

**PENGARUH STRES KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION*
KARYAWAN DI PP BERKAH JAYA YANG DIMODERASI OLEH
DUKUNGAN SOSIAL**

Skripsi diajukan untuk melengkapi
persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

Oleh:

Nia Amaliyah

NPM : 41183402160249



Strata 1

Program Studi Manajemen

**UNIVERSITAS ISLAM "45"
FAKULTAS EKONOMI
BEKASI
2023**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI
PENGARUH STRES KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA
KARYAWAN DI PP BERKAH JAYA YANG DIMODERASI OLEH
DUKUNGAN SOSIAL

Tanggal : 25 Juli 2023

Oleh
Nia Amaliyah
NPM : 41183402160249

Disetujui,
Pembimbing



Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Program Studi Manajemen



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH STRES KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION*
KARYAWAN DI PP BERKAH JAYA YANG DIMODERASI OLEH
DUKUNGAN SOSIAL

Tanggal : 28 Juli 2023

Oleh
Nia Amaliyah
NPM : 41183402160249

Penguji I



Tuti Sulastri, Dra., M.M.

Penguji II



Yunike Berry, S.M.B., M.Sc.

Mengetahui,
Pembimbing



Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E.

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Program Studi Manajemen



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nia Amaliyah
NPM : 41183402160249
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
E-mail : niaamaliyah6@gmail.com

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa penelitian saya yang berjudul “Pengaruh Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan PP Berkah Jaya yang Dimoderasi oleh Dukungan Sosial” bebas dari plagiarisme. Rujukan penulisan sudah sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah yang berlaku.

Apabila di kemudian hari dapat dibuktikan adanya unsur plagiarisme tersebut, saya bersedia menerima sanksi dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 28 Juli 2023

Yang membuat pernyataan



(Nia Amaliyah)

ABSTRAK

Nia Amaliyah (41183402160249)

Pengaruh Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan PP Berkah Jaya yang Dimoderasi oleh Dukungan Sosial.

xiv + 96 halaman + 20 tabel + 7 gambar + 3 diagram + 12 lampiran + 2023

Kata kunci : Stres kerja, *Turnover intention*, Dukungan sosial.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh stres kerja terhadap *turnover intention* karyawan PP Berkah Jaya yang dimoderasi oleh dukungan sosial.

Penelitian ini menggunakan model penelitian kuantitatif dan untuk metode analisis menggunakan model SEM-PLS (*Structural Equation Modelling-Part Least Square*) dengan SmartPLS versi 3.2.9 sebagai alat uji olah data. Data yang digunakan adalah data primer, yang diperoleh dengan cara penyebaran kuesioner kepada karyawan PP Berkah Jaya, yakni sebanyak 35 karyawan yang merupakan sampel jenuh.

Hasil penelitian menunjukkan dukungan sosial dan stres kerja secara langsung tidak berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention*. Kemudian untuk dukungan sosial yang berperan sebagai variabel moderasi memiliki pengaruh tidak langsung secara signifikan berperan memoderasi (memperlemah) stres kerja terhadap *turnover intention* karyawan PP Berkah Jaya dengan nilai *original sample* yakni 0,5422, yang signifikan dengan t hitung = 2,2279 dan sig = 0,0263.

Untuk pembaharuan penelitian berikutnya disarankan menambahkan variabel lain yang diduga memengaruhi *turnover intention*, yakni lingkungan kerja, *work life balance*, *employee engagement*, retensi karyawan, dan kepemimpinan. Agar didapatkan hasil penelitian yang lebih baik mengulas isu tentang *turnover intention*.

Daftar Pustaka : 47 (1978-2023)

ABSTRACT

Nia Amaliyah (41183402160249)

The Influence of Work Stress on Employee Turnover Intention at PP Berkah Jaya,
Moderated by Social Support

xiv + 96 pages + 20 tables + 7 images + 3 diagrams + 12 appendices + 2023

Keywords: Work stress, Turnover intention, Social support.

This study aims to determine and analyze the influence of work stress on employee turnover intentions at PP Berkah Jaya, moderated by social support.

This study uses a quantitative research model, and for the analysis method, it uses the SEM-PLS (Structural Equation Modeling-Part Least Square) model with SmartPLS version 3.2.9 as a data processing test tool. The data used is primary data obtained by distributing questionnaires to PP Berkah Jaya employees, namely as many as 35 employees who are saturated samples.

The results showed that social support and work stress did not have a significant direct effect on turnover intention. Then social support that acts as a moderating variable has an indirect effect that significantly plays a role in moderating (weakening) work stress on employee turnover intention at PP Berkah Jaya with an original sample value of 0.5422, which is significant with t count = 2.2279 and sig = 0.0263.

For the next research update, it is recommended to add other variables that are suspected to affect turnover intention, namely the work environment, work-life balance, employee engagement, employee retention, and leadership. In order to obtain better research results, review the issue of turnover intention.

Bibliography: 47 (1978-2023)

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmaannirrahiim.

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillah puji dan syukur peneliti ucapkan atas kehadiran Allah Swt. serta rahmat dan hidayah-Nya, sehingga peneliti mampu untuk menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan PP Berkah Jaya yang Dimoderasi oleh Dukungan Sosial”.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Manajemen (Strata Satu) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam “45” Bekasi. Pada kesempatan dalam proses penelitian dan penulisan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan, dorongan, bimbingan dan petunjuk dari berbagai pihak. Untuk itu, penulis banyak mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E. selaku dosen pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan pengarahan dan bimbingan dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Rinda Siaga Pengestuti, S.E., M.S.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
3. Ibu Dr. Husnul Khotimah, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
4. Ibu Tuti Sulastri, Dra., M.M. selaku dosen penguji satu yang telah memberikan banyak saran dalam penulisan skripsi ini.
5. Ibu Yunike Berry, S.M.B., M.Sc. selaku dosen penguji dua yang telah memberikan banyak saran dalam penulisan skripsi ini.
6. Segenap Dosen dan Staf Akademik Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen yang telah membimbing dan memberikan ilmu selama perkuliahan serta kelancaran dalam administrasi hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

7. Penulis mengucapkan terima kasih kepada Bapak Budiarto, selaku pemimpin di PP Berkah Jaya, yang telah memberikan kesempatan kepada peneliti untuk melakukan penelitian pada PP Berkah Jaya.
8. Kepada Mas Rizal, Pak Ganjar, Pak Slamet, Mas Arif dan Mba Ranti dan seluruh pihak manajemen PP Berkah Jaya, yang sudah mengizinkan dan mengarahkan kepada peneliti saat melakukan penelitian.
9. Serta kepada seluruh karyawan PP Berkah Jaya yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk menjadi responden pada penelitian ini.
10. Teristimewa, penulis mengucapkan terima kasih kepada orang tua tercinta Ummi Ani dan Bapak Jumalih (alm.) yang selalu bersabar, menyayangi, mendoakan serta memberi dukungan moral dan material yang tak terhingga dan tak ternilai harganya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
11. Untuk bibi Upi dan mang Udi yang telah bersedia rumahnya dijadikan tempat tinggal sementara selama penulis menyelesaikan skripsi.
12. Teruntuk Mohammad Setyo Widodo, Ainun Amlia Saman, Muhamad Yusuf, dan Teh Sunarti terima kasih sudah bersedia membantu saat penulis merasa kesulitan perihal skripsi, selalu menanyakan progres skripsi, memberikan semangat, motivasi dan dukungan selama pengerjaan skripsi.
13. Untuk teman seperjuangan Vani Indah Lestari yang telah bersedia untuk diajak berdiskusi dalam menyelesaikan skripsi.

Peneliti menyadari bahwa yang tertuang dalam karya ilmiah ini terdapat banyak kekurangan, dengan keterbatasan ilmu dan pengetahuan yang penulis miliki dan jauh dari kata sempurna, karena kesempurnaan hanya milik Allah Swt. Walaupun demikian, penulis telah berusaha semaksimal mungkin untuk mendapatkan hasil yang optimal. Semoga seluruh bantuan yang telah diberikan dapat menjadi amal yang baik dan mendapatkan imbalan dari Allah Swt. aamiin.

Akhir kata, penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak, dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi dan pengetahuan untuk pihak yang membutuhkan, aamiin.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Bekasi, 28 Juli 2023

Penulis

Nia Amaliyah

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI.....	i
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR DIAGRAM.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	5
1.1 Latar Belakang.....	5
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.5 Ruang Lingkup atau Pembatasan Masalah.....	10
1.6 Sistematika Pelaporan	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 <i>Turnover Intention</i> (Keinginan Keluar).....	13
2.1.1 Definisi <i>Turnover Intention</i> (Keinginan Keluar).....	13
2.1.2 Indikator <i>Turnover Intention</i>	14
2.2 Stres Kerja	15
2.2.1 Definisi Stres Kerja.....	15

2.2.2	Indikator Stres Kerja	16
2.3	Dukungan Sosial.....	17
2.3.1	Definisi Dukungan Sosial	17
2.3.2	Bentuk Dukungan Sosial (<i>Social Support</i>)	18
2.3.3	Indikator Dukungan Sosial.....	18
2.4	Penelitian Terdahulu	19
2.5	Kerangka Pemikiran	25
2.6	Hipotesis.....	26
2.6.1	Hubungan Antara Stres Kerja dengan <i>Turnover Intention</i>	26
2.6.2	Hubungan Dukungan Sosial dengan <i>Turnover Intention</i>	26
2.6.3	Dukungan Sosial Memoderasi Stres Kerja terhadap <i>Turnover Intention</i>	27
BAB III METODE PENELITIAN.....		28
3.1	Desain Penelitian	28
3.1.1	Metode Penelitian yang Digunakan	28
3.1.2	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	28
3.1.3	Populasi dan Sampel	28
3.1.4	Jenis dan Sumber Data	29
3.1.5	Teknik Pengumpulan Data	30
3.2	Instrumen Penelitian.....	31
3.2.1	Definisi Operasional Variabel	31
3.2.2	Definisi Konseptual.....	32
3.3	Metode Analisis Data	35
3.3.1	Analisis Deskriptif	35

3.3.2	Analnsis Statistik Inferensial	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		42
4.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	42
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	42
4.1.2	Deskripsi Data Responden	43
4.1.3	Deskripsi Tanggapan Responden	45
4.2	Analisis Data <i>Output</i> SEM-PLS.....	50
4.2.1	Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	50
4.2.2	Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	60
4.2.3	Pengujian Hipotesis.....	64
4.3	Pembahasan Hasil Penelitian.....	65
4.3.1	Pengaruh Stres Kerja terhadap <i>Turnover Intention</i>	65
4.3.2	Hubungan Dukungan Sosial dengan <i>Turnover Intention</i>	66
4.3.3	Dukungan Sosial Memoderasi Stres Kerja terhadap <i>Turnover Intention</i>	67
4.4	Kelemahan Penelitian.....	68
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		69
5.1	Simpulan.....	69
5.2	Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA		72
LAMPIRAN.....		78

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Pra-Penelitian Jawaban Responden Berkaitan dengan Stres Kerja	7
Tabel 1.2 Data <i>Turnover</i> PP Berkah Jaya.....	9
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu Terkait Variabel Dependent <i>Turnover Intention</i>	20
Tabel 3. 1 Penilaian Skala Likert.....	31
Tabel 4.1 Penyebaran Kuesioner.....	43
Tabel 4.2 Rekapitulasi Skor Jawaban Variabel Stres Kerja (X).....	46
Tabel 4.3 Rekapitulasi Skor Jawaban Variabel <i>Turnover Intention</i> (Y).....	47
Tabel 4.4 Rekapitulasi Skor Jawaban Variabel Dukungan Sosial (Z).....	49
Tabel 4.5 <i>Rule of Thumb</i> Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	51
Tabel 4.6 Hasil Pengujian <i>Outer Loading</i> (Model Pengukuran).....	53
Tabel 4.7 Hasil <i>Outer Loading</i> (Model Pengukuran).....	55
Tabel 4.8 Hasil <i>Outer Loading</i> (Model Pengukuran).....	57
Tabel 4.9 Nilai <i>Average Variance Extracted</i> (AVE).....	58
Tabel 4.10 <i>Cross Loading</i> (<i>Discriminant Validity</i>)	59
Tabel 4.11 Hasil <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i>	60
Tabel 4.12 <i>Rule of Thumb</i> Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	61
Tabel 4.13 Hasil Analisis Uji R-square.....	61
Tabel 4.14 Hasil Analisis Uji F-square	62
Tabel 4.15 Hasil Uji <i>Goodness of Fit</i> (GoF).....	63
Tabel 4.16 <i>Resume</i> Hasil Analisis	65

DAFTAR DIAGRAM

Diagram 4.1 Responden Menurut Jenis Kelamin	44
Diagram 4.2 Responden Menurut Pendidikan	44
Diagram 4.3 Responden Menurut Lama Bekerja.....	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	25
Gambar 3.1 Model Konstruk Reflektif-Formatif SEM-PLS.....	37
Gambar 4.1 Run PLS Algorithm.....	52
Gambar 4.2 Run PLS Algorithm (Re-estimasi Pertama)	54
Gambar 4.3 Run PLS Algorithm (Re-estimasi Kedua).....	56
Gambar 4.4 Hasil <i>Bootstrapping</i> SEM-PLS	64

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	78
Lampiran 2 Hasil Kuesioner Penelitian	83
Lampiran 3 Hasil Pengolahan Data PLS.....	84
Lampiran 4 <i>Output Outer Loading</i> Setelah Estimasi Ulang	85
Lampiran 5 <i>Output Outer Loading</i> Setelah Estimasi Ulang <i>Done</i>	86
Lampiran 6 <i>Output Bootstrapping</i>	90
Lampiran 7 SK Dosen Pembimbing.....	91
Lampiran 8 Kartu Seminar Proposal.....	92
Lampiran 9 Kartu Bimbingan Skripsi.....	94
Lampiran 10 Surat Izin Penelitian.....	95
Lampiran 11 Turnitin	1
Lampiran 12 Daftar Riwayat Hidup.....	96

Lampiran Turnitin

Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan
PP Berkah Jaya yang Dimoderasi oleh Dukungan Sosial

ORIGINALITY REPORT

29% SIMILARITY INDEX
27% INTERNET SOURCES
11% PUBLICATIONS
16% STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.unismabekasi.ac.id	3%
2	media.neliti.com	2%
3	123dok.com	1%
4	Submitted to Universitas Negeri Jakarta	1%
5	repository.stimykpn.ac.id	1%
6	journals.telkomuniversity.ac.id	1%
7	repository.ub.ac.id	1%
8	etheses.uin-malang.ac.id	1%
9	repository.uin-suska.ac.id	1%

22	docplayer.info	<1%
23	eprintslib.ummgl.ac.id	<1%
24	eprints.iain-surakarta.ac.id	<1%
25	repository.its.ac.id	<1%
26	Submitted to Trisakti University	<1%
27	Submitted to Universitas PGRI Palembang	<1%
28	Submitted to Sogang University	<1%
29	Submitted to Universitas Diponegoro	<1%
30	repository.stimart-amni.ac.id	<1%
31	Submitted to IAIN Kudus	<1%
32	Submitted to Sriwijaya University	<1%
33	Submitted to Universitas Muria Kudus	<1%

10	Submitted to Udayana University	<1%
11	eprints.uny.ac.id	<1%
12	digilibadmin.unismuh.ac.id	<1%
13	www.scribd.com	<1%
14	Submitted to Universitas Bengkulu	<1%
15	Submitted to UIN Raden Intan Lampung	<1%
16	ejournal.uncen.ac.id	<1%
17	repository.unhas.ac.id	<1%
18	publikasi.mercubuana.ac.id	<1%
19	trijurnal.lemlit.trisakti.ac.id	<1%
20	id.123dok.com	<1%
21	es.scribd.com	<1%

34	journal.unesa.ac.id	<1%
35	pdfs.semanticscholar.org	<1%
36	repository.uhamka.ac.id	<1%
37	eprints.undip.ac.id	<1%
38	ojs.unud.ac.id	<1%
39	Submitted to Morgan Park High School	<1%
40	Submitted to President University	<1%
41	Submitted to Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia	<1%
42	repositori.uma.ac.id	<1%
43	Submitted to Universitas Putera Batam	<1%
44	repository.unpas.ac.id	<1%
45	repository.ekuitas.ac.id	<1%

	Internet Source	<1 %		
46	repository.usd.ac.id Internet Source	<1 %	57	www.asean.mercer.com Internet Source <1 %
47	text-id.123dok.com Internet Source	<1 %	58	etd.iain-padangsidempuan.ac.id Internet Source <1 %
48	repofeb.undip.ac.id Internet Source	<1 %	59	repository.ar-raniry.ac.id Internet Source <1 %
49	adoc.pub Internet Source	<1 %	60	www.neliti.com Internet Source <1 %
50	Submitted to Universitas Pamulang Student Paper	<1 %	61	eprints.peradaban.ac.id Internet Source <1 %
51	Submitted to Binus University International Student Paper	<1 %	62	ejurnal.binawakya.or.id Internet Source <1 %
52	digilib.esaunggul.ac.id Internet Source	<1 %	63	jurnalsmart.stembi.ac.id Internet Source <1 %
53	repositori.usu.ac.id Internet Source	<1 %	64	repository.radenintan.ac.id Internet Source <1 %
54	www.kajianpustaka.com Internet Source	<1 %	65	riset.unisma.ac.id Internet Source <1 %
55	digilib.uinsby.ac.id Internet Source	<1 %	66	Ahmad Sahri Romadon, Risma Nurhapsari. "PENGARUH KEMUDAHAN TERHADAP KEPUTUSAN MENGGUNAKAN E-BANKING PADA BNI 46 KC KARANGAYU SEMARANG DENGAN MINAT NASABAH DAN KEPERCAYAAN SEBAGAI VARIABEL MEDIASI", Solusi, 2020 <1 %
56	repository.umsu.ac.id Internet Source	<1 %		
	Publication			
67	dinastirev.org Internet Source	<1 %	76	repo.darmajaya.ac.id Internet Source <1 %
68	dspace.uc.ac.id Internet Source	<1 %	77	docobook.com Internet Source <1 %
69	repositori.uin-alauddin.ac.id Internet Source	<1 %	78	eprints.perbanas.ac.id Internet Source <1 %
70	repository.unair.ac.id Internet Source	<1 %	79	eprints.unisnu.ac.id Internet Source <1 %
71	repository.unej.ac.id Internet Source	<1 %	80	etheses.iainponorogo.ac.id Internet Source <1 %
72	sinta.unud.ac.id Internet Source	<1 %	81	info.trilogi.ac.id Internet Source <1 %
73	Oviradita Nobmadella, Nurhadi, ., "Pengaruh Experiential Marketing Dan Kepuasan Terhadap Loyalitas Pelanggan Dengan Kepercayaan Sebagai Variabel Moderator (Studi Pada Pengguna Aplikasi KAI Access Di Surabaya)", Jurnal Perkeretaapian Indonesia (Indonesian Railway Journal), 2021 Publication <1 %		82	journal.untar.ac.id Internet Source <1 %
74	eprints.kwikkiangie.ac.id Internet Source	<1 %	83	konsultasiskripsi.com Internet Source <1 %
75	jojonomic.com Internet Source	<1 %	84	ojs.mahadewa.ac.id Internet Source <1 %
			85	repository.uir.ac.id Internet Source <1 %
			86	Dison Librado. "Analisis Penerimaan Mahasiswa Terhadap Sistem Informasi Akademik (SIKAD) dengan Metode <1 %

Technology Acceptance Model (TAM)", Jurnal
SAINTEKOM, 2017
Publication

87	e-journal.unair.ac.id Internet Source	<1 %
88	juliwi.com Internet Source	<1 %
89	repository.upi.edu Internet Source	<1 %
90	Submitted to Universitas Jambi Student Paper	<1 %
91	eprints.umg.ac.id Internet Source	<1 %
92	repository.widyatama.ac.id Internet Source	<1 %
93	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	<1 %
94	Submitted to Universitas Hang Tuah Surabaya Student Paper	<1 %
95	Submitted to Universitas International Batam Student Paper	<1 %
96	Submitted to Universitas Pelita Harapan Student Paper	<1 %

Submitted to Washoe County School District

Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas
Sam Ratulangi), 2021
Publication

107	journal.wima.ac.id Internet Source	<1 %
108	pt.scribd.com Internet Source	<1 %
109	digilib.uinsgd.ac.id Internet Source	<1 %
110	eprints.umm.ac.id Internet Source	<1 %
111	repository.radenfatah.ac.id Internet Source	<1 %
112	Didik Setiawan, Irmas Miranti, Tri Devi Partiw, Dwi Anggraeni Puspitasari, Filza Nugraheni Ramadhan. "The willingness for cervical cancer screening among sexually active women in Indonesia: Lesson learned from two districts", International Journal of Gynecology & Obstetrics, 2022 Publication	<1 %
113	e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id Internet Source	<1 %
114	ejurnal.bangunharapanbangsa.com Internet Source	<1 %

eprints.universitaspurabangsa.ac.id

97	Student Paper	<1 %
98	eprints.ums.ac.id Internet Source	<1 %
99	repository.unbari.ac.id Internet Source	<1 %
100	repository.unp.ac.id Internet Source	<1 %
101	www.researchgate.net Internet Source	<1 %
102	Submitted to Universitas PGRI Madiun Student Paper	<1 %
103	Submitted to Universitas Respati Indonesia Student Paper	<1 %
104	dokumen.tips Internet Source	<1 %
105	Submitted to unars Student Paper	<1 %
106	Arina Rahmawati, Dyah Sugandini, Yuni Istanto. "PENGARUH CUSTOMER EXPERIENCE TERHADAP ATTITUDE LOYALTY DAN BEHAVIORAL LOYALTY YANG DIMEDIASI OLEH EMOTIONAL EXPERIENCE PADA PENGGUNA MOBILE APPLICATION SHOPEE (STUDI KASUS DI YOGYAKARTA)", JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah	<1 %

115	Internet Source	<1 %
116	jimfeb.ub.ac.id Internet Source	<1 %
117	ojs.uho.ac.id Internet Source	<1 %
118	pdfcoffee.com Internet Source	<1 %
119	repository.president.ac.id Internet Source	<1 %
120	repository.stei.ac.id Internet Source	<1 %
121	repository.uksw.edu Internet Source	<1 %
122	repository.unfari.ac.id Internet Source	<1 %
123	www.coursehero.com Internet Source	<1 %
124	core.ac.uk Internet Source	<1 %
125	e-journal.umc.ac.id Internet Source	<1 %
126	ejournal.stiepancasetia.ac.id Internet Source	<1 %

127	ejournal.unisnu.ac.id Internet Source	<1 %	136	mayaichigo.blogspot.com Internet Source	<1 %
128	eprints.uns.ac.id Internet Source	<1 %	<hr/> Exclude quotes <input checked="" type="checkbox"/> On Exclude matches <input type="checkbox"/> Off Exclude bibliography <input checked="" type="checkbox"/> On		
129	eprints.untirta.ac.id Internet Source	<1 %			
130	eprints.walisongo.ac.id Internet Source	<1 %			
131	jdih.bpkp.go.id Internet Source	<1 %			
132	repository.mercubuana.ac.id Internet Source	<1 %			
133	www.spesialisanemia.web.id Internet Source	<1 %			
134	Agustina Salehah, Sri Harini, Sudarijati. "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION", Jurnal Visionida, 2022 Publication	<1 %			
135	Genefaith Grace Augi, Roby Sambung, Olivia Wiinda Ony Panjaitan. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Motivasi Sebagai Variabel Moderator", Jurnal Manajemen Sains dan Organisasi, 2020 Publication	<1 %			