

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil dari penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh tingkat pendidikan dan penempatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Bhagasasi Cabang Rawa Lumbu Bekasi, sebagaimana telah diuraikan pada bab sebelumnya maka diperoleh simpulan dari penelitian ini sebagai adalah berikut:

Variabel tingkat pendidikan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan yaitu ketika tingkat pendidikan tinggi maka produktivitas kerja karyawannya akan tinggi dan sebaliknya jika tingkat pendidikan rendah maka produktivitas kerja karyawannya juga akan rendah, yang menjelaskan bahwa pendidikan yang dimiliki seseorang juga akan mempengaruhi produktivitas kerjanya, karena tingkat pendidikan yang tinggi dari seorang karyawan akan mempengaruhi kemampuannya dalam mencapai kinerja secara optimal dan menjadi modal untuk melakukan produktivitas di dalam suatu pekerjaan. Pada saat adanya tingkat pendidikan harus ditingkatkan dengan meningkatkan kriteria jenjang pendidikan, kesesuaian jurusan serta ditingkatkannya kompetisi pada karyawan agar produktivitas kerja karyawannya tercapai.

Variabel penempatan kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan yaitu hal ini menunjukkan bahwa dalam penempatan karyawan perusahaan harus melihat pengalaman kerja terlebih dahulu sebelum karyawan ditempatkan sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerjanya. Proses penerapan kebijakan perusahaan PDAM sesuai dengan hasil observasi lapangan dilakukan dengan pertimbangan prestasi kerja, pengalaman kerja serta kesehatan fisik dan mental, tentunya hal ini merupakan hal mendasar dalam penentuan job yang diberikan perusahaan kepada karyawan, agar memperoleh suasana kerja yang produktif dan hasil kompetitif pula. Maka dari itu menjelaskan bahwa penempatan kerja harus didasarkan *job description dan job*

*specification* yang telah ditentukan serta berpedoman kepada prinsip “Penempatan orang-orang yang tepat pada tempat yang tepat dan penempatan orang yang tepat pada jabatan yang tepat” atau “*The right man in the right place and the right man behind the right job.*” Prinsip penempatan yang tepat harus dilaksanakan secara konsekuen supaya karyawan dapat bekerja sesuai dengan keahliannya masing-masing agar mendapatkan hasil kerja yang optimal bagi perusahaan.

## **5.2 Saran**

Penulis memberikan saran berdasarkan fenomena yang terjadi yang terkait dengan penelitian ini, dengan harapan dapat bermanfaat dan berguna bagi pihak yang berkepentingan. Adapun saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Untuk tingkat pendidikan pada PDAM Tirta Bhagasasi Cabang Rawa Lumbu Bekasi harus lebih diperhatikan lagi dan dikaji kembali pada bagian jenjang pendidikan. Hal ini disebabkan oleh skor jawaban responden terendah mengenai pernyataan “Sebagai karyawan saya mampu memenuhi tahapan jenjang pendidikan berdasarkan tingkat pendidikan formal”. yaitu sebesar 2.80. Dalam rangka meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada PDAM Tirta Bhagasasi Cabang Rawa Lumbu Bekasi dapat dilakukan dengan cara memperhatikan jenjang pendidikan pada setiap karyawan, sehingga membantu perusahaan dalam mencapai tujuan.
2. Untuk penempatan kerja pada PDAM Tirta Bhagasasi Cabang Rawa Lumbu Bekasi harus lebih diperhatikan lagi dan dikaji kembali pada bagian prestasi akademis . Hal ini disebabkan oleh skor jawaban responden terendah mengenai pernyataan “Saya memiliki prestasi akademis yang tinggi sesuai dengan beban dan tanggung jawab pekerjaan saat ini”. yaitu sebesar 2.83. Posisi yang tepat akan menempatkan tenaga kerja yang tepat, oleh karena itu diharapkan PDAM Tirta Bhagasasi memperhatikan apakah penempatan kerja sudah sesuai dengan kualifikasi karyawannya yang diantaranya adalah melihat kemampuan prestasi akademis. Karyawan yang

mempunyai prestasi akademis yang tinggi harus ditempatkan pada tugas dan pekerjaan yang memerlukan tanggungjawab yang besar, begitu juga sebaliknya. Jadi prestasi akademis menentukan posisi jabatan dengan pekerjaan yang akan dikerjakan.

3. Untuk produktivitas kerja karyawan pada PDAM Tirta Bhagasasi Cabang Rawa Lumbu Bekasi harus lebih diperhatikan lagi dan dikaji kembali pada bagian kualitas kerja. Hal ini disebabkan oleh skor jawaban responden terendah mengenai pernyataan “hasil pekerjaan saya, sudah sesuai dengan standar mutu yang ditetapkan.”. yaitu sebesar 3.02. Hal ini menunjukkan bahwa karyawan masih belum memenuhi standar mutu yang cukup baik. Hanya saja, banyak yang harus ditingkatkan lagi terutama memberikan pada sisitem produktivitas kerja karyawannya dalam meningkatkan skill serta pencapaian produksi yang lebih baik lagi.

## DAFTAR PUSTAKA

- Anita Ermawati . (2018). Pengaruh Brand Image Dan Brand Trust Terhadap Purchase Decision Produk United. *Agora, Vol. 6, No. 2, , 7.*
- Aprilia Andini, D. D. (2020). Analisis Pengaruh Kualitas Produk Dan Citra Merek Terhadap Keputusan Pembelian Dengan Word Of Mouth Sebagai Variabel Intervening. *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, 21.*
- Ardiansyah, D. (2014). “Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Adira Quantum Multifinance Cabang Makasar”. *E-Library Stie Ypbup Bongaya, Hal. 1-11.*
- Ardika Sulaeman. (2014). “Pengaruh Upah Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Kerajinan Ukiran Kabupaten Subang” . *Trikonomika, Vol. 13 No. 1,, , Hal. 1-15.*
- Asri Laksmi Riani. (2913). Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Kini. In *Edisi Pertama*. Yogyakarta.: Graha Ilmu.
- Cokki, T. (2019, Febuari). Pengaruh Ekuitas Merek Terhadap Preferensi Rasa Kopi Starbucks. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan, Volume I, 10.*
- Edi Saputra Pakpahan. (2014). “Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Malang” . *Jurnal Administrasi Publik (Jap), Vol. 2 No. 1,, Hal. 116-121.*
- Faisa, H. (2013). “Pengaruh Tingkat Pendidikan, Kesehatan Terhadap Produktivitas Dan Jumlah Penduduk Miskin Di Provinsi Kalimantan Barat” . *Universitas Tanjung Pura Pontianak, , Hal. 1-15.*
- Fitri Apriani , Muhammad Izman Herdiansyah, Diana. (2019, Febuari 1). Perilaku Pengguna Terhadap Sistem Guru Pembelajar Online Di Sekolah Menengah Pertama Negeri Kota Palembang. *Jurnal Bina Komputer, Vol. 1, No, 21.*

- Fitriani, L. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Pelaksanaan Program Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt Hung-A Indonesia.
- Gangga Anuraga,, Edy Sulistiyawan,Siti Munadhiroh. (2017, Oktober 21). Structural Equation Modeling –Partial Least Square Untuk Pemodelan Indeks Pembangunan Kesehatan Masyarakat (Ipkm) Di Jawa Timur. *Program Studi Statistika, Fakultas Matematika Dan Ilmu Pengetahuan Alam, Universitas Pgri Adi*, 7.
- Ilham, I. N. (2020, November). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Dimediasi Variabel Motivasi. *Magister Manajemen Sumber Daya Manusia, Universitas Terbuka*, 9(4), 11.
- Kadek Wina Martini, I. G. (2018, Maret). Tingkat Pendidikan, Pelatihan Dan Produktivitas Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah (Rsud) Kabupaten Buleleng Unit Kerja Bagian Sumber Daya Manusia (Sdm). *Widya Amerta Jurnal Manajemen Fak. Ekonomi, Volume.5 No 1*, 12.
- Keliat, L. A. (2021). Pengaruh Penempatan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pln (Persero) Up3 Pematang Siantang.
- Khairunisa Nur Baiti, Khairunisa Nur Baiti,Eny Kustiyah;. (2020, Febuari 01). Produktivitas Kerja Karyawan Ditinjau Dari Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Pada Pt. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta. *Fakultas Ekonomi Manajemen, Universitas Islam Batik Surakarta*, 04, 19.
- Maria Asti Adhanari. ( 2012.). “Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada Maharani Handicraft Di Kabupaten Bantul . *Universitas Negri Semarang*., Hal. 1-25.
- Maulana, Mochammad Rizal. (2020). *Pengaruh Tingkat Pendidikan, Lingkunga Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pdam Tirta Sidoarjo Cabang Sepanjang*. Surabaya: Diploma Thesis, Stie Mahardhika.
- Nor Azilah Husin, Amirul Syafiq Mohd Ghazali, Salina Rasli. ( 2021, Desember,). Smartpls Approach In Investigating The Determinants Of Unemployment

- Crisis Among Gen Y. *International Journal Of Accounting, Finance And Business (Ijafb)*, 6(38), Pp.172-182.
- Ramon Uribe-Echeberria, Juan Ignacio Igartua, Rafael Lizarralde. (2019, November 16). Implementing Open Innovation In Research And Technology Organisations: Approaches And Impact. *Journal Of Open Innovation: Technology, Market, And Complexity*, 25.
- Ria Ana Sincia, A. I. (2021, Agustus 4-5). Mengukur Source Credibility Beauty Vlogger Terhadap Sikap Konsumen (Studi Kasus Video Review Produk Kecantikan Di Youtube). *Prosiding The 12th Industrial Research Workshop And National Seminar*, 6.
- A.R., Saleh (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti Vol.11 No.21, Juli* , 23.
- Santi, W. (2019). Pengaruh Rekrutmen Dan Penempatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt Sindang Brothers Kota Lubuk Linggau.
- Sari, W. M. (2, Juni 2018). The Effect Of Recruitment And Work Placement. *Journal Of Economic, Business And Accounting (Costing)*.
- Satrio Wibowo, Maliah, Aprizal Rosadian, Erdiansyah. (2021, Juni). Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Penempatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pt Kereta Api Indonesia (Kai) Persero Divre Iii Plaju Palembang. *Jurnal Manivestasi,, Vol. 3 No.1*, 19.
- Setyawan, I. (2021, Mei). Apakah Komitmen Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Merupakan Prediktor Bagi Kinerja Individu Pada Organisasi Nirlaba? *Jurnal Bisnis, Logistik Dan Suplly Chain, Volume 1- No 1*, 11.
- Shehnaz Tehseen, Zuhaib Hassan Qureshi, Fatemajohara, Ramayah. (2019, October). *Journal Of Sustainability Science And Management*, 14 Number 5, 84-114.
- Sofyan Yamin. Heri Kurniawan. (2011). *Generasi Baru Mengolah Data Penelitian Dengan Partial Least Square Path Modeling*. Jakarta: Salemba Infotek.

- Sukmana, G. M. (2015). “Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja Dan Pemberian Intensif Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja (Kasus Pada Cv.Yugatama Prima Mandiri Kabuoaten Jember)”. *Jurnal Ilmiah. Malang*.
- Sutrisno, E. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia. . *Jakarta :Kencana*.
- Suyadi Prawirosentono. (2008). Kebijakan Produktivitas Kerja Karyawan. , *Yogyakarta: Bpfe*.
- Tijow, G. (2021). Pengaruh Rekrutmen Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurusan Ilmu Administrasi*.
- Waristi, T. R. (N.D.). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Departemen Filling Pt. Glico Wings Indonesi. *Prodi Manajemen, Universitas Pelita Bangsa*, 15.
- Wijaya & Suana. (2014.). Pengaruh Penempatan Dan Pengalaman Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Karyawan. . *Universitas Udayana (Unud), Bali* , , Hal. 1311-1332.
- Wulansih, H. (2014). “Analisis Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Funiture Cv. Mugiharjo Krgalian Boyolali”. . *Skripsi. Universitas Muhamadiyah Surakarta*.

## **Lampiran 1**

### **Kuesioner Penelitian**

Kepada Yth,  
Karyawan PDAM Tirta Bhagasasi Cabang Rawalumbu Bekasi.  
Di Tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka memenuhi tugas akhir berupa skripsi Universitas Islam “45” Bekasi. Saya Meidiana Eka Safira mahasiswa Fakultas Ekonomi, Program Studi Manajemen, konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM), memohon dengan segala hormat dan kerendahan hati kepada Bapak/Ibu/Saudara/i untuk membantu dalam proses penyelesaian penulisan skripsi dengan menjawab kuesioner penelitian sesuai dengan fakta yang ada di lapangan. Kuesioner penelitian ini berisi pernyataan mengenai **“Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Penempatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Bhagasasi Cabang Rawalumbu Bekasi”**. Pengumpulan data dan informasi yang diperoleh melalui kuesioner penelitian semata-mata hanya akan digunakan untuk kepentingan penulisan skripsi sehingga akan dijamin keberhasilannya.

Demikianlah permohonan ini saya buat, atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara dalam meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian ini, saya menyampaikan terima kasih.

Hormat Saya

Meidiana Eka Safira  
(NPM : 41183402170106)



**Lampiran 2**  
**Kuesioner Pra Penelitian**

**KUESIONER PENELITIAN**

PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) TIRTA BHAGASASI CABANG RAWA LUMBU BEKASI

Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini merupakan kuesioner yang penulis susun dalam rangka pelaksanaan penelitian. Jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr berikan tidak akan mempengaruhi kedudukan maupun jabatan, mengingat kerahasiaan identitas Bapak/Ibu/Sdr akan kami jaga.

IDENTITAS RESPONDEN

Jenis Kelamin	<input type="checkbox"/> Laki-laki	<input type="checkbox"/> Perempuan
Usia	<input type="checkbox"/> 20 – 30 tahun	<input type="checkbox"/> 41 – 50 tahun
	<input type="checkbox"/> 31 – 40 tahun	<input type="checkbox"/> ≥ 51 tahun
Pendidikan	<input type="checkbox"/> ≤ SLTA	<input type="checkbox"/> Sarjana (S-1)
	<input type="checkbox"/> Diploma	<input type="checkbox"/> Pascasarjana (S-2/S-3)
Masa Kerja	<input type="checkbox"/> ≤ 2 tahun	<input type="checkbox"/> 5-6 tahun
	<input type="checkbox"/> 3-4 tahun	<input type="checkbox"/> ≥ 7 tahun

Petunjuk Pengisian

1. Kepada Bapak/Ibu/Sdr dimohon kesediannya untuk menjawab seluruh pernyataan yang ada dengan jujur dan benar.

2. Berikan tanda silang (√) pada kolom yang tersedia dan memilih yang sesuai keadaan yang sebenarnya.
3. Pilih jawaban yang sesuai pendapat Bapak/Ibu/Sdr
  - SS : Sangat setuju/Sangat baik/Sangat puas : skor 5
  - S : Setuju/Baik/Puas : skor 4
  - C : Cukup/Netral/Cukup puas : skor 3
  - TS : Tidak setuju/Tidak baik/Tidak puas : skor 2
  - STS : Sangat tidak setuju : skor 1

### Variabel Tingkat Pendidikan (X1)

No	Jenis Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	C	TS	STS
<b>A.</b>	<b>Jenjang Pendidikan</b>					
1.	Pekerjaan yang saya tekuni sekarang ini sesuai dengan pendidikan terakhir.					
2.	Sebagai karyawan saya mampu memenuhi tahapan jenjang pendidikan berdasarkan tingkat pendidikan formal.					
<b>B</b>	<b>Kesesuaian Jurusan</b>					
3.	Saya di tempatkan pada posisi/jabatan sesuai dengan jurusan pendidikan yang saya tempuh.					
4.	Saya merasa mudah dalam menyelesaikan pekerjaan, dikarenakan kesesuaian jurusan dan posisi jabatan yang saya miliki sangat tepat.					
5.	Latar belakang pendidikan saya membuat saya mampu menganalisis pekerjaan.					

<b>C</b>	<b>Kompetensi</b>					
6.	Dengan keterampilan yang saya miliki, saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja.					
7.	Saya dapat berpikir kreatif dalam melaksanakan pekerjaan.					

### Variabel Penempatan Kerja (X2)

No.	Jenis Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	C	TS	STS
<b>A.</b>	<b>Prestasi Akademis</b>					
1.	Latar belakang akademis saya dipertimbangkan terhadap jabatan saat ini.					
2.	Saya memiliki prestasi akademis yang tinggi sesuai dengan beban dan tanggung jawab pekerjaan saat ini.					
<b>B.</b>	<b>Pengalaman Kerja</b>					
3.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan karena pengalaman masa kerja yang mendukung.					
4.	Pengalaman yang saya miliki mendukung saya berfikir inovatif dan inisiatif dalam bekerja.					
<b>C.</b>	<b>Kesehatan Fisik dan Mental</b>					
5.	Tugas yang diberikan dari pihak perusahaan sesuai dengan kondisi fisik dan mental karyawan.					

6.	Penempatan posisi/jabatan sesuai dengan kemampuan fisik dan psikologis karyawan.					
----	--	--	--	--	--	--

### Variabel Produktivitas Kerja (Y)

No.	Jenis Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	C	TS	STS
<b>A.</b>	<b>Kuantitas Kerja</b>					
1.	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan secara efisien.					
2.	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jumlah target yang ditetapkan.					
<b>B.</b>	<b>Kualitas Kerja</b>					
3.	Saya berusaha melakukan pekerjaan dengan baik agar produk yang dihasilkan bermutu.					
4.	Hasil pekerjaan saya, sudah sesuai dengan standar mutu yang ditetapkan.					

**Lampiran 3**  
**Hasil Jawaban Responden**

**Variabel Tingkat Pendidikan (X1)**

Jenis Kelamin	Usia	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	Total X1
Laki-Laki	31-40	5	5	5	4	5	5	4	33
Laki-Laki	31-40	4	4	4	3	4	4	3	26
Laki-Laki	20-30	4	4	4	3	4	4	4	27
Laki-Laki	41-50	5	5	5	5	5	5	5	35
Laki-Laki	20-30	4	4	4	4	4	4	4	28
Perempuan	20-30	4	4	4	3	3	3	3	24
Laki-Laki	31-40	4	4	4	4	5	5	4	30
Laki-Laki	31-40	4	4	4	5	5	5	4	31
Perempuan	41-50	4	4	4	5	5	5	4	31
Laki-Laki	31-40	3	4	3	4	3	3	3	23
Laki-Laki	31-40	3	1	4	4	4	4	4	24
Laki-Laki	31-40	2	1	4	4	4	4	3	22
Laki-Laki	31-40	3	1	4	4	3	3	3	21
Perempuan	31-40	2	1	4	4	4	4	3	22
Laki-Laki	> 51	3	1	4	4	3	4	3	22
Laki-Laki	41-50	2	1	2	4	3	4	3	19

Laki-Laki	20-30	1	1	1	3	3	1	3	13
Laki-Laki	> 51	2	1	2	2	3	3	3	16
Perempuan	41-50	4	1	4	3	3	2	3	20
Perempuan	31-40	3	5	3	4	5	5	4	29
Laki-Laki	41-50	3	2	3	3	5	4	5	25
Perempuan	> 51	3	3	3	2	5	4	4	24
Perempuan	20-30	2	2	2	1	3	3	3	16
Perempuan	31-40	3	4	3	3	4	3	4	24
Laki-Laki	31-40	3	3	3	2	2	1	3	17
Laki-Laki	20-30	5	4	5	2	4	2	2	24
Laki-Laki	20-30	3	1	3	2	1	2	2	14
Laki-Laki	31-40	2	4	2	1	2	3	2	16
Laki-Laki	31-40	3	5	3	2	2	2	1	18
Perempuan	20-30	2	1	2	3	3	1	2	14
Perempuan	20-30	3	5	3	4	2	2	3	22
Perempuan	31-40	1	2	1	1	1	4	2	12
Laki-Laki	31-40	4	3	4	2	4	2	2	21
Laki-Laki	> 51	2	3	2	2	3	3	4	19
Laki-Laki	> 51	3	2	3	2	2	1	5	18
Laki-Laki	31-40	2	4	2	2	2	1	4	17
Perempuan	20-30	3	2	3	2	2	3	5	20
Perempuan	20-30	5	3	5	3	3	4	2	25

Laki-Laki	20-30	2	2	2	3	3	1	3	16
Perempuan	31-40	3	2	3	3	5	3	5	24
Laki-Laki	41-50	3	3	3	3	2	3	4	21
Laki-Laki	41-50	5	2	5	4	2	3	3	24
Total		131	118	138	128	140	132	140	927
Rata-rata		3,11	2,8	3,28	3,04	3,33	3,14	3,33	22,03

**Variabel Penempatan Kerja (X2)**

Jenis Kelamin	Usia	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total X2
Laki-Laki	31-40	5	4	5	5	5	4	28
Laki-Laki	31-40	4	3	4	4	4	3	22
Laki-Laki	20-30	4	3	4	4	4	4	23
Laki-Laki	41-50	5	5	5	5	5	5	30
Laki-Laki	20-30	4	4	4	4	4	4	24
Perempuan	20-30	4	3	4	3	3	3	20
Laki-Laki	31-40	5	4	4	5	5	4	27
Laki-Laki	31-40	5	4	4	4	5	4	26
Perempuan	41-50	5	4	4	5	5	4	27
Laki-Laki	31-40	3	3	3	3	3	3	18
Laki-Laki	31-40	4	4	4	4	4	4	24
Laki-Laki	31-40	4	2	4	4	4	3	21
Laki-Laki	31-40	4	2	4	4	3	3	20
Perempuan	31-40	4	3	4	4	4	3	22
Laki-Laki	> 51	4	4	4	4	3	3	22
Laki-Laki	41-50	2	4	2	4	3	3	18
Laki-Laki	20-30	2	2	1	4	3	3	15
Laki-Laki	> 51	2	2	2	3	3	3	15



Perempuan	41-50	3	3	4	5	3	3	21
Perempuan	31-40	4	4	3	5	5	4	25
Laki-Laki	41-50	3	3	3	5	5	5	24
Perempuan	> 51	2	2	3	4	5	4	20
Perempuan	20-30	1	1	2	3	3	3	13
Perempuan	31-40	3	3	3	3	4	4	20
Laki-Laki	31-40	2	2	3	2	2	3	14
Laki-Laki	20-30	2	2	5	3	4	2	18
Laki-Laki	20-30	2	2	3	2	1	2	12
Laki-Laki	31-40	1	1	2	2	2	2	10
Laki-Laki	31-40	2	2	3	3	2	1	13
Perempuan	20-30	3	3	2	3	3	2	16
Perempuan	20-30	4	4	3	1	2	3	17
Perempuan	31-40	1	1	1	2	1	2	8
Laki-Laki	31-40	2	2	4	3	4	2	17
Laki-Laki	> 51	2	2	2	2	3	4	15
Laki-Laki	> 51	2	2	3	3	2	5	17
Laki-Laki	31-40	2	2	2	3	2	4	15
Perempuan	20-30	2	2	3	2	2	5	16
Perempuan	20-30	3	3	5	2	3	2	18
Laki-Laki	20-30	3	3	2	3	3	3	17
Perempuan	31-40	3	3	3	2	5	5	21
Laki-Laki	41-50	3	3	3	4	2	4	19

Laki-Laki	41-50	4	4	5	3	2	3	21
Total		129	119	138	143	140	140	809
Rata-rata		3,07	2,83	3,28	3,4	3,33	3,33	19,24

### Variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y)

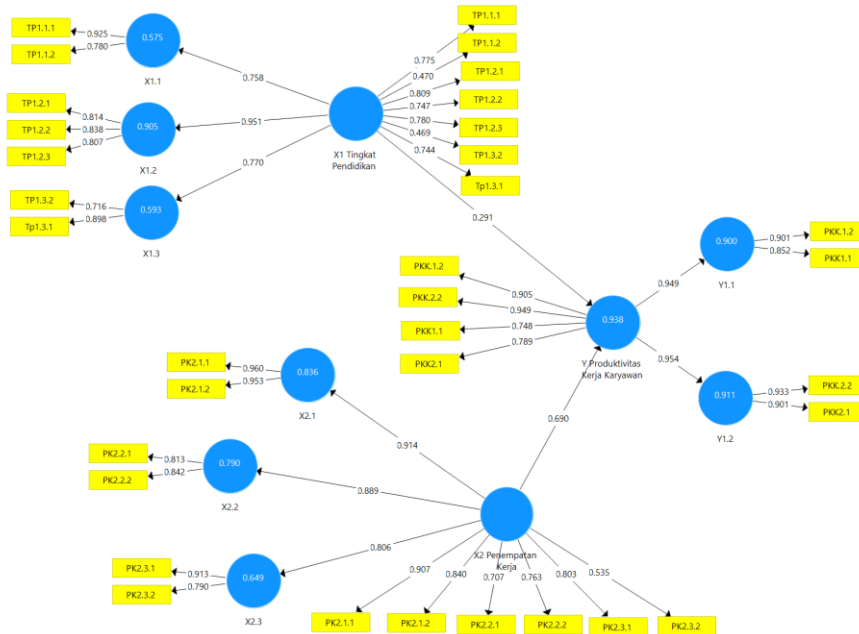
Jenis Kelamin	Usia	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Total Y
Laki-Laki	31-40	5	4	5	5	19
Laki-Laki	31-40	4	3	4	4	15
Laki-Laki	20-30	4	3	4	4	15
Laki-Laki	41-50	5	5	5	5	20
Laki-Laki	20-30	4	4	4	4	16
Perempuan	20-30	3	3	4	4	14
Laki-Laki	31-40	5	4	4	5	18
Laki-Laki	31-40	5	5	4	5	19
Perempuan	41-50	5	5	4	5	19
Laki-Laki	31-40	3	4	3	3	13
Laki-Laki	31-40	4	4	4	4	16
Laki-Laki	31-40	4	4	4	4	16
Laki-Laki	31-40	3	4	4	4	15
Perempuan	31-40	4	4	4	4	16
Laki-Laki	> 51	3	4	4	4	15
Laki-Laki	41-50	3	4	2	2	11
Laki-Laki	20-30	3	2	1	2	8
Laki-Laki	> 51	3	2	2	2	9

Perempuan	41-50	3	3	4	3	13
Perempuan	31-40	5	4	3	4	16
Laki-Laki	41-50	5	3	3	3	14
Perempuan	> 51	5	2	3	2	12
Perempuan	20-30	3	1	2	1	7
Perempuan	31-40	4	3	3	3	13
Laki-Laki	31-40	2	2	3	2	9
Laki-Laki	20-30	4	2	5	2	13
Laki-Laki	20-30	1	2	3	2	8
Laki-Laki	31-40	2	1	2	1	6
Laki-Laki	31-40	2	2	3	2	9
Perempuan	20-30	3	3	2	3	11
Perempuan	20-30	2	4	3	4	13
Perempuan	31-40	1	1	1	1	4
Laki-Laki	31-40	4	2	4	2	12
Laki-Laki	> 51	3	2	2	2	9
Laki-Laki	> 51	2	2	3	2	9
Laki-Laki	31-40	2	2	2	2	8
Perempuan	20-30	2	2	3	2	9
Perempuan	20-30	3	3	5	3	14
Laki-Laki	20-30	3	3	2	3	11
Perempuan	31-40	5	3	3	3	14
Laki-Laki	41-50	2	3	3	3	11

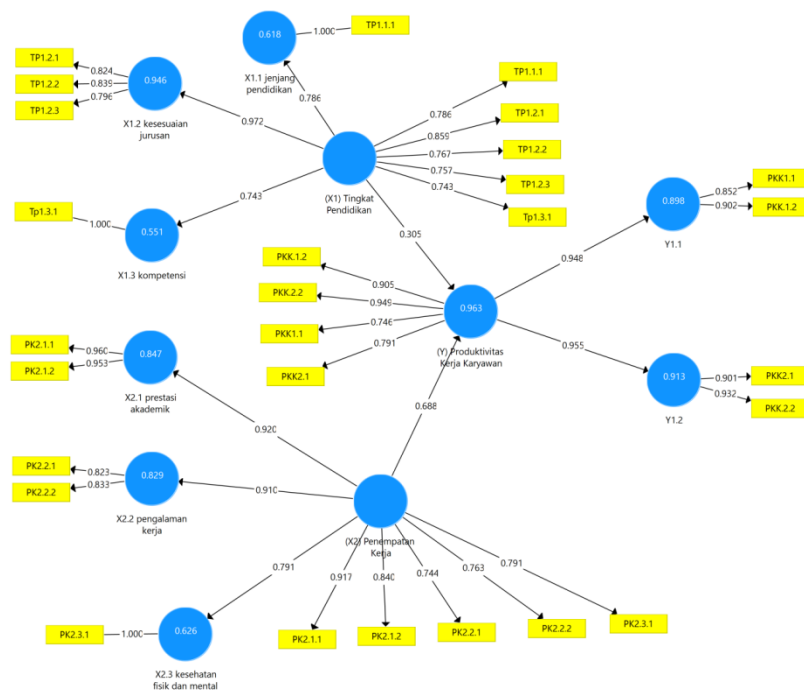
Laki-Laki	41-50	2	4	5	4	15
Total		140	127	138	129	534
Rata-rata		3,33	3,02	3,28	3,07	12,7

Lampiran  
Outer Loading atau Loading Factor

Gambar 4.1  
Tampilan Pemeriksaan Model Awal (Second Order)



Gambar 4.2  
Tampilan Hasil PLS Algoritm (Second Order)



Tabel 4.10

**Hasil Uji *Loading Factor* dengan *Smartpls* Variabel Tingkat Pendidikan**

Latent Variabel	Item	<i>Factor Loading</i> Nilai Sebelum Dihilangkan	<i>Factor Loading</i> Nilai Sesudah Dihilangkan
Tingkat Pendidikan	TP1.1.1	0,775	0,786
	TP1.1.2	0,470	
	TP1.2.1	0,809	0,859
	TP1.2.2	0,747	0,767
	TP1.2.3	0,780	0,757
	TP1.3.1	0,469	
	TP1.3.2	0,744	0,743

Tabel 4.11

**Hasil Uji *Loading Factor* dengan *Smartpls* Variabel Penempatan Kerja**

Latent Variabel	Item	<i>Factor Loading</i> Nilai Sebelum Dihilangkan	<i>Factor Loading</i> Nilai Sesudah Dihilangkan
Penempatan Kerja	PKK2.1.1	0,907	0,917
	TP2.1.2	0,804	0,840
	PK2.2.1	0,707	0,744
	PK2.2.2	0,763	0,763
	PK2.3.1	0,803	0,791
	PK2.3.2	0,535	

Tabel 4.12

**Hasil Uji *Loading Factor* dengan *Smartpls* Variabel Produktivitas Kerja**

Latent Variabel	Item	<i>Factor Loading</i> Nilai Sebelum Dihilangkan	<i>Factor Loading</i> Nilai Sesudah Dihilangkan
Produktivitas Kerja Karyawan	PKK1.1	0,905	0,905
	PKK1.2	0,949	0,949
	PKK2.1	0,748	0,746
	PKK2.2	0,789	0,791

**Lampiran 4**  
**Uji Validalitas dan Reabilitas**  
 1. *CONVERGENT VALIDITY DAN REABILITY*

Latent (Reflective) Variable	<i>Covergent Validity</i>			<i>Reliability of Internal Consistency</i>		
	<i>Construct</i>	<i>Items</i>	<i>Outer Loading</i>	<i>AVE</i>	<i>Composite Reliability (CR)</i>	<i>Cronbach's Alpha</i>
			<b>&gt;0.70</b>	<b>&gt;0.5</b>	<b>&gt;0.70</b>	<b>&gt;0.60</b>
Tingkat Pendidikan (TP)				0.614	0.888	0.842
	Jenjang Pendidikan	TP1.1.1	0.786	1.000	1.000	1.000
	Kesesuaian Jurusan	TP1.2.1	0.859	0.672	0.860	0.756
		TP1.2.2	0.767			
		TP1.2.3	0.757			
	Kompetensi	TP1.3.1	0.743	1.000	1.000	1.000
Penempatan Kerja				0.622	0.907	0.870
	Prestasi Akademik	PK2.1.1	0.917	0.915	0.956	0.907
		PK2.1.2	0.840			
	Pengalaman Kerja	PK2.2.1	0.744	0.685	0.813	0.640
		PK2.2.2	0.763			
	Kesehatan Fisik dan Mental	PK2.3.1	0.791	1.000	1.000	1.000
Produktivitas Kerja Karyawan (PKK)				0.725	0.913	0.870
	Kuantitas Kerja	PKK1.1	0.905	0.769	0.869	0.702
		PKK1.2	0.949			
	Kualitas Kerja	PKK2.1	0.746	0.841	0.913	0.812
		PKK2.2	0.791			



**2.DISCRIMINANT VALIDITY***Cross Loading*

Items	X1.1	X1.2	X1.3	X2.1	X2.2	X2.3	Y1.1	Y1.2
<b>TP1.1.1</b>	<b>1.000</b>	0.702	0.351	0.570	0.705	0.394	0.476	0.774
<b>TP1.2.1</b>	0.894	<b>0.824</b>	0.441	0.640	0.823	0.445	0.591	0.901
<b>TP1.2.2</b>	0.398	<b>0.839</b>	0.532	0.929	0.675	0.541	0.895	0.800
<b>TP1.2.3</b>	0.394	<b>0.796</b>	0.622	0.579	0.674	1.000	0.852	0.574
<b>TP1.3.1</b>	0.351	0.644	<b>1.000</b>	0.574	0.593	0.622	0.671	0.566
<b>PK2.1.1</b>	0.558	0.884	0.585	<b>0.960</b>	0.764	0.596	0.873	0.932
<b>PK2.1.2</b>	0.531	0.777	0.510	<b>0.953</b>	0.630	0.509	0.815	0.758
<b>PK2.2.1</b>	0.894	0.824	0.441	0.640	<b>0.823</b>	0.445	0.591	0.901
<b>PK2.2.2</b>	0.280	0.649	0.540	0.572	<b>0.833</b>	0.668	0.692	0.529
<b>PK2.3.1</b>	0.394	0.796	0.622	0.579	0.674	<b>1.000</b>	0.852	0.574
<b>PKK1.1</b>	0.394	0.796	0.622	0.579	0.674	1.000	<b>0.852</b>	0.574
<b>PKK1.2</b>	0.438	0.854	0.564	0.939	0.688	0.541	<b>0.902</b>	0.827
<b>PKK2.1</b>	0.894	0.824	0.441	0.640	0.823	0.445	0.591	<b>0.901</b>
<b>PKK2.2</b>	0.558	0.884	0.585	0.960	0.764	0.596	0.873	<b>0.932</b>

**Hasil Uji Validitas Diskriminan Aktual - Fornell & Larcker Criterion**

	<b>X1.1</b>	<b>X1.2</b>	<b>X1.3</b>	<b>X2.1</b>	<b>X2.2</b>	<b>X2.3</b>	<b>Y1.1</b>	<b>Y1.2</b>
<b>X1.1</b>	<b>1.000</b>							
<b>X1.2</b>	0.702	<b>0.820</b>						
<b>X1.3</b>	0.351	0.644	<b>1.000</b>					
<b>X2.1</b>	0.570	0.871	0.574	<b>0.957</b>				
<b>X2.2</b>	0.705	0.888	0.593	0.731	<b>0.828</b>			
<b>X2.3</b>	0.394	0.796	0.622	0.579	0.674	<b>1.000</b>		
<b>Y1.1</b>	0.476	0.941	0.671	0.883	0.776	0.852	<b>0.877</b>	
<b>Y1.2</b>	0.774	0.933	0.566	0.887	0.861	0.574	0.811	<b>0.917</b>

**Hasil Uji Diskriminant Heterotrait–Monotrait (HTMT) criteria**

	<b>X1.1</b>	<b>X1.2</b>	<b>X1.3</b>	<b>X2.1</b>	<b>X2.2</b>	<b>X2.3</b>	<b>Y1.1</b>	<b>Y1.2</b>
<b>X1.1</b>								
<b>X1.2</b>	0.789							
<b>X1.3</b>	0.351	0.746						
<b>X2.1</b>	0.598	0.512	0.601					
<b>X2.2</b>	0.766	0.384	0.806	0.414				
<b>X2.3</b>	0.394	0.729	0.622	0.606	0.791			
<b>Y1.1</b>	0.566	0.303	0.806	0.382	0.259	0.348		
<b>Y1.2</b>	0.878	0.717	0.620	0.411	0.310	0.630	0.340	

**Lampiran 5**  
**Uji Hipotesis**

*Coefficient Determination (R-Squares)*

Variabel	<i>R-Square</i>	<i>R-Square Adjusted</i>	Keterangan
Produktivitas Kerja Karyawan	0.963	0.961	Kuat

**Uji Hipotesis (*Bootstrapping*)**

*Path Coefficient Pengukuran Signifikansi (T-Statistic) Second Order*

<i>Hypotheses</i>	Std.Beta	<i>Sample Mean (M)</i>	<i>Standard Deviation (STDEV)</i>	T Statistics (O/STDE) T-Value	<i>Confidence Interval</i>			P-Value
					Bias	2.5%	97.5%	
<b>(X1 -&gt; Y)</b>	<b>0.305</b>	<b>0.310</b>	<b>0.083</b>	<b>3.667</b>	<b>0.005</b>	<b>0.112</b>	<b>0.452</b>	<b>0.000</b>
X1 -> X1.1	0.786	0.784	0.067	11.795	-0.002	0.597	0.884	0.000
X1 -> X1.2	0.972	0.975	0.006	161.718	0.003	0.957	0.982	0.000
X1 -> X1.3	0.743	0.732	0.110	6.763	-0.010	0.445	0.883	0.000
<b>(X2 -&gt; Y)</b>	<b>0.688</b>	<b>0.683</b>	<b>0.080</b>	<b>8.571</b>	<b>-0.005</b>	<b>0.534</b>	<b>0.853</b>	<b>0.000</b>
X2 -> X2.1	0.920	0.921	0.029	32.205	0.001	0.845	0.960	0.000
X2 -> X2.2	0.910	0.911	0.003	27.753	0.001	0.817	0.958	0.000
X2 -> X2.3	0.791	0.783	0.071	11.194	-0.009	0.604	0.886	0.000
Y -> Y1.1	0.948	0.947	0.015	64.224	-0.000	0.908	0.967	0.000
Y -> Y1.2	0.955	0.956	0.010	96.324	0.001	0.926	0.969	0.000

Lampiran 6  
Tabel Nilai-Nilai Untuk Distribusi T

t-table

df	0.1	0.05	0.025	0.01	0.005	df	0.1	0.05	0.025	0.01	0.005	df	0.1	0.05	0.025	0.01
1	3.0777	6.3138	12.7062	31.8205	63.6567	71	1.2936	1.6666	1.9939	2.3800	2.6469	141	1.2876	1.6557	1.9769	2.3531
2	1.8856	2.9200	4.3027	6.9646	9.9248	72	1.2934	1.6663	1.9935	2.3793	2.6459	142	1.2875	1.6557	1.9768	2.3529
3	1.6377	2.3534	3.1824	4.5407	5.8409	73	1.2933	1.6660	1.9930	2.3785	2.6449	143	1.2875	1.6556	1.9767	2.3527
4	1.5332	2.1318	2.7764	3.7469	4.6041	74	1.2931	1.6657	1.9925	2.3778	2.6439	144	1.2875	1.6555	1.9766	2.3525
5	1.4759	2.0150	2.5706	3.3649	4.0321	75	1.2929	1.6654	1.9921	2.3771	2.6430	145	1.2874	1.6554	1.9765	2.3523
6	1.4398	1.9432	2.4469	3.1427	3.7074	76	1.2928	1.6652	1.9917	2.3764	2.6421	146	1.2874	1.6554	1.9763	2.3522
7	1.4149	1.8946	2.3646	2.9980	3.4995	77	1.2926	1.6649	1.9913	2.3758	2.6412	147	1.2873	1.6553	1.9762	2.3520
8	1.3968	1.8595	2.3060	2.8965	3.3554	78	1.2925	1.6646	1.9908	2.3751	2.6403	148	1.2873	1.6552	1.9761	2.3518
9	1.3830	1.8331	2.2622	2.8214	3.2498	79	1.2924	1.6644	1.9905	2.3745	2.6395	149	1.2873	1.6551	1.9760	2.3516
10	1.3722	1.8125	2.2281	2.7638	3.1693	80	1.2922	1.6641	1.9901	2.3739	2.6387	150	1.2872	1.6551	1.9759	2.3515
11	1.3634	1.7959	2.2010	2.7181	3.1058	81	1.2921	1.6639	1.9897	2.3733	2.6379	151	1.2872	1.6550	1.9758	2.3513
12	1.3562	1.7823	2.1788	2.6810	3.0545	82	1.2920	1.6636	1.9893	2.3727	2.6371	152	1.2871	1.6549	1.9757	2.3511
13	1.3502	1.7709	2.1604	2.6503	3.0123	83	1.2918	1.6634	1.9890	2.3721	2.6364	153	1.2871	1.6549	1.9756	2.3510
14	1.3450	1.7613	2.1448	2.6245	2.9768	84	1.2917	1.6632	1.9886	2.3716	2.6356	154	1.2871	1.6548	1.9755	2.3508
15	1.3406	1.7531	2.1314	2.6025	2.9467	85	1.2916	1.6630	1.9883	2.3710	2.6349	155	1.2870	1.6547	1.9754	2.3506
16	1.3368	1.7459	2.1199	2.5835	2.9208	86	1.2915	1.6628	1.9879	2.3705	2.6342	156	1.2870	1.6547	1.9753	2.3505
17	1.3334	1.7396	2.1098	2.5669	2.8982	87	1.2914	1.6626	1.9876	2.3700	2.6335	157	1.2870	1.6546	1.9752	2.3503
18	1.3304	1.7341	2.1009	2.5524	2.8784	88	1.2912	1.6624	1.9873	2.3695	2.6329	158	1.2869	1.6546	1.9751	2.3502
19	1.3277	1.7291	2.0930	2.5395	2.8609	89	1.2911	1.6622	1.9870	2.3690	2.6322	159	1.2869	1.6545	1.9750	2.3500
20	1.3253	1.7247	2.0860	2.5280	2.8453	90	1.2910	1.6620	1.9867	2.3685	2.6316	160	1.2869	1.6544	1.9749	2.3499
21	1.3232	1.7207	2.0796	2.5176	2.8314	91	1.2909	1.6618	1.9864	2.3680	2.6309	161	1.2868	1.6544	1.9748	2.3497
22	1.3212	1.7171	2.0739	2.5083	2.8188	92	1.2908	1.6616	1.9861	2.3676	2.6303	162	1.2868	1.6543	1.9747	2.3496
23	1.3195	1.7139	2.0687	2.4999	2.8073	93	1.2907	1.6614	1.9858	2.3671	2.6297	163	1.2868	1.6543	1.9746	2.3494
24	1.3178	1.7109	2.0639	2.4922	2.7969	94	1.2906	1.6612	1.9855	2.3667	2.6291	164	1.2867	1.6542	1.9745	2.3493
25	1.3163	1.7081	2.0595	2.4851	2.7874	95	1.2905	1.6611	1.9853	2.3662	2.6286	165	1.2867	1.6541	1.9744	2.3492
26	1.3150	1.7056	2.0555	2.4786	2.7787	96	1.2904	1.6609	1.9850	2.3658	2.6280	166	1.2867	1.6541	1.9744	2.3490
27	1.3137	1.7033	2.0518	2.4727	2.7707	97	1.2903	1.6607	1.9847	2.3654	2.6275	167	1.2866	1.6540	1.9743	2.3489
28	1.3125	1.7011	2.0484	2.4671	2.7633	98	1.2902	1.6606	1.9845	2.3650	2.6269	168	1.2866	1.6540	1.9742	2.3487
29	1.3114	1.6991	2.0452	2.4620	2.7564	99	1.2902	1.6604	1.9842	2.3646	2.6264	169	1.2866	1.6539	1.9741	2.3486
30	1.3104	1.6973	2.0423	2.4573	2.7500	100	1.2901	1.6602	1.9840	2.3642	2.6259	170	1.2866	1.6539	1.9740	2.3485
31	1.3095	1.6955	2.0395	2.4528	2.7440	101	1.2900	1.6601	1.9837	2.3638	2.6254	171	1.2865	1.6538	1.9739	2.3484
32	1.3086	1.6939	2.0369	2.4487	2.7385	102	1.2899	1.6599	1.9835	2.3635	2.6249	172	1.2865	1.6538	1.9739	2.3482
33	1.3077	1.6924	2.0345	2.4448	2.7333	103	1.2898	1.6598	1.9833	2.3631	2.6244	173	1.2865	1.6537	1.9738	2.3481
34	1.3070	1.6909	2.0322	2.4411	2.7284	104	1.2897	1.6596	1.9830	2.3627	2.6239	174	1.2864	1.6537	1.9737	2.3480
35	1.3062	1.6896	2.0301	2.4377	2.7238	105	1.2897	1.6595	1.9828	2.3624	2.6235	175	1.2864	1.6536	1.9736	2.3478
36	1.3055	1.6883	2.0281	2.4345	2.7195	106	1.2896	1.6594	1.9826	2.3620	2.6230	176	1.2864	1.6536	1.9735	2.3477
37	1.3049	1.6871	2.0262	2.4314	2.7154	107	1.2895	1.6592	1.9824	2.3617	2.6226	177	1.2864	1.6535	1.9735	2.3476
38	1.3042	1.6860	2.0244	2.4286	2.7116	108	1.2894	1.6591	1.9822	2.3614	2.6221	178	1.2863	1.6535	1.9734	2.3475
39	1.3036	1.6849	2.0227	2.4258	2.7079	109	1.2894	1.6590	1.9820	2.3610	2.6217	179	1.2863	1.6534	1.9733	2.3474
40	1.3031	1.6839	2.0211	2.4233	2.7045	110	1.2893	1.6588	1.9818	2.3607	2.6213	180	1.2863	1.6534	1.9732	2.3472
41	1.3025	1.6829	2.0195	2.4208	2.7012	111	1.2892	1.6587	1.9816	2.3604	2.6208	181	1.2862	1.6533	1.9732	2.3471
42	1.3020	1.6820	2.0181	2.4185	2.6981	112	1.2892	1.6586	1.9814	2.3601	2.6204	182	1.2862	1.6533	1.9731	2.3470
43	1.3016	1.6811	2.0167	2.4163	2.6951	113	1.2891	1.6585	1.9812	2.3598	2.6200	183	1.2862	1.6532	1.9730	2.3469
44	1.3011	1.6802	2.0154	2.4141	2.6923	114	1.2890	1.6583	1.9810	2.3595	2.6196	184	1.2862	1.6532	1.9729	2.3468
45	1.3006	1.6794	2.0141	2.4121	2.6896	115	1.2890	1.6582	1.9808	2.3592	2.6193	185	1.2861	1.6531	1.9729	2.3467
46	1.3002	1.6787	2.0129	2.4102	2.6870	116	1.2889	1.6581	1.9806	2.3589	2.6189	186	1.2861	1.6531	1.9728	2.3466
47	1.2998	1.6779	2.0117	2.4083	2.6846	117	1.2888	1.6580	1.9804	2.3586	2.6185	187	1.2861	1.6530	1.9727	2.3465
48	1.2994	1.6772	2.0106	2.4066	2.6822	118	1.2888	1.6579	1.9803	2.3584	2.6181	188	1.2861	1.6530	1.9727	2.3463
49	1.2991	1.6766	2.0096	2.4049	2.6800	119	1.2887	1.6578	1.9801	2.3581	2.6178	189	1.2860	1.6530	1.9726	2.3462
50	1.2987	1.6759	2.0086	2.4033	2.6778	120	1.2886	1.6577	1.9799	2.3578	2.6174	190	1.2860	1.6529	1.9725	2.3461
51	1.2984	1.6753	2.0076	2.4017	2.6757	121	1.2886	1.6575	1.9798	2.3576	2.6171	191	1.2860	1.6529	1.9725	2.3460
52	1.2980	1.6747	2.0066	2.4002	2.6737	122	1.2885	1.6574	1.9796	2.3573	2.6167	192	1.2860	1.6528	1.9724	2.3459
53	1.2977	1.6741	2.0057	2.3988	2.6718	123	1.2885	1.6573	1.9794	2.3570	2.6164	193	1.2860	1.6528	1.9723	2.3458
54	1.2974	1.6736	2.0049	2.3974	2.6700	124	1.2884	1.6572	1.9793	2.3568	2.6161	194	1.2859	1.6527	1.9723	2.3457
55	1.2971	1.6730	2.0040	2.3961	2.6682	125	1.2884	1.6571	1.9791	2.3565	2.6157	195	1.2859	1.6527	1.9722	2.3456
56	1.2969	1.6725	2.0032	2.3948	2.6665	126	1.2883	1.6570	1.9790	2.3563	2.6154	196	1.2859	1.6527	1.9721	2.3455
57	1.2966	1.6720	2.0025	2.3936	2.6649	127	1.2883	1.6569	1.9788	2.3561	2.6151	197	1.2859	1.6526	1.9721	2.3454
58	1.2963	1.6716	2.0017	2.3924	2.6633	128	1.2882	1.6568	1.9787	2.3558	2.6148	198	1.2858	1.6526	1.9720	2.3453
59	1.2961	1.6711	2.0010	2.3912	2.6618	129	1.2881	1.6568	1.9785	2.3556	2.6145	199	1.2858	1.6525	1.9720	2.3452
60	1.2958	1.6706	2.0003	2.3901	2.6603	130	1.2881	1.6567	1.9784	2.3554	2.6142	200	1.2858	1.6525	1.9719	2.3451
61	1.2956	1.6702	1.9996	2.3890	2.6589	131	1.2880	1.6566	1.9782	2.3552	2.6139	201	1.2858	1.6525	1.9718	2.3450
62	1.2954	1.6698	1.9990	2.3880	2.6575	132	1.2880	1.6565	1.9781	2.3550	2.6136	202	1.2858	1.6524	1.9718	2.3449
63	1.2951	1.6694	1.9983	2.3870	2.6561	133	1.2879	1.6564	1.9780	2.3547	2.6133	203	1.2857	1.6524	1.9717	2.3448
64	1.2949	1.6690	1.9977	2.3860	2.6549	134	1.2879	1.6563	1.9778	2.3545	2.6130	204	1.2857	1.6524	1.9717	2.3448
65	1.2947	1.6686	1.9971	2.3851	2.6536	135	1.2879	1.6562	1.9777	2.3543	2.6127	205	1.2857	1.6523	1.9716	2.3447
66	1.2945	1.6683	1.9966	2.3842	2.6524	136	1.2878	1.6561	1.9776	2.3541	2.6125	206	1.2857	1.6523	1.9715	2.3446
67	1.2943	1.6679	1.9960	2.3833	2.6512	137	1.									

## Lampiran 7 Surat Keputusan Pembimbing I



### UNIVERSITAS ISLAM "45" FAKULTAS EKONOMI

Jl. Cut Meutia No. 83 Bekasi 17113  
Telp. (021) 88349033, 8801027, 8802015, 8808851 Ext. 130-131 Fax. (021) 8801192

SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI UNISMA BEKASI

NOMOR : 534.C/M-1/B.02/D/IV/2021

TENTANG

PENETAPAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI PADA FAKULTAS EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMEN PROGRAM STUDI MANAJEMEN S-1  
UNIVERSITAS ISLAM "45" (UNISMA) BEKASI  
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2021-2022

- Menimbang : a. Bahwa untuk kelancaran pelaksanaan bimbingan skripsi bagi para mahasiswa Jurusan Manajemen Program Studi Manajemen S-1 di Fakultas Ekonomi UNISMA Bekasi, perlu ditetapkan pengangkatan Pembimbing Skripsi pada Semester Genap 2021-2022.  
b. Bahwa nama yang ditetapkan dalam surat keputusan ini dianggap memenuhi syarat untuk menjadi pembimbing skripsi.
- Mengingat : a. UU Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.  
b. PP Nomor 60 Tahun 1999 tentang Pendidikan Tinggi.  
c. Statuta UNISMA Bekasi.  
d. Keputusan Mendiknas Nomor 184/U/2001 tentang Pedoman Pengawasan Pengendalian dan Pembinaan Program Diploma, Sarjana dan Pasca Sarjana di Perguruan tinggi.
- Memperhatikan : a. Pedoman Penyusunan Skripsi dan Tugas Akhir di lingkungan Fakultas Ekonomi Bekasi.  
b. Rapat Koordinasi Fakultas Ekonomi tanggal 03 Oktober 2020

#### MEMUTUSKAN

- Menetapkan :  
Pertama : Mengangkat Saudara : **Ria Marginingsih, S. E., M. B. A** untuk menjadi Pembimbing Skripsi dari Mahasiswa Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Program Studi Manajemen S-1:  
Nama : Meidiana Eka Safira  
NPM : 41183402170106  
Judul : Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Penempatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Bhagasasi Cabang Rawa Lumbu Bekasi
- Kedua : Besarnya honorarium ditetapkan sesuai dengan ketentuan UNISMA Bekasi.  
Ketiga : Surat Keputusan ini berlaku mulai 01 April 2021 sampai dengan 28 Februari 2022 apabila terdapat kekeliruan didalamnya akan diperbaiki sebagaimana mestinya.  
Keempat : Surat keputusan ini disampaikan kepada yang bersangkutan untuk diketahui dan dilaksanakan dengan rasa penuh tanggung jawab.

Ditetapkan di : Bekasi  
Pada Tanggal : 01 April 2021  
Dekan,  


Isti Puji Hastuti, S.E., M. E

Tembusan :

1. Direktorat Administrasi dan Pengembangan Akademik (DAPA)
2. Pembimbing Skripsi
3. Mahasiswa Ybs
4. Arsip



## UNIVERSITAS ISLAM "45" FAKULTAS EKONOMI

Jl. Cut Meutia No. 83 Bekasi 17113

Telp. (021) 88349033, 8801027, 8802015, 8808851 Ext. 130-131 Fax. (021) 8801192

SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI UNISMA BEKASI  
NOMOR : 184.P/M-1/B.02/D/III/2022

TENTANG

PERPANJANGAN I

PENETAPAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI PADA FAKULTAS EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMEN PROGRAM STUDI MANAJEMEN S-1  
UNIVERSITAS ISLAM "45" (UNISMA) BEKASI  
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2021-2022

- Menimbang** : a. Bahwa untuk kelancaran pelaksanaan bimbingan skripsi bagi para mahasiswa Jurusan Manajemen Program Studi Manajemen S-1 di Fakultas Ekonomi UNISMA Bekasi, perlu ditetapkan pengangkatan Pembimbing Skripsi pada Semester Genap 2021-2022.
- b. Bahwa nama yang ditetapkan dalam surat keputusan ini dianggap memenuhi syarat untuk menjadi pembimbing skripsi.
- Mengingat** : a. UU Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
- b. PP Nomor 60 Tahun 1999 tentang Pendidikan Tinggi.
- c. Statuta UNISMA Bekasi.
- d. Keputusan Mendiknas Nomor 184/U/2001 tentang Pedoman Pengawasan Pengendalian dan Pembinaan Program Diploma, Sarjana dan Pasca Sarjana di Perguruan tinggi.
- Memperhatikan** : a. Pedoman Penyusunan Skripsi dan Tugas Akhir di lingkungan Fakultas Ekonomi Bekasi.
- b. Rapat Koordinasi Fakultas Ekonomi tanggal 03 Oktober 2020

### MEMUTUSKAN

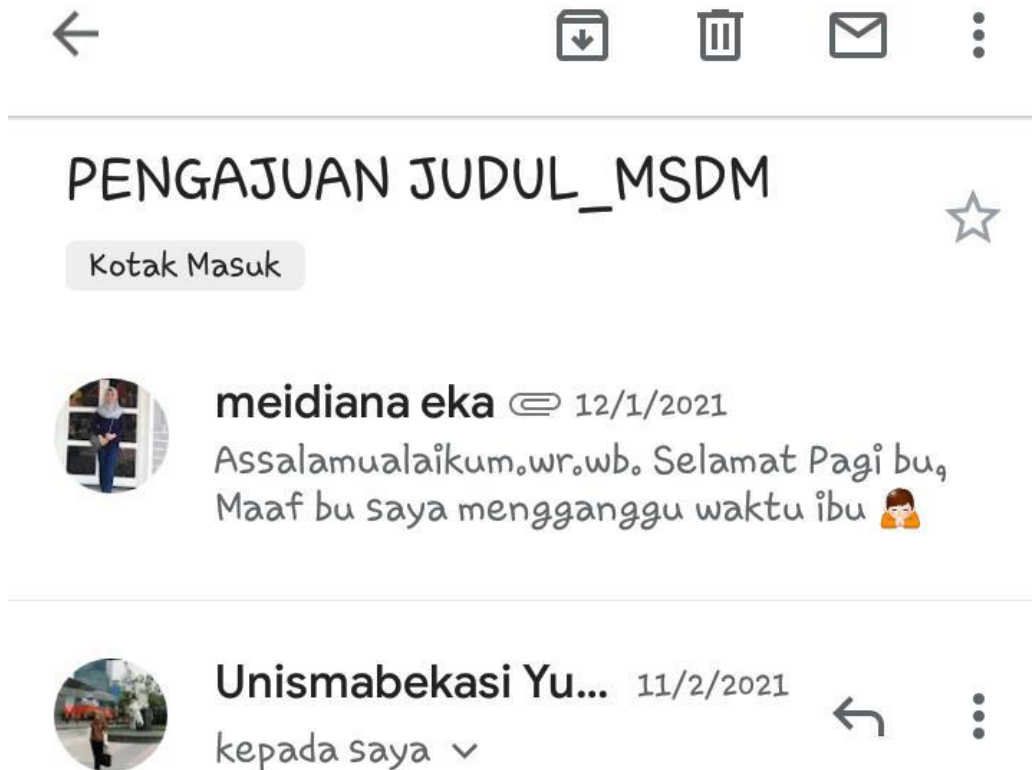
- Menetapkan** :
- Pertama** : Mengangkat Saudara : Ria Marginingsih, S. E., M. B. A untuk menjadi Pembimbing Skripsi dari Mahasiswa Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Program Studi Manajemen S-1:
- Nama : Meidiana Eka Safira  
NPM : 41183402170106  
Judul : Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Penempatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Bhagasasi Cabang Rawa Lumbu Bekasi
- Kedua** : Besarnya honorarium ditetapkan sesuai dengan ketentuan UNISMA Bekasi.
- Ketiga** : Surat Keputusan ini berlaku mulai 01 Maret 2022 sampai dengan 31 Agustus 2022 apabila terdapat kekeliruan didalamnya akan diperbaiki sebagaimana mestinya.
- Keempat** : Surat keputusan ini disampaikan kepada yang bersangkutan untuk diketahui dan dilaksanakan dengan rasa penuh tanggung jawab.

Ditetapkan di : Bekasi  
Pada Tanggal : 01 Maret 2022  
Dekan,  
  
Isti Pujihastuti, S.E., M. E

**Tembusan :**

1. Direktorat Administrasi dan Pengembangan Akademik (DAPA)
2. Pembimbing Skripsi
3. Mahasiswa Ybs
4. Arsip

Lampiran 8  
Bukti Acc Judul Skripsi



Assalamualaikum wr wb, Berdasarkan dari tiga judul yang diajukan, judul diterima : Pengaruh Tingkat pendidikan dan Penempatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan

Diketahui Oleh,  
Yunike Berry (Ka Lab Manajemen)

[Tampilkan kutipan teks](#)



**Lampiran 9**  
**Kartu Seminar Proposal**

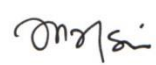

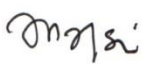
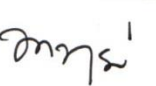
**KARTU SEMINAR PROPOSAL PENELITIAN**  
**SKRIPSI/TUGAS AKHIR**

Nama Mahasiswa	:	Meidiana Eka Safira.
NPM	:	41183402170106
Program Studi/Jurusan	:	Manajemen.
Tahun Akademik	:	2017
Alamat Rumah	:	Jl. R.H Umar No.52 RT07/RW018.
No. Tlp		Rumah : - Hp : 089502311781

**Telah Melaksanakan Seminar**

Ke.	Judul Skripsi	Tanggal Pelaksanaan	Tanda Tangan Moderator
1.	Pengaruh Profitabilitas, likuiditas, dan leverage terhadap harga saham indeks LQ45 yang terdaftar di bursa efek Indonesia.	13 November 2020	
2.	Faktor-faktor ekonomi makro yang mempengaruhi indeks harga saham Jakarta Islamic Index (JII) yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2016-2018	13 November 2020	
3.	Pengaruh lokasi, kualitas produk, dan digital marketing terhadap keputusan pembelian pada perumahan Vida kota Bekasi	13 November 2020	
4.	Pengaruh lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Astra Graphia, Tbk. Cabang Bekasi	13 November 2020	
5.	Pengaruh Reward Punishment terhadap kinerja karyawan PT TLC Nasmoco Transport	13 November 2020	
6.	Analisis Standar Waktu Untuk Menentukan Tenaga kerja pada UMKM Arfis kaos kaki	13 November 2020	



Ke.	Judul Skripsi	Tanggal Pelaksanaan	Tanda Tangan Moderator
7.	Pengaruh Harga Dan Kualitas produk Terhadap Minat Beli Konsumen (Studi Kasus Minimarket Alfamidi Jababeka 2).	18 Desember 2020	
8.	Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Disiplin Karyawan Di PT Raju Brother	18 Desember 2020	
9.	Pengaruh Lokasi Kualitas Pelayanan Terhadap Loyalitas Konsumen Pada Alfamart Kecamatan Setu Kabupaten Bekasi.	18 Desember 2020	
10.	Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT Masaji Tatanan Kontainer Indonesia.	18 Desember 2020	
11.	Pengaruh Konflik Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT Hyundai Mobil Indonesia	18 Desember 2020	
12.	Analisis Pengaruh Fokus Terhadap Konsumen. Perbaikan Secara Berkesinambungan, dan Kerjasama Tim dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT Pos Indonesia (Bekasi 1700).	18 Desember 2020	
13.	Pengaruh Citra merek dan kualitas produk Terhadap kepuasan pembelian Layanan Internet FA Net Bekasi	11 Juni 2021	
14.	Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi Terhadap kinerja pegawai kecamatan Setu, Kabupaten Bekasi	11 Juni 2021	
15.	Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Samsung Electronics Indonesia.	11 Juni 2021	
16.	Pengaruh kualitas produk dan kualitas pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan (Studi kasus PT Mekar Abadi Lestari di rawa lumbu	11 Juni 2021	

**Lampiran 10**  
**Kartu Bimbingan Skripsi**



**UNIVERSITAS ISLAM "45"**  
**FAKULTAS EKONOMI**

Jl. Cut Meutia No.83 Bekasi 17113  
Telp. (021) 88349033, 8802015

**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**

NAMA : Meidiana Eka Safira  
N P M : 41183402170106  
PROGRAM STUDI : Manajemen  
TANGGAL MENGAJUKAN SKRIPSI : 15 April 2021  
TARGET PENYELESAIAN SKRIPSI :  
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Tingkat Pendidikan dan  
Penempatan Kerja terhadap Produktivitas  
Kerja Karyawan pada PDAM Tirta  
Bhagasari Cabang Rawa Lumbu Bekasi

**PEMBIMBING SKRIPSI**

*Ria Marganingih*  
Ria Marganingih, S.E., M.B.A

TANGGAL	POKOK BAHASAN	PARAF PEMBIMBING	
25-04-2021	Penyerahan Sk dan Bimbingan proposal	<i>Ria Marganingih</i>	
19-06-2021	Variabel x dan y dipertegas		
01-07-2021	Revisi Proposal		
05-07-2021	Diskusi Proposal		
23-07-2021	Revisi Proposal		
08-09-2021	ACC Proposal		
05/11/2021	diskusi jurnal dan revisi kuesioner		
30-11-2021	Revisi kuesioner		
07-02-2022	Pelajari Analisis Smartplus		
03-03-2022	Diskusi Jurnal Internasional		
03-04-2022	Lanjut Bab 4 dan Bab 5		
25-05-22	ACC Komprehensif / sidang		

## Lampiran 11 Surat Keterangan Magang



### PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM BEKASI

Jl. Kalimalang BTb. 25, Kp. Tegal Danas Rt. 001/005 Kodepos 17531  
Desa Hegarmukti, Kecamatan Cikarang Pusat - Kabupaten Bekasi  
Telp. (021) 89327255, 89327256  
Website : [www.tirtabhagasasi.co.id](http://www.tirtabhagasasi.co.id) E-mail : [info@tirtabhagasasi.co.id](mailto:info@tirtabhagasasi.co.id)

Bekasi, 8 Maret 2021

Nomor : 64 /Ket./PDAM.TB/BKS/III/2021  
Lampiran : -  
Perihal : Balasan Izin PKL

Kepada Yth,  
Ketua Program Studi  
Fakultas Ekonomi  
Universitas Islam "45"  
Di -  
Bekasi

Berdasarkan Surat Nomor: **477/M.1/Q.24/D/11/2021** Perihal Surat Permohonan Izin  
Kerja Praktek. Adapun Mahasiswa yang akan melaksanakan magang kerja sebagai berikut :

Nama Mahasiswa : Meidiana Eka Safira  
NPM : 41183402170106  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Program Studi : Manajemen S-1

Bersama ini kami sampaikan bahwa Mahasiswa tersebut di atas dapat kami terima untuk  
melaksanakan Kerja Praktek di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Bhagasasi di  
Kantor Pelayanan Cabang Rawalumbu selama ± 2 bulan terhitung mulai tanggal 08 Maret  
2021 s.d.08 Mei 2021.

Demikian Surat ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

a.n Direktur PDAM Tirta Bhagasasi Bekasi  
Kantor Sumber Daya Manusia



**Lampiran 12**  
**Surat Keterangan Penyebaran Kuesioner/Permohonan Data**



**PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM  
 BEKASI**

Jl. Kalimalang BTb. 25, Kp. Tegal Danas RT. 001/005 Kodepos 17531  
 Desa Hegarmukti, Kecamatan Cikarang Pusat - Kabupaten Bekasi  
 Telp. (021) 89327255, 89327256  
 Website : www.tirtabhagasasi.co.id E-mail : humas@tirtabhagasasi.co.id

Bekasi, 15 Januari 2022

Nomor : 41 /Ket./PDAM.TB/BKS/II/2022  
 Lampiran : -  
 Perihal : Balasan Permohonan Data

Kepada Yth,  
 Dekan Fakultas Ekonomi  
 Universitas Islam 45

Di -  
 Bekasi

Berdasarkan Surat Nomor: **913.B/M.1/Q.24/D/XII/2021** Perihal Surat Permohonan  
 Penyusunan Karya Ilmiah. Adapun mahasiswi yang akan melaksanakan sebagai berikut:

NO	Nama Mahasiswi	NIM	Jurusan
1	Meidiana Eka Safira	41183402170106	Manajemen

Bersama ini kami sampaikan bahwa mahasiswi tersebut di atas dapat kami terima untuk  
 melaksanakan Penyusunan Karya Ilmiah di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta  
 Bhagasasi di Cabang Rawa Lumbu selama 1 Bulan terhitung mulai tanggal 13 Januari 2022  
 s.d 13 Februari 2022.

Demikian Surat ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

a.n Direksi PDAM Tirta Bhagasasi Bekasi  
 Ka. Bala Sumber Daya Manusia

Siti Amnah, S.AB



**Lampiran 13**  
**Surat Penetapan Kenaikan Kapasitas/Target**



**PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM**  
**BEKASI**

Jl. Kalimalang Btb. 25, Kp. Tegal Danas Rt. 001/005 Kodepos 17531

Desa Hegarmukti, Kecamatan Cikarang Pusat – Kabupaten Bekasi

Telp. (021) 89327255, 8327256

Website : [www.tirtabhgasasi.co.id](http://www.tirtabhgasasi.co.id) Email : [info@tirtabhgasasi.co.id](mailto:info@tirtabhgasasi.co.id)

Bekasi, 12 Mei 2019

No : 70/Ket/PDAM. TB/BKS/V/2019

Lampiran : -

Perihal : Penetapan Kenaikan Kapasitas

Kepada Yth,

Kepala Cabang Rawa Lumbu

Di -

Bekasi

Berkenaan dengan adanya kerja sama dengan badan usaha swasta ,sesuai Peraturan Pemerintah (PP) nomor 122 tahun 2015 tentang Sistem Penyediaan Air Minum (SPAM) dan Peraturan Presiden (Perpres) nomor 38 tahun 2018 tentang kerja sama pemerintah dengan badan usaha dalam penyediaan infrastruktur.

Bersama ini diberitahukan kepada Bapak/Ibu Kepala Cabang PDAM Tirta Bhagasasi Bekasi Cabang Rawa Lumbu, bahwa pada tahun 2020 menargetkan penambahan kapasitas produksi menjadi 260 liter per detik dengan membangun Instalasi Pengolahan Air (IPA) baru. Kenaikan kapasitas ini di lakukan pada 12 titik cabang salah satunya PDAM Tirta Bhagasasi Cabang Rawa Lumbu Bekasi.

Demikian pemberitahuan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terimakasih

Direksi PDAM Tirta Bhagasasi Bekasi  
 Kepala Sumber Daya Manusia



## Lampiran 14

### Daftar Riwayat Hidup

---

---

#### **A. DATA PRIBADI**

Nama Lengkap : Meidiana Eka Safira  
Tempat/Tanggal Lahir : Bekasi, 15 Mei 1999  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Agama : Islam  
Kebangsaan : Indonesia  
Alamat Tinggal : JL. R.H Umar No.52 RT07/RW018 Jakasetia,  
Bekasi Selatan, Kota Bekasi 17147  
No. Hp : 089502311781  
Email : [meidianaeka15@gmail.com](mailto:meidianaeka15@gmail.com)

#### **B. RIWAYAT PENDIDIKAN FORMAL**

- 1) Tahun 2004-2005 : TK Saadatudara'in
- 2) Tahun 2005-2011 : SDN Jakamulya IV
- 3) Tahun 2011-2014 : SMPN 12 Bekasi
- 4) Tahun 2014-2017 : SMAN 15 Bekasi
- 5) Tahun 2017 : Universitas Islam "45" Bekasi

## Lampiran 15 Hasil Wawancara

Berikut ini adalah daftar pertanyaan dan hasil wawancara awal antara pihak peneliti dengan karyawan, pada:

Hari, tanggal : Senin, 29 November 2021

Tempat : Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Bhagasasi  
Cabang Rawa Lumbu Bekasi.

Interview : Meidiana Eka Safira

Responden : 4 responden karyawan

Responden	Pertanyaan	Hasil	Hasil Observasi
1. Tatang Sudarmo,SE (Kepala Cabang) 2. Supriyatin,SE (Ka.Sie Teknik dan Operasi) 3. Aning Yunaningsih (Ka.Sie Hub dan Pemasaran) 4. Siti Khodijah,SH (Ka.Sie Ipa)	1. Apakah di dalam perusahaan ini kriteria pada tahapan latar belakang pendidikan karyawan kurang sesuai dengan kriteria yang ditetapkan perusahaan?	Latar belakang pendidikan karyawan memang kurang sesuai dengan kriteria karyawan yang ditetapkan, perusahaan tidak melakukan prosedur rekrutmen karyawan dengan akomodir yang baik.	Jawaban sudah menggambarkan keadaan yang sebenarnya

	<p>2. Apakah karyawan di dalam perusahaan ini memenuhi pendidikan formal pada tingkat tinggi, sesuai dengan prosedur perusahaan?</p>	<p>Pendidikan karyawan rata-rata tidak semuanya memenuhi pendidikan formal jenjang tinggi. Hal ini berpengaruh pada kurangnya potensi kinerja karyawan. Karena lama/tinggi jenjang pendidikan yang ditamatkan maka sangat berpengaruh pula potensi kinerja karyawan dalam hal produktivitasnya.</p>	<p>Jawaban sudah menggambarkan keadaan yang sebenarnya</p>
	<p>3. Apakah penempatan posisi/jabatan karyawan kurang sesuai dengan jurusan pendidikannya ?</p>	<p>Kurang sesuai jurusan pendidikan yang ditempuh dengan posisi/jabatan karyawan di perusahaan, karena faktor perusahaan membutuhkan banyak SDM dengan cepat, dan faktor karyawan yang kurang menyadari bahwa potensi kinerjanya sesuai atau tidak dengan posisi/jabatan yang ditempatkan dengan kemampuan skill yang dimilikinya.</p>	<p>Jawaban sudah menggambarkan keadaan yang sebenarnya</p>



	<p>4. Apakah prestasi akademis karyawan sudah sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab pekerjaan saat ini?</p>	<p>Di dalam perusahaan prestasi akademis karyawan yang tinggi sangat dibuthkan, Namun saat ini prestasi akademis yang dapat dilihat dari latar belakang pendidikan belum sesuai dengan penempatan karyawan dan tugas tanggung jawab yang dimiliki karyawan saat bekerja.</p>	<p>Jawaban sudah menggambarkan keadaan yang sebenarnya</p>
	<p>5. Apakah karyawan yang memiliki pengalaman kerja lebih lama akan mempengaruhi kelancaran dalam bekerja?</p>	<p>Semakin karyawan berpengalaman dalam bekerja maka memiliki keterampilan yang semakin baik dan dapat meningkatkan potensi pada kinerja karyawan, namun dalam perusahaan ini karyawan yang memiliki pengalaman cukup lama hanya 20 % dari keseluruhan karyawan dan diliha dari kriteria yang diinginkan perusahaan.</p>	<p>Jawaban sudah menggambarkan keadaan yang sebenarnya</p>
	<p>6. Apakah pekerjaan yang dihasilkan karyawan sudah sesuai dengan target yang</p>	<p>Pencapaian target karyawan dalam itungan bulan tidak seterusnya karyawan bekerja mencapai target, ini menjadi salah satu faktor</p>	<p>Jawaban sudah menggambarkan keadaan yang sebenarnya</p>

	ditetapkan?	kurangnya pengawasan pada pihak koodinator dalam sistem bekerja.	
	7. Dalam meningkatkan mutu produktivitas kerja karyawan, apakah perusahaan membedakan karyawan satu dengan karyawan lain sesuai pekerjaannya?	Perusahaan tidak membandingkan karyawan satu dengan karyawan lain sesuai jenis pekerjaannya	Jawaban sudah menggambarkan keadaan yang sebenarnya

a.n Direksi PDAM Tirta Bhagasasi Bekasi  
Kd. Bag. Sumber Daya Manusia



