

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 1.1 Simpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh *job description* dan *job spesification* terhadap kepuasan kerja pegawai UPTD Pembinaan Sekolah Dasar Kecamatan Mustikajaya, berikut ini adalah hasil simpulannya :

1. *Job description* berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pegawai UPTD Pembinaan Sekolah Dasar Kecamatan Mustikajaya. Hasil t hitung koefisien regresi variabel *job description* ( $\beta_1$ )  $2,546 > 1,6679$  (t-tabel); dengan signifikansi  $0,014 < 0,05$ , maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Hasil tersebut menunjukkan bahwa variabel *job description* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan pegawai UPTD Pembinaan Sekolah Dasar Kecamatan Mustikajaya.
2. *Job spesification* berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pegawai UPTD Pembinaan Sekolah Dasar Kecamatan Mustikajaya. Hasil t hitung koefisien regresi variabel *job spesification* ( $\beta_1$ )  $2,777 > 1,6679$  (t-tabel); dengan signifikansi  $0,008 < 0,05$ , maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Hasil tersebut menunjukkan bahwa variabel *job spesification* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan pegawai UPTD Pembinaan Sekolah Dasar Kecamatan Mustikajaya.
3. Hasil dari uji-F anova menunjukkan bahwa secara bersama-sama *Job Description* dan *Job Spesification* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai terlihat dari nilai F-hitung sebesar 17,374 dengan signifikan 0,000. Kedua variabel tersebut memberikan pengaruh sebesar 40,1% terhadap kepuasan kerja pegawai, yang dibuktikan dari nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,401 sedangkan sisanya 59,9% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

## **1.2 Saran**

### **1.2.1 Bagi Instansi Terkait**

Pemberian pekerjaan harus sesuai dengan deksripsi dan spesifikasi yang seharusnya dikerjakan oleh pegawai. Karena, jika dekripsi dan spesifikasi tidak sesuai dengan yang seharusnya dikerjakan dan diminati oleh pegawai, maka akhirnya akan muncul ketidakpuasan dalam diri mereka selama bekerja

### **1.2.2 Bagi Karyawan**

Pegawai harus bisa beradaptasi dengan pekerjaan selain yang diminati ataupun diinginkan. Karena, bisa saja itu menjadi peluang bagi pegawai untuk meningkatkan potensi dalam bekerja sehingga akan muncul kepuasan dalam diri sendiri.