

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh pelatihan kerja dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja pada kantor dinas pemadam kebakaran sebagaimana telah diuraikan pada bab sebelumnya maka diperoleh simpulan dari penelitian sebagai berikut:

- 1 Pelatihan kerja berpengaruh secara signifikansi terhadap prestasi kerja karyawan kantor dinas pemadam kebakaran yang dibuktikan dengan hasil t diperoleh t -hitung β_1 adalah 2,073 dengan signifikansi sebesar 0,046 lebih kecil dari standar *error* yang ditetapkan sebesar 0,05, maka H_0 ditolak dan H_a diterima atau disignifikansi. Hal ini membuktikan bahwa variabel pelatihan kerja berpengaruh signifikansi terhadap prestasi kerja.

Berdasarkan uji hasil analisis yang telah ditunjukkan bahwa hasil uji f (Anova) diperoleh angka F hitung = 8,687 dengan angka signifikansi = 0,001 yang lebih kecil dari standar *error* yang ditetapkan yaitu. 0,05 ($0,001 < 0,05$), maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Hasil ini menunjukkan bahwa variabel pelatihan kerja dan lingkungan kerja dapat digunakan dalam model regresi berganda untuk memprediksi terhadap prestasi kerja pada kantor dinas pemadam kebakaran.

Dari perhitungan secara statistik angka koefisien determinasi (R^2) = 0,338 yang artinya pelatihan kerja dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja pada kantor dinas pemadam kebakaran sebesar 0,338 atau 33,8%. Sisanya sebesar 66,2% dipengaruhi oleh faktor-faktor seperti kompensasi, komitmen organisasi dan kepuasan kerja.

- 2 Lingkungan kerja berpengaruh signifikansi terhadap prestasi kerja pada kantor dinas pemadam kebakaran yang dibuktikan dengan hasil uji t diperoleh t -hitung β_2 adalah 1,326 dengan signifikansi sebesar 0,194 lebih kecil dari standar *error* yang ditetapkan sebesar 0,05, maka H_0 ditolak dan H_a diterima

atau signifikansi. $Y = 19,135 + 0,612X_1 + 0,328X_2$. Hal ini membuktikan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja.

5.2 Saran

Penulis memberikan saran dengan harapan dapat bermanfaat dan berguna bagi pihak yang berkepentingan. Adapun saran tersebut adalah sebagai berikut:

- 1 Pada pelatihan kerja di kantor dinas pemadam kebakaran harus lebih diperhatikan terutama dalam hal pola pelatihan yang berubah-ubah. Hal ini disebabkan oleh skor jawaban responden tertinggi mengenai pola pelatihan terus berubah dengan skor rata-rata sebesar 4,72. Atas dasar pengevaluasian tersebut seharusnya perusahaan/ kantor menetapkan pola pelatihan yang tetap atau tidak terus berubah agar karyawan tidak mudah merasakan pelatihan dalam bekerja.
- 2 Pada lingkungan kerja karyawan di kantor dinas pemadam kebakaran rata-rata jawaban responden tertinggi sebesar 4,64. pada indikator peraturan kerja. Dalam hal ini perusahaan/kantor harus lebih memperhatikan peraturan kerja agar karyawan tetap merasa nyaman dalam bekerja. Namun perlu adanya peningkatan dalam lingkungan kerja agar lebih baik lagi untuk kedepannya bagi karyawan kantor dinas pemadam kebakaran.
- 3 Pada Prestasi Kerja pada kantor dinas pemadam kebakaran rata-rata jawaban responden tertinggi pada indikator sikap dengan skor rata-rata sebesar 4,70. Dalam hal ini perusahaan/kantor perlu ditingkatkan lagi oleh perusahaan/kantor untuk mengurangi tingginya prestasi kerja pada kantor dinas pemadam kebakaran.
- 4 Untuk peneliti selanjutnya, Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan perbandingan dan referensi untuk penelitian dan sebagai bahan pertimbangan untuk lebih memperdalam penelitian selanjutnya mengenai pengaruh pelatihan kerja dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja.