

# **MODAL PSIKOLOGIS DAN KEPERIBADIAN PROAKTIF TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF**

## **SKRIPSI**

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana  
dalam Bidang Psikologi



**Oleh:**

Dinda Puspita Dewi

41183507190003

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS ISLAM "45"**

**BEKASI**

**2023**

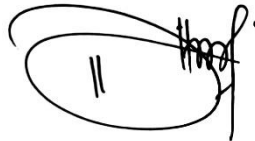
## HALAMAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Modal Psikologis dan Kepribadian Proaktif terhadap  
Perilaku Kerja Inovatif  
Penyusun : Dinda Puspita Dewi  
NPM : 41183507190003

Bekasi, 31 Juli 2023

Menyetujui:

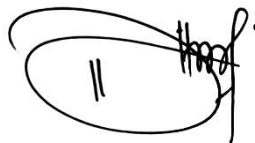
Dosen Pembimbing:

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized loop on the left and a vertical line on the right with some horizontal strokes at the top.

(Novita Dian Iva Prestiana, M.Psi)

Mengetahui:

Ketua Program Studi

A handwritten signature in black ink, identical to the one above, consisting of a large, stylized loop on the left and a vertical line on the right with some horizontal strokes at the top.

(Novita Dian Iva Prestiana, M.Psi)

## HALAMAN PENGESAHAN

Modal Psikologis dan Kepribadian Proaktif terhadap Perilaku Kerja Inovatif

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Dinda Puspita Dewi

41183507190003

Telah diujikan di hadapan Dewan Penguji

pada tanggal: 31 Juli 2023

dan telah dinyatakan Lulus/disahkan

di Universitas Islam "45" Bekasi

pada tanggal: 31 Juli 2023

Dewan Penguji:

Ketua : Novita Dian Iva Prestiana, M.Psi.

Sekretaris : Dr. Agustina Ekasari, M.Psi., Psikolog

Anggota : 1. Alfiana Indah M, M.Psi., Psikolog

2. Lucky Purwantini, M.A



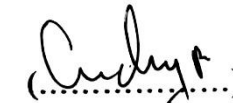
(.....)



(.....)



(.....)



(.....)

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dinda Puspita Dewi  
NPM : 41183507190003  
Judul Skripsi : Modal Psikologis dan Kepribadian Proaktif  
terhadap Perilaku Kerja Inovatif

Menyatakan Bahwa:

1. Karya tulis saya, skripsi ini, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana, magister dan doktor), baik di Universitas Islam 45 Bekasi maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri yang di bimbing oleh dosen pembimbing skripsi yang ditentukan atau dosen lain yang kompeten.
3. Karya tulis ini terbebas dari:
  - a. *Fabrikasi*, yaitu tindakan membuat data dari yang tidak ada menjadi seolah-olah ada (pemalsuan penelitian) yaitu mengarang, mencatat atau mengumumkan hasil penelitian tanpa membuktikan melakukan proses penelitian.
  - b. *Falsifikasi*, yaitu pengubahan data dengan maksud agar sesuai dengan yang dikehendaki peneliti (pemalsuan data penelitian) yaitu memanipulasi bahan penelitian, peralatan atau proses, mengubah atau tidak mencantumkan data atau hasil sedemikian rupa, sehingga penelitian itu tidak disajikan secara akurat dalam catatan penelitian.
  - c. *Plagiarisme*, yaitu pencurian gagasan, pemikiran, proses, objek, dan hasil penelitian, baik dalam bentuk data atau kata-kata, termasuk bahan yang diperoleh melalui penelitian terbatas (bersifat rahasia), usulan rencana penelitian, dan naskah orang lain tanpa menyatakan penghargaan.
4. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya maupun pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan oleh orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dalam daftar pustaka.
5. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya yang sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Islam "45" Bekasi.

Bekasi, 24 Juli 2023  
Yang Membuat Pernyataan,



Dinda Puspita Dewi

(41183507190003)

## RIWAYAT HIDUP

### A. Data diri

1. Nama : Dinda Puspita Dewi
2. Tempat, Tanggal Lahir : Bekasi, 07 Oktober 2000
3. Alamat Rumah : Jl. Warung Ayu RT.002/014 No.130  
Kebalen, Kec. Babelan, Bekasi
4. Nama orang tua
  - a. Ayah : Sardi Suharyadi
  - b. Ibu : Eneng Suryati Itang

### B. Riwayat Pendidikan

No.	Nama Lembaga/Instansi	Tahun
1	TK Attaqwa 03	2005-2006
2	MIT Attaqwa 01 Pusat	2006-2012
3	SMP Fatahillah	2012-2015
4	SMAN 01 Babelan	2015-2018
5	Program Studi Psikologi Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik Universitas Islam 45 Bekasi	2019 - Sekarang

### C. Riwayat Organisasi

No	Nama Organisasi	Tahun
1	OSIS SMP Fatahillah	2013-2014
2	Anggota Vomatra SMAN 1 Babelan	2015-2018
3	Staff Biro Kreasi Seni dan Olahraga Himpunan Mahasiswa Psikologi Unisma	2020-2021
4	Koordinator Biro Kemasyarakatan dan Kerohanian Himpunan Mahasiswa Psikologi Unisma	2021-2022

### D. Riwayat Pekerjaan

No.	Nama Perusahaan	Tahun
1	PT. Gunung Mas Karawang	2018-2019
2	PT. HMP	2021-Sekarang

## **MOTTO**

“Nikmati apa yang kamu jalani sekarang. Karena pohon yang yang besar  
perlu proses tumbuh yang panjang”





## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

*Alhamdulillah rabbil'alamin*, puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah *Subhanahu Wa Ta'ala* atas segala nikmat, rahmat dan karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan proposal skripsi dengan judul **“Modal Psikologis dan Kepribadian Proaktif Terhadap Perilaku Kerja Inovatif”**. Sholawat serta salam tak lupa dicurahkan kepada junjungan Nabi Muhammad *Shalallahu Alaihi Wassalam* beserta keluarga dan para sahabatnya, serta seluruh umatnya hingga akhir zaman nanti.

Penulisan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi syarat program Strata 1 (S1) program studi Psikologi dan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar sarjana dalam bidang Psikologi. Selain itu dapat terwujudnya skripsi ini tidak lepas dari berbagai pihak yang telah mendukung dan membimbing peneliti, tanpa dukungan dan bimbingan tersebut peneliti tidak akan dapat menyelesaikan penulisan skripsi sebagaimana mestinya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya dan penghormatan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Ibu Novita Dian Iva, M.Psi., selaku Ketua Program Studi Psikologi Universitas Islam “45” Bekasi sekaligus dosen pembimbing skripsi yang senantiasa meluangkan waktunya untuk mendukung dan membimbing peneliti selama ini.
2. Ibu Alfiana Indah Muslimah, M.Psi., selaku dosen pembimbing akademik yang senantiasa meluangkan waktunya untuk mendukung dan membimbing peneliti selama ini.
3. Bapak Drs. Yanto Supriyatno, M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Politik, Universitas Islam “45” Bekasi.
4. Seluruh Dosen Program Studi Psikologi Universitas Islam “45” Bekasi yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat dan pengalaman

yang berharga selama peneliti berkuliah di Universitas Islam “45” Bekasi.

5. Keluarga peneliti, terutama Ibu dan Bapak yang senantiasa mendukung peneliti secara moral maupun materil selama peneliti berkuliah di Universitas Islam “45” Bekasi.
6. Teman-teman Psikologi angkatan 2019 yang senantiasa memberikan dukungan, motivasi, canda tawa dan hal positif lainnya.
7. Seluruh Kakak tingkat yang senantiasa bersedia membantu dan membimbing peneliti selama peneliti berkuliah di Universitas Islam “45” Bekasi.
8. Ardiah, Dini, Putri Wulan, Yayuk, dan Ita selaku teman seperjuangan peneliti yang selama ini bersama-sama menyelesaikan penelitian akhir.
9. Untuk Febrian Andi Nugroho yang menjadi rumah tempat untuk berkeluh kesah bagi peneliti.
10. Untuk diri sendiri yang telah berjuang dan bertahan hingga mampu menyelesaikan skripsi ini.
11. Semua pihak yang tidak bisa peneliti sebutkan satu persatu, dengan segala hormat terima kasih atas segala bantuan dan dukungan yang telah diberikan kepada peneliti sehingga peneliti bisa berada di posisi sekarang ini.

Bekasi, 24 Juli 2023

Peneliti



Dinda Puspita Dewi

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	
<b>PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI</b> .....	
<b>RIWAYAT HIDUP</b> .....	
<b>MOTTO</b> .....	
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iv
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	viii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	ix
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	x
<b>RINGKASAN</b> .....	xi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
B. Rumusan Masalah .....	1
C. Tujuan Penelitian .....	9
D. Manfaat Penelitian .....	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	10
A. Kajian Pustaka.....	10
1. Perilaku Kerja Inovatif .....	10
2. Modal Psikologis .....	15
3. Kepribadian Proaktif .....	19
B. Kerangka Berpikir.....	22
C. Hipotesis.....	29
D. Orisinalitas Penelitian .....	30
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	32
A. Desain Penelitian.....	32
B. Identifikasi dan Operasionalisasi Variabel.....	33
1. Identifikasi Variabel .....	33
2. Definisi Konseptual .....	34
3. Definisi Operasional.....	35
C. Subjek, Tempat, dan Waktu Penelitian .....	36
1. Subjek Penelitian .....	36
2. Tempat dan Waktu Penelitian .....	37
D. Teknik Pengumpulan Data.....	37
1. Wawancara .....	37
2. Skala Pengukuran Psikologi .....	38
E. Instrumen Pengukuran .....	39
1. Hasil Analisis Instrumen Pengukuran .....	39
2. Kualitas Instrumen Pengukuran .....	41
F. Teknik Analisis Data.....	46
1. Teknik Deskriptif.....	46
2. Pengujian Asumsi .....	48
3. Pengujian Hipotesis .....	50

G. Jadwal Penelitian.....	52
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>54</b>
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....	54
1. Sejarah PT. Cahaya Citra Indah .....	54
2. Visi Misi PT. Cahaya Citra Indah .....	54
3. Bidang PT. Cahaya Citra Indah.....	54
4. Produk PT. Cahaya Citra Indah.....	55
B. Deskripsi Subjek Penelitian .....	56
C. Deskripsi Variabel Penelitian.....	59
D. Hasil Penelitian .....	62
E. Pembahasan.....	64
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>79</b>
A. Simpulan .....	79
B. Saran.....	79
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>81</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>86</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1 Orisinalitas Penelitian yang Akan Dilakukan .....	31
Tabel 2 Tempat dan Waktu Penelitian .....	37
Tabel 3 <i>Blue Print</i> Skala Modal Psikologis .....	40
Tabel 4 <i>Blue Print</i> Skala Kepribadian Proaktif.....	40
Tabel 5 <i>Blue Print</i> Skala Perilaku Kerja Inovatif .....	41
Tabel 6 Kategorisasi Reabilitas.....	46
Tabel 7 Rumus Kategorisasi Statistik .....	47
Tabel 8 Hasil Kategorisasi Modal Psikologis, Kepribadian Proaktif, dan Perilaku Kerja Inovatif.....	47
Tabel 9 Hasil Uji Normalitas Modal Psikologis, Kepribadian Proaktif dan Perilaku Kerja Inovatif.....	49
Tabel 10 Hasil Uji Linearitas Modal Psikologis, Kepribadian Proaktif, dan Perilaku Kerja Inovatif.....	50
Tabel 11 Tingkat Interval Koefisien .....	51
Tabel 12 Jadwal Penelitian.....	53
Tabel 13 Deskripsi Karakteristik Jenis Kelamin.....	57
Tabel 14 Deskripsi Karakteristik Usia .....	57
Tabel 15 Deskripsi Karakteristik Latar Belakang Penelitian .....	58
Tabel 16 Deskripsi Karakteristik Divisi/Posisi Kerja .....	58
Tabel 17 Deskripsi Karakteristik Lama Bekerja.....	59
Tabel 18 Deskripsi Variabel Modal Psikologis .....	59
Tabel 19 Deskripsi Aspek Variabel Modal Psikologis .....	60
Tabel 20 Deskripsi Variabel Kepribadian Proaktif .....	61
Tabel 21 Deskripsi Variabel Perilaku Kerja Inovatif.....	61
Tabel 22 Hasil Uji Korelasi Rank Spearman Modal Psikologis ( $X_1$ ) dengan Perilaku Kerja Inovatif (Y). .....	62
Tabel 23 Hasil Uji Korelasi Rank Spearman Kepribadian Proaktif ( $X_2$ ) dengan Perilaku Kerja Inovatif (Y).....	63
Tabel 24 Hasil Uji Regresi Linear Berganda Modal Psikologis ( $X_1$ ) dan Kepribadian Proaktif ( $X_2$ ) terhadap Perilaku Kerja Inovatif (Y).....	64

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Berpikir .....	29
Gambar 2. Identifikasi Variabel.....	34
Gambar 3. Rumus Aiken's V .....	43

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Rancangan Instrumen Penelitian .....	86
Lampiran 2 Panduan Wawancara Studi Pendahuluan .....	105
Lampiran 3 Hasil Wawancara Studi Pendahuluan.....	107
Lampiran 4. Hasil Expert Judgement.....	147
Lampiran 5. Hasil Uji Coba Instrumen Penelitian .....	149
Lampiran 6. Uji Validitas & Reliabilitas Instrumen Penelitian .....	152
Lampiran 7. Skala Psikologi Sebelum dan Sesudah Uji Coba.....	156
Lampiran 8. Tabulasi Data Instrumen Penelitian.....	159
Lampiran 9. Hasil Deskriptif Variabel.....	162
Lampiran 10. Hasil Uji Asumsi .....	169
Lampiran 11. Hasil Uji Hipotesis.....	170
Lampiran 12. Hasil Karakteristik Subjek Penelitian.....	172
Lampiran 13. Hasil Sumbangan Efektif (SE) & Sumbangan Relatif (SR)	174
Lampiran 14. Hasil Pengecekan Plagiarisme (Turnitin) .....	176
Lampiran 15. Surat Izin Keterangan Penelitian .....	181
Lampiran 16. SK Skripsi & Kartu Bimbingan Skripsi .....	182

## RINGKASAN

Era revolusi industri 4.0 memberikan banyak perubahan yang inovatif dan kompetitif. Dalam perubahan yang sangat cepat maka diperlukan sumber daya manusia (SDM) sebagai pendorong utama inovasi agar mampu bertahan dalam tekanan. Sehingga mengharuskan setiap perusahaan dalam berbagai bidang perlu meningkatkan kualitas sumber daya manusia (SDM) berupa formula 4C (*creativity, communication dan collaboration*) untuk dapat menciptakan perilaku kerja yang inovatif. Perilaku kerja inovatif dibentuk dari beberapa faktor salah satunya faktor internal, seperti modal psikologis dan kepribadian proaktif. Tujuan penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara modal psikologis dengan perilaku kerja inovatif, kepribadian proaktif dengan perilaku kerja inovatif, dan pengaruh antar modal psikologis dan kepribadian proaktif terhadap perilaku kerja inovatif.

Penelitian ini merupakan penelitian dengan metode kuantitatif non eksperimental. Subjek penelitian ini berjumlah 51 karyawan yang berasal dari PT. Cahaya Citra Indah yakni perusahaan yang bergerak dibidang properti. Penelitian ini menggunakan studi populasi karena jumlah populasi berada di bawah 100. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan wawancara dan skala pengukuran psikologi. Instrumen penelitian yang digunakan berupa skala modal psikologis, skala kepribadian proaktif, dan skala perilaku kerja inovatif dengan model skala Likert. Uji reliabilitas instrumen menggunakan formula *Alpha Cornbach* menghasilkan nilai  $r_{alpha} = 0,937$  untuk skala modal psikologis, nilai  $r_{alpha} = 0,934$  untuk skala kepribadian proaktif, dan nilai  $r_{alpha} = 0,887$  untuk skala perilaku kerja inovatif. Analisis data menggunakan uji korelasi *Rank Spearman* dan uji Regresi Linear Berganda.

Hasil korelasi antara modal psikologis dengan perilaku kerja inovatif memiliki hubungan yang positif yakni sebesar 0,887, kepribadian proaktif dengan perilaku kerja inovatif memiliki hubungan yang positif yakni sebesar 0,852. Hasil uji Regresi Linear Berganda antara modal psikologis dan kepribadian proaktif terhadap perilaku kerja inovatif menunjukkan nilai *R square* sebesar 0,841. Hal tersebut memiliki arti bahwa 84,1% perilaku kerja inovatif dipengaruhi oleh modal psikologis dan kepribadian proaktif, sedangkan 15,9% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak peneliti teliti.

*Kata Kunci: modal psikologis, kepribadian proaktif, perilaku kerja inovatif*



