

**PENGARUH DISIPLIN DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP PRESTASI
KERJA KARYAWAN PT BANK RAKYAT INDONESIA CABANG
CIKARANG**

Skripsi diajukan untuk melengkapi
Persyaratan gelar Sarjana Manajemen

Oleh

Sisca Devia Sinta
NPM : 41183402180079



Strata 1

Program Studi Manajemen

UNIVERSITAS ISLAM "45"

FAKULTAS EKONOMI

BEKASI

2023

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI
PENGARUH DISIPLIN DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP PRESTASI
KERJA KARYAWAN PT BANK RAKYAT INDONESIA CABANG
CIKARANG

Tanggal : 20 Juli 2023

oleh

Sisca Devia Sinta

NPM : 41183402180079

Disetujui,

Pembimbing



Yuni Astuti Tri Tartiani, S.E., M.M.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH DISIPLIN DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP PRESTASI
KERJA KARYAWAN PT BANK RAKYAT INDONESIA CABANG
CIKARANG

Tanggal : 27 Juli 2023

oleh

Sisca Devia Sinta

NPM : 41183402180079

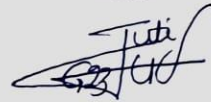
Diuji oleh,

Penguji I



Dr. Rianti Setyawasih, Ir, M.E.

Penguji II



Tuti Sulastri, Dra., M.M.

Mengetahui,
Pembimbing



Yuni Astuti Tri Tartiani, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sisca Devia Sinta

NPM : 41183402180079

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

E-mail : siscadeviasinta01@gmail.com

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa penelitian saya yang berjudul "Pengaruh Disiplin dan Pelatihan Kerja terhadap Pretasi Kerja Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia Cabang Cikarang." bebas plagiarisme, rujukan penulisan sudah sesuai dengan teknik penulisan yang berlaku umum.

Apabila kemudian hari skripsi ini dapat dibuktikan adanya unsur plagiarisme atau apapun yang terdapat penyimpangan dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik dan sanksi yang berlaku.

Demikian lembar pernyataan ini saya buat dengan sebernarnya sebagai pertanggungjawaban ilmiah tanpa adanya pemaksaan dari pihak mana pun.

Bekasi, 27 Juli 2023

Yang menyatakan



(Sisca Devia Sinta)

ABSTRAK

Sisca Devia Sinta (41183402180079)

Pengaruh Disiplin dan Pelatihan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia Cabang Cikarang."

xiii + 122 halaman + 23 Tabel + 4 Gambar + 17 Lampiran

Kata Kunci : Disiplin dan Pelatihan Kerja, Prestasi Kerja Karyawan

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui permasalahan yang sering terjadi pada Disiplin dan Pelatihan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia Cabang Cikarang." Metode Penelitian yang digunakan yaitu deskriptif kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 50 responden dengan kuesioner terhadap Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia Cabang Cikarang.

Berdasarkan hasil penelitian bahwa Variabel disiplin berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja. Hal ini dibuktikan dengan nilai t_{hitung} 4,416 dengan nilai signifikan sebesar 0,000, Variabel pelatihan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan t_{hitung} sebesar 5,611 dengan nilai signifikan sebesar 0,000. Variabel disiplin dan pelatihan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja. Hal ini dibuktikan karena nilai f_{hitung} sebesar 74,128 dengan nilai signifikan 0,000. Maka penelitian ini berhasil membuktikan bahwa positif signifikan disiplin kerja, pelatihan kerja terhadap prestasi kerja.

Disiplin dan Pelatihan kerja secara bersama-sama (simultan) memengaruhi prestasi kerja sebesar 75,9 sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian ini.

Daftar Pustaka : 38 (2000-2022)

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirahim

Assalammu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan rido-nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin dan Pelatihan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia Cabang Cikarang”.

Skripsi ini diajukan untuk melengkapi persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi. Dalam proses penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan bantuan banyak pihak. Oleh karena itu, penulis dengan inimengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Yuni Astuti Tri Tartiani, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan, serta memberikan saran dengan penuh kesabaran dalam proses penyusunan skripsi sampai selesai.
2. Ibu Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M. selaku ketua Program Studi Manajemen Universitas Islam “45” Bekasi.
3. Ibu Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
4. Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E. & Ibu Tuti Sulastri, Dra., M.M. selaku Dosen Penguji I dan Dosen Penguji II yang telah memberikan masukan dan saran kepada penulis guna menyempurnakan penulisan skripsi ini.
5. Ibu Rita Pramesti, selaku HRD dan Mbak Desti Dwi Cahyanti. Selaku Sekretaris Bank Rakyat Indonesia Cabang Cikarang yang telah memberikan izin dan membantu dalam proses penyusunan skripsi.
6. Dosen-dosen dan staff pengajar Fakultas Ekonomi yang dengan sabar membimbing, memberikan dan membagi ilmunya kepada kami semua dari semester awal sampai sekarang.

7. Untuk orang tua tercinta terimakasih Bpk. Dede Suhendar dan Ibu. Muinah yang sudah selalu mendoakan, mesupport dalam segala hal, memberikan kasih sayang yang teramat besar yang tidak mungkin dapat penulis balas dengan apapun dan skripsi ini penulis persembahkan untuk kedua orang tua yang selalu memberikan kebahagiaan kepada penulis.
8. Untuk sahabat seperjuangan Agung, Heling, Silvia. Terimakasih telah membantu, support, dan selalu ada dari pengajuan sk sampai proses skripsi ini selesai, semoga kalian diberikan kesuksesan di dunia dan akhirat.
9. Untuk sahabat perjuangan Bkk Serly, Wahyu, Indri, Risky, Umar, Yusuf, Reza, Reynaldi, Fifaldy, Angger, Taufiq, Rahman, Akmal, Rafi. Terimakasih telah membantu, support dari semester awal sampai proses skripsi ini selesai, semoga kalian diberikan kesuksesan di dunia dan akhirat.

Semua pihak yang telah mendukung dan membantu dalam penyusunan skripsi ini, semoga skripsi ini bisa bermanfaat bagi semua pihak.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, karena terbatasnya pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk masukan dan saran bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Wasalamu'alaikum Wr. Wb

Bekasi, 27 Juli 2023

Penulis,

Sisca Devia Sinta

DAFTAR ISI

	Halaman
TANDA PERSETUJUAN	i
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	ii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iii
ABSTRAK	iiiiv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	11
1.4 Sistematika Penulisan.....	12
BAB II.....	14
TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Sumber Daya Manusia	14
2.2 Variabel Disiplin (X_1)	14
2.2.1 Pengertian Disiplin	14
2.2.2 Jenis – Jenis Disiplin Kerja.....	15
2.2.3 Faktor – faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	16
2.2.4 Indikator Disiplin.....	17
2.3 Variabel Pelatihan (X_2).....	18
2.3.1 Pengertian Pelatihan	18
2.3.2 Tujuan Pelatihan Kerja	18

2.3.3 Sasaran Pelatihan Kerja	19
2.3.4 Faktor – faktor yang Mempengaruhi Pelatihan Kerja	20
2.3.5 Perlunya Pelatihan Kerja	21
2.3.6 Indikator Pelatihan Kerja	21
2.4 Variabel Prestasi Kerja (Y)	22
2.4.1 Pengertian Prestasi Kerja	22
2.4.2 Indikator Prestasi Kerja	23
2.4.3 Tujuan dan Manfaat Penilaian Prestasi Kerja.....	23
2.4.4 Faktor – faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja.....	25
2.5 Hasil Penelitian Terdahulu	26
2.6 Kerangka Pemikiran	34
2.7 Hipotesis Penelitian	35
BAB III	38
METODE PENELITIAN.....	38
3.1 Desain Penelitian	38
3.1.1 Metode Penelitian yang digunakan.....	38
3.1.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	38
3.1.3 Populasi.....	39
3.1.4 Sampel	39
3.1.5 Jenis dan Sumber Data.....	39
3.1.6 Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.2 Model dan Instrumen Penelitian.....	41
3.2.1 Instrumen Penelitian	41
3.2.2 Variabel Disiplin (X1).....	41
3.2.3 Variabel Pelatihan (X2).....	42
3.2.4 Variabel Prestasi Kerja (Y).....	43
3.3 Metode Analisis Data	44
3.3.1 Uji Kualitas Data	44
3.3.2 Uji Validitas	44
3.3.3 Uji Reliabilitas	45

3.3.4 Uji Asumsi Klasik.....	45
3.3.5 Analisis Regresi Linier Berganda	47
3.3.6 Uji Hipotesis	48
3.3.7 Uji Koefisiensi Determinasi (R^2)	49
BAB IV	51
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	51
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	51
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	51
4.1.2 Visi – Misi Organisasi	51
4.2 Deskripsi Data Responden	52
4.3 Deskripsi Data Variabel	54
4.3.1 Deskripsi Data Variabel Prestasi Kerja (Y)	54
4.3.2 Deskripsi Data Variabel Disiplin (X_1)	56
4.3.3 Deskripsi Data Variabel Pelatihan Kerja (X_2)	58
4.4 Hasil Uji Kualitas Data.....	60
4.4.1 Deskripsi Hasil Uji Validitas	60
4.4.2 Deskripsi Hasil Uji Reliabilitas	61
4.5 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	62
4.5.1 Normalitas.....	62
4.5.2 Multikolinearitas.....	64
4.5.3 Autokorelasi.....	65
4.5.4 Heteroskedastisitas.....	66
4.5.5 Linearitas	67
4.6 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	68
4.7 Uji Penelitian Hipotesis.....	69
4.7.1 Uji Signifikasi Secara Parsial (Uji t).....	69
4.7.2 Uji Signifikasi Secara Bersama-sama Anova (Uji F)	71
4.8 Hasil Koefisien Determinasi	72
4.9 Pembahasan	73
4.9.1 Pengaruh Disiplin terhadap Prestasi Kerja.....	74

4.9.2	Pengaruh Pelatihan terhadap Prestasi Kerja.....	75
4.9.3	Pengaruh Disiplin dan Pelatihan terhadap Prestasi Kerja.....	75
4.10	Kelemahan Penelitian.....	76
BAB V	78
SIMPULAN DAN SARAN	78
5.1	Simpulan.....	78
5.2	Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN	85

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Data Jumlah Karyawan PT BRI Indonesia Cabang Cikarang.....	3
Tabel 1.2 Data Pra Survei Disiplin Kerja (X ₁).....	5
Tabel 1.3 Data Pelatihan Kerja Karyawan	6
Tabel 1.4 Data Pra Survey Pelatihan Kerja (X ₂).....	7
Tabel 1.5 Data Penilaian Kinerja PT Bank BRI Cabang Cikarang Tahun 2019-2021	8
Tabel 1.6 Pra-Survei Prestasi Kerja (Y).....	9
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1 Skala Likert	41
Tabel 4.1 Data Karakteristik Responden Penelitian.....	52
Tabel 4.2 Skor Jawaban Responden atas Variabel Prestasi Kerja (Y).....	53
Tabel 4.3 Skor Jawaban Responden atas Variabel Disiplin (X ₁).....	55
Tabel 4.4 Skor Jawaban Responden atas Variabel Pelatihan Kerja (X ₂).....	57
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian.....	59
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	60
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	62
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinieritas	63
Tabel 4.9 Hasil Uji Autokorelasi.....	64
Tabel 4.10 Hasil Uji Linearitas Disiplin	66
Tabel 4.11 Hasil Uji Linearitas Pelatihan Kerja	67
Tabel 4.12 Hasil Uji Analisis Regresi Berganda.....	68
Tabel 4.13 Hasil Uji Signifikansi Secara Parsial	69
Tabel 4.14 Hasil Uji Signifikan Secara Bersama-sama (Uji F)	71
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar		Halaman
Gambar 1.1	Data Keterlambatan Karyawan PT Bank BRI Cabang Cikarang 2021	4
Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	34
Gambar 4.1	Hasil Uji Normalitas Kolomogorov Smirnov.....	61
Gambar 4.2	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	65

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Hasil Wawancara.....	85
Lampiran 2 Kuesioner.....	87
Lampiran 3 Hasil Data Tabulasi	92
Lampiran 4 Hasil Olah Data SPSS Validitas dan Reliabilitas	98
Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	104
Lampiran 6 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	107
Lampiran 7 Hasil Uji Penelitian Hipotesis	107
Lampiran 8 Uji Koefisien Determinasi.....	108
Lampiran 9 Kartu Seminar Proposal.....	109
Lampiran 10 Surat Keputusan Pembimbing	111
Lampiran 11 Tabel Distribusi T.....	112
Lampiran 12 Tabel Distribusi F	114
Lampiran 13 Surat Penelitian Bank BRI Cabang Cikarang.....	118
Lampiran 14 Hasil Turnitin.....	119
Lampiran 15 Kartu Bimbingan	120
Lampiran 16 R Tabel	121
Lampiran 17 Daftar Riwayat Hidup.....	122

Cek plagiasi

ORIGINALITY REPORT

28%
SIMILARITY INDEX

29%
INTERNET SOURCES

6%
PUBLICATIONS

25%
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	13%
2	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	5%
3	repository.unismabekasi.ac.id Internet Source	2%
4	ejurnal.plm.ac.id Internet Source	1%
5	Hendra Nazmi, Ivannie Angel Gunawan, Cindy. "Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Angkasa Tour Medan", Permana : Jurnal Perpajakan, Manajemen, dan Akuntansi, 2021 Publication	1%
6	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	1%
7	repositori.uin-alauddin.ac.id Internet Source	1%

8	repository.umsu.ac.id Internet Source	1%
9	Submitted to Academic Library Consortium Student Paper	1%
10	Submitted to Universitas Ibn Khaldun Student Paper	1%
11	library.polmed.ac.id Internet Source	1%
12	dokumen.tips Internet Source	1%
13	Agus Renal, Izlan Sentryo, Rimba Hamid. "PENGARUH PERSEPSI GURU MENGENAI KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH TERHADAP KINERJA PEDAGOGIK GURU DI SD NEGERI 2 KENDARI", Jurnal Ilmiah Pembelajaran Sekolah Dasar, 2020 Publication	1%

Exclude quotes Off
Exclude bibliography On

Exclude matches < 1%