

DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah, S. R. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan UD. Hasby Mlarak Ponorogo.*
- Aditya, Y., & Santoso, J. B. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* (Studi pada PT. Arifindo Adiputra Ariaguna). *SI Manajemen*, 1–21.
- Anam, C. (2018). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru di Sekolah Menengah Kejuruan. *Jurnal Manajemen dan Pendidikan Islam*, 4(1), 40–56.
- Antari, D. A. W., & Amir, M. (2013). *Hubungan Antara Persepsi terhadap Gaji dengan Kepuasan Kerja pada Perawat Rumah Sakit* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Dewi, A. P., & Agustina, M. D. P. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 1(3), 1076–1088.
- Elmi, F. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra Wacana Media.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate SPSS 25*.
- Halimsetiono, E. (2014). Peningkatan Komitmen Organisasi untuk Menurunkan Angka *Turnover* Karyawan. *Kesmas: Jurnal Kesehatan Masyarakat Nasional (National Public Health Journal)*, 8(8), 339-345.
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT Raja Grafindo Persada.

- Kristin, D., Marlina, E., & Lawita, N. F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan. *ECOUNTBIS: Economics, Accounting and Business Journal*, 2(1), 97–107.
- Kuncoro, A. W. (2012). Pengaruh Sistem Remunerasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Ekonomika dan Manajemen*, 1(2), 1-17.
- Kusumaeni, N. P. A. S., Mitariyani, N. W. E., & Imbayani, I. G. A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada PT. Inndokarya Optomed. *Emas*, 3(9), 200–212.
- Maarif, M. S., & Kartika, L. (2021). *Manajemen Pelatihan Upaya Mewujudkan Kinerja Unggul dan Pemahaman Employee Engagement*. PT Penerbit IPB Press.
- Nabilah, F. A. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stress Kerja terhadap *Turnover Intentions* pada Karyawan Kantor Pusat PT. Asuransi Tri Pakarta Jakarta. *Skripsi. Universitas Tarumanegara: Jakarta*.
- Nurchahyo, O., Prayekti, & Kirana, K. C. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada UMKM Persewaan Alat Pesta OR Yogyakarta). *Jurnal Manajemen DIVERSIFIKASI*, 2(2), 253–264.
- Nuryati, N., & Arwiyah, M. Y. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Tingkat *Turnover Intention* Karyawan di PT PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Barat. *e-Proceeding of Management*, 7(2), 3930–3940.
- Oktavia, S. D., & Ali, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kolaboratif dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* pada PT Graha Megatama Indonesia Selama Pandemi Covid-19. *Syarif Ali*, 6(2), 2085–2100.
- Pegia, Z. S. P., & Nuvriasari, A. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi terhadap *Turnover Intention* Karyawan KSP Credit Union

- Dharma Prima Kita Sleman. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 6(4), 843–856.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. ALFABETA.
- Rivai, V. & Sagala, E. J. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior, 15th Edition*. Pearson Education Inc.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.
- Sitorus, M. A. M. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* (Studi pada Hotel Ratu Mayang Garden Pekanbaru). *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Ilmu Sosial dan Ilmu Politik*, 4(2), 1–10.
- Su'ada, A. M., Hadi, S. P., & Suryoko, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* Karyawan (Studi pada Karyawan Pelaksana Produksi PT Putra Albasia Mandiri Temanggung). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 10(4), 1418–1427.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Soetrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Kencana.
- Tsani, R. R. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT YB Apparel Jaya. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI)*, 5(5), 504-515.

Waspodo, A. A., Handayani, N. C., & Paramita, W. (2013). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. Unitex Di Bogor*. 4(1), 97-115.

Widyanti, N. L. T., & Agustina, M. D. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 2(1), 33-45.