

**LINGKUNGAN DAN DISIPLIN KERJA MEMODERASI PENGARUH
KOMPETENSI DAN INDEPENDENSI TERHADAP KINERJA AUDITOR**

Skripsi ini diajukan untuk melengkapi persyaratan mencapai gelar Sarjana Akuntansi

Oleh
Merliani
41183403160143



Strata 1
Program Studi Akuntansi

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM "45"
BEKASI
2022**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

**LINGKUNGAN DAN DISIPLIN KERJA MEMODERASI PENGARUH
KOMPETENSI DAN INDEPENDENSI TERHADAP KINERJA AUDITOR**

Tanggal 15 Agustus 2022

Oleh

Merliani

41183403160143

Disetujui,

Pembimbing



Annafi Indra Tama, S.Pd., M.Si.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Isti Puji Hastuti, S.E., M.E.

Ketua Jurusan Akuntansi



Annafi Indra Tama, S.Pd., M.Si.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

**LINGKUNGAN DAN DISIPLIN KERJA MEMODERASI PENGARUH
KOMPETENSI DAN INDEPENDENSI TERHADAP KINERJA AUDITOR**

Tanggal 18 November 2022

Oleh

Merliani

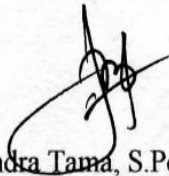
41183403160143

Diuji oleh,

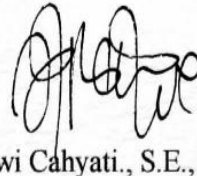
Penguji II

Penguji III

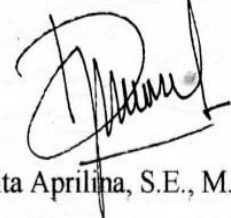
Penguji I



Annafi Indra Tama, S.Pd., M.Si.



Ari Dewi Cahyati., S.E., M.S.A.



Vita Aprilina, S.E., M.Si., Ak.

Mengetahui,
Pembimbing



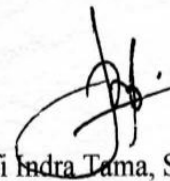
Annafi Indra Tama, S.Pd., M.Si.

Dekan Fakultas Ekonomi



Isti Pujihastuti, S.E., M.E.

Ketua Jurusan Akuntansi



Annafi Indra Tama, S.Pd., M.Si.

- PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Merliani
NPM : 41183403160143
Program Studi : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi
Email : merliani98@gmail.com

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa penelitian saya yang berjudul “Lingkungan dan Disiplin Kerja Memoderasi Pengaruh Kompetensi dan Independensi Terhadap Kinerja Auditor” bebas dari plagiarisme. Apabila di kemudian hari dapat dibuktikan adanya unsur plagiarisme, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 18 November 2022



Merliani

ABSTRAK

Merliani (41183403160143)

Lingkungan dan Disiplin Kerja Memoderasi Pengaruh Kompetensi dan Independensi Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Kota Bekasi dan Jakarta Timur

XV + 104 halaman + 17 tabel + 1 gambar + 2021 + 14 Lampiran

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kompetensi, Independensi dan Kinerja Auditor

Tujuan penelitian ini adalah menguji dan menganalisis lingkungan dan disiplin kerja memoderasi pengaruh kompetensi dan independensi terhadap kinerja auditor pada Kantor akuntan publik Kota Bekasi dan Jakarta Timur.

Metode yang digunakan pada penelitian ini ialah kuantitatif dengan jenis data yang digunakan adalah data primer yang dikumpulkan dengan teknik pengambilan data melalui penyebaran kuesioner dan *google form* dan teknik pengambilan sampel yakni *purposive sampling* dan metode analisis data yang digunakan adalah *moderated analysis regression*.

Berdasarkan jawaban responden dari kuesioner dan *google form* kemudian data diolah menggunakan aplikasi IBM SPSS 26. Hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa kompetensi berpengaruh negatif terhadap kinerja auditor, independensi berpengaruh positif terhadap kinerja auditor, lingkungan kerja tidak mampu memoderasi pengaruh kompetensi terhadap kinerja auditor, lingkungan kerja tidak mampu memoderasi pengaruh independensi terhadap kinerja auditor, disiplin kerja mampu memperkuat pengaruh kompetensi terhadap kinerja auditor dan disiplin kerja dapat memperlemah pengaruh independensi terhadap kinerja auditor.

Daftar Pustaka : 40 (2002 – 2021)

KATA PENGANTAR

Assalamualaykum warahmatullahi wabarakatuh

Dengan memanjatkan puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT karena berkat rahmat, hidayah dan kasih sayang-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Lingkungan dan Disiplin Kerja Memoderasi Pengaruh Kompetensi dan Independensi Terhadap Kinerja Auditor” pada Kantor Akuntan Publik di Kota Bekasi dan Jakarta Timur.

Skripsi ini dibuat untuk memenuhi tugas akhir perkuliahan dan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Strata 1 di Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.

Penulis menyadari bahwa skripsi masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis berharap dapat belajar lebih luas lagi dalam mengimplementasikan ilmu yang didapatkan dalam perkuliahan. Skripsi ini tentunya tidak lepas dari bimbingan, dukungan dan doa dari berbagai pihak, maka dari itu pada kesempatan kali ini saya ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Zailani dan Ibu Herlina selaku kedua orang tua serta Deni Aldi dan Muhammad Rayhan selaku kakak dan adik, terimakasih atas segala doa dan dukungannya semoga Allah SWT kelak mempertemukan kita sekeluarga kembali di surga-Nya tanpa hisab.
2. Bapak Annafi Indra Tama, S.Pd., M.Si. selaku dosen pembimbing, terimakasih atas waktu, ilmu dan bimbingannya hingga penyelesaian skripsi ini.
3. Ibu Isti Pujihastuti, S.E., M.E. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
4. Ibu Hadi Mahmudah , S.E., M.Sc. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
5. Seluruh Dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.

6. Muhammad Rizky Pratama selaku teman terdekat penulis, terimakasih banyak atas doa, bantuan dan dukungannya selama proses penulisan skripsi ini.
7. Yulia Nur Salsa, Rozalina Brilyandiaz Putri dan Dwi Oktaviani, terimakasih banyak atas arahan, ilmu dan bantuannya semoga Allah SWT berkahi kalian dengan ilmu yang bermanfaat
8. Ervina Safitri dan tenaga administrasi Sekolah Islam Terpadu Mutiara Hikmah, terimakasih atas doa, dukungan dan kebersamaan dalam setiap harinya.
9. Teman -teman sahabat surga, terimakasih telah menjadi teman seperjuangan penulis di perguruan tinggi ini.
10. Seluruh pihak yang telah memberikan bantuan dalam penyelesaian skripsi ini dan tidak dapat disebutkan satu persatu, semoga Allah SWT memudahkan segala urusanmu.
11. *Last but not least, i wanna thank me for believing in me, for doing all these works, for just being me all the time*, semoga Allah SWT meridhoi di setiap langkah perjalananmu.

Wassalamualaykum warahmatullahi wabarakatuh.

Bekasi, 18 November 2022

Merliani

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Sistematika Penulisan	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Landasan Teori	6
2.1.1 Teori Atribusi	6
2.2 Variabel Dependen (Y)	6
2.2.1 Kinerja Auditor	6
2.3 Variabel Independen (X)	7
2.3.1 Kompetensi	7
2.3.2 Independensi	8

2.4	Variabel Moderasi (Z).....	9
2.4.1	Lingkungan Kerja.....	9
2.4.2	Disiplin Kerja.....	10
2.5	Penelitian Terdahulu	11
2.6	Kerangka Pemikiran	12
2.7	Pengembangan Hipotesis	12
2.7.1	Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Auditor.....	12
2.7.2	Pengaruh Independensi Terhadap Kinerja Auditor.....	13
2.7.3	Lingkungan Kerja Sebagai Pemoderasi Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Auditor.....	14
2.7.4	Lingkungan Kerja Sebagai Pemoderasi Pengaruh Independensi Terhadap Kinerja Auditor	15
2.7.5	Disiplin Kerja Sebagai Pemoderasi Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Auditor	16
2.7.6	Disiplin Kerja Sebagai Pemoderasi Pengaruh Independensi Terhadap Kinerja Auditor	17
BAB III METODE PENELITIAN		18
3.1	Ruang Lingkup Penelitian.....	18
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian.....	18
3.2.1	Populasi Penelitian	18
3.2.2	Sampel Penelitian.....	18
3.3	Teknik Pengambilan Data.....	18
3.4	Definisi Operasional Variabel	19
3.4.1	Variabel Moderasi.....	19
3.4.2	Variabel Independen	20

3.4.3	Variabel Dependen	21
3.5	Teknik Analisis Data	22
3.5.1	Statistik Deskriptif	22
3.5.2	Uji Kualitas Data.....	22
3.5.3	Uji Asumsi Klasik	23
3.5.4	Moderated Regression Analysis (MRA)	23
3.5.5	Uji Hipotesis	24
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		26
4.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	26
4.2	Deskripsi Data Responden	26
4.3	Statistik Deskriptif	29
4.4	Uji Kualitas Data	31
4.4.1	Uji Validitas	31
4.4.2	Uji Realibilitas	32
4.5	Uji Asumsi Klasik.....	33
4.5.1	Uji Normalitas.....	33
4.5.2	Uji Multikolinearitas	33
4.5.3	Uji Heteroskedastisitas	34
4.6	Uji Hipotesis.....	35
4.6.1	Moderated Regression Analysis (MRA)	35
4.6.2	Uji Koefisien Determinasi	37
4.6.3	Uji F.....	38
4.6.4	Uji T	38
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian.....	40

4.7.1	Pengaruh kompetensi terhadap kinerja auditor.....	40
4.7.2	Pengaruh independensi terhadap kinerja auditor	41
4.7.3	Lingkungan kerja sebagai pemoderasi pengaruh kompetensi terhadap kinerja auditor	42
4.7.4	Lingkungan kerja sebagai pemoderasi pengaruh independensi terhadap kinerja auditor	43
4.7.5	Disiplin kerja sebagai pemoderasi pengaruh kompetensi terhadap kinerja auditor	44
4.7.6	Disiplin kerja sebagai pemoderasi pengaruh independensi terhadap kinerja auditor	44
BAB V PENUTUP		46
5.1	Kesimpulan.....	46
5.2	Keterbatasan Penelitian.....	46
5.3	Saran	47
DAFTAR PUSTAKA		48
Lampiran 1	: Kuesioner Penelitian	52
Lampiran 2	: Daftar Jawaban Responden	58
Lampiran 3	: Hasil Uji Karakteristik Responden	73
Lampiran 4	: Hasil Uji Statistik Deskriptif	75
Lampiran 5	: Hasil Uji Validitas	76
Lampiran 6	: Hasil Uji Reliabilitas	85
Lampiran 7	: Hasil Uji Normalitas	90
Lampiran 8	: Hasil Uji Multikolinearitas.....	91
Lampiran 9	: Hasil Uji Heteroskedastisitas	92
Lampiran 10	: Hasil Uji Moderated Regression Analysis	93

Lampiran 11	: Hasil Uji Hipotesis	94
Lampiran 12	: Surat Perizinan Penelitian	
Lampiran 13	: Surat Keputusan	
Bimbingan Skripsi	96
Lampiran 14	: Daftar Riwayat Hidup	104

DAFTAR GAMBAR

Gambar 01. Kerangka Konseptual Pemikiran.....	12
---	----

DAFTAR TABEL

Tabel 01. Penelitian Terdahulu.....	11
Tabel 02. Definisi Operasional Variabel.....	21
Tabel 03. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	27
Tabel 04. Deskripsi Responden Berdasarkan Umur	27
Tabel 05. Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan	28
Tabel 06. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	28
Tabel 07. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	29
Tabel 08. Statistik Deskriptif.....	30
Tabel 09. Hasil Uji Validitas	31
Tabel 10. Hasil Uji Reliabilitas	32
Tabel 11. Hasil Uji Normalitas.....	33
Tabel 12. Hasil Uji Multikolinearitas	34
Tabel 13. Hasil Uji Heteroskedastisitas	34
Tabel 14. Hasil Uji MRA	35
Tabel 15. Hasil Uji Koefisien Determinasi	37
Tabel 16. Hasil Uji F.....	38
Tabel 17. Hasil Uji t.....	39

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 01 : Kuesioner Penelitian	52
Lampiran 02 : Daftar Jawaban Responden	58
Lampiran 03 : Hasil Uji Karakteristik Responden	73
Lampiran 04 : Hasil Uji Statistik Deskriptif	75
Lampiran 05 : Hasil Uji Validitas	76
Lampiran 06 : Hasil Uji Reliabilitas	85
Lampiran 07 : Hasil Uji Normalitas	90
Lampiran 08 : Hasil Uji Multikolinearitas	91
Lampiran 09 : Hasil Uji Heteroskedastisitas	92
Lampiran 10 : Hasil Uji Moderated Regression Analysis	93
Lampiran 11 : Hasil Uji Hipotesis	94
Lampiran 12 : Surat Perizinan Penelitian.....	96
Lampiran 13 : Surat Keputusan Bimbingan Skripsi	103
Lampiran 14 : Daftar Riwayat Hidup	104