

**TATA KELOLA KENAIKAN PANGKAT APARATUR
SIPIL NEGARA DI BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN KUNINGAN**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Menempuh Ujian Strata Satu

Program Studi Ilmu Pemerintahan



Oleh:

EKI ADITIYA NUGRAHA

41183506190022

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS ISLAM “45”
BEKASI
2023**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri dan semua sumber baik yang dikutip maupun yang telah dirujuk telah saya nyatakan dengan benar

Nama : Eki Aditiya Nugraha
Npm : 41183506190022
Tanda Tangan :



Tanggal : 26 Juli 2023

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul :Tata Kelola Kenaikan Pangkat Aparatur Sipil Negara Di Badan
Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten
Kuningan

Penyusun :Eki Aditiya Nugraha

NPM :41183506190022

Bekasi, 26 Juli 2023

Menyetujui:

Pembimbing :



Elvira Suryani, S.IP.,M.Si

Mengetahui

Ketua Program Studi



Muhammad Fadil, S.IP.,M.Si

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJIAN SKRIPSI



Dipersiapkan dan Disusun Oleh:

Eki Aditiya Nugraha

41183506190022

Telah diuji dihadapan Dewan Penguji

Pada Tanggal : 26 Juli 2023

Dan telah dinyatakan lulus / Disahkan :

di Universitas Islam "45" Bekasi

Pada Tanggal : 26 Juli 2023

Dewan Penguji :

Ketua : Muhammad Fadil, S.IP., M.Si.

Sekretaris : Yanto Supriyatno, Drs., M.Si.

Anggota : 1. Dr. Andi Sopandi, S.S., M.Si.

2. Elvira Suryani, S.IP., M.Si.



(.....)

(.....)

(.....)

(.....)

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-nya kepada kita semua, tak lupa pula shalawat serta salam kita curahkan kepada baginda Nabi Muhammad SAW, yang telah membawa umatnya dari zaman kebodohan hingga zaman yang penuh dengan ilmu pengetahuan seperti sekarang ini, sehingga kita dapat menyusun skripsi ini yang berjudul “Tata Kelola Kenaikan Pangkat Aparatur Sipil Negara di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Kabupaten Kuningan” dengan yang diharapkan.

Dalam menyusun skripsi ini, penulis menyadari bahwa banyak kekurangan yang dimiliki, sehingga bimbingan serta dorongan dari berbagai pihak baik secara moral, spiritual maupun material sangatlah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Disamping itu juga penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, maka dari itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari semua pihak. Penulis juga menyampaikan terima kasih banyak kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan kesehatan jasmani dan rohani kepada penulis
2. Kedua orang tua dan keluarga tercinta, yang selalu memberikan doa, semangat, kasih sayang, dukungan, serta perhatiannya. Semoga penulis bisa menjadi kebanggaan keluarga. Aamiin
3. Ibu Elvira Suryani, S.IP., M.Si selaku Pembimbing dalam penyusunan skripsi ini yang telah sabar, tekun, tulus, dan ikhlas meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dalam memberikan bimbingan, motivasi, arahan, dan saran-saran yang sangat berharga kepada penulis selama menyusun skripsi ini.
4. Bapak M. Fadil, S.IP., M.Si selaku Ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan Universitas Islam “45” Bekasi
5. Bapak Yanto Supriyatno, Drs, M.Si selaku Dekan Fisip Universitas Islam “45” Bekasi dan Pembimbing akademik Angkatan 2019 yang telah memberikan bimbingan serta dukungan kepada kami

8. Kepada para informan yang telah banyak membantu dalam memberikan informasi yang sangat dibutuhkan dalam penulisan skripsi ini
9. Kepada Aparatur Pemerintah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kuningan, atas kerjasamanya dalam pembuatan skripsi ini.
10. Kepada sahabat dan teman-teman seperjuangan Ilmu Pemerintahan Universitas Islam "45" Bekasi, yang saling memberikan semangat dan dukungan.
11. Kepada sahabat-sahabat kecil saya Fery, Inda, Bagas, Rian, Wika, Sarip, yang selalu mendukung dan memberikan warna keceriaan disetiap hari di Desa Pakapasan Hilir, Khusus Diki kumis dan Yopiana Lanang sejati yang selalu membantu arahan dalam pembuatan skripsi ini.
12. Kepada pemilik NIM 20220310018 yang selalu memberikan semangat setiap harinya

Akhir kata, semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan karuniannya dan membalas semua kebaikan pihak-pihak yang telah membantu penulis dalam menyusun skripsi ini dan semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis dan pembacanya.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Kuningan, 17 Mei 2023



Eki Aditiya Nugraha

LEMBAR PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan puji dan syukur kepada Allah SWT atas segala nikmat, rahmat, dan kemudahan yang diberikan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Maka dari itu skripsi ini penulis persembahkan kepada kedua orang tua yang selalu mendoakan, mendukung, serta memotivasi penulis dalam menyelesaikan pendidikan ini. Saya berharap kedua orang tua saya selalu diberikan kesehatan serta umur yang panjang agar dapat melihat saya sukses kelak dikemudian hari, sehingga saya dapat membahagiakan orang tua serta keluarga saya. Aamiin Ya Rabbal Alamin dan saya ucapkan terimakasih banyak kepada teman-teman yang sudah menanyakan Kapan sidang? kapan lulus? Karena itu membuat saya tergerak untuk menyelesaikan Skripsi ini.

MOTTO

“Boleh Jadi kamu membenci sesuatu padahal ia amat baik bagimu ,dan boleh jadi pula kamu menyukai sesuatu padahal ia amat buruk bagimu, Allah mengetahui sedang kamu tidak mengetahui “

(Qs,Al- Baqarah 216)

“Melakukan hal baik belum tentu itu benar ,melakukan hal benar,sudah tentu itu baik”

(Ferdinand Yandi)

Orang lain ga akan paham struggle dan masa sulitnya kita, yang mereka ingin tahu hanya bagian success stories nya saja. Jadi berjuanglah untuk diri sendiri meskipun ga ada yang tepuk tangan. Kelak kita dimasa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini. Jadi tetap berjuang ya !!!

RIWAYAT HIDUP

A. Identitas Diri

Nama : Eki Aditiya Nugraha
Tempat, Tanggal lahir : Kuningan, 17 September 2001
Jenis kelamin : Laki- laki
Agama : Islam
Anak : ke 1
E-mail : ekiadityanugraha496@gmail.com
Alamat : Dusun Mulyasari Rt 06 Rw 02 Desa Pakapasan Hilir Kecamatan Hantara Kabupaten Kuningan Provinsi Jawa Barat Indonesia
No.telp : 083823233604

B. Identitas Orang Tua

Nama Ayah : Edi Junaedi
Nama Ibu : Ecih Sukaesih
Alamat : Dusun Mulyasari Rt 06 Rw 02 Desa Pakapasan Hilir Kecamatan Hantara Kabupaten Kuningan Provinsi Jawa Barat Indonesia

C. Riwayat Pendidikan

SDN Pakapasan Hilir : Lulus Tahun 2013

SMP Negeri 1 Ciniru : Lulus Tahun 2016

SMA Negeri 1 Ciniru : Lulus Tahun 2019

Diterima sebagai mahasiswa Ilmu Pemerintahan Universitas Islam 45 Bekasi tahun 2019

D. Riwayat Publikasi

No	Tahun	Judul	Jurnal dan Artikel
1	2022	Pelatihan Kepemimpinan dan Peranan Pokdarwis Dalam Pengembangan Wisata Pulau Putri di Kabupaten Karawang	Jurnal Upi-yai IKRA-ITH ABDIMAS
2	2022	Segera Sahkan RUU PPRT: Masyarakat Harus Hidup Sejahtera	Artikel Kumparan

LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Sebagai civitas akademik Universitas Islam "45" Bekasi, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Eki Aditiya Nugraha

NPM : 41183506190022

Program Studi : Ilmu Pemerintahan

Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Jenis Karya : Skripsi

Demi Pengembangan ilmu pengetahuan, Menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Islam "45" **Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (Non-exclusive Royalty -Free Right)** atas karya ilmiah yang berjudul :

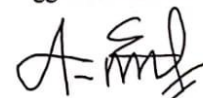
**Tata Kelola Kenaikan Pangkat Aparatur Sipil Negara di Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten
Kuningan**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Islam "45" berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik hak cipta

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat di Bekasi

Pada tanggal 17 Mei 2023



Eki Aditiya Nugraha

**TATA KELOLA KENAIKAN PANGKAT APARATUR SIPIL NEGARA DI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA KABUPATEN KUNINGAN**

Eki Aditya Nugrahha

ekiadityanugraha496@gmail.com

Universitas Islam 45 Bekasi

ABSTRAK

Kenaikan Pangkat ASN merupakan proses penting dalam pembinaan karier sebagai penghargaan atas kinerjanya, Permasalahan terkait proses kenaikan pangkat pada BKPSDM Kabupaten Kuningan yaitu pada tahun 2021 sampai 2022 penetapan target SK kenaikan pangkat tidak sesuai dengan target yang ditentukan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis tata kelola kenaikan pangkat Pegawai Negeri Sipil, kendala yang dihadapi dalam proses kenaikan pangkat serta Upaya yang dilakukan oleh BKPSDM Kabupaten Kuningan dalam mengatasi kendala tersebut. Jenis penelitian ini bersifat deskriptif kualitatif dengan jumlah informan penelitian sebanyak 5 orang, Teknik pengumpulan data menggunakan metode wawancara, observasi dan dokumentasi. Hasil penelitian menjelaskan bahwa faktor kendala dalam tata kelola kenaikan pangkat ASN di BKPSDM Kabupaten Kuningan adalah kurangnya PNS yang memahami kenaikan pangkat secara online, berkas yang tidak lengkap, dan kurangnya uji kompetensi bagi jabatan fungsional. Serta upaya yang dilakukan oleh BKPSDM Kabupaten Kuningan dengan cara mengadakan sosialisasi serta bimbingan teknis, dan melakukan koordinasi dengan pihak Dinas Pendidikan supaya sering untuk melakukan uji kompetensi maupun seminar/workshop. Untuk aturan BKPSDM Kabupaten kuningan dalam melaksanakan kenaikan pangkat masih berpatokan kepada Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2002 tentang kenaikan pangkat Aparatur Sipil Negara.

Kata Kunci : Tata Kelola, Pangkat, ASN

**GOVERNANCE OF THE PROMOTION OF THE RANK OF STATE
CIVIL SERVANTS IN THE CIVIL SERVICE AND HUMAN RESOURCE
DEVELOPMENT AGENCY IN KUNINGAN REGENCY**

Eki Aditiya Nugrahha

ekiadityanugraha496@gmail.com

University Islam 45 Bekasi

ABSTRACT

ASN Rank Promotion is an important process in career development as a reward for their performance. Problems related to the promotion process at the Kuningan Regency BKPSDM, namely in 2021 to 2022 the target determination for promotion is not in accordance with the target set. This study aims to find out and analyze the governance of civil servant promotion, the obstacles encountered in the promotion process and the efforts made by the Kuningan District BKPSDM in overcoming these obstacles. This type of research is descriptive qualitative with the number of research informants as many as 5 people. Data collection techniques using interviews, observation and documentation. The results of the study explain that the obstacle factors in the management of ASN promotion at the Kuningan Regency BKPSDM are the lack of civil servants who understand promotions online, incomplete files, and the lack of competency tests for functional positions. As well as the efforts made by the Kuningan Regency BKPSDM by holding socialization and technical guidance, and coordinating with the education office so that they often conduct competency tests and seminars/workshops. For the rules of the Kuningan Regency BKPSDM in carrying out promotions, they still rely on Government Regulation Number 12 of 2002 concerning promotions for State Civil Apparatuses.

Keywords: Governance, rank, Civil Apparatus

DAFTAR ISI

	Halaman
PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJIAN SKRIPSI	iv
KATA PENGANTAR	v
LEMBAR PERSEMBAHAN	vii
MOTTO	viii
RIWAYAT HIDUP.....	ix
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	xi
ABSTRAK	xii
ABSTRACT.....	xiii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Signifikansi Penelitian	10
1.4.1 Signifikansi Akademik.....	11
1.4.2 Signifikansi Praktis.....	15
1.5 Sistematika Penulisan	15
BAB II KERANGKA TEORI.....	16
2.1 Perspektif Teoritik	16
2.2 Pengertian Tata Kelola.....	16

2.3 Pengertian Manajemen Pegawai.....	18
2.3.1 Ruang Lingkup dan Tujuan Manajemen Pegawai.....	20
2.3 Kinerja Pegawai.....	22
2.4 Aparatur Sipil Negara.....	22
2.5 Pangkat.....	24
2.6 Sistem kenaikan pangkat.....	24
2.6.1 Kenaikan Pangkat Sistem Reguler.....	24
2.6.2 Kenaikan Pangkat Pilihan.....	26
2.6.3 Kenaikan Pangkat Anumerta.....	27
2.6.4 Kenaikan Pangkat pengabdian.....	27
2.7 Kerangka Pemikiran.....	29
2.8 Definisi Operasional.....	30
2.9 Asumsi Penelitian.....	31
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	32
3.1 Paradigma Penelitian.....	32
3.2 Metode Penelitian.....	32
3.3 Desain Penelitian.....	33
3.4 Sumber dan Teknik Perolehan data.....	34
3.4.1 Teknik Perolehan Data.....	34
3.4.2 Teknik Perekrutan Informan.....	35
3.5 Teknik Analisis data.....	36
3.6 Goodness dan Quality Criteria Penelitian (Uji Keabsahan data).....	38
3.6.1 Trustworthiness.....	38
3.6.2 Otentistas.....	38
3.7 Tempat serta waktu Penelitian.....	39
3.8 Jadwal Penelitian.....	39
3.9 Keterbatasan Penelitian.....	40

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	41
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	41
4.1.1 Gambaran Umum Kabupaten Kuningan	41
4.1.2 Gambaran Umum BKPSDM Kabupaten Kuningan.....	45
4.1.3 Visi misi BKPSDM Kab Kuningan.....	47
4.1.4 Tujuan Organisasi.....	48
4.1.6 Struktur organisasi.....	49
4.1.7 Tugas Pokok dan Fungsi	50
4.1.8 Kondisi Umum Pegawai.....	51
4.2 Tata Kelola Kenaikan Pangkat Aparatur Sipil Negara di BKPSDM Kabupaten Kuningan	55
4.2.1 Indikator: Akuntabilitas.....	55
4.2.2 Indikator Transparansi.....	61
4.2.3 Indikator Partisipasi.....	66
4.2.4 Indikator Koordinasi.....	72
4.3 Faktor-Faktor Penghambat dalam pelaksanaan kenaikan pangkat ASN di BKPSDM Kabupaten Kuningan.....	75
4.4 Upaya untuk mengatasi hambatan dalam proses kenaikan pangkat Aparatur Sipil Negara di BKPSDM Kabupaten Kuningan.....	78
BAB V PENUTUP.....	81
5.1 Kesimpulan	81
5.2 Rekomendasi.....	83
5.2.1 Rekomendasi Akademik.....	83
5.2.2 Rekomendasi Praktis	83
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN	87

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Daftar Urutan Pangkat Dan Golongan Pegawai Negeri Sipil (PNS)...	7
Tabel 1.2 Analisis Capaian IKU Pelayanan Kenaikan Pangkat.....	8
Tabel 2.1 Tabel indikator dan sub indikator penelitian.....	31
Tabel 3.1 Kategori Informan	36
Tabel 3.2 Jadwal Penelitian di BKPSDM Kabupaten Kuningan.....	39
Tabel 4.1 Jumlah Penduduk Kabupaten Kuningan berdasarkan jenis kelamin menurut kecamatan 2022	43
Tabel 4.2 Profil BKPSDM Kabupaten Kuningan.....	46
Tabel 4.3 Jumlah Pegawai BKPSDM Kabupaten Kuningan.....	52
Tabel 4.4 Jumlah Pegawai BKPSDM Kabupaten Kuningan berdasarkan tingkat Pendidikan 2022.....	53
Tabel 4.5 Jumlah Pegawai BKPSDM Kabupaten Kuningan berdasarkan Pangkat dan Golongan.....	54
Tabel 4.6 Matriks tata kelola kenaikan pangkat.....	58
Tabel 4.7 Matriks kenaikan pangkat secara terbuka.....	63
Tabel 4.8 Matriks kompetensi berpengaruh atau tidak dalam kenaikan pangkat.	65
Tabel 4.9 Matriks berkas tidak lengkap.....	68
Tabel 4.10 SKPD yang mengajukan kenaikan pangkat.....	69
Tabel 4.11 Pegawai BKPSDM Kenaikan pangkat oktober 2022.....	70
Tabel 4.12 Pegawai BKPSDM Kenaikan pangkat April 2023.....	71
Tabel 4.13 Matriks isu kenaikan pangkat 6 kali dalam 1 tahun.....	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	29
Gambar 4.1 Peta Daerah Kabupaten Kuningan.....	42
Gambar 4.2 Kantor BKPSDM Kabupaten Kuningan.....	45
Gambar 4.3 Struktur Organisasi BKPSDM Kabupaten Kuningan.....	50
Gambar 4.4 Alur Proses Kenaikan Pangkat.....	60

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Pedoman wawancara 1.....	87
Lampiran 2. Pedoman wawancara 2.....	88
Lampiran 3. Transkrip Wawancara 1.....	89
Lampiran 4. Transkrip Wawancara 2.....	93
Lampiran 5. Transkrip Wawancara 3.....	96
Lampiran 6. Transkrip Wawancara 4.....	101
Lampiran 7. Transkrip Wawancara 5.....	104
Lampiran 8. Dokumentasi Penelitian.....	107
Lampiran 9. Dokumentasi Wawancara dengan Narasumber.....	108
Lampiran 10. Surat SK Penulisan Skripsi.....	110
Lampiran 11. Surat Izin Penelitian Skripsi di Kantor BKPSDM Kabupaten Kuningan.....	111
Lampiran 12. Surat Keterangan Penelitian dari Kesbangpol ke BKPSDM.....	112
Lampiran 13. Surat Persetujuan Izin Observasi dari BKPSDM.....	113
Lampiran 14. Surat Keterangan Selesai Penelitian di BKPSDM.....	114
Lampiran 15. Surat Keabsahan Data Wawancara 1.....	115
Lampiran 16. Surat Keabsahan Data Wawancara 2.....	116
Lampiran 17. Surat Keabsahan Data Wawancara 3.....	117
Lampiran 18. Surat Keabsahan Data Wawancara 4.....	118
Lampiran 19. Surat Keabsahan Data Wawancara 5.....	119
Lampiran 20. Cek hasil Turnitin.....	120
Lampiran 21. Kartu Bimbingan Skripsi.....	121

BAB 1-5 TURNITIN EKI

ORIGINALITY REPORT

25% SIMILARITY INDEX	24% INTERNET SOURCES	7% PUBLICATIONS	12% STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	---------------------------	------------------------------

PRIMARY SOURCES

1	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	3%
2	repository.unismabekasi.ac.id Internet Source	2%
3	jdih.kuningankab.go.id Internet Source	2%
4	Submitted to Konsorsium Perguruan Tinggi Swasta Indonesia Student Paper	1%
5	www.bag-organisasi.kuningankab.go.id Internet Source	1%
6	repository.uir.ac.id Internet Source	1%
7	sdnketimang.blogspot.com Internet Source	1%
8	repository.ub.ac.id Internet Source	1%
9	www.kuningankab.go.id Internet Source	1%