

**MANAJEMEN REKRUTMEN DALAM UPAYA  
MENINGKATKAN MUTU PENDIDIK DI SMPIT 'ABDAN  
SYAKURO LAMPU IMAN KARAWANG**

**TESIS**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Ujian Guna Memperoleh Gelar  
Magister Manajemen Pendidikan**



**Oleh**

**MUHAMMAD RIZAL**

**41189901210009**

**MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM**

**SEKOLAH PASCASARJANA**

**UNIVERSITAS ISLAM 45**

**BEKASI**

**2023**

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING**

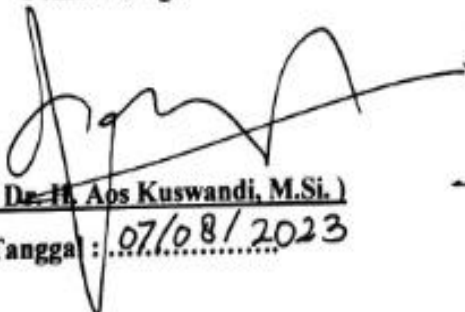
**MANAJEMEN REKRUTMEN DALAM UPAYA MENINGKATKAN MUTU  
PENDIDIK DI SMPIT 'ABDAN SYAKURO LAMPU IMAN KARAWANG**

**OLEH :**

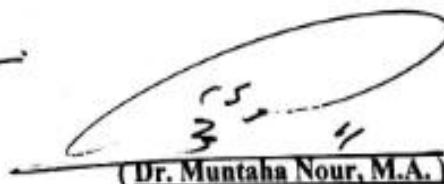
**MUHAMMAD RIZAL**  
NPM : 41189901210009

**MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM  
SEKOLAH PASCASARJANA UNIVERSITAS ISLAM 45 BEKASI**

**Pembimbing I**

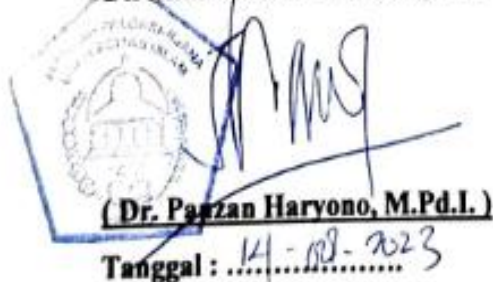
  
**(Dr. H. Aps Kuswandi, M.Si.)**  
Tanggal : 07/08/2023

**Pembimbing II**

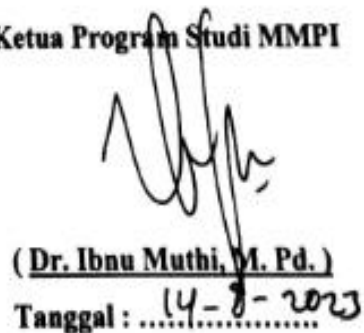
  
**(Dr. Muntaha Nour, M.A.)**  
Tanggal : 5-08-2023

Mengetahui,

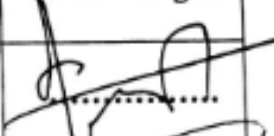


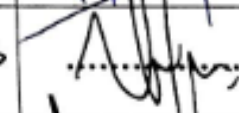


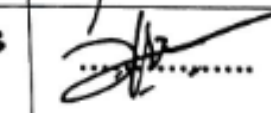
**Direktur Sekolah Pascasarjana**

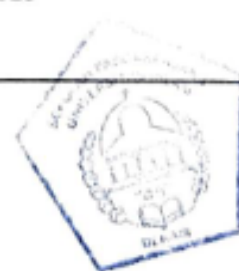
  
**(Dr. Puzan Haryono, M.Pd.I.)**  
Tanggal : 14-08-2023

**Ketua Program Studi MMPI**

  
**(Dr. Ibnu Muthi, M. Pd.)**  
Tanggal : 14-8-2023

**PENGESAHAN UJIAN TESIS**

<b>KOMISI PEMBIMBING TESIS</b>		
<b>Nama</b>	<b>Tanggal</b>	<b>Tanda Tangan</b>
1. Dr. H. Aos Kuswandi, M.Si. Pembimbing I	07/08/2023 .....	
2. Dr. Muntaha Nour, M.A. Pembimbing II	5-08-2023 .....	
<b>PANITIA UJIAN TESIS</b>		
<b>Nama</b>	<b>Tanggal</b>	<b>Tanda Tangan</b>
1. Dr. Pauzan Haryono, M.Pd.I. Ketua	14-08-2023 .....	
2. Dr. Ibnu Muthi, M. Pd. Sekretaris	14/8/2023 .....	
3. Dr. H. Aos Kuswandi, M.Si. Penguji I	07/08/2023 .....	
4. Dr. Diyah Yuli Sugiarti, M.Pd.I. Penguji II	07/08/2023 .....	
5. Dr. Baharuddin, M.Pd. Penguji III	5-08-2023 .....	
Nama NPM Tanggal Lulus	: Muhammad Rizal : 41189901210009 : 18 Agustus 2023	



## SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa ;

1. Karya tulis saya, tesis ini, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik magister, baik di Universitas Islam "45" (UNISMA) Bekasi maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan Tim Pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar Pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Karawang, 18 Agustus 2023

Yang membuat pernyataan



( Muhammad Rizal )

NPM. 41189901210009

## ABSTRAK

### Manajemen Rekrutmen Dalam Upaya Meningkatkan Mutu Pendidik Di SMPIT 'Abdan Syakuro Lampu Iman Karawang

Nama : Muhammad Rizal  
Program Studi : Magister Manajemen Pendidikan Islam  
Email : [rizalalfarisi84@gmail.com](mailto:rizalalfarisi84@gmail.com)

Berdasarkan observasi awal terdapat kekosongan guru mata pelajaran tahfidz Al-Qur'an khusus akhwat dan tidak adanya informasi lowongan ngajar, pendidik yang mengajar tidak sesuai dengan kualifikasi akademiknya. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis manajemen rekrutmen dalam upaya meningkatkan mutu pendidik di SMPIT 'Abdan Syakuro Lampu Iman Karawang. Teori yang digunakan adalah teori manajemen rekrutmen dan mutu pendidik. Penelitian ini adalah jenis penelitian deskriptif kualitatif. Metode pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi. Penelitian ini menghasilkan kesimpulan: 1) Mutu Pendidik SMPIT 'Abdan Syakuro Lampu Iman Karawang relatif baik; 2) Manajemen rekrutmen sudah dilaksanakan dengan baik, melalui proses antara lain persiapan rekrutmen, penyebaran pengumuman lowongan, penerimaan lamaran baru dan seleksi pelamar dari kelengkapan administrasi, tes tertulis, tes microteaching dan wawancara. 3) Faktor yang menghambat rekrutmen; sistem kekeluargaan, kurangnya koordinasi, tanggungjawab panitia, belum ada standar penilaian serta kurangnya ketersediaan pendidik yang sesuai dengan yang dibutuhkan sekolah. Upaya yang dilakukan adalah dengan lebih sering menginformasikan lowongan kerja, dan melaksanakan metode rekrutmen *Top Down* adalah pengajuan pendidik dari Lajnah dalam hal ini Divisi SDM untuk ditempatkan di SMPIT 'Abdan Syakuro Lampu Iman Karawang. Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa dengan manajemen rekrutmen yang terencana, terukur dan obyektif dapat meningkatkan mutu pendidik di SMPIT 'Abdan Syakuro Lampu Iman Karawang.

**Kata Kunci:** Manajemen Rekrutmen, Mutu Pendidik, Sekolah Menengah Pertama Islam Terpadu 'Abdan Syakuro Lampu Iman Karawang.

## ABSTRACT

### **Recruitment Management in an Effort to Improve the Quality of Educators at SMPIT 'Abdan Syakuro Lampu Iman Karawang**

Nama : Muhammad Rizal  
Program Studi : Magister Manajemen Pendidikan Islam  
Email : [rizalalfarisi84@gmail.com](mailto:rizalalfarisi84@gmail.com)

Based on initial observations, there is a vacancy for teachers for the tahfidz Al-Qur'an subject specifically for sisters and there is no information on teaching vacancies, educators who teach are not in accordance with their academic qualifications. This study aims to analyze recruitment management in an effort to improve the quality of educators at SMPIT 'Abdan Syakuro Lampu Iman Karawang. The theory used is the theory of recruitment management and the quality of educators. This research is a type of qualitative descriptive research. Methods of data collection is done through observation, interviews, and documentation. This study resulted in the following conclusions: 1) The quality of SMPIT 'Abdan Syakuro Lampu Iman Karawang Educators is relatively good; 2) Recruitment management has been carried out properly, through processes including preparation of recruitment, distribution of vacancy announcements, acceptance of new applications and selection of applicants from administrative requirements, written tests, microteaching tests and interviews. 3) Factors hindering recruitment; family system, lack of coordination, committee responsibility, there is no standard of assessment and the lack of availability of educators according to what schools need. Efforts are being made by informing job vacancies more frequently, and implementing the Top Down recruitment method. The proposal is for educators from Lajnah, in this case the HR Division, to be placed at SMPIT 'Abdan Syakuro Lampu Iman Karawang. From the results of the study it can be concluded that with planned, measurable and objective recruitment management can improve the quality of educators at SMPIT 'Abdan Syakuro Lampu Iman Karawang.

**Keywords:** Recruitment Management, Educator Quality, Integrated Islamic Middle School 'Abdan Syakuro Lampu Iman Karawang.

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warohmatullohi wabarokaatuh

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan segala nikmat, taufik, hidayah, serta inayah-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan tesis ini. Sholawat serta salam semoga senantiasa tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, yang telah menunjukkan kita dari jalan kegelapan menuju jalan yang terang dengan nikmat Islam.

Alhamdulillah, atas berkat rahmat dan hidayah Allah SWT, penulis untuk dapat menyusun tesis dengan judul: Manajemen Rekrutmen Dalam Upaya Meningkatkan Mutu Pendidik Di SMPIT 'Abdan Syakuro Lampu Iman Karawang.

Segala yang tertuang dalam karya ini bukanlah semata hasil kerja penulis, berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung telah memberikan bimbingan, arahan, dukungan dan wawasan untuk terselesaikannya penulisan tesis ini. Dalam kesempatan ini dengan penuh kebanggaan dan rasa hormat penulis hendak mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Hermanto, Drs., M.Pd., MM. selaku Rektor Universitas Islam "45" Bekasi yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menempuh studi di Program Pascasarjana.
2. Dr. Pauzan Haryono M.Pd.I. selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Islam "45" Bekasi, yang telah memberi kepercayaan kepada penulis untuk menyelesaikan tesis ini.

3. Dr. Ibnu Muthi, M.Pd. selaku Kaprodi Program Pascasarjana Universitas Islam “45” Bekasi, yang telah memberi kepercayaan kepada penulis untuk menyelesaikan tesis ini.
4. Dr. H. Aos Kuswandi, Drs., M.Si. selaku Pembimbing I yang dengan penuh ketulusan dan tanggung jawab dalam memberikan arahan, bimbingan dan petunjuk, sehingga penulisan tesis ini dapat tersusun.
5. Dr. Muntaha Nour, M.A. selaku Pembimbing II yang senantiasa menyediakan waktu untuk berkonsultasi dan memberikan bimbingan, sehingga penulisan tesis ini dapat disetujui.
6. Para Dosen Program Magister Manajemen, yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama saya menempuh studi di Program Pascasarjana Universitas Islam “45” Bekasi, Seluruh staf dan karyawan di lingkungan Program Pascasarjana Universitas Islam “45” Bekasi yang telah memberikan bantuan / pelayanan dengan baik selama kami menempuh studi.
7. Hj. Liah Shobariah, S.Pd.I. (Manager SDM Yayasan Lampu Iman Indonesia) yang telah memberikan dukungan moril maupun materil sehingga tesis ini bisa diselesaikan.
8. Dr. Imanuddin Kamil, M.Pd. ( Kepala sekolah SMPIT ‘Abdan Syakuro Lampu Iman Karawang) yang telah memberikan dukungan moril maupun materil sehingga tesis ini bisa diselesaikan.
9. Dewan Pendidik dan Tenaga Kependidikan SMPIT ‘Abdan Syakuro Lampu Iman Karawang, yang telah memberikan dukungan moril maupun materil sehingga tesis ini bisa diselesaikan.



10. Teman – teman kuliah yang telah memberikan dukungan, semangat serta sebuah persahabatan dan kerjasama yang baik selama di Program Pascasarjana Universitas Islam “45” Bekasi. Disamping itu, ucapan terima kasih juga disampaikan.

11. Kepada Ibu Kami, Ibu Dra. Dede Ratna Nurhayati dan Bapak kami, Bapak Ade Sopandi, Bscf atas segala doa dan dukungannya, serta saudara – saudaraku dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Saya sangat berharap bahwa penulisan tesis ini dapat memberikan manfaat khususnya dalam rangka penelitian dalam bidang Manajemen Pendidikan Islam. Semoga kekurangan yang ada tidak mengurangi makna dari penulisan tesis ini tetapi dapat menjadi peluang untuk penelitian berikutnya.

Wa’alaikumsalam warohmatullohi wabarokaatuh

Karawang, 18 Agustus 2023

( Muhammad Rizal )

NPM. 41189901210009

## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING .....	ii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN TESIS .....	iii
SURAT PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK .....	v
ABSTRACK .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Konteks Penelitian .....	1
B. Fokus Penelitian.....	8
C. Perumusan Masalah .....	8
D. Tujuan Penelitian .....	8
E. Kegunaan Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN TEORITIK.....	10
A. Deskripsi Konseptual Fokus dan Subfokus Penelitian.....	10
1. Manajemen Rekrutmen .....	10
a. Tujuan Rekrutmen.....	11
b. Alasan Rekrutmen .....	12
c. Prinsip Rekrutmen .....	12
d. Perencanaan Rekrutmen Pendidik.....	13
e. Proses Rekrutmen Pendidik .....	19

f. Hambatan Rekrutmen Pendidik .....	27
2. Mutu Pendidik .....	32
a. Pengertian Mutu Pendidik .....	32
b. Tugas dan Tanggungjawab Pendidik .....	36
c. Standar Mutu Pendidik .....	38
B. Penelitian Terdahulu yang Relevan .....	44
C. Kerangka Berfikir .....	52
D. Definisi Konseptual.....	53
E. Definisi Operasional .....	53
F. Kerangka Penelitian .....	55
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>56</b>
A. Tempat dan Waktu Penelitian .....	56
1. Tempat Penelitian.....	56
2. Waktu Penelitian .....	56
B. Latar Penelitian .....	56
C. Metode Penelitian.....	57
D. Data dan Sumber Data .....	58
E. Teknik Pengumpulan Data.....	59
1. Metode Observasi.....	59
2. Metode Wawancara.....	60
3. Metode Dokumentasi .....	61
F. Teknis Analisis Data .....	62
1. Pengumpulan Data .....	63
2. Reduksi Data .....	63

3. Penyajian Data .....	64
4. Menarik Kesimpulan.....	64
G. Pemeriksaan Keabsahan Data .....	65
<b>BAB IV PEMBAHASAN.....</b>	<b>67</b>
A. Gambaran Umum SMPIT 'Abdan Syakuro Lampu Iman.....	67
1. Sejarah dan Letak Geografis .....	67
2. Profil SMPIT 'Abdan Syakuro Lampu Iman.....	68
3. Kondisi Siswa.....	70
4. Struktur Organisasi.....	71
5. Jumlah ketersediaan Ruangan.....	72
B. Temuan Penelitian.....	73
1. Mutu Pendidik SMPIT 'Abdan Syakuro Lampu Iman .....	73
2. Manajemen Rekrutmen SMPIT 'Abdan Syakuro Lampu Iman .....	80
3. Hambatan rekrutmen pendidik serta upaya yang dilakukan dalam mengatasi hambatan rekrutmen pendidik di SMPIT 'Abdan Syakuro Lampu Iman .....	91
C. Pembahasan Penelitian.....	92
1. Mutu Pendidik SMPIT 'Abdan Syakuro Lampu Iman .....	92
2. Manajemen Rekrutmen SMPIT 'Abdan Syakuro Lampu Iman .....	95
3. Hambatan rekrutmen pendidik serta upaya yang dilakukan dalam mengatasi hambatan rekrutmen pendidik di SMPIT 'Abdan Syakuro Lampu Iman .....	106
<b>BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN .....</b>	<b>110</b>
A. Kesimpulan .....	110
B. Saran.....	112

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

RIWAYAT HIDUP

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Persamaan dan Perbedan Penelitian Tedahulu.....	48
Tabel 4.1 Kondisi Siswa SMPIT 'Abdan Syakuro Lampu Iman .....	70
Tabel 4.2 Ruang Pokok SMPIT 'Abdan Syakuro Lampu Iman .....	72
Tabel 4.3 Keadaan Pendidik SMPIT 'Abdan Syakuro Lampu Iman Tahun 2020-2021 .....	73
Tabel 4.4 Keadaan Pendidik SMPIT 'Abdan Syakuro Lampu Iman Tahun 2021-2022 .....	75
Tabel 4.5 Keadaan Pendidik SMPIT 'Abdan Syakuro Lampu Iman Tahun 2022-2023 .....	77
Tabel 4.6 Rekap Rekrutmen Pendidik SMPIT 'Abdan Syakuro Lampu Iman Tahun Ajaran 2020-2021 s/d 2022-2023 .....	79
Tabel 4.7 Hasil Rekrutmen Pendidik SMPIT 'Abdan Syakuro Lampu Iman Tahun Ajaran 2020-2021 s/d 2022-2023 .....	106

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Konsep Perencanaan Pendidik .....	15
Gambar 4.1 Geografis SMPIT 'Abdan Syakuro Lampu Iman .....	68
Gambar 4.2 Struktur Organisasi SMPIT 'Abdan Syakuro Lampu Iman.....	71
Gambar 4.3 Bagan Manajemen Rekrutmen Pendidik.....	81

## Manajemen Rekrutmen Dalam Upaya Meningkatkan Mutu Pendidik Di Smpit 'Abdan Syakuro Lampu Iman Karawang

### ORIGINALITY REPORT

<b>27</b> %	<b>25</b> %	<b>9</b> %	<b>11</b> %
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

### PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>digilib.uinkhas.ac.id</b> Internet Source	<b>3</b> %
<b>2</b>	<b>eprints.iainu-kebumen.ac.id</b> Internet Source	<b>3</b> %
<b>3</b>	<b>repository.uinjambi.ac.id</b> Internet Source	<b>2</b> %
<b>4</b>	<b>repository.uinsu.ac.id</b> Internet Source	<b>2</b> %
<b>5</b>	<b>repository.radenintan.ac.id</b> Internet Source	<b>2</b> %
<b>6</b>	<b>123dok.com</b> Internet Source	<b>1</b> %
<b>7</b>	<b>Submitted to Universitas Pendidikan Indonesia</b> Student Paper	<b>1</b> %
<b>8</b>	<b>Submitted to LL DIKTI IX Turnitin Consortium Part II</b> Student Paper	<b>1</b> %



9	<a href="http://www.ainamulyana.com">www.ainamulyana.com</a> Internet Source	1 %
10	<a href="http://core.ac.uk">core.ac.uk</a> Internet Source	1 %
11	<a href="http://digilib.uinsby.ac.id">digilib.uinsby.ac.id</a> Internet Source	1 %
12	<a href="http://digilib.uinsgd.ac.id">digilib.uinsgd.ac.id</a> Internet Source	<1 %
13	<a href="http://digilib.iain-palangkaraya.ac.id">digilib.iain-palangkaraya.ac.id</a> Internet Source	<1 %
14	<a href="http://eprints.walisongo.ac.id">eprints.walisongo.ac.id</a> Internet Source	<1 %
15	<a href="http://repository.iainpurwokerto.ac.id">repository.iainpurwokerto.ac.id</a> Internet Source	<1 %
16	<a href="http://etheses.uinsgd.ac.id">etheses.uinsgd.ac.id</a> Internet Source	<1 %
17	<a href="http://repository.uki.ac.id">repository.uki.ac.id</a> Internet Source	<1 %
18	<a href="http://repository.ar-raniry.ac.id">repository.ar-raniry.ac.id</a> Internet Source	<1 %
19	<a href="http://etheses.uin-malang.ac.id">etheses.uin-malang.ac.id</a> Internet Source	<1 %
20	<a href="http://eprints.iain-surakarta.ac.id">eprints.iain-surakarta.ac.id</a> Internet Source	<1 %

21	<a href="http://journal.um.ac.id">journal.um.ac.id</a> Internet Source	<1 %
22	<a href="http://repositori.uin-alauddin.ac.id">repositori.uin-alauddin.ac.id</a> Internet Source	<1 %
23	Submitted to Syiah Kuala University Student Paper	<1 %
24	<a href="http://digilibadmin.unismuh.ac.id">digilibadmin.unismuh.ac.id</a> Internet Source	<1 %
25	<a href="http://repository.um-surabaya.ac.id">repository.um-surabaya.ac.id</a> Internet Source	<1 %
26	Ririn Fadillah, Mahmud MY, Riftiyanti Savitri. "MANAJEMEN REKRUTMEN TENAGA PENDIDIK DI MTs DARUSSALAM MUARA TEMBESI", JMIE (Journal of Management in Education), 2021 Publication	<1 %
27	<a href="http://text-id.123dok.com">text-id.123dok.com</a> Internet Source	<1 %
28	Submitted to Sekolah Tinggi Ilmu Pelayaran Jakarta Student Paper	<1 %
29	<a href="http://jurnal.radenfatah.ac.id">jurnal.radenfatah.ac.id</a> Internet Source	<1 %
30	<a href="http://repository.uin-suska.ac.id">repository.uin-suska.ac.id</a> Internet Source	<1 %

31	Sufiani Sufiani, Marzuki Marzuki. "JOYFUL LEARNING: STRATEGI ALTERNATIF MENUJU PEMBELAJARAN MENYENANGKAN", Zawiyah: Jurnal Pemikiran Islam, 2021 Publication	<1 %
32	journal.uinsgd.ac.id Internet Source	<1 %
33	ejournal.unesa.ac.id Internet Source	<1 %
34	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	<1 %
35	etheses.iainponorogo.ac.id Internet Source	<1 %
36	repository.ptiq.ac.id Internet Source	<1 %
37	www.sit-lampuiman.sch.id Internet Source	<1 %
38	Submitted to UIN Maulana Malik Ibrahim Malang Student Paper	<1 %
39	Submitted to Universitas Negeri Jakarta Student Paper	<1 %
40	repository.usd.ac.id Internet Source	<1 %
	repository.unmuhjember.ac.id	

41	Internet Source	<1 %
42	<a href="http://digilib.uin-suka.ac.id">digilib.uin-suka.ac.id</a> Internet Source	<1 %
43	<a href="http://lembagastudiislam.blogspot.com">lembagastudiislam.blogspot.com</a> Internet Source	<1 %
44	Submitted to UIN Sunan Gunung Djati Bandung Student Paper	<1 %
45	<a href="http://id.scribd.com">id.scribd.com</a> Internet Source	<1 %
46	<a href="http://etd.iain-padangsidimpuan.ac.id">etd.iain-padangsidimpuan.ac.id</a> Internet Source	<1 %
47	Submitted to Universitas Sebelas Maret Student Paper	<1 %
48	<a href="http://sip.iainpurwokerto.ac.id">sip.iainpurwokerto.ac.id</a> Internet Source	<1 %
49	Submitted to Sogang University Student Paper	<1 %
50	<a href="http://docobook.com">docobook.com</a> Internet Source	<1 %
51	<a href="http://riau.go.id">riau.go.id</a> Internet Source	<1 %
52	Submitted to UIN Sunan Ampel Surabaya Student Paper	<1 %

		<1 %
53	<a href="https://repository.ubharajaya.ac.id">repository.ubharajaya.ac.id</a> Internet Source	<1 %
54	Submitted to IAIN Bengkulu Student Paper	<1 %
55	Yuni Siti Khoiriyah, Masyqi Salma, Frestinata Arum Merduani, Syunu Trihantoyo, Ayu Wulandari. "Analisis Rekrutmen Beban Kerja Pendidik dan Tenaga Kependidikan di MTs. Bina Insani", AI-DYAS, 2023 Publication	<1 %
56	<a href="https://repository.iainbengkulu.ac.id">repository.iainbengkulu.ac.id</a> Internet Source	<1 %
57	<a href="https://repository.uinsaizu.ac.id">repository.uinsaizu.ac.id</a> Internet Source	<1 %
58	<a href="https://docplayer.info">docplayer.info</a> Internet Source	<1 %
59	Submitted to pbpa Student Paper	<1 %
60	<a href="https://www.scribd.com">www.scribd.com</a> Internet Source	<1 %
61	<a href="https://media.neliti.com">media.neliti.com</a> Internet Source	<1 %

[vandi-id.blogspot.com](https://vandi-id.blogspot.com)

62	Internet Source	<1 %
63	Submitted to Terra Environmental Research Institute Student Paper	<1 %
64	<a href="http://etheses.iainkediri.ac.id">etheses.iainkediri.ac.id</a> Internet Source	<1 %
65	<a href="http://idr.uin-antasari.ac.id">idr.uin-antasari.ac.id</a> Internet Source	<1 %
66	Ade Salamun, Maemunah Sa'diyah. "Perubahan Budaya dan Tinjauan Islam terhadap Manajemen Mutu Terpadu Pendidikan Islam di Pondok Pesantren Daar El Manshur", Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal, 2021 Publication	<1 %
67	<a href="http://ejournal.iainbengkulu.ac.id">ejournal.iainbengkulu.ac.id</a> Internet Source	<1 %
68	<a href="http://eprints.radenfatah.ac.id">eprints.radenfatah.ac.id</a> Internet Source	<1 %
69	<a href="http://www.coursehero.com">www.coursehero.com</a> Internet Source	<1 %
70	Abdul Gani Soulissa, Wita Anggraini, Sri Ratna Laksmiastuti, Deviyanti Pratiwi. "Pemberdayaan Komunitas Bersepeda Dalam Edukasi Pola Hidup Sehat Menghadapi Covid-	<1 %

79	Dinaria Br Sembiring. "Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Dosen AMIK Medicom", remik, 2021 Publication	<1 %
80	adzkiastan.com Internet Source	<1 %
81	jurnalftk.uinsby.ac.id Internet Source	<1 %
82	research-report.umm.ac.id Internet Source	<1 %
83	www.bolorame.xyz Internet Source	<1 %
84	www.ziscicurug.org Internet Source	<1 %
85	Mukhlisoh Mukhlisoh. "Manajemen Pendidik dan Tenaga Kependidikan di Madrasah Tsanawiyah Sunan Kalijaga Siwuluh", Jurnal Kependidikan, 2018 Publication	<1 %
86	kosasihade75.blogspot.com Internet Source	<1 %
87	www.researchgate.net Internet Source	<1 %

19", JURNAL KREATIVITAS PENGABDIAN  
KEPADA MASYARAKAT (PKM), 2022

Publication

---

71	Indah Indah, Asep Eka Nugraha, Kartini Kartini. "ANALISIS KESULITAN GURU DALAM MENERAPKAN KURIKULUM 2013 DI KELOMPOK B TAMAN KANAK-KANAK ISLAM TERPADU INSAN KAMIL NANGA PINOH", Masa Keemasan: Jurnal Pendidikan Anak Usia Dini, 2022 Publication	<1 %
72	<a href="http://e-journal.ikhac.ac.id">e-journal.ikhac.ac.id</a> Internet Source	<1 %
73	<a href="http://ecampus.poltekkes-medan.ac.id">ecampus.poltekkes-medan.ac.id</a> Internet Source	<1 %
74	<a href="http://eprints.unm.ac.id">eprints.unm.ac.id</a> Internet Source	<1 %
75	<a href="http://jmp.ejournal.unri.ac.id">jmp.ejournal.unri.ac.id</a> Internet Source	<1 %
76	<a href="http://peraturan.bpk.go.id">peraturan.bpk.go.id</a> Internet Source	<1 %
77	<a href="http://sdnegeri3negararatu.wordpress.com">sdnegeri3negararatu.wordpress.com</a> Internet Source	<1 %
78	<a href="http://www.ukma.edu.ua">www.ukma.edu.ua</a> Internet Source	<1 %

---