

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA PADA KANTOR DINAS
PEMADAM KEBAKARAN SEKTOR RAWALUMBU**

Skripsi diajukan untuk melengkapi
persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

oleh:

Hani Sintia

NPM: 41183402170150



Program Strata-1
Jurusan Manajemen

UNIVERSITAS ISLAM "45"
FAKULTAS EKONOMI
BEKASI
2022

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PADA KANTOR DINAS PEMADAM KEBAKARAN SEKTOR RAWALUMBU

Tanggal : 22 Juni 2022

Oleh

Hani Sintia

NPM : 41183402170150

Disetujui,
Pembimbing



Rusham, S.E., M.M.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Isti Pujihastuti, S.E., M.E.

Ketua Jurusan Manajemen



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PADA KANTOR DINAS PEMADAM KEBAKARAN SEKTOR RAWALUMBU

Tanggal : 29 Juni 2022

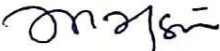
Oleh

Hani Sintia


NPM : 41183402170150

Diuji oleh,

Penguji I


Ria Marginingsih, S.E., M.B.A.

Penguji II



Yunike Berry, S.M.B., M.Sc.

Mengetahui,

Pembimbing


Rusham, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi


Isti Pujihastuti, S.E., M.E.

Ketua Jurusan Manajemen


Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Hani Sintia

NPM : 41183402170150

Judul Skripsi/Penelitian : Pengaruh Pelatihan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja pada kantor dinas pemadam Kebakaran sektor rawalumbu.

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi manapun, kecuali secara tertulis dalam naskah ini dan sudah tertera pada daftar pustaka. Apabila dikemudian hari skripsi ini terbukti merupakan duplikasi atau plagiarism ataupun terdapat penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya akan bersedia menerima sanksi akademik dan / sanksi yang berlaku. Demikian lembar pernyataan ini saya buat dengan sebagai pertanggungjawaban ilmiah tanpa adanya paksaan dari pihak manapun.

Bekasi, 10 Juni 2022



Hani Sintia

ABSTRAK

Hani Sintia (41183402170150)

Pengaruh Pelatihan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja pada Kantor Dinas Pemadam Kebakaran Sektor Rawalumbu.

Kata Kunci: Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja, Prestasi Kerja.

xiv + 130 halaman + 17 tabel + 2 diagram + 2 grafik + 16 lampiran + 2022

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui persepsi karyawan mengenai Pelatihan kerja, lingkungan kerja, dan Prestasi kerja pada kantor dinas pemadam kebakaran sektor rawalumbu. Dan untuk mengukur besarnya pengaruh di antara dua variabel Pelatihan kerja dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja pada kantor dinas pemadam kebakaran sektor rawalumbu.

Metode Penelitian yang digunakan dalam penelitian ini metode kuantitatif. Data yang diperoleh dari kuesioner dan pengambilan sampel kepada 37 responden. Analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, Dan analisis regresi berganda yang dihitung menggunakan program *Statistical Product and Service Solutions 25.0* (SPSS 25.0).

Berdasarkan jawaban kuesioner yang telah diolah SPSS diperoleh hasil uji f (Anova) diperoleh angka F hitung 8,687 dengan angka signifikansi 0,001 yang lebih kecil dari standar error yang ditetapkan yaitu 0,05 (0,001 0,05), maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Hasil ini menunjukkan bahwa variabel pelatihan kerja dan lingkungan kerja dapat digunakan dalam model regresi berganda untuk memprediksi terhadap prestasi kerja pada kantor dinas pemadam kebakaran. Dari perhitungan secara statistik angka koefisien determinasi (R^2) 0,338 yang artinya pelatihan kerja dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja pada kantor dinas pemadam kebakaran sebesar 0,338 atau 33,8%. Sisanya sebesar 66,2% dipengaruhi oleh faktor-faktor seperti kompensasi, komitmen organisasi dan kepuasan kerja. 2 Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja pada kantor dinas pemadam kebakaran yang dibuktikan dengan hasil uji t diperoleh t-hitung β_2 adalah 1,326 dengan signifikansi sebesar 0,194 lebih kecil dari standar error yang ditetapkan sebesar 0,05, maka H_0 ditolak dan H_a diterima atau signifikansi. $Y = 19,135 + X_1 0,612X_1 + X_2 0,328X_2$. Hal ini membuktikan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja.

Daftar Pustaka : 46 (2009-2021)

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahiim,

Assalamu 'alaikum warrahmatullahi wabarakatuh.

puji syukur penulis panjatkan atas kehadirat Allah SWT dengan penuh rahmat serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “**Pengaruh Pelatihan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pada Kantor Dinas Pemadam Kebakaran Sektor Rawalumbu**”. Shalawat serta salam semoga selalu tercurahkan atas junjungan kita Baginda Nabi Besar Muhammad SAW beserta keluarganya, para sahabatnya dan seluruh umat manusia.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih atas segala bantuan dan support banyak pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Rusham, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan bimbingan, arahan, dorongan dan masukan yang membangun dalam proses penyelesaian skripsi ini.
2. Ibu Isti Pujihastuti, S.E., M.E. selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Ibu Rinda Siaga Pangestu, S.E., M.S.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen, dan seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama perkuliahan.
3. Kedua orang tua, Bapak Khairul Nawawi dan Ibu Tartiniah yang sudah mendidik serta membesarkan dengan penuh kasih sayang, yang tidak pernah lepas dari doa dalam tiap sujudnya dan memberikan restu dalam setiap langkah saya, yang demikian membuat saya semangat menyelesaikan pendidikan.
4. Terimakasih kepada kantor dinas pemadam kebakaran yang telah menerima saya penelitian dikantor dinas pemadam kebakaran.

5. Teruntuk Kak Yusri Firdaus S,E dan Fitri Aptia Amd Ked dan Kak serta seluruh keluarga yang telah memberikan dukungan dan kesempatan untuk penulis meneruskan pendidikannya sehingga penulis berhasil menyelesaikan skripsi ini.
6. Rekan-rekan seperjuangan Manajemen angkatan 2017 dan teman-teman sahabat yang telah memberikan semangat dan motivasi, Gita Nadia Hapipah, Alwiyana Yuni, Maria Ulfah, Puput Puspita Sari, Tuti Ernawati, Yunda Nuri, Asri Nazilia, Ivena Bella, Debby Kisdayanti, Ainun, Lintang.
7. Seluruh pihak yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

Dengan keterbatasan ilmu dan pengetahuan yang penulis miliki, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan masih terdapat kekurangan dan kelemahan, walaupun demikian penulis telah berusaha semaksimal mungkin untuk mendapat hasil yang optimal.

Penulis berharap penyusunan skripsi ini dapat bermanfaat dan digunakan sebagai tambahan informasi dan pengetahuan bagi semua pihak yang membutuhkan, Aamiin.

Wassalamualaikum warramatullahi wabarakatuh

Bekasi, 10 Juni 2022

Penulis

Hani Sintia

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR TABEL.....	xii
BAB I	1
1.1 Latar Penelitian Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Ruang Lingkup atau Pembatasan Masalah	6
1.6 Sistematika Pelaporan.....	7
BAB II.....	8
2.1 Pelatihan Kerja.....	8
2.1.1 Pengertian Pelatihan Kerja	8
2.2.2 Tujuan dan manfaat pelatihan kerja.....	9
2.2.3 Indikator Pelatihan Kerja	12
2.2.4 Hubungan Pelatihan kerja terhadap prestasi kerja	13
2.2 Lingkungan Kerja	14
2.2.1 Pengertian Lingkungan kerja	14
2.2.2 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	14
2.2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	15

2.2.4	Indikator Lingkungan kerja	17
2.2.5	Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja	18
2.3	Prestasi Kerja	18
2.3.1	Pengertian Prestasi Kerja	18
2.3.2	Tujuan Penilaian Prestasi Kerja	19
2.3.3	Faktor – Faktor yang Memengaruhi Prestasi Kerja	20
2.3.6	Kerangka Pemikiran	23
2.3.7	Hipotesis Penelitian	25
BAB III		27
3.1	Desain Penelitian	27
3.1.1	Metode Penelitian	27
3.1.2	Lokasi dan waktu penelitian	27
3.1.3	Populasi dan sampel	27
3.1.4	Jenis dan Sumber Data	28
3.1.5	Teknik pengumpulan data	29
3.1.6	Definisi Operasional variabel Penelitian	30
3.2	Metode Analisis Data	33
3.2.1	Uji Validitas	33
3.2.2	Uji Reliabilitas	34
3.3	Uji Asumsi Klasik	35
3.3.1	Uji Normalitas	35
3.3.2	Uji Autokorelasi	35
3.3.3	Uji Multikolinieritas	36
ix		
3.3.4	Uji Heteroskedastisitas	36

3.3.5	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	37
3.3.6	Uji Analisis Regresi berganda	38
3.3.7	Uji F (Anova).....	38
3.3.8	Uji Signifikasi (Uji T).....	39
BAB IV		41
4.1	Hasil Penelitian.....	41
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan.....	41
4.1.2	Visi dan Misi.....	42
4.1.3	Struktur Organisasi Kantor Pemadam Kebakaran.....	42
4.2	Karakteritik Data Responden.....	43
4.2.1	Deskripsi Hasil Uji Validitas dan reliabilitas Instrumen	45
4.2.2	Validitas Variabel Pelatihan Kerja (X1)	46
4.2.3	Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X2)	46
4.2.4	Validitas Variabel Prestasi Kerja (Y)	47
4.2.5	Uji Reliabilitas Instrumen.....	49
4.2.6	Deskripsi Variabel Pelatihan Kerja (X1)	50
4.2.7	Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	51
4.2.8	Deskripsi Variabel Prestasi Kerja (Y)	53
4.3.1	Uji Normalis	56
4.3.2	Uji Multikolinearitas.....	57
4.3.3	Uji Heteroskedastisitas	58
4.3.4	Deskripsi Hasil Pengujian Statistik.....	60
4.3.5	Hasil Uji Korelasi	61
x		
4.3.6	Hasil Uji Signifikan Hipotesis (Uji t)	62
4.3.7	Hasil Uji Hipotesis F (Anova)	63
4.3.8	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R2)	64

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Penilaian kerja pegawai	2
Tabel 1. 2 Laporan hasil disiplin karyawan kantor dinas pemadam kebakaran.....	2
Tabel 3. 1 Relamulasi sampel responden penelitian	28
Tabel 3. 2 Skala likert	30
Tabel 3. 3 Interpretasi nilai korelasi.....	37
Tabel 4. 1 Data karakteristik responden.....	43
Tabel 4. 2 Hasil uji validitas pelatihan kerja.....	46
Tabel 4. 3 Hasil uji validitas variable lingkungan kerja.....	47
Tabel 4. 4 Hasil uji validitas variabel prestasi kerja	48
Tabel 4. 5 Hasil uji reliabilitas variabel	49
Tabel 4. 6 Skor jawaban responden terhadap variabel pelatihan kerja (X)	50
Tabel 4. 7 Skor jawaban responden terhadap variabel lingkungan kerja (X2)	52
Tabel 4. 8 Skor jawaban responden terhadap variabel prestasi kerja(Y)	53
Tabel 4. 9 Hasil uji kolmogrov-Smirnov	56
Tabel 4. 10 Hasil uji multikolinearitas	58
Tabel 4. 11 Hasil uji glejser	60
Tabel 4. 12 Hasil uji analisis deskriptif statistik	60
Tabel 4. 13 Hasil uji korelasi	61
Tabel 4. 14 Hasil uji t.....	62
Tabel 4. 15 Hasil uji F.....	64
Tabel 4. 16 Koefisien determinasi	64
Tabel 4. 17 Rekapitulasi statistik pengaruh pelatihan kerja dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja.....	65

DAFTAR DIAGRAM

Diagram 2. 1 Pengaruh pelatihan kerja dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja ...	24
Diagram 2. 2 Struktur organisasi dinas pemadam kebakaran	43

DAFTAR GRAFIK

Grafik 4. 1 Normal probability plot	57
Grafik 4. 2 Normal probability scatterplot.....	59