

**PENGARUH *INTELLECTUAL CAPITAL* DAN KARAKTERISTIK CEO
TERHADAP *SUSTAINABLE GROWTH RATE***

Skripsi diajukan untuk melengkapi
persyaratan mencapai gelar Sarjana Akuntansi

oleh:

Rizki Husnul Khotimah

NPM: 41183403190025



Strata 1

Program Studi Akuntansi

UNIVERSITAS ISLAM "45"

FAKULTAS EKONOMI

BEKASI

2023

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH *INTELLECTUAL CAPITAL* DAN KARAKTERISTIK CEO
TERHADAP SUSTAINABLE GROWTH RATE**

Tanggal : 10 Agustus 2023

Oleh

Rizki Husnul Khotimah

NPM : 41183403190025

Disetujui,

Pembimbing



Vita Aprilina, S.E., M. Si., Ak

Mengetahui,



Dekan Fakultas Ekonomi,
Dr. Husnul Khotimah, S.E., M.Si

Ketua Jurusan Akuntansi



Annafi Indra Tama, S.Pd., M.Si

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH *INTELLECTUAL CAPITAL* DAN KARAKTERISTIK CEO
TERHADAP *SUSTAINABLE GROWTH RATE***

Tanggal : 10 Agustus 2023

Oleh

Rizki Husnul Khotimah

NPM : 41183403190025

Penguji I



Nurma Risa, S.E., M. Ak

Penguji II



Ari Dewi Cahyati, S.E., M. S. A

Mengetahui,

Pembimbing



Vita Aprilina, S.E., M. Si., Ak



Dekan Fakultas Ekonomi,

D. Husnul Khotimah, S.E., M. Si

Ketua Jurusan Akuntansi



Annafi Indra Tama, S.Pd., M. Si

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rizki Husnul Khotimah
NIM : 41183403190025
Program Studi : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi
E-mail : [husnulkhotimah2607@gmail.com@gmail.com](mailto:husnulkhotimah2607@gmail.com)

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa penelitian Saya yang berjudul "Pengaruh *Intellectual Capital* dan Karakteristik CEO terhadap *Sustainable Growth Rate*" bebas dari plagiarisme. Rujukan penulisan sudah sesuai dengan teknik penulisan karya ilmiah yang berlaku umum.

Apabila kemudian hari dapat dibuktikan adanya unsur plagiarisme tersebut, Saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 05 Agustus 2023

 

Rizki Husnul Khotimah

ABSTRAK

Rizki Husnul Khotimah (41183403190025)

Pengaruh *Intellectual Capital* dan Karakteristik CEO terhadap *Sustainable Growth Rate*.

xiv + 86 halaman + 17 tabel + 7 gambar + 12 lampiran

kata kunci : *Intellectual Capital*, Karakteristik CEO, Usia CEO, Remunerasi CEO, *Sustainable Growth Rate*

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Human Capital*, *Structural Capital*, *Capital Employee*, Usia CEO, dan Remunerasi CEO terhadap *Sustainable Growth Rate*.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif kausal komparatif menggunakan data sekunder dari perusahaan sampel menggunakan pengukuran nilai *human capital*, *structural capital*, *capital employee*, usia CEO, remunerasi CEO, dan *sustainable growth rate*. Sampel dipilih dengan metode *purposive sampling* didapat 116 unit analisis dari 47 perusahaan sektor perbankan di Bursa Efek Indonesia (BEI) periode 2019-2022. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linear berganda menggunakan program SPSS versi 26.

Hasil yang diperoleh dari penelitian ini adalah *human capital* berpengaruh signifikan dan positif terhadap *sustainable growth rate*, *structural capital* berpengaruh signifikan dan positif terhadap *sustainable growth rate*, *capital employed* tidak berpengaruh signifikan dan negatif terhadap *sustainable growth rate*, usia CEO tidak berpengaruh signifikan dan negatif terhadap *sustainable growth rate* walaupun arah koelasi positif, dan remunerasi CEO berpengaruh signifikan dan positif terhadap *sustainable growth rate*.

Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk memperluas objek dan tahun penelitian untuk mendapatkan hasil yang realistis dan akurat. Selain itu, penggunaan variabel juga dapat diperluas lagi untuk menghasilkan korelasi yang tinggi sehingga dapat menjadi bahan pertimbangan yang akurat bagi perusahaan.

Daftar pustaka : 78 (1976 – 2023)

ABSTRACT

Rizki Husnul Khotimah (41183403190025)

The Effect of Intellectual Capital and CEO Characteristics on Sustainable Growth Rate.

xiii + 86 pages + 17 tables + 7 figures + 12 attachments

Keywords: Intellectual Capital, CEO Characteristics, CEO Age, CEO Remuneration, Sustainable Growth Rate.

This study aims to analyze the effect of Human Capital Structural Capital, Employee Capital, CEO Age, and CEO Remuneration on Sustainable Growth Rate.

This type of research is comparative causal quantitative research using secondary data from sample companies using measurements of human capital value, structural capital, capital employee, CEO age, CEO remuneration, and sustainable growth rate. The sample was selected using purposive sampling method, obtained 116 analysis units from 47 banking sector companies on the Indonesia Stock Exchange (IDX) for the 2019-2022 period. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis using the SPSS version 26.

The results obtained from this study are human capital has a significant and positive effect on sustainable growth rate, structural capital has a significant and positive effect on sustainable growth rate, capital employed has no significant and negative effect on sustainable growth rate, CEO age has no significant and negative effect on sustainable growth rate even though the direction of the correlation is positive, and CEO remuneration has a significant and positive effect on sustainable growth rate.

For future researchers, it is recommended to expand the object and year of research to get realistic and accurate results. In addition, the use of variables can also be expanded to produce a high correlation so that it can be an accurate consideration for the company.

Bibliography: 78 (1976 - 2023)

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Assalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur atas kehadiran Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah memberikan berkat, rahmat dan karunia-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Intellectual Capital* Dan Karakteristik Ceo Terhadap *Sustainable Growth Rate*”.

Penyusunan skripsi ini ditujukan sebagai syarat untuk mencapai gelar Sarjana Akuntansi pada Fakultas Ekonomi di Universitas Islam 45 Bekasi. Perjalanan panjang telah penulis lalui dalam rangka menyelesaikan penulisan skripsi ini. Banyak pula hambatan yang dihadapi dalam penyusunannya, namun berkat kehendak-Nya penulis berhasil menyelesaikan penulisan skripsi ini. Untuk itu, penulis menyampaikan rasa terima kasih atas segala bantuan, doa, bimbingan dan saran kepada :

1. Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah memberikan nikmat, rahmat serta hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi tepat waktu.
2. Keluarga tersayang, Bapak Wagimin dan Ibu Yati Ruvi'ah beserta kakak tercinta Ria Mustikawati. Terimakasih doa, nasehat dan motivasi yang tidak pernah terhenti terucap sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan ini dengan baik.
3. Ibu Vita Aprilina, S.E., M.Si., Ak. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan waktu dan petunjuk dalam membimbing penulis untuk dapat menyelesaikan penelitian ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
4. Bapak Annafi Indra Tama, S.Pd., M.Si selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi.
5. Ibu Isti Pujihastuti, S.E., M., M.E. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi.
6. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Pengajar dan seluruh staff Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi yang telah memberikan

ilmu yang bermanfaat dan membantu kelancaran dalam administrasi selama penulisan skripsi

7. Untuk sahabat yang selalu ada sejak dulu Lala, Elin, Esa, Hafizha dan Hafzhari untuk penulis dan tentunya senantiasa mendengarkan suka duka penulis, serta memberikan dorongan semangat kepada penulis dalam proses penyelesaian skripsi ini.
8. Untuk teman-teman HOOMAN SMART dan teman-teman KKN 17 Bedeng. Terimakasih memberikan dorongan semangat kepada penulis dalam proses penyelesaian skripsi ini.
9. Untuk teman-teman seperbimbingan Suci Rahma. Terimakasih menyediakan waktu dan tenaganya untuk mendengar semua keluh kesah, menghibur, menasehati selama penulis menyelesaikan skripsi ini.
10. Untuk teman-teman Beasiswa Unggulan Terimakasih menyediakan waktu dan tenaganya untuk mendengar semua keluh kesah, menghibur, menasehati selama penulis menyelesaikan skripsi ini.
11. Terimakasih kepada Pusat Layanan Pembiayaan Pendidikan Kementristekdikti atas dukungan financial dalam proses menyelesaikan pendidikan melalui program Beasiswa Unggulan.
12. Semua pihak yang ikut terlihat memberikan bantuan dalam proses penyelesaian studi yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam skripsi ini, maka dengan segala kerendahan hati, penulis mengharapkan saran serta kritik yang dapat membangun penyempurnaan skripsi ini.

Wassalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh.

Bekasi, 01 Agustus 2023

Penulis,

Rizki Husnul Khotimah

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	i
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Grand Theory Penelitian.....	6
2.1.1 Theory Resources Based View (Teori Sumber Daya).....	6
2.1.2 Teori Upper Echelon.....	6
2.1.3 Teori Agensi	7
2.1.4 <i>Sustainable Growth Rate</i>	7
2.1.5 <i>Intellectual Capital</i>	9
2.1.6 Karakteristik CEO.....	12
2.2 Penelitian Terdahulu.....	13
2.3 Kerangka Penelitian.....	17
2.4 Hipotesis Penelitian	17
2.4.1 Pengaruh <i>Human Capital</i> Terhadap <i>Sustainable Growth Rate</i>	17
2.4.2 Pengaruh <i>Structural Capital</i> Terhadap <i>Sustainable Growth Rate</i>	19
2.4.3 Pengaruh <i>Capital Employed</i> Terhadap <i>Sustainable Growth Rate</i>	21
2.4.4 Pengaruh Usia CEO Terhadap <i>Sustainable Growth Rate</i>	22
2.4.5 Pengaruh Remunerasi CEO Terhadap <i>Sustainable Growth Rate</i>	23
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	25

3.1 Metode Penelitian	25
3.2 Pendekatan Penelitian.....	25
3.3 Populasi dan Sampel.....	25
3.4 Jenis dan Sumber Data	26
3.5 Metode Pengumpulan Data	26
3.6 Deskripsi Variabel Penelitian dan Skala Pengukuran Variabel	26
3.6.1 Variabel Dependen (Y) - <i>Sustainable Growth Rate</i>	27
3.6.2 Variabel Independen (X) - <i>Human Capital</i>	27
3.6.3 Variabel Independen (X) - <i>Structural Capital</i>	28
3.6.4 Variabel Independen (X) - <i>Capital Employed</i>	28
3.6.5 Variabel Independen (X) - Usia CEO.....	29
3.6.6 Variabel Independen (X) - Remunerasi CEO	29
3.7 Metode Analisis Data	29
3.7.1 Statistik Deskriptif	30
3.7.2 Uji Asumsi Klasik.....	30
3.8 Analisis Linear Berganda	32
3.9 Uji Hipotesis.....	33
3.9.1 Uji Koefisien Determinasi	33
3.9.2 Uji Kelayakan Model.....	33
3.9.3 Uji Statistik	33
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	35
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	35
4.2 Analisis Data	36
4.2.1 Statistik Deskriptif	36
4.2.1.1 <i>Sustainable Growth Rate</i>	38
4.2.1.2 <i>Human Capital</i>	39
4.2.1.3 <i>Structural Capital</i>	41
4.2.1.4 <i>Capital Employed</i>	43
4.2.1.5 Usia CEO	45
4.2.1.6 Remunerasi CEO	46
4.3 Uji Asumsi Klasik	47
4.3.1 Uji Normalitas.....	48

4.3.2 Uji Multikolineraitas	48
4.3.3 Uji Heteroskedasitas	49
4.3.4 Uji Autokorelasi.....	50
4.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	51
4.5 Pengujian Hipotesis	53
4.5.1 Uji Koefisien Determinasi	53
4.5.2 Uji Kelayakan Model.....	53
4.6.3 Uji Statistik	53
4.6 Pembahasan dan Hasil.....	57
4.6.1 Pengaruh <i>Human Capital</i> terhadap <i>Sustainable growth rate</i>	57
4.6.2 Pengaruh <i>Structural capital</i> terhadap <i>Sustainable growth rate</i>	58
4.6.3 Pengaruh <i>Capital Employed</i> terhadap <i>Sustainable growth rate</i>	59
4.6.4 Pengaruh Usia CEO Terhadap <i>Sustainable Growth Rate</i>	60
4.6.5 Pengaruh Remunerasi CEO Terhadap <i>Sustainable Growth Rate</i>	61
4.7 Implikasi Penelitian	62
4.7.1 Impilkasi Teoritis	62
4.7.2 Implikasi Praktis	63
4.8 Keterbatasan	63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	64
5.1 Kesimpulan.....	64
5.2 Saran.....	64
5.2.1 Saran Teoritis	64
5.2.2 Saran Praktis	65
DAFTAR PUSTAKA	66

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu	13
Tabel 4.1 Tabel Seleksi Sampel	36
Tabel 4.2 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	37
Tabel 4.3 <i>Sustainable Growth Rate</i>	39
Tabel 4.4 Total <i>Human Capital Capital</i>	41
Tabel 4.5 <i>Structural Capital</i>	42
Tabel 4.6 <i>Capital Employed</i>	44
Tabel 4.7 Usia CEO	45
Tabel 4.8 Remunerasi CEO.....	46
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas	48
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinieritas	49
Tabel 4.11 Hasil Uji Heteroskedasitas	50
Tabel 4.12 Hasil Uji Autokorelasi	50
Tabel 4.13 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	51
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi	53
Tabel 4.15 Hasil Uji Kelayakan Model.....	54
Tabel 4.16 Hasil Uji Statistik.....	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	17
Gambar 4.1 Total <i>Sustainable Growth Rate</i>	38
Gambar 4.2 Total <i>Human Capital</i>	40
Gambar 4.3 Total <i>Structural Capital</i>	42
Gambar 4.4 Total <i>Capital Employed</i>	43
Gambar 4.5 Total Usia CEO	45
Gambar 4.6 Total Remunerasi CEO	46

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Data Perusahaan Sampel	75
Lampiran 2 : Data Tabulasi Perusahaan Sampel.....	76
Lampiran 3 : Hasil Uji Statistik Deskriptif	79
Lampiran 4 : Hasil Uji Asumsi Klasik.....	80
Lampiran 5 : Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	82
Lampiran 6 : Hasil Uji Hipotesis	83
Lampiran 7 : Kartu Bimbingan Studi	84
Lampiran 8 : Kartu Seminar Proposal.....	85
Lampiran 9 : Surat Keputusan Dekan	87
Lampiran 10 : Pengajuan Judul.....	88
Lampiran 11 : Daftar Riwayat Hidup.....	89

Read aloud 104 of 105

Pengaruh Intellectual Capital dan Karakteristik CEO terhadap Sustainable Growth Rate

ORIGINALITY REPORT

9%	10%	3%	5%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	adoc.pub Internet Source	2%
2	repo.bunghatta.ac.id Internet Source	1%
3	repository.unismabekasi.ac.id Internet Source	1%
4	ejournal.ust.ac.id Internet Source	1%
	repository.uni.ac.id	1

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.