

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT CIPTA VISI SEJAHTERA**

Skripsi diajukan untuk melengkapi
persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

oleh

Ferry Luthfi Lababan

NPM: 41183402180191



Strata 1

Program Studi Manajemen

UNIVERSITAS ISLAM "45"

FAKULTAS EKONOMI

BEKASI

2023

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT CIPTA VISI SEJAHTERA**

Tanggal: 05 April 2023

Oleh

Ferry Luthfi Lababan

NPM: 41183402180191

Disetujui,

Pembimbing



Dr. Rianti Setyawasih, Ir. M.E.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT CIPTA VISI SEJAHTERA**

Tanggal: 12 April 2023

Oleh

Ferry Luthfi Lababan
NPM: 41183402180191

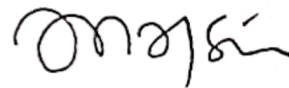
Diuji Oleh,

Penguji I



Joko Pramono, Ir., M.Si.

Penguji II



Ria Marginingsih, S.E., M.B.A.

Mengetahui,

Pembimbing



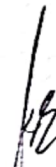
Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E.

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ferry Luthfi Lababan
NIM : 41183402180191
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
E-mail : ferrylababan31@gmail.com

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa penelitian saya yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Cipta Visi Sejahtera” bebas dari plagiarism. Rujukan penulisan sudah sesuai dengan teknik penulisan karya ilmiah yang berlaku umum.

Apabila di kemudian hari dapat dibuktikan adanya unsur plagiarism tersebut, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 12 April 2023



Ferry Luthfi Lababan

ABSTRAK

Ferry Luthfi Lababan (41183402180191)

Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Cipta
Visi Sejahtera

xiv + 107 halaman + 1 diagram + 2 grafik + 21 tabel + 20 lampiran + 2023

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Cipta Visi Sejahtera. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan pada PT Cipta Visi Sejahtera.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif kuantitatif. Data yang digunakan diperoleh dari kuesioner dan pengambilan sampel kepada 40 responden. Untuk analisis data menggunakan uji statistik dan perhitungan analisis regresi berganda yang dihitung dengan menggunakan program *Statistic Product and Service Solution (SPSS)*.

Hasil uji F (secara simultan) diperoleh kepemimpinan dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil ini dibuktikan dengan $F_{hitung} = 8,029$ dengan angka $sig = 0,001$. Hasil uji parsial menunjukkan Koefisien regresi kepemimpinan (β_1) sebesar 2,982 dengan signifikansi 0,005 dan koefisien regresi motivasi (β_2) sebesar 3,792 dengan tingkat signifikansi 0,001. Maka dapat dinyatakan bahwa secara parsial kepemimpinan dan motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Nilai koefisien determinasi (*adjusted R square*=kd) 0,365 menunjukkan bahwa pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja 0,365 atau 36,5%, sedangkan sisanya 63,5% (100-36,5%) dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak teliti dalam penelitian ini.

Daftar Pustaka: 24 (2012-2022)

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Assalamualaikum warrohmatullahi wabarokaatuh.

Alhamdulillahirobbil'aalamiin segala puji bagi Allah serta syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT. Dengan limpahan rahmat dan karunia-NYA sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT Cipta Visi Sejahtera”**. Shalawat serta salam semoga selalu tercurahkan atas junjungan kita Baginda Nabi Besar Muhammad SAW, beserta keluarga-Nya, para sahabat-Nya, dan seluruh umat manusia.

Skripsi ini diajukan untuk melengkapi persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi dari program studi S-1 Manajemen di Universitas Islam “45” Bekasi. Dalam proses penulisan skripsi ini tidak terlepas dari dorongan dan bantuan banyak pihak. Oleh karena itu, penulis dengan ini mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr. Rianti Setyawasih, Ir. M.E. yang telah banyak memberikan bimbingan, arahan, dan masukan yang membangun dalam proses penyelesaian skripsi ini.
2. Ibu Dr. Husnul Khotimah, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
3. Ibu Rinda Siaga Pangestuti, S.E ,M.S.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
4. Seluruh Dosen dan staf Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama perkuliahan.
5. Terimakasih kepada bapak Dedi Haryadi dan Para karyawan PT Cipta Visi Sejahtera yang bersedia memberikan informasi mengenai hal-hal yang dibutuhkan dalam menyusun skripsi ini.
6. Kepada orang tua tercinta, Ayahanda Endhien Edy Falahuddin dan Ibunda Sri Aprita, serta Adekku Lulu Faziya Septi yang senantiasa memberikan doa, kasih

DAFTAR ISI

	Halaman
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI.....	i
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR DIAGRAM.....	xi
DAFTAR GRAFIK.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	10
1.4 Ruang Lingkup dan Pembatasan Masalah.....	11
1.5 Sistematika Pelaporan	12
BAB II.....	15
TINJAUAN PUSTAKA.....	15
2.1 Kinerja	15
2.1.1 Pengertian Kinerja.....	15
2.1.2 Faktor-faktor yang Memengaruhi Kinerja.....	16
2.1.3 Indikator Kinerja	17
2.2 Kepemimpinan.....	17
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan	17
2.2.2 Faktor-faktor yang Memengaruhi kepemimpinan.....	19
2.2.3 Indikator Kepemimpinan.....	20
2.3 Motivasi.....	20
2.3.1 Pengertian Motivasi.....	20
2.3.2 Faktor-faktor yang Memengaruhi Motivasi	21

2.3.3 Indikator Motivasi	23
2.4 Penelitian Terdahulu	24
2.5 Kerangka Pemikiran dan Hipotesis	29
2.5.1 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	31
2.5.2 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.....	32
BAB III	33
METODE PENELITIAN	33
3.1 Desain Penelitian	33
3.1.1 Metode Penelitian yang Digunakan.....	33
3.1.3 Populasi dan Sampel.....	34
3.1.4 Jenis Sumber Data	34
3.1.5 Teknik Pengumpulan Data	35
3.1.2 Lokasi dan Waktu.....	35
3.2 Instrumen Penelitian	36
3.2.1 Variabel Kinerja (Y).....	36
3.2.2 Variabel Kepemimpinan (X_1).....	37
3.2.3 Variabel Motivasi (X_2)	38
3.3 Teknik Analisis Data.....	39
3.3.1 Uji Validitas.....	39
3.3.2 Uji Reliabilitas.....	40
3.3.3 Uji Asumsi Klasik	41
3.3.4 Uji Hipotesis.....	43
3.3.4.1 Uji Kelayakan Model (Uji-F)	43
3.3.4.2 Uji Signifikansi (uji t).....	44
3.3.5 Analisis Regresi Ganda	45
3.3.6 Koefisien Determinasi (R^2).....	45
BAB IV	47
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
4.1 Hasil Penelitian.....	47
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	47
4.1.2 Deskripsi Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	48
4.1.3 Deskripsi Data Responden	52
4.1.4 Deskripsi Variabel Kepemimpinan (X_1)	55

4.1.5 Deskripsi Variabel Motivasi (X_2).....	56
4.1.6 Deskripsi Variabel Kinerja (Y)	58
4.1.7 Uji Asumsi Klasik	59
4.1.7.1 Uji Normalitas	59
4.1.7.2 Uji Multikolinearitas	61
4.1.7.3 Uji Heteroskedastisitas	61
4.1.8 Deskripsi Hasil Pengujian Statistik.....	62
4.1.9 Uji Hipotesis.....	62
4.1.9.1 Uji Model Fit atau Kecocokan Model (Uji-F).....	63
4.1.9.2 Uji Hipotesis (Uji-t).....	64
4.1.10 Analisis Regresi Berganda	65
4.1.11 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	66
4.1.12 Pembahasan	68
4.1.13 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	69
4.1.14 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.	70
4.1.15 Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	71
BAB V	72
SIMPULAN DAN SARAN	72
5.1 Simpulan.....	72
5.2 Saran	73
5.2.1 Bagi Perusahaan	73
5.2.2 Bagi karyawan	74
5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya	74
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN.....	78

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Penjualan CR BOX Bulan Januari 2021- Agustus 2022.....	2
Tabel 1.2 Hasil Pra Survei Penentu Kinerja Karyawan PT Cipta Visi Sejahtera	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1 Tabel Penilaian <i>Skala Likert</i>	36
Tabel 3.2 Interpretasi Nilai Korelasi	46
Tabel 4.1 Hasil Uji Validasi Instrumen Kepemimpinan.....	49
Tabel 4.2 Hasil Uji Validasi Instrumen Motivasi	50
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Instrumen Kinerja	50
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	51
Tabel 4.5 Hasil Uji Jumlah Sampel dan Tingkat Pengembalian Kuesioner	52
Tabel 4.6 Data Karakteristik Responden Penelitian	53
Tabel 4.7 Skor Jawaban Responden tentang Kepemimpinan (X1)	55
Tabel 4.8 Skor Jawaban Responden tentang Motivasi (X2).....	57
Tabel 4.9 Skor Jawaban Responden tentang Kinerja Kerja Karyawan (Y).....	58
Tabel 4.10 One Sample Kolmogorov-Smirnov Test	60
Tabel 4.11 Uji Multikolinearitas.....	61
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Statistik.....	62
Tabel 4.13 Uji Model Fit atau Kecocokan Model (Uji-f).....	63
Tabel 4.14 Uji Pengaruh Secara Parsial (Uji-t).....	64
Tabel 4.15 Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	67
Tabel 4.16 Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	67

DAFTAR DIAGRAM

Diagram 1.1 Diagram penjualan CR BOX bulan Januari 2021- Agustus 2022 4

DAFTAR GRAFIK

Grafik 4.1 <i>Normal Probability Plot</i>	60
Grafik 4.2 <i>Scatterplot</i>	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	30
------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian Uji Coba	78
Lampiran 2 Jawaban Responden Variabel Kepemimpinan (X_1)	101
Lampiran 3 Jawaban Responden Variabel Motivasi (X_2).....	102
Lampiran 4 Jawaban Responden Variabel Kinerja (Y)	103
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan (X_1)	104
Lampiran 6 Hasil Uji Validitas Motivasi (X_2).....	106
Lampiran 7 Hasil Uji Validitas Kinerja (Y).....	107
Lampiran 8 Hasil Uji Reliabilitas	108
Lampiran 9 Hasil Analisis Berganda	109
Lampiran 10 Tabel <i>r Product Moment</i>	110
Lampiran 11 Tabel Nilai-nilai untuk Distribusi f	111
Lampiran 12 Tabel Nilai-nilai untuk Distribusi t.....	113
Lampiran 13 Struktur Organisasi.....	114
Lampiran 14 Surat Keterangan Penelitian	115
Lampiran 15 Kartu Seminar.....	111
Lampiran 16 Surat Keputusan.....	113
Lampiran 17 Kartu Bimbingan Skripsi.....	114
Lampiran 18 Daftar Riwayat Hidup.....	115

4318_NEW FINALLY SKRIPSI FERRY LUTHFI LABABAN-TURNITIN

ORIGINALITY REPORT

19%

SIMILARITY INDEX

18%

INTERNET SOURCES

7%

PUBLICATIONS

11%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.unismabekasi.ac.id Internet Source	7%
2	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	1%
3	Submitted to UIN Raden Intan Lampung Student Paper	1%
4	repository.umsu.ac.id Internet Source	1%
5	diskominfo.magelangkab.go.id Internet Source	1%
6	docplayer.info Internet Source	1%
7	lib.unnes.ac.id Internet Source	1%
8	dayensobarna.wordpress.com Internet Source	<1%
9	Abu Sari, Fakhry Zamzam, Harun Syamsudin. "Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan", Jurnal	<1%