

DAFTAR PUSTAKA

- Abusama, Q., Asiah, S., & Yasin, Z. (2020). Actuating Pendidikan Dalam Pandangan Al-Qur'an Dan Hadits. *Jurnal Al Himayah*, 4(2), 298–310.
- Aditama, R. A. (2020). *Pengantar Manajemen*. Ae Publishing.
- Adiwilaga, R. (2018). *Kepemimpinan Pemerintahan Indonesia: Teori Dan Prakteknya*. Deepublish.
- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management For Management Research*. Deepublish.
- Alwan, H. I., & Djastuti, I. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Cv. Manfaat Di Ambarawa). *Diponegoro Journal Of Management*, 7(4), 320–333.
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 45–60.
- Armiwal, A., Suhaibah, S., & Yamin, H. (2022). Peran Kepala Subbagian Tata Usaha Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Uptd Rumoh Seujahtera Geunaseh Sayang Dinas Sosial Aceh. *Jurnal Sains Riset*, 12(2), 210–220.
- Aryanto, T., Tukinah, U., Hartarini, Y. M., & Malini, F. (2020). *Connection Of Stress And Job Satisfaction To Successful Organizational Stress Management: A*.
- Brahmasari, I. A., & Suprayetno, A. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Dampaknya Pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus Pada Pt. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 10(2), 124–135.
- Caroline, E. (2019). *Metode Kuantitatif*. Media Sahabat Cendekia.
- Charles Suriyanto, C. (2018). *Efektivitas Pengembangan Sumber Daya Manusia Lingkup (Bpsdm) Provinsi Papua Barat*.
- Chasanah, N. (2008). *Analisis Pengaruh Empowerment, Self Efficacy Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Karyawan Pt. Mayora Tbk Regional Jateng Dan Diy)*.
- Djohan, A. J., & Mm, F. (2021). *5 Pilar Kepemimpinan Di Abad 21*. Media Nusa Creative (Mnc Publishing).
- Fauziridwan, M., Adawiyah, W. R., & Ahmad, A. A. (2018). Pengaruh Employee Engagement Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Akuntansi*, 20(1).
- Firdani, A. N., & Rizal, A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang Dengan Dimediasi Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis*, 10(1), 161–176.

- Fitrianti, F. (2023). Hubungan Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah, Kepuasan Kerja Guru Dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Sdn Se-Kecamatan Tanjung Kabupaten Tabalong. *Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 8(2), 1420–1437.
- Genoveva, V. (2021). Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak Dan Keluarga Berencana Kabupaten Mappi). *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik*, 1(4), 396–410.
- Gunawan, C. (2020). *Mahir Menguasai Spss Panduan Praktis Mengolah Data Penelitian New Edition Buku Untuk Orang Yang (Merasa) Tidak Bisa Dan Tidak Suka Statistika*. Deepublish.
- Handayani, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Tempat Tinggal Dan Pola Asuh Orangtua Terhadap Motivasi Belajar Siswa Sekolah Dasar. *Jurnal Tunas Bangsa*, 6(1), 15–26.
- Intopiana, M., Mas' Ud, M. H., & Suci, R. P. (2020). Analisis Hubungan Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Badan Keluarga Berencana Dan Pemberdayaan Perempuan Kabupaten Konawe. *Jim (Jurnal Ilmu Manajemen)*, 6(1), 49–60.
- Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88.
- Lelo Sintani, M., Fachrurazi, H., Mulyadi, S., Nurcholifah, I., Ei, S., Fauziah, M., Sri Hartono, S., & Jusman, I. A. (2022). *Dasar Kepemimpinan*. Cendikia Mulia Mandiri.
- Mahfudz, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Divisi Sales Consumer Pt Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. *Jurnal Eksekutif*, 14(1).
- Mangkunegara, A. A. P. (2009). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*.
- Martini, I. A. O., Adriati, I. G. A. W., & Sutrisni, K. E. (2022). Meningkatkan Kepuasan Kerja Melalui Motivasi, Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja. *Jmm Unram-Master Of Management Journal*, 11(2), 151–160.
- Muchlas, M. (2013). *Dasar-Dasar Rangkaian Digital*. Uad Press.
- Ningsih, K. M. T. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Bpd Bali Kantor Cabang Utama Denpasar*.
- Permata, N., Yusuf, F. A., & Basrowi, B. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Bank Perkreditan Rakyat. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 16(1), 10–22.
- Purnomo, E., Ip, S., Se, M., & Saragih, H. J. (N.D.). *Teori Kepemimpinan Dalam*.
- Putra, K. A. P. M., & Sudibya, I. G. A. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan*.

- Rama, A. N. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Di Universitas Lakidende. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling (Jpdk)*, 5(1), 2221–2227.
- Rivaldo, Y., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 505–515.
- Sappaile, B. I. (2007). Konsep Instrumen Penelitian Pendidikan. *Jurnal Pendidikan Dan Kebudayaan*, 13(66), 1–7.
- Sari, M. (2017). *Implementasi Manajemen Konflik Dalam Penyelesaian Masalah Di Sdit Ar Raudah Tamin Bandar Lampung*.
- Sitorus, R. M. T. (2020). *Pengaruh Komunikasi Antarpribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja*. Scopindo Media Pustaka.
- Suadnyani, D. M. L., & Netra, I. G. S. K. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional*.
- Sugiyono, D. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D/Sugiyono. *Bandung: Alfabeta*, 15(2010).
- Sugiyono, P. (2016). Dr.(2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. *Alfabeta, Cv*.
- Sugiyono, P. (2017). Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, Dan R&D. *Penerbit Cv. Alfabeta: Bandung*, 225, 87.
- Suryana, N., Haerani, S., & Taba, M. I. (2010). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Kinerja Perusahaan (Studi Kasus Di Divisi Tambang Pt. Inco Sorowako). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*.
- Suseno, M. N. (2010). Pengaruh Dukungan Sosial Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Mediator Motivasi Kerja. *Jurnal Psikologi*, 37(1), 94–109.
- Tun Huseno, S. (2021). *Kinerja Pegawai: Tinjauan Dari Dimensi Kepemimpinan, Misi Organisasi, Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja*. Media Nusa Creative (Mnc Publishing).
- Utami, U. Y. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Selatan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening*.
- Wicaksono, I. S. (2019). *Pengaruh Kompensasi Dan Fleksibilitas Kerja Driver Gojek Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*.
- Yuliana, L. (2019). Analisis Perencanaan Penjualan Dengan Metode Time Series (Studi Kasus Pada Pd. Sumber Jaya Aluminium). *Jurnal Mitra Manajemen*, 3(7), 780–789.
- Zebua, H. G., Lumapow, L., & Hamenda, B. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Pelni Cabang Bitung. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(9).