

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Proses penelitian telah dilakukan pada perusahaan sub sektor perbankan di BEI tahun 2019-2022 menggunakan lima variabel independen dan satu variabel dependen. Variabel independen yakni *human capital* (VAHU), *structural capital* (STVA), *capital employed* (VACA), usia CEO (AGE), dan remunerasi CEO yang dihipotesiskan berpengaruh terhadap *sustainable growth rate* (SGR). Sebanyak 37 perusahaan dianalisis laporan keuangannya selama empat periode sehingga ada 116 jumlah sampel. Penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda sebagai metode analisisnya. Berdasarkan hasil uji hipotesis hipotesis satu, dua, dan lima diterima, sedangkan hipotesis tiga dan empat ditolak. Berikut adalah rincian hasil uji hipotesis penelitian.

1. *Human capital* berpengaruh signifikan dan positif terhadap *sustainable growth rate*.
2. *Structural capital* berpengaruh signifikan dan positif terhadap *sustainable growth rate*.
3. *Capital employed* tidak berpengaruh signifikan terhadap *sustainable growth rate*.
4. Usia CEO tidak berpengaruh signifikan terhadap *sustainable growth rate*.
5. Remunerasi CEO berpengaruh signifikan dan positif terhadap *sustainable growth rate*.

5.2 Saran

Penelitian ini masih memiliki kelemahan baik dari objek, waktu, maupun variabel yang digunakan. Oleh karena itu, ada beberapa saran yang dapat dipertimbangkan secara teoritis maupun praktis yaitu sebagai berikut.

5.2.1 Saran Teoritis

Secara teoritis, sebaiknya penelitian dengan topik serupa di masa depan dapat memperluas objek penelitian tidak hanya pada sub sektor perbankan

melainkan sektor keuangan yang juga beroperasi pada bidang sejenisnya. Sebaiknya periode penelitian juga dilakukan menggunakan jangka panjang seperti lima tahun masa pengamatan untuk mendapatkan hasil yang konsisten. Selain itu, bagi peneliti selanjutnya lebih baik menambahkan atau mengganti variabel yang digunakan untuk mengukur *sustainable growth rate* untuk mendapatkan hasil yang lebih akurat, contohnya *profitabilitas*, tata kelola perusahaan, *corporate social responsibility*, dan faktor lainnya.

5.2.2 Saran Praktis

Secara praktis, saran yang diajukan untuk manajemen perusahaan dan paa investor adalah sebagai berikut.

1) Bagi Perusahaan

Sebaiknya manajemen perusahaan menaruh perhatian lebih pada tingkat *human capital structural capital*, dan remunerasi CEO karena secara signifikan mampu meningkatkan *sustainable growth rate* perusahaan. Tiga unsur tersebut terbukti menjadi strategi peningkatan pertumbuhan berkelanjutan dalam perusahaan sub sektor perbankan di BEI tahun 2019-2022.

2) Bagi Investor

Bagi para investor sebaiknya mempertimbangkan nilai *human capital structural capital*, dan remunerasi CEO dalam analisis sahamnya di perusahaan perbankan. Karena tiga unsur tersebut secara signifikan mampu meningkatkan pertumbuhan keberlanjutan perusahaan. Pertumbuhan keberlanjutan ini menjadi kunci bagi investor dalam mendapatkan pengembalian modalnya.