

Daftar Pustaka

- Afandi, Pandi. 2016. *Concept & Indicator Human Resources Management For Management Research*. Cetakan 1¹--. Yogyakarta : Deepublish.
- Ahmad, Bashir., Muhammad Shahid., Huma Zill E., and Haider Sajjad. 2012. *Turnover Intention: An HRM Issue in Textile Sector. Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Business*, 3(12): 125-130.
- Ardana, Komang dkk. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Fandy. 2019. Pengaruh Pelatihan dan Motivasi dalam meningkatkan Prestasi Kerja Karyawan pada PT.UNION METAL
- Mangkunegara. 2019. Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. HAMA TEK INDO
- Sedarmayanti, 2015. Pengaruh lingkungan kerja dan Pengembangan terhadap Motivasi dampaknya terhadap Prestasi Kerja Karyawan: Jurnal pariwisata Universitas Bina Sarana Informatika: Vol. 1. (Online). Diakses pada 14 Maret 2018
- Sedarmayanti. 2015. Pengaruh Pelatiba Terhadap Prestasi Kerja Karyawan: Jurnal Manajemen Universitas Wiralodra Indramayu: Vol. 4 No. 2. (Online).Diakses Pada 28 Januari 2018.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Lukiyana & Firdaus. 2017."Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di bagian Gudang Pada PT. Sarijasa Transutama Jakarta.
- Sadarmaynati. 2009. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Suzuki Indomobil Motor Tambun.

- Nawawi. 2015. "Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan BPRS Saka Dana Mulia Kudus'. Skripsi. Semarang. Universitas Islam Negeri Walisonogo.
- Fandy. 2019."Pengaruh Pelatihan Kerja dan Lingkungan Kerja Karyawan terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Jamsostek (persero) Kantor Cabang Malang"Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). Malang Universitas Brawijaya.
- Suseno dan Munir.2013."Pengaruh Lingkungan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Gunung Garam Tbk".Jurnal Cendikia Karyawang: Universitas Karawang.
- Notoprawiro, Riadi. 2016. Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* (Studi Kasus Pada PT Graha Sumber Berkah). Skripsi. Program Studi Manajemen Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta. Diunduh, 23 Desember 2020.
- Rijasawitri, Putu., Suana, I Wayan. 2020. Pengaruh Pelatihan kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Prestasi kerja. E-Jurnal Manajemen, Vol. 9, No. 2, 2020 : 466-486. Dinduh, 28 Desember 2020.
- Robbin., Judge. 2015. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta. Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P. dan Mary Coulter. (2010). *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Sari, Permata. 2013. Hubungan Pelatihan kerja Niat Berpindah Pekerjaan (*Turnover Intention*) pada Karyawan Hotel Di Kota Malang. Universitas Negeri Malang. Diunduh, 4 April 2021.
- Sedamaryanti. 2017. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*, Mandar Maju. Bandung
- Johartono.,Widuri, Retnaningtyas. 2013. Analisa Pengarush lingkungan kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Prestasi kerja Karyawan Kantor Konsultan Pajak di Surabaya. *TAX & ACCOUNTING REVIEW*, 3(2), hal: 1-13. Diunduh, 3 Januari 2021.

Krisetya, Evan. 2013. Rekrutmen, Seleksi dan Retensi Sumber Daya Manusia Pada Usaha Kecil Menengah: studi Kasus Pada Wafi Jati Jepara. (Program Studi Manajemen FEB-UKSW). Diunduh, 23 Desember 2020.

Kurniawan, Albert. 2011. *Serba-Serbi, Analisis Statistika dengan Cepat dan Mudah*. Jakarta : Jasakom.

Lestari , Harmon 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.: Vol. 3, No 2, Agustus 2017. Politeknik Negeri Bandung, Indonesia.