
Lampiran 5. Hasil Jawaban Responden.	69
Lampiran 6. Hasil Uji Outer Model	90
Lampiran 7. Hasil Validitas dan Reliabilitas	91
Lampiran 8. Hasil Uji Koefisien Determinan/R Square	93
Lampiran 9. Hasil Uji Model Fit	93
Lampiran 10. Hasil Perhitungan Uji Hipotesis (Boostrapping)	94
Lampiran 11. Tabel T-statistik	95
Lampiran 12. Surat ACC Judul Skripsi.....	96
Lampiran 13. Surat ACC Ganti Judul	97
Lampiran 14. Surat Keputusan Pembimbing	98
Lampiran 15. Kartu Seminar Proposal	99
Lampiran 16. Kartu Bimbingan Skripsi	101
Lampiran 17. Surat Permohonan Izin Penelitian	102
Lampiran 18. Surat Keterangan Penelitian	103
Lampiran 19. Hasil Uji Turnitin.....	104

SKRIPSI_TIA WATI 2023

ORIGINALITY REPORT

26% SIMILARITY INDEX	26% INTERNET SOURCES	13% PUBLICATIONS	18% STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	----------------------------	------------------------------

PRIMARY SOURCES

1	repository.unismabekasi.ac.id Internet Source	4%
2	Submitted to Universitas Pamulang Student Paper	2%
3	jurnal.stie-mandala.ac.id Internet Source	1%
4	repository.unpas.ac.id Internet Source	1%
5	pdfcoffee.com Internet Source	1%
6	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	1%
7	docobook.com Internet Source	1%
8	repository.unj.ac.id Internet Source	1%
9	core.ac.uk Internet Source	1%