

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Afandi, A., & Bahri, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Asia Muslim Charity Foundation (AMCF) Sumatera Utara. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 235–246.
- Agusta, L. (2013). Pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan CV Haragon Surabaya. *Agora*, 1(3), 1399–1408.
- Arman, A., Pramono, R., & Supardi, S. (2022). Analisis Motivasi, Kompensasi Dan Kompetensi Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pt Adhiyasa Bangkinang Kabupaten Kampar. *Menara Ilmu*, 16(2), 137–148. <https://doi.org/10.31869/mi.v16i2.3238>
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro:Semarang.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro:Semarang.
- Hasan, A. (2008). *Marketing. Media Utama*. Yogyakarta.
- Kristianti, L. S., Affandi, A., Nurjaya, N., Sunarsi, D., & Rozi, A. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Purwakarta. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 1(1), 101. <https://doi.org/10.32493/j.perkusi.v1i1.9987>
- Makmuri Muchlas. (2012). *Perilaku Organisasi*. Gadjah Mada University Press.
- Mangkunegara, A. . A. P. (2013). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. PT

Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara, A. . A. P. (2015). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.

Parinussa, K. R., & Dunan, H. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Hubungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Saat Pandemi Covid 19. *Jurnal Ilmiah Bidang Sosial , Ekonomi , Budaya, Teknologi Dan Pendidikan, 1*(4), 315–326. <https://publish.ojs-indonesia.com/index.php/SIBATIK/article/view/35/33>

Raja Maruli Tua Sitorus. (2020). *Pengaruh Komunikasi Antarpribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja* (Irene Silviani (ed.)). Scopindo Media Pustaka.

Ramdhani. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi, 2*(1), 101. <https://doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>

Sari, A., Zamzam, F., & Syamsudin, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM, 1*(2), 1–18. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v1i2.91>

Sedarmayanti, M. P. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Penerbit Mandar Maju.

sekhar et al. (2013). *Manajemen Motivasi Kerja*. April.

Siregar, S., Effendy, S., & Ritonga, S. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan Bagian Produksi Pengolahan PTPN III Rantauprapat. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS), 4*(3), 1971–1802. <https://doi.org/10.34007/jehss.v4i3.951>

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.

- Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.137-146.2022>
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Tannady, H. (2017). *Manajemen sumber daya manusia* (Pertama).
- Utomo, D. S., & Supratikta, H. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada KBMT Al Fath Area Wilayah Tangerang Selatan. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 4(2), 182. <https://doi.org/10.32493/jee.v4i2.17117>