

**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KEPUASAN KERJA PEGAWAI BADAN PUSAT STATISTIK (BPS)  
KABUPATEN BEKASI**

Skripsi diajukan untuk melengkapi persyaratan mencapai gelar  
Sarjana Manajemen

Oleh

Dira Rachma Wulandari  
NPM : 41183402180135



Strata 1  
Program Studi Manajemen

**UNIVERSITAS ISLAM "45" BEKASI  
FAKULTAS EKONOMI  
BEKASI  
2023**

**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

**Hubungan Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja  
Pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Bekasi**

Tanggal : 24 Mei 2023

Oleh

Dira Rachma Wulandari

NPM : 41183402180135

Disetujui,  
Pembimbing



Muhammad Fajri, S.E., M.E.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Manajemen

Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

**Hubungan Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja  
Pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Bekasi**


Tanggal : 31 Mei 2023

Oleh

Dira Rachma Wulandari

NPM : 41183402180135

Penguji I



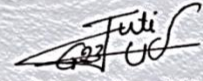
Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Penguji II



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

Penguji III



Tuti Sulastri, Dra., M.M.

Mengetahui,

Pembimbing



Muhammad Fajri, S.E., M.E.

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Manajemen

Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dira Rachma Wulandari  
NPM : 41183402180135  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa penelitian saya yang berjudul “Hubungan Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Bekasi” bebas dari plagiarisme. Rujukan penulisan sudah sesuai dengan teknik penulisan karya ilmiah yang berlaku umum. Apabila dikemudian hari dapat dibuktikan adanya unsur plagiarisme tersebut, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 06 Mei 2023

Yang Menyatakan,



Dira Rachma Wulandari

## ABSTRAK

Dira Rachma Wulandari (41183402180135)

Hubungan Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Bekasi.

Xii + 15 Tabel + 2 Gambar + 15 Lampiran

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui hubungan kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja Pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Bekasi. Populasi pada penelitian ini berjumlah 35 orang dan seluruhnya merupakan sampel penelitian. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan analisis data menggunakan korelasi berganda dan korelasi *Kendall Tau* dibantu program *Statistical Product and Service Solutions* (SPSS) versi 25.0.

Hasil penelitian berupa nilai koefisien korelasi berganda sebesar 0,000 yang menunjukkan bahwa pemimpin dan motivasi kerja berhubungan signifikan dan memiliki hubungan korelasi sempurna terhadap kepuasan kerja. Pada korelasi *Kendall Tau* variabel kepemimpinan dan kepuasan kerja nilai *sig.(2-tailed)* sebesar 0,004 dan nilai *correlation coefficient* sebesar 0,375 yang artinya terdapat hubungan kepemimpinan yang cukup dan signifikan terhadap variabel kepuasan kerja. Pada korelasi *Kendall Tau* variabel motivasi kerja dan kepuasan kerja *output correlation* nilai *sig.(2-tailed)* sebesar 0,000 dan nilai *correlation coefficient* sebesar 0,455 yang dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja memiliki hubungan yang kuat dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Hasil koefisien determinasi menunjukkan interpersi koefisiennya adalah 0,814 dan nilai *R square* sebesar 0,663 berarti kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh sebesar 66,3%, sedangkan sisanya sebesar 33,7% (100% - 66,3%) dipengaruhi oleh faktor lain.

Daftar Pustaka: 47 (2010-2023)

## KATA PENGANTAR

*Bissmillahir rohmaanir rohiim*

*Assalamu'alaikum wr.wb.*

Dengan memanjatkan syukur kepada Allah SWT dan atas rahmat serta hidayahNya penulis bisa menuntaskan skripsi berjudul “Hubungan Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Bekasi”.

Skripsi ini diselesaikan guna mencukupi persyaratan meraih gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.

Melalui tulisan ini, penulis hendak mengucapkan rasa terima kasih atas semua bantuan, bimbingan dan saran kepada:

1. Bapak Muhammad Fajri, S.E., M.E. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan banyak ilmu, meluangkan waktu, tenaga, pikiran, saran serta masukan pengarahan dan bimbingan dalam menyusun skripsi ini dengan baik.
2. Ibu Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
3. Ibu Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
4. Ibu Dosen Penguji Skripsi yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan arahan, kritik dan saran dalam penulisan skripsi ini serta pengujian skripsi penulis.
5. Skripsi ini saya persembahkan kepada kedua orang tua saya yang saya cintai dan sangat terhormat Ayah Sudarmadi dan Mama Dewi Rahayu Ningsih serta kedua adikku Rachmawati Putri Damayanti dan Azkadina Nur Rachma yang selalu memberikan dorongan motivasi, bantuan, dan doa sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
6. Keluarga Besar Kakek Almarhum Supardi dan Kakek Almarhum Suwardi terimakasih telah memberikan dukungan, doa, dan nasihat yang terbaik untuk penulis dalam mengerjakan skripsi.

7. Pimpinan Badan Pusat Statistik Kabupaten Bekasi yang sudah mengizinkan penyebaran kuisisioner bagi riset skripsi ini.
8. Rekan-rekan Manajemen angkatan 2018 yang sudah memberikan bantuan saat menyusun skripsi ini dan terkhusus Dian Novita Damayanti yang selalu membantu, menyemangati, dan menemani penulis dalam segala hal, terima kasih telah bersedia menjadi tempat dalam segala hal.
9. Terakhir semua pihak pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Bekasi yang telah membantu dan tidak bisa saya sebutkan satu persatu.

Semoga segala kebaikan dan bantuan yang dikerjakan seluruh pihak yang terlibat dalam penelitian ini mendapat ridho Allah SWT. Karena informasi yang kurang memadai, penulis berkesimpulan bahwa karya tulis ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu penulis mengharapkan dan menerima kritik serta saran yang bersifat membangun, serta berharap skripsi ini bisa berguna bagi semua pembaca.

*Wassalamu'alaikum wr.wb.*

Bekasi, 01 Mei 2023

Penulis

Dira Rachma Wulandari

## DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI .....	i
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI .....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
ABSTRAK .....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan dan Manfaat Masalah .....	6
1.4 Ruang Lingkup atau Pembatasan Masalah.....	6
1.5 Sistematika Pelaporan .....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Kepemimpinan .....	9
2.1.1 Definisi Kepemimpinan .....	9
2.1.2 Peranan Kepemimpinan .....	11
2.1.3 Pendekatan-pendekatan dalam Kepemimpinan.....	12
2.1.4 Macam-Macam Tipe Kepemimpinan.....	13
2.2 Motivasi Kerja.....	15
2.2.1 Definisi Motivasi Kerja.....	15
2.2.2 Tujuan Motivasi .....	16
2.2.3 Faktor Motivasi .....	16
2.2.4 Perbandingan Teori Maslow dengan Teori Herzberg .....	18
2.2.5 Perspektif Historis Pada Motivasi .....	18
2.2.6 Pentingnya Motivasi.....	19



2.3 Kepuasan Kerja .....	20
2.3.1 Definisi Kepuasan Kerja .....	20
2.3.2 Manfaat Kepuasan .....	21
2.3.3 Faktor-faktor yang Memengaruhi Kepuasan Kerja.....	21
2.3.4 Dimensi Kepuasan Kerja.....	22
2.4 Penelitian Terdahulu.....	23
2.5 Kerangka Pemikiran .....	32
2.6 Hipotesis .....	32
2.6.1 Hubungan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja .....	33
2.6.2 Hubungan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	33
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>34</b>
3.1 Desain Penelitian .....	34
3.1.1 Metode Penelitian.....	34
3.1.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	34
3.1.3 Populasi dan Sampel .....	35
3.2 Jenis dan Sumber Data .....	36
3.3 Teknik Pengumpulan Data .....	36
3.4 Instrumen Penelitian.....	37
3.4.1 Variabel Kepemimpinan ( $X_1$ ).....	38
3.4.2 Variabel Motivasi Kerja ( $X_2$ ) .....	38
3.4.3 Variabel Kepuasan Kerja ( $Y$ ).....	38
3.5 Metode Analisis Data .....	39
3.5.1 Uji Validitas .....	39
3.5.2 Uji Korelasi Berganda.....	40
3.5.3 Analisis Korelasi <i>Kendall Tau</i> .....	41
3.5.4 Uji Koefisien Determinasi Simultan ( $R^2$ ).....	42
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>43</b>
4.1 Hasil Penelitian.....	43
4.1.1 Deskripsi Singkat Instansi.....	43
4.1.2 Visi dan Misi Instansi.....	43

4.2 Deskripsi Hasil Penelitian .....	44
4.3 Deskripsi Hasil Uji Validitas Instrumen .....	46
4.4 Deskripsi Analisis Data .....	48
4.4.1 Deskripsi Jawaban atas Variabel Kepemimpinan ( $X_1$ ) .....	48
4.4.2 Deskripsi Jawaban Responden terhadap Variabel Motivasi Kerja ( $X_2$ ).....	50
4.4.3 Deskripsi Jawaban terhadap Kepuasan Kerja ( $Y$ ).....	52
4.5 Hasil Uji Analisis Korelasi Berganda .....	53
4.6 Hasil Uji Korelasi <i>Kendall Tau</i> .....	54
4.6.1 Uji korelasi Kendall antara Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja.....	54
4.6.2 Uji Korelasi <i>Kendall Tau</i> antara Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	55
4.7 Hasil Uji Koefisien Determinasi Simultan ( $R^2$ ) .....	55
4.8 Rekapitulasi Hasil Pengujian Statistik .....	56
4.9 Pembahasan Hasil Penelitian.....	57
4.9.1 Hubungan Kepemimpinan dengan Kepuasan Kerja .....	57
4.9.2 Hubungan Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja .....	58
4.10 Kelemahan Penelitian.....	59
BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....	60
5.1 Simpulan.....	60
5.2 Saran .....	60
DAFTAR PUSTAKA .....	63
LAMPIRAN .....	66

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Pra-Survey Kepuasan Kerja .....	2
Tabel 1. 2 Pra-Survey Kepemimpinan .....	3
Tabel 1. 3 Pra-Survey Motivasi Kerja.....	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	23
Tabel 3. 1 Jabatan Responden .....	35
Tabel 3. 2 Nilai Skala Likert .....	37
Tabel 3. 3 Interpretasi Nilai <i>Pearson Correlation</i> .....	40
Tabel 3. 4 Interpretasi Nilai <i>Correlation Coefficient</i> .....	42
Tabel 4. 1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
Tabel 4. 2 Data Responden Berdasarkan Usia .....	45
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	45
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja.....	46
Tabel 4. 5 Uji Validitas Kepuasan Kerja (Y) .....	46
Tabel 4. 6 Uji Validitas Kepemimpinan (X <sub>1</sub> ).....	47
Tabel 4. 7 Uji Validitas Motivasi Kerja (X <sub>2</sub> ) .....	48
Tabel 4. 8 Skor Responden terhadap Kepemimpinan (X <sub>1</sub> ) .....	48
Tabel 4. 9 Responden terhadap Variabel Motivasi Kerja (X <sub>2</sub> ) .....	50
Tabel 4. 10 Responden terhadap Variabel Kepuasan Kerja (Y) .....	52
Tabel 4. 11 Hasil Uji Analisis Korelasi Berganda .....	53
Tabel 4. 12 Uji Korelasi <i>Kendall Tau</i> Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja .....	54
Tabel 4. 13 Uji Korelasi <i>Kendall Tau</i> Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja .....	55
Tabel 4. 14 Uji Koefisien Determinasi simultan (R <sup>2</sup> ) .....	55
Tabel 4. 15 Rekapitulasi Statistik Hubungan Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja .....	56

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Hierarki Kebutuhan Maslow .....	16
Gambar 2. 2 Kerangka Pemikiran .....	32

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner .....	66
Lampiran 2 Hasil Wawancara Pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Bekasi ....	72
Lampiran 3 Gambar Hasil Wawancara Badan Pusat Statistik Kabupaten Bekasi.....	74
Lampiran 4 Hasil Jawaban Responden Mengenai Data Kuesioner Variabel Kepuasan Kerja (Y) .....	75
Lampiran 5 Hasil Jawaban Responden mengenai data kuesioner variabel Kepemimpinan (X <sub>1</sub> ).....	76
Lampiran 6 Hasil Jawaban Responden Mengenai Data Kuesioner Variabel Motivasi Kerja (X <sub>2</sub> ).....	77
Lampiran 7 Hasil Analisis Data .....	78
Lampiran 8 Tabel R .....	88
Lampiran 9 Surat Izin Penelitian Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Bekasi.....	89
Lampiran 10 Surat Izin Badan Pusat Statistik Kabupaten Bekasi .....	90
Lampiran 11 Surat Keputusan Pembimbing Skripsi .....	91
Lampiran 12 Hasil Cek Plagiatisme .....	92
Lampiran 13 Kartu Bimbingan Skripsi .....	93
Lampiran 14 Kartu Seminar Proposal.....	94
Lampiran 15 Daftar Riwayat Hidup.....	96

# HUBUNGAN KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA BADAN PUSAT STATISTIK KABUPATEN BEKASI

## ORIGINALITY REPORT

**28%**  
SIMILARITY INDEX

**27%**  
INTERNET SOURCES

**15%**  
PUBLICATIONS

**13%**  
STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

1	<a href="http://repository.unismabekasi.ac.id">repository.unismabekasi.ac.id</a> Internet Source	1%
2	<a href="http://docplayer.info">docplayer.info</a> Internet Source	1%
3	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	1%
4	<a href="http://etheses.uin-malang.ac.id">etheses.uin-malang.ac.id</a> Internet Source	1%
5	<a href="http://repository.unpas.ac.id">repository.unpas.ac.id</a> Internet Source	1%
6	<a href="http://repository.ub.ac.id">repository.ub.ac.id</a> Internet Source	1%
7	<a href="http://text-id.123dok.com">text-id.123dok.com</a> Internet Source	1%
8	<a href="http://repository.umsu.ac.id">repository.umsu.ac.id</a> Internet Source	1%

[ecampus.pelitabangsa.ac.id](http://ecampus.pelitabangsa.ac.id)