

DAFTAR PUSTAKA

- Agoes, S. (2004). *Auditing oleh Kantor Akuntan Publik I* (3 ed.).
- al Azhar L. (2013). *Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Kesan Ketidakpastian Lingkungan, Locus Of Control dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Auditor*.
- Amran. (2009). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Departemen Sosial Kabupaten Gorontalo*.
- Ariyanto, D., Akuntansi, J., Mutia, A., Bpk, J., Perwakilan, R. I., & Bali, P. (2010). *PENGARUH INDEPENDENSI, KOMPETENSI, DAN SENSITIVITAS ETIKA PROFESI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA AUDITOR EKSTERNAL (STUDI KASUS PADA AUDITOR PERWAKILAN BPK RI PROVINSI BALI)*.
- Ayuningtyas, H. Y., & Pamudji, S. (2012). *PENGARUH PENGALAMAN KERJA, INDEPENDENSI, OBYEKTIFITAS, INTEGRITAS DAN KOMPETENSI TERHADAP KUALITAS HASIL AUDIT (Studi Kasus Pada Auditor Inspektorat Kota/Kabupaten di Jawa Tengah)*. Dalam *DIPONEGORO JOURNAL OF ACCOUNTING* (Vol. 1, Issue 2). <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/accounting>
- Bastian, I. (2010). *Akuntansi Sektor Publik*. Jakarta Erlangga.
- Dahlan, S. M. (2013). *Besar Sampel dan Cara Pengambilan Sampel*.
- Darmayanti, N. (2018). *PENGARUH STRES KERJA, FAKTOR LINGKUNGAN, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR INDEPENDEN (Studi Pada Auditor Independen Kantor Akuntan Publik Di Surabaya)*.
- Gayatri, K. D. P., & Suputra, I. D. G. D. (2016). *PENGARUH STRUKTUR AUDIT, TEKANAN WAKTU, DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI PADA KINERJA AUDITOR*.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*.
- Handoko, T. H. (2012). *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia* (2 ed.).
- Hariyanti, J. N. (2018). *THE INFLUENCE OF INDEPENDENCE, COMPETENCE, ORGANIZATIONAL COMMITMENT, EXPERIENCE AND JOB MOTIVATION ON PERFORMANCE AUDITOR AT THE PUBLIC ACCOUNTANT OFFICE OF SPECIAL REGION OF YOGYAKARTA*.
- Hasibuan, M. S. P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi).

- Indriantoro, N., & Soepomo, B. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen* (1 ed.).
- Istiariani, I. (2018). *PENGARUH INDEPENDENSI, PROFESIONALISME DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA AUDITOR BPKP (STUDI KASUS PADA AUDITOR BPKP JATENG)*.
- Liman, D. S., & Merkusiwati, N. K. L. A. (2017). *Kecerdasan Emosional Sebagai Pemoderasi Pengaruh Kompetensi dan Independensi Auditor Terhadap Kinerja Auditor*.
- Lubis, R. H. (2017). *Cara Mudah Menyusun Laporan Keuangan Perusahaan Jasa* (Vol. 1).
- Luthans, F. (2005). *Perilaku Organisasi* (Vol. 10).
- Mandasari, K. I., Merawati, L. K., & Munidewi, I. B. (2019). *Pengaruh Struktur Audit, Tekanan Waktu, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor*.
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Evaluasi Kinerja SDM*.
- Mangkunegara, A. P. (2006). *Evaluasi Kinerja SDM*.
- Mangkunegara, A. P. (2014). *Evaluasi kinerja SDM* (7 ed.).
- Marzuki, A. (2004). *Disiplin dan Ketaatan atas peraturan yang Berlaku*. Rineka Cipta.
- Mulyadi. (2002). *Auditing* (6 ed.). Jakarta, Salemba Empat.
- Mulyadi. (2011). *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen*. Salemba Empat.
- Pesireron, S. (2016). *PENGARUH KETERAMPILAN, JOBB STRESS DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA AUDITOR INSPEKTORA*.
- Putri, D. M. (2015). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Karakteristik Individu terhadap Kinerja Auditor yang Dimoderasi Oleh Faktor Lingkungan Kerja dan Kompensasi*.
- Robbins, S. P. (2008). *Perilaku Organisasi* (12 ed.).
- Romadon, A. S., & Fridatien, E. (2019). *Analisis Pengaruh Kompetensi dan Independensi terhadap Kinerja Auditor dengan Self Efficacy Sebagai Variabel Mediasi*.
- Sariyathi, N. K. (2007). *Prestasi Kerja Karyawan*.
- Sugiyarti, G. (2012). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai*.

- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. PT Alfabet.
- Supardi. (2014). *Kinerja Guru*. PT Raja Grafindo Persada.
- Utami, N. D., & Dwirandra, A. A. N. B. (2018). Lingkungan dan Disiplin Kerja Memoderasi Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Auditor. *E-Jurnal Akuntansi*, 2041. <https://doi.org/10.24843/eja.2018.v25.i03.p16>
- Wahyuningtyas, N. (2013). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Bank Jateng Cabang Koordinator Semarang)*. 2(2), 1–6. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Wareza, M. (2019). *Lagi-lagi KAP Kena Sanksi OJK, Kali Ini Partner EY*. <https://www.cnbcindonesia.com/market/20190809100011-17-90855/lagi-lagi-kap-kena-sanksi-ojk-kali-ini-partner-ey>
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*.
- Wiramurti, A. (2010). *Pengaruh Kompetensi dan Independensi Auditor Terhadap Kelangsungan Usaha KAP di Yogyakarta*.
- Yudiningsih, N. M. D., Yudiaatmaja, F., & Yulianthini, N. N. (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*.
- Zesbendri, & Ariyanti. (2005). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Bogor*.