

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA  
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL KARYAWAN  
PT TATALOGAM LESTARI BEKASI**

Skripsi diajukan untuk melengkapi  
persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

oleh

Nurdiyansah

NPM : 41183402160171



Strata 1

Program Studi Manajemen

**UNIVERSITAS ISLAM "45"**

**FAKULTAS EKONOMI**

**BEKASI**

**2023**

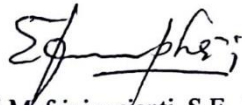
**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**  
**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP**  
**KOMITMEN ORGANISASIONAL KARYAWAN PT. TATALOGAM**  
**LESTARI**

Tanggal : 26 Juli 2023

Oleh  
Nurdiyansah  
NPM : 41183402160171

Diuji Oleh,

Penguji I



Evi Mafriningsianti, S.E., M.M.

Penguji II



Yunike Berry, S.M.B., M.Sc.

Mengetahui,  
Pembimbing




Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.



Dekan Fakultas Ekonomi  
Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**  
**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP**  
**KOMITMEN ORGANISASIONAL KARYAWAN PT. TATALOGAM**  
**LESTARI**

Tanggal : 20 Juli 2023

Oleh

Nurdiyansah

NPM : 41183402160171

Disetujui,

Pembimbing,



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

## PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nurdiansah  
NPM : 41183402160171  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa penelitian saya yang berjudul, "Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT Tatalogam Lestari Bekasi' bebas dari plagiarisme. Tujuan penulisan sudah sesuai dengan teknik penulisan karya ilmiah yang berlaku umum.

Apabila dikemudian hari skripsi ini terbukti merupakan duplikasi atau plagiarisme ataupun terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya akan bersedia menerima sanksi akademik.

Bekasi, 26 Juli 2023  
Yang membuat pernyataan



Nurdiansah

## ABSTRAK

Nurdiyansah (41183402160171)

Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT Tatalogam Lestari Bekasi.

xiv + 136 halaman + 22 tabel + 2 gambar + 1 diagram + 1 bagan + 1 grafik + 14 lampiran

Kata kunci: Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional.

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional pada PT Tatalogam Lestari. Sample yang digunakan sebanyak 135 orang yang menggunakan teknik pengambilan sampling yaitu *simple random sampling*, dan teknik pengumpulan data menggunakan cara observasi dan penyebaran kuesioner.

Berdasarkan jawaban dari kuesioner dan hasil pengolahan data diperoleh persamaan regresi linear berganda  $Y = 11,986 + 0,371X_1 + 0,332X_2$  artinya pada setiap variabel  $X_1$  dan  $X_2$  memiliki nilai positif terhadap  $Y$  untuk nilai *R Square* atau 23,5%.

Berdasarkan hasil analisis uji hipotesis F (Anova), diperoleh F hitung (20,320) > F Tabel (3,06) dengan nilai *sig.* (signifikansi) 0,000 lebih kecil dari standar error yang ditetapkan yaitu 0,05, maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, hal ini menunjukkan bahwa secara simultan ada pengaruh signifikan antara variabel motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional karyawan PT. Tatalogam Lestari Bekasi. Jika ditinjau secara parsial uji t diperoleh variabel motivasi kerja terdapat pengaruh signifikan antara motivasi kerja ( $X_1$ ) terhadap komitmen organisasional ( $Y$ ) dengan nilai *sig* 0,000 < 0,05 yang artinya  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, kemudian variabel kepuasan kerja terdapat pengaruh signifikan antara kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dengan nilai *sig* 0,000 < 0,05 yang artinya  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.

Daftar Pustaka: 32 (Tahun 1997 – Tahun 2022)

## **ABSTRACT**

Nurdiyansah (41183402160171)

*The Effect of Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment of PT Tatalogam Lestari Bekasi.*

*xiv + 136 pages + 22 tables + 2 figure + 1 diagram + 1 chart + 1 graphs + 14 attachments*

*Keywords: Work Motivation, Job Satisfaction, and Organizational Commitment.*

*The research objective was to determine the effect of work motivation and job satisfaction on organizational commitment at PT Tatalogam Lestari. The sample used was 135 people using a sampling technique, namely simple random sampling, and data collection techniques using observation and distributing questionnaires.*

*Based on the answers from the questionnaire and the results of data processing, the multiple linear regression equation  $Y = 11.986 + 0.371X_1 + 0.332X_2$  means that each variable  $X_1$  and  $X_2$  has a positive value for  $Y$  for the value of  $R$  Square or 23.5%.*

*Based on the results of the analysis of the  $F$  hypothesis test (Anova), obtained  $F$  count (20.320) >  $F$  Table (3.06) with a sig. (significance) 0.000 is smaller than the standard error set at 0.05, then  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted, this indicates that simultaneously there is a significant influence between the variables of work motivation and job satisfaction on the organizational commitment of employees of PT. Bekasi Sustainable Metalwork. If we look at the partial  $t$  test, it is obtained that the work motivation variable has a significant influence between work motivation ( $X_1$ ) on organizational commitment ( $Y$ ) with a sig value of  $0.000 < 0.05$ , which means that  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted, then the job satisfaction variable has a significant effect between satisfaction work on organizational commitment with a sig value of  $0.000 < 0.05$ , which means that  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted.*

*Bibliography: 32 (Year 1997 – Year 2022)*

## KATA PENGANTAR

Bismillahir rohmaanir rohiim.

Assalamualaikum wr. wb,

Dengan memanjatkan syukur ke hadirat Allah SWT dan atas rahmat serta hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT Tatalogam Lestari Bekasi”.

Skripsi ini diajukan untuk melengkapi persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih atas segala bantuan, bimbingan dan saran kepada:

1. Ibu Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan dalam proses pembuatan skripsi ini.
2. Ibu Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M. selaku Ketua Progam Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
3. Ibu Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
4. Dosen dan semua staff Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi yang telah membantu kelancaran administrasi selama penulisan skripsi.
5. Pimpinan, staff dan semua karyawan PT Tatalogam Lestari yang telah memberikan ijin riset dan memberikan data untuk penulisan skripsi ini.
6. Bapak, Ibu, dan Adikku yang selalu memberikan dorongan, motivasi, bantuan dan doa sehingga penulis berhasil menyelesaikan skripsi ini.
7. Rekan-rekan yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga Allah Subhanahu Wata’ala memberikan rahmat dan karunia-Nya serta membalas semua amal kebaikan dari semua pihak yang telah membantu saya dalam

proses penulisan skripsi ini. Besar harapan saya semoga isi yang terkandung dalam skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis pribadi maupun pembaca pada umumnya. Tidak lupa saran dan kritik kearah kemajuan dan membangun selalu penulis harapkan dan smbut dengan senang hati untuk perbaikan dalam penulisan karya ilmiah berikutnya. Akhirnya, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pembaca.

Wassalamualaikum, wr. wb

Bekasi, 26 Juli 2023

Penulis

Nurdiyansah



## DAFTAR ISI

	Halaman
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI .....	i
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI .....	ii
ABSTRAK .....	iv
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
<b>BAB I</b>	
<b>PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Tujuan dan Manfaat .....	10
1.3 Ruang Lingkup dan Pembatasan Masalah .....	11
1.4 Sistematika Pelaporan.....	11
<b>BAB II</b>	
<b>TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>13</b>
2.1 Motivasi Kerja .....	13
2.1.1 Pengertian Motivasi Kerja .....	11
2.1.2 Indikator Motivasi Kerja.....	17
2.2 Kepuasan Kerja.....	18
2.2.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	18
2.2.2 Indikator Kepuasan Kerja .....	21
2.3 Komitmen Organisasional .....	22
2.3.1 Pengertian Komitmen Organisasional .....	22
2.3.2 Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasional.....	22
2.3.3 Indikator Komitmen Organisasional.....	23
2.4 Tinjauan terhadap Penelitian Terdahulu .....	24
2.5 Kerangka Pemikiran .....	27

2.6	Hipotesis .....	29
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN.....</b>	<b>31</b>
3.1	Desain Penelitian .....	31
3.1.1	Metode Penelitian yang Digunakan.....	31
3.1.2	Lokasi dan Sample Penelitian.....	31
3.1.3	Populasi dan Sampel .....	32
3.1.4	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data .....	33
3.2	Instrumen Penelitian .....	35
3.2.1	Variabel Motivasi Kerja ( $X_1$ ).....	36
3.2.2	Variabel Kepuasan Kerja ( $X_2$ ).....	37
3.2.3	Variabel Komitmen Organisasional (Y).....	38
3.3	Teknik Analisis Data yang Digunakan .....	40
3.3.1	Uji Validitas.....	40
3.3.2	Uji Reliabilitas .....	40
3.3.3	Uji Asumsi Klasik.....	42
3.3.4	Analisis Regresi Linear Berganda .....	47
3.3.5	Uji Hipotesis .....	51
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>53</b>
4.1	Hasil Penelitian .....	53
4.1.1	Profil Perusahaan .....	53
4.1.2	Deskripsi Variabel Penelitian .....	58
4.1.3	Uji Kualitas Data .....	61
4.1.3.1	Validitas Instrumen Motivasi Kerja ( $X_1$ ).....	62
4.1.3.2	Validitas Instrumen Kepuasan Kerja ( $X_2$ ) .....	63
4.1.3.3	Validitas Instrumen Komitmen Organisasional (Y).....	64
4.1.3.4	Reliabilitas Instrumen.....	65
4.1.4	Uji Asumsi Klasik.....	65
4.1.4.1	Uji Normalitas .....	65
4.1.4.2	Uji Linearitas .....	67
4.1.4.3	Uji Multikolinearitas.....	68

4.1.4.4	Uji Heteroskedastisitas .....	70
4.1.5	Deskripsi Hasil Pengujian Statistik .....	71
4.2	Pembahasan .....	80
4.2.1	Pengaruh Motivasi Kerja ( $X_1$ ) terhadap Komitmen Organisasional (Y) Karyawan PT Tatalogam Lestari .....	80
4.2.2	Pengaruh Kepuasan Kerja ( $X_2$ ) terhadap Komitmen Organisasional (Y) Karyawan PT Tatalogam Lestari .....	81
4.2.3	Pengaruh Motivasi Kerja ( $X_1$ ) dan Kepuasan Kerja ( $X_2$ ) terhadap Komitmen Organisasional (Y) Karyawan PT Tatalogam Lestari .....	82
4.3	Kelemahan Penelitian .....	83
<b>BAB V</b>	<b>SIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>85</b>
5.1	Simpulan .....	85
5.2	Saran .....	85
DAFTAR	PUSTAKA .....	87

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Turnover Karyawan.....	3
Tabel 1.2 Hasil Survei Variabel Motivasi Kerja.....	6
Tabel 1.3 Hasil Survei Variabel Kepuasan Kerja .....	7
Tabel 1.4 Hasil Survei Variabel Komitmen Organisasional.....	9
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	24
Tabel 3.1 Kisi-kisi Instrumen Penelitian.....	36
Tabel 3.2 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi .....	51
Tabel 4.1 Jumlah Sampel dan Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	56
Tabel 4.2 Data Karakteristik Responden Penelitian .....	56
Tabel 4.3 Skor Jawaban Responden tentang Motivasi Kerja (X1) .....	58
Tabel 4.4 Skor Jawaban Responden tentang Kepuasan Kerja (X2).....	59
Tabel 4.5 Skor Jawaban Responden tentang Komitmen Organisasional (Y) .....	60
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Instrumen Motivasi Kerja .....	63
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Instrumen Kepuasan Kerja.....	63
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Instrumen Komitmen Organisasional .....	64
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	65
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas .....	66
Tabel 4.11 Hasil Uji Linearitas .....	66
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	69
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	70
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Regresi Linear Berganda Motivasi Kerja (X1) dan Kepuasan Kerja (X2) Terhadap Komitmen Organisasional (Y) .....	71
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Korelasi Berganda Antara Motivasi Kerja (X1) dan Kepuasan (X2) Terhadap Komitmen Organisasional (Y).....	72
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi Motivasi Kerja (X1) Terhadap Komitmen Organisasional (Y) .....	73
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi Kepuasan Kerja (X2)	

Terhadap Komitmen Organisasional (Y).....	73
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi Motivasi Kerja (X1) dan Kepuasan (X2) Terhadap Komitmen Organisasional (Y).....	74
Tabel 4.19 Hasil Uji Hipotesis (Uji t) Variabel Motivasi Kerja (X1) Terhadap Komitmen Organisasional (Y) .....	75
Tabel 4.20 Hasil Uji Hipotesis (Uji t) Variabel Kepuasan Kerja (X2) Terhadap Komitmen Organisasional (Y) .....	76
Tabel 4.21 Hasil Uji Hipotesis (Uji F) Variabel Motivasi Kerja (X1) dan Kepuasan Kerja (X2) Terhadap Komitmen Organisasional (Y) .....	77
Tabel 4.22 Rekapitulasi Statistik Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT Tatalogam Lestari.....	79

## DAFTAR GAMBAR, GRAFIK, BAGAN

	Halaman
Diagram 1.1 Data <i>Turnover</i> Karyawan Tahun 2020-2021 .....	4
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	28
Gambar 4.1 Logo PT. Tatalogam Lestari.....	53
Bagan 4.2 Struktur Organisasi PT. Tatalogam Lestari .....	55
Grafik 4.3 P-Plot Uji Normalitas .....	67

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	90
Lampiran 2 Tabulasi Data Kuesioner Variabel (X1) .....	94
Lampiran 3 Tabulasi Data Kuesioner Variabel (X2) .....	97
Lampiran 4 Tabulasi Data Kuesioner Variabel (Y) .....	101
Lampiran 5 Output Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen .....	105
Lampiran 6 r Tabel.....	110
Lampiran 7 Hasil uji statistik .....	111
Lampiran 8 t Tabel .....	114
Lampiran 9 F Tabel.....	115
Lampiran 10 Kartu Bimbingan Skripsi .....	117
Lampiran 11 Kartu Seminar Proposal.....	118
Lampiran 12 Surat Keputusan Pembimbing .....	120
Lampiran 13 Lampiran Hasil Uji Turnitin .....	121
Lampiran 14 Daftar Riwayat Hidup.....	122

Sidang\_Skripsi\_-\_Nurdiyansah.docx

ORIGINALITY REPORT

**30%**  
SIMILARITY INDEX

**32%**  
INTERNET SOURCES

**14%**  
PUBLICATIONS

**16%**  
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	<b>Submitted to Universitas Pamulang</b> Student Paper	14%
2	<b>eprints.uny.ac.id</b> Internet Source	4%
3	<b>Yusuf Fadhilah, Mei Retno Adiwati. "Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi Karyawan", Journal of Management and Bussines (JOMB), 2022</b> Publication	3%
4	<b>pascasarjanafe.untan.ac.id</b> Internet Source	3%
5	<b>conference.binadarma.ac.id</b> Internet Source	1%
6	<b>eprints.unpam.ac.id</b> Internet Source	1%
7	<b>repository.unj.ac.id</b> Internet Source	1%
8	<b>etheses.uin-malang.ac.id</b> Internet Source	1%

144

9	<b>123dok.com</b> Internet Source	1%
10	<b>repository.umsu.ac.id</b> Internet Source	1%
11	<b>journal.stiepasim.ac.id</b> Internet Source	1%
12	<b>openjournal.unpam.ac.id</b> Internet Source	1%
13	<b>repository.unja.ac.id</b> Internet Source	1%

Exclude quotes  On  
Exclude bibliography  On

Exclude matches  < 1%