

DAFTAR PUSTAKA

- Afiani, R., Surachim, A., & Masharyono, M. (2019). "Peran kepemimpinan transformasional dalam meningkatkan *employee engagement* dan dampaknya pada kinerja pegawai". *Journal of Business Management Education (JBME)*, 4(1), 1–12.
- Arif, F., Hayati, S., & Minarni. (2022). "Keadilan distributif , keadilan prosedural dan keadilan interaksional terhadap *employeee engagement* di pt maruki". *Jurnal Psikologi Karakter*, 2(1), 22–28. 1–12.
- Akbar, R. M. (2013). "Pengaruh budaya organisasi terhadap *employeee engagement* di pt. primatexco indonesia di batang". *Jurnal of Social and Industri Psychology*, 2(1).11.
- Anugrah. (2018). "Pengaruh budaya organisasi terhadap *employeee engagement* di pt. asuransi jasa indonesia cabang bandung ritel". *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(3), 104-105.
- Astari, dkk. (2022). "Adaptasi alat ukur *the employee engagement scale (ees)*". *Jurnal ekonomi dan Bisnis*, 1(11), 9-10.
- Arikunto, S. 2013. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2007). "The job demands-resources model: state of the art". *Journal of Managerial PsycHology*, 22(3), 309–328.
- Bakker, & Leiter. (2010). *Work Engagement: A Handbook of Essential Theory and Research.. New York: PsycHology Press*.
- Baliartati, Beta Oki. (2016). "Pengaruh organizational support terhadap job satisfaction tenaga edukatip tetap fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Trisakti". *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, Vol. 9, No. 1.
- Dale Carnegie Indonesia. (2017). "Hanya 25 persen Millennials yang Setia Kepada Perusahaan. <https://www.dalecarnegie.id/sumberdaya/media/mediacoverage/hanya-25-persen-millennials-yang-setia-kepada-perusahaan/>. Diakses tanggal 3 Desember 2022.

- Denison, D., & Mishra, A. K. (1995). "Toward a theory of OC and effectiveness". In *Institute for Operations Research and the Management Sciences*. 6(2), 204–223.
- Dessler, & Gary. (2003). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT. Indeks.
- Eisenberger, R., Huntington, R., Hutchison, S., & Sowa, D. (1986). "Perceived organizational support". In *Journal of Applied Psychology*. 71(3), 500–507.
- Fajrina, D. A. N., & Noer, B. A. (2021). "Faktor-faktor yang mempengaruhi *employee engagement* generasi millennial (studi kasus: pt pln tarakan)". *Jurnal Sains Dan Seni ITS*, 10(1), 106–111.
- Firnanda. (2021). "Pengaruh *perceived organizational support*, *self efficacy*, dan lingkungan kerja terhadap *employee engagement* karyawan PT. Pesona arnos beton". *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 10-11.
- Gallup. (2013). Why Indonesia Must Engage Younger Workers. In *Business Journal*.
<https://news.gallup.com/businessjournal/166280/why-indonesia-engage-younger-workers.aspx>. Diakses pada November 2022.
- Gallup. (2017). *State of the global work place: employee engagement insights for business leader worldwide*. <https://Gallup.com>. Diakses pada November 2022.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi analisis multivariete dengan program IBM SPSS 23* (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi analisis multivariete dengan program IBM SPSS 26* (Edisi 10). Cetakan ke IX. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hartanto, E.(2017). Metodologi penelitian : perbedaan skala likert lima skala dengan modifikasi skala likert empat skala. Academia.
- Hermawan, H., & Evi Kurniasari Purwaningrum, Yoga Achmad Ramadhan, N. W. S. (2017). "budaya organisasi dan persepsi dan dukungan organisasi terhadap *employee engagement* ". *Physical Review Letters*, 60(8), 677–679.

- Juliana, & Hendriati, Y. (2020). "Analisis pengaruh perceived organizational support dan job involvement terhadap employee engagement serta dampaknya pada retensi karyawan di pt . griya makmur nusantara". *Jurnal Rekaman*, 4(1), 76–83.
- Kahn, W. (1990). "Psychological conditions of personal *engagement* and *disengagement* at work". *Academy of Management Journal*, 33(4), 692–724.
- McBain. (2007). "The practice of *engagement*". *Journal of the American Medical Informatics Association*, 6(6), 16–19.
- Nuswantoro, M. A. (2021). "Pengaruh Dukungan organisasi, budaya organisasi terhadap *employee engagement* yang berimplementasi pada loyalitas kerja (studi kasus pada bpr arto moro semarang)". *journal Solusi*, 19(2), 102–111.
- Noor, Juliansyah. 2011. *Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi, Dan Karya Ilmiah*. Jakarta: Kencana.
- Rais, & Parmin. (2020). "Pengaruh perceived organizational support dan budaya organisasi terhadap *employee engagement* dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening". *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(5), 813–833.
- Rahmadhani. (2022). "Pengaruh *perceived organizational support* dan budaya organisasi terhadap *employee engagement* dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pegawai dprd sumut". *Skripsi* : Medan
- Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). "Perceived organizational support: A review of the literature". *Journal of Applied Psychology*, 87(4), 698–714.
- Rhoades, L., Eisenberger, R., & Armeli, S. (2001). "Affective commitment to the organization: the contribution of perceived organizational support". *Journal of Applied Psychology*, 86(5), 825–836.
- Robbins Stephen P, 2007, *Perilaku Organisasi, Jilid 1 & 2*. Jakarta: Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbin & Judge. 2015. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.

- Robbins, P. S dan Judge, T. A. 2017. *Organizational Behaviour, Edisi 13, Jilid 1*. Jakarta: Salemba Empat.
- Saks, A. M. (2006). "Antecedents and consequences of *employee engagement*". *Journal of Managerial Psychology*, 21(7), 600–619.
- Schaufeli, W. B., Bakker, A. B., & Salanova, M. (2006). "The measurement of work *engagement* with a short questionnaire: A cross-national study". *Educational and Psychological Measurement*, 66(4), 701–716.
- Shuck, B., Adelson, J., & Reio, T. (2017). "The *employee engagement* scale: initial evidence for construct validity and implications for theory and practice". *Human Resource Management*, 56(6), 953–977.
- Shuck, B., & Wollard, K. (2010). "*Employee engagement* and HRD: A seminal review of the foundations". *Human Resource Development Review*, 9(1), 89–110.
- Sinaga. (2019). "Hubungan antara dukungan organisasi dengan *employee engagement* pegawai negeri sipil di dinas pendidikan provinsi sumatera utara". *Jurnal Ilmu Psikologi*, 3(1), 122–124.
- Srihadi, P. T., & Saragih, F D. (2019). Analisis budaya organisasi pada perusahaan otomotif di indonesia". *Jurnal ilmiah administrasi bisnis dan inovasi*, 3(1), 10–12.
- Sulistiyawati, U. S., & Sufriadi, D. (2020). "Perceived organization support towards *employee engagement* and the impact of *employee job satisfaction*". *International Journal of Social Science and Business*, 4(4), 513.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sutrisno, Edy. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia(Cetakan ke tujuh)*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Uha, ismail nawawi. (2017). *Budaya organisasi kepemimpinan dan kinerja*. Cetakan ke-3. Jakarta: PT. Fajar Iterpratama Mandiri.

Vazirani, N. (2007). *Employee Engagement. Working Paper Series, SIES College of Management Studies*, <https://www.siescoms.edu.in/>.

Wahab, dkk. (2018). "Pengaruh perceived organizational support terhadap employee engagement pada karyawan". *Jurnal Ilmu Psikologi*, 6(1), 162–172.

Zahreni, dkk. (2021). "Pengaruh budaya organisasi terhadap keterikatan kerja dan organizational citizenship behavior (OCB)". *Analitika: Jurnal Magister Psikologi UMA*, 13(1), 34–43.