

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Pengujian ini dilakukan menggunakan analisis regresi moderasi dan setelah terkumpulnya data dan diteliti, pada penelitian ini peneliti sudah dapat menyimpulkan hasil penelitian yakni sebagai berikut :

1. Kompetensi berpengaruh negatif terhadap kinerja auditor.
2. Independensi berpengaruh positif terhadap kinerja auditor.
3. Lingkungan kerja tidak mampu memoderasi pengaruh kompetensi terhadap kinerja auditor.
4. Lingkungan kerja tidak mampu memoderasi pengaruh independensi terhadap kinerja auditor.
5. Disiplin kerja mampu memperkuat pengaruh kompetensi terhadap kinerja auditor.
6. Disiplin kerja dapat memperlemah pengaruh independensi terhadap kinerja auditor.

#### **5.2 Keterbatasan Penelitian**

Penelitian ini tentu saja belum sempurna namun hal ini dapat menjadi peluang untuk peneliti selanjutnya dalam melakukan penelitian terkait kinerja auditor, oleh sebab itu berikut beberapa keterbatasan penelitian yakni sebagai berikut :

1. Dalam penelitian ini pengambilan populasi dan sampel kurang luas. Kota DKI Jakarta yang diteliti hanya daerah Jakarta Timur, hal ini dikarenakan adanya keterbatasan waktu dan tenaga peneliti, terlebih lagi penyebaran kuesioner dilakukan pada September 2021 dimana sedang terjadi lockdown covid-19 gelombang 2.
2. Beberapa penolakan dari kantor akuntan public dalam penyebaran kuesioner.

### 5.3 Saran

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan gambaran tentang lingkungan dan disiplin kerja yang memoderasi pengaruh kompetensi dan independensi terhadap kinerja auditor. Berikut beberapa saran sebagai pertimbangan bagi peneliti selanjutnya, yakni sebagai berikut :

1. Peneliti selanjutnya dapat menyebarkan kuesioner lebih luas lagi ke beberapa kantor akuntan public di seluruh DKI Jakarta atau kota lainnya.
2. Peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel terkait hal yang dapat mempengaruhi kinerja seorang auditor, variabel tersebut dapat menjadi variabel moderasi ataupun variabel intervening seperti motivasi kerja, pengalaman auditor atau usia auditor.
3. Peneliti selanjutnya disarankan untuk mempertimbangkan waktu dalam penyebaran kuesioner untuk meminimalisir adanya penolakan dari kantor akuntan publik yang ingin diteliti.