

BAB V PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisa pada hasil penelitian, perhitungan, dan pembahasan, maka dapat ditarik kesimpulan pada penelitian berikut ini:

1. Gambaran Karakteristik Modal Psikologis, Kepribadian Proaktif, dan Perilaku Kerja Inovatif:
 - a. Berdasarkan hasil deskripsi data variabel penelitian, didapatkan hasil bahwa sebagian besar modal psikologis karyawan PT. Cahaya Citra Indah berada pada kategori sedang.
 - b. Berdasarkan hasil deskripsi data variabel penelitian, didapatkan hasil bahwa sebagian besar kepribadian proaktif karyawan PT. Cahaya Citra Indah berada pada kategori sedang.
 - c. Berdasarkan hasil deskripsi data variabel penelitian, didapatkan hasil bahwa sebagian besar perilaku kerja inovatif karyawan PT. Cahaya Citra Indah berada pada kategori sedang.
2. Hasil Pengujian Hipotesis pada Modal Psikologis, Kepribadian Proaktif, dan Perilaku Kerja Inovatif:
 - a. Terdapat hubungan positif yang signifikan antara modal psikologis dengan perilaku kerja inovatif.
 - b. Terdapat hubungan positif yang signifikan antara kepribadian proaktif dengan perilaku kerja inovatif.
 - c. Terdapat pengaruh antara modal psikologis dan kepribadian proaktif terhadap perilaku kerja inovatif.

B. Saran

1. Bagi Perusahaan

Untuk perusahaan atau organisasi di harapkan mampu membantu karyawan untuk meningkatkan modal psikologis dan kepribadian proaktif dengan mewadahi kegiatan seperti pelatihan, seminar, konseling karir, atau diskusi rutin. Sehingga perilaku kerja karyawan dapat meningkat.

2. Bagi Karyawan

Untuk karyawan diharapkan dapat aktif ikut serta dalam kegiatan-kegiatan yang telah diwadahi oleh perusahaan sebagai fasilitas dan upaya meningkat kualitas perilaku kerja inovatif. Selain itu, diharapkan karyawan dapat menerapkan lebih mendalam terkait modal psikologis dan kepribadian proaktif, sehingga mampu membantu memunculkan perilaku kerja inovatif terhadap pekerjaan dan perusahaan.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk peneliti yang ingin melakukan penelitian tentang variabel perilaku kerja inovatif diharapkan dapat menggali secara teliti terkait variabel-variabel lainnya yang menjadi faktor dalam perilaku kerja inovatif. Selain itu peneliti selanjutnya diharapkan mampu membuat alat ukur dari salah satu variabel yang diteliti, sehingga nantinya dapat membantu mengasah keterampilan dalam proses penelitian.

