

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian diatas dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa Kompetensi Manajerial memiliki hubungan positif dan signifikan dengan Kinerja kepala Sekolah. Hal ini ditunjukkan dengan Nilai signifikansi pada variabel Kompetensi Manajerial sebesar 0,005 atau $\text{sig} < 0,05$, yang berarti bahwa H_0 ditolak dan H_1 diterima. Hal tersebut menunjukkan bahwa Kompetensi Manajerial berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Kepala Sekolah PAUD se-Kecamatan Jatiasih Kota Bekasi.
2. Dapat disimpulkan Komunikasi Interpersonal memiliki hubungan positif dan signifikan dengan Kinerja kepala Sekolah. Hal ini ditunjukkan dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 atau $\text{sig} < 0,05$, yang berarti bahwa H_0 ditolak dan H_1 diterima. Hal tersebut menunjukkan bahwa Komunikasi Interpersonal berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Kepala Sekolah PAUD se-Kecamatan Jatiasih Kota Bekasi.
3. Dapat disimpulkan Kompetensi manajerial dan Komunikasi Interpersonal secara bersama-sama memiliki hubungan positif dan signifikan dengan Kinerja Kepala sekolah, hubungan Kompetensi Manajerial dan Komunikasi Interpersonal secara bersama-sama berpengaruh dengan Kinerja Kepala Sekolah sebesar 79 %, dan 21% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti.

Temuan tersebut di atas menyimpulkan bahwa variabel Kinerja Kepala Sekolah dipengaruhi secara langsung oleh Kompetensi Manajerial dan Komunikasi Interpersonal.

B. Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian diatas, implikasi yang didapat oleh peneliti sebagai berikut :

1. Kompetensi Manajerial terkait dengan kemampuan Kepala Sekolah dalam mengelola Sekolah dari perencanaan sampai evaluasi ini merupakan bagian penting dalam peningkatan Kinerja Kepala Sekolah. Terdapat beberapa upaya yang dilakukan untuk meningkatkan kompetensi manajerial agar berdampak pada peningkatan kinerja kepala sekolah diantaranya :
 - a Aktif mengikuti kegiatan PKG dan IGTKI
 - b Mengikuti pelatihan yang mendukung kualitas manajerial
 - c Melakukan observasi dan evaluasi
 - d Memahami kondisi sumber daya manusia yang dipimpinnya.
 - e Memahami kebutuhan organisasi (sekolah)
2. Komunikasi Interpersonal memberikan pengaruh besar terhadap hubungan Kepala Sekolah dengan SDM yang ada disekolah, dengan berkomunikasi yang baik Kepala Sekolah dapat menjalankan tugasnya dan meningkatkan kinerjanya menjadi lebih baik lagi, upaya dalam meningkatkan Komunikasi Interpersonal yakni:
 - a Membangun kebersamaan

- b Menjadi penengah dan penyelesaian perselisihan
 - c Berlatih memahami kultur komunikasi
 - d Mempelajari berbagai teknik komunikasi interpersonal
3. Kinerja Kepala Sekolah akan lebih meningkat jika didukung dengan Kompetensi manajerial yang dimiliki masing-masing Kepala Sekolah dan memiliki hubungan yang dekat dengan SDM disekolah melalui komunikasi interpersonal. Upaya lain dalam meningkatkan Kinerja Kepala Sekolah:
- a Mengetahui kompetensi yang harus dimiliki kepala sekolah
 - b Tanggung jawab dalam melaksanakan tugas sesuai dengan tufoksinya
 - c Memiliki jiwa *leadership*
 - d Membangun kultur kekeluargaan
 - e Pelatihan-pelatihan pengembangan diri

C. Saran

Berdasarkan uraian dalam kesimpulan dan implikasi hasil penelitian sebagaimana telah dikemukakan terdahulu, maka ada beberapa hal yang masih perlu disarankan agar kinerja kepala sekolah berjalan secara maksimal dan berhasil dengan baik. Berikut beberapa saran yang perlu dipertimbangan sebagai berikut:

1. Kepada Kepala Sekolah PAUD Se-Kecamatan Jati Asih bahwa kinerja kepala sekolah merupakan hal wajib untuk terus ditingkatkan.

2. Kepada Kepala Dinas bhwa melakukan pelatihan-pelatihan untuk peningkatan kepala sekolah bagi seluruh keala sekolah PAUD Se-Kecamatan jati Asih Kota Bekasi
3. Kepada sesama peneliti disarankan agar melakukan penelitian dengan menggunakan variabel yang lain untuk mendapatkan informasi dan hasil yang terbaru tentang perkembangan mutu layanan karena ini akan sangat mendorong perkembangan mutu pelayanan guru dan penelitian ini bisa dikembangkan pada penelitian selanjutnya dengan tempat yang berbeda.