

DAFTAR PUSTAKA

- Anam, R. K., & Rizana, D. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Melalui Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(3), 425–441.
- Basyaruddin, N. Y., & Rifma, R. (2020). Evaluasi Penguatan Pendidikan Karakter. *Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, dan Supervisi Pendidikan (JMKSP)*, 5(1), 4–20.
- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (1993). Transformational Leadership: A Response to Critiques. In *Leadership Theory and Research: Perspectives and Directions* (PP. 49–80). Academic Press.
- Brahmasari, I. A., & Suprayetno, A. (2008). Pengaruh motivasi kerja, kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan serta dampaknya pada kinerja perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan kewirausahaan*, 10(2), 30–125.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media.
- Chandra, K. A. (2023). Pengaruh Transformational Leadership Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Ypi. Ar-Rohman Cibinong Kab. Bogor. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(15), 278–288.
- Colquit, Jason A. Jeffery A. Lepine, dan Michael J Wesson. 2009. *Organizational Behavior*, New York: McGraw-Hill
- Dewi, N. M., & Munzir, T. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan *Organizational Citizenship Behavior* Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Dimensi*, 7(3), 518–548.
- Edison, Anwar. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate SPSS 25*.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Square* Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Aplikasi SmartPLS 3.0.

- Gibson, J., Ivancevich, J., & Konopaske, R. (2011). *Organizations: Behavior, structure, processes*. McGraw-Hill Higher Education.
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). *When to use and how to report the results of PLS-SEM*. *European Business Review*, 31(1), 2–24.
- Hariani, H., Echdar, S., & Oktaviani, A. R. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi, dan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Terhadap Kinerja Pegawai Pada Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Pangkep. *The Manusagre Journal*, 2(1), 204–215.
- Hutahayan, B., Astuti, E. S., Raharjo, K., & Hamid, D. (2019). *Praktik kepemimpinan transformasional di BUMN (Kajian empiris karyawan PT Barata Indonesia (Persero))*. Deepublish.
- Jufrizen, J., & Hutasuhut, M. R. (2022). The Role of Mediation Organizational Citizenship Behavior on the Effect of Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Performance. *Journal of International Conference Proceedings (JICP)*, 5(2), 162–183.
- Jufrizen, J., & Lubis, A. S. P. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai dengan Locus of Control Sebagai Variabel Moderating. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 41–59.
- Juliandi, A. (2018). Structural Equation Model Based Partial Least Square SEM-PLS Menggunakan SmartPLS. *Jurnal Pelatihan SEM-PLS Program Pascasarjana Universitas Batam*, 1617.
- Lachowicz, M. J., Preacher, K. J., & Kelley, K. (2018). A Novel Measure of Effect Size for Mediation Analysis. *Psychological Methods*, 23(2), 244–261.
- Lubis, D. M. G. S. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dengan Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan RS Pertamina Pangkalan Brandan. *Jurnal Penelitian Pendidikan, Psikologi dan Kesehatan (J-P3K)*, 1(2), 109–118.
- Mulyadi, D., & Rivai, V. (2009). *Kepemimpinan dan Perilaku organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Munir, H. M. (2020). *Monograf Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Perawat*. Cv Pena Persada.
- Wulandari, N., Prayekti, P., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kualitas Kehidupan Kerja, Kepuasan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* dan Komitmen Organisasi sebagai

- Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen, KINERJA*, 19(1), 160-169.
- Ogbeibu, S., Jabbour, C. J. C., Gaskin, J., Senadjki, A., & Hughes, M. (2021). *Leveraging STARA competencies and green creativity to boost green organisational innovative evidence: A praxis for sustainable development. Business Strategy and the Environment*, 30(5), 2421–2440.
- Organ, D. W., Podsakoff, P. M., & MacKenzie, S. B. (2005). *Organizational citizenship behavior: Its nature, antecedents, and consequences*. Sage Publications.
- Lachowicz, M. J., Preacher, K. J., & Kelley, K. (2018). A novel measure of effect size for mediation analysis. *Psychological Methods*, 23(2), 244.
- Piyandini, L., Nurweni, H., & Hartati, R. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Karyawan PT Sport Glove Indonesia Cabang Wonosari. *Cakrawangsa Bisnis: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 1(2).
- Pratama, I. G. K., & Mujiati, N. W. (2019). Peran komitmen organisasional memediasi pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap OCB. *E-Jurnal Manajemen*, 8(11), 6887–6909.
- Purwanto, A., Purba, J. T., Bernarto, I., & Sijabat, R. (2021). Peran *Organizational Citizenship Behavior* (OCB), Transformational and *Digital Leadership* Terhadap Kinerja Melalui Mediasi Komitmen Organisasi Pada *Family Business*. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia, JENIUS*, 256–272.
- Ragil, Z., & Solovida, G. T. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pegawai Bank BPD Jateng Cabang Pemalang). *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 8(2), 41–50.
- Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 213–223.
- Rivai, V, dan Mulyadi, D. 2009. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S.P. 2015. *Perilaku Organisasi*. Edisi ke-16. Jakarta: Salemba empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku organisasi*. Edisi ke-12. Jakarta: Salemba Empat.

- Robins Stephen, P., & Mary, C. (2012). *Management eleventh edition Pearson Education*. Inc., Publishing as Prentice Hall, One Lake Street, Upper Saddle River, New Jersey, 7458.
- Roflin, E., & Liberty, I. A. (2021). *Populasi, Sampel, Variabel dalam Penelitian Kedokteran*. Penerbit NEM.
- Saerah, S., Wulandari, A., Palupi, R., & Purnomo, W. (2020). Organizational Citizenship Behavior (OCB) Differences Analysis In Terms Of Gender, Age and Working Period Factors. *EurAsian Journal of BioSciences*, 14(2), 3823–3825.
- Setiono, B. A., & Andjarwati, T. (2019). *Budaya keselamatan, kepemimpinan keselamatan, pelatihan keselamatan, iklim keselamatan dan kinerja*. Zifatama Jawa.
- Schermerhorn, John R. 2010. *Introduction to Management*. Asia: John Wiley and Sons, Inc
- Shaleh, M., & Firman, S. P. (2018). *Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. Penerbit Aksara Timur.
- Soejoko, D. K. H., & Sugiono, H. P. (2021). Analisis Jalur Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Pada Perilaku Warga Organisasi dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal E-Bis*, 5(2), 462–477.
- Suciningtyas, S. S., Nurwisda, D. N., Ningsih, D. W., & Prasetyo, A. H. (2022). Pengaruh Personality, Motivasi Intrinsik Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Organizational Citizenship Behavior Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus di PT. Casuarina Harnessindo Pematang). *Eqien-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11(03), 1225–1230.
- Sugianingrat, I. A. P. W., Yasa, N. N. K., SE, M., & Sintaasih, D. K. (2021). *Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement dan Organizational Citizenship Behavior*. Media Sains Indonesia.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2020. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Taroreh, R. Y., Tewal, B., & Lumintang, G. G. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship

Behavior Melalui Komitmen Organisasi Pada Perum Bulog Divre Sulut dan Gorontalo. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 8(3). 427–429

Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen organisasi*. Nas Media Pustaka.