

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA GURU YAYASAN PENDIDIKAN ISLAM
TARBIYATUL FALAH**

Skripsi diajukan untuk melengkapi
Persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

oleh

Muhammad Hafizh Ridho

NPM: 41183402160285



Strata 1

Program Studi Manajemen

UNIVERSITAS ISLAM "45"

FAKULTAS EKONOMI

BEKASI

2023

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU YAYASAN PENDIDIKAN ISLAM TARBIYATUL FALAH

Tanggal : 24 Maret 2023

Skripsi diajukan untuk melengkapi
Persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

Oleh

Muhammad Hafizh Ridho

NPM : 41183402160285

Disetujui,

Pembimbing



Joko Pramono, Ir., M. Si

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Husni Khatimah, S.E., M. Si

Ketua Jurusan Manajemen



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU YAYASAN PENDIDIKAN ISLAM TARBIYATUL FALAH

Tanggal : 31 Maret 2023

Oleh

Muhammad Hafizh Ridho

NPM : 41183402160285

Diuji oleh

Penguji I



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M. Si

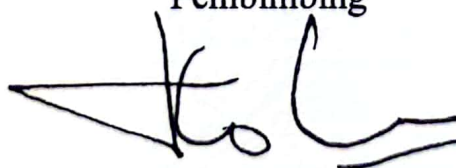
Penguji II



Evi Mafriningsianti, S.E., M.M

Mengetahui,

Pembimbing



Joko Pramono, Ir., M. Si



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M. Si

Ketua Jurusan Manajemen



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Hafizh Ridho
NIK : 41183402160285
Judul Skripsi/Penelitian : Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Yayasan Pendidikan Islam Tarbiyatul Falah

Menyatakan dengan sesungguhnya Skripsi ini merupakan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana disuatu perguruan tinggi manapun, kecuali secara tertulis dalam naskah ini dan sudah tertera pada daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari Skripsi ini terbukti merupakan duplikasi atau plagiarism ataupun terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya akan bersedia menerima sanksi akademik dan/atau sanksi yang berlaku.

Demikian Lembar Pernyataan ini saya buat dengan sebagai pertanggung jawaban ilmiah tanpa adanya paksaan dari pihak manapun.

Bekasi, 31 Maret 2023

Yang membuat pernyataan



Muhammad Hafizh Ridho

ABSTRAK

Muhammad Hafizh Ridho (41183402160285) Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Yayasan Pendidikan Islam Tarbiyatul Falah XV + 100 halaman + 21 tabel + 14 lampiran Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja

Tujuan yang dicapai penelitian ini untuk mengetahui adanya pengaruh antara disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pada Guru Yayasan Pendidikan Islam Tarbiyatul Falah. Karena jumlah populasi dari objek penelitian di Yayasan Pendidikan Islam Tarbiyatul Falah kurang dari 100 orang, maka pada penelitian ini semua guru atau populasi dijadikan sampel penelitian. Jadi sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah seluruh guru atau populasi yang ada pada Yayasan Pendidikan Islam Tarbiyatul Falah berjumlah 52 orang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kuantitatif, dengan data yang digunakan adalah data primer. Untuk menentukan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah purposive sampling. Alat analisis yang digunakan regresi berganda atau prediksi yang melibatkan dari satu variabel bebas atau prediktor. Teknik pencarian data dalam penelitian ini yaitu dengan menyebarkan lembar kuesioner. Data yang sudah terkumpul akan diolah menggunakan uji statistik dan perhitungan menggunakan analisis korelasi berganda yang dihitung menggunakan program *Statistic Product And Service Solution 23.0* (SPSS 23.0)

Berdasarkan hasil pengolahan data menggunakan program SPSS 23, variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Variabel disiplin kerja dan motivasi kerja secara bersama – sama berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap terhadap kepuasan kerja. Hasil ini menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja dan motivasi kerja dapat dipakai dalam model regresi berganda untuk memprediksii terhadap kepuasan kerja. Pengaruh variabel disiplin kerja dan motivasi kerja adalah 45,3% sedangkan sisanya 54,7% berhubungan dengan variabel lain yang tidak diteliti oleh penelitian.

Daftar Pustaka : 50 (2001-2020)

ABSTRACT

Muhammad Hafizh Ridho (41183402160285) The Influence of Work Discipline and Work Motivation on Job Satisfaction Teachers of Islamic Education Foundation Tarbiyatul Falah XV + 100 pages + 21 tables + 14 attachments Keywords: Work Discipline, Work Motivation, Job Satisfaction

The aim of this study was to determine the effect of work discipline and work motivation on job satisfaction of employees of the Tarbiyatul Falah Islamic Education Foundation. Because the population of the research object at the Tarbiyatul Falah Islamic Education Foundation is less than 100 people, in this study all teachers or the population were used as the research sample. So the samples taken in this study were all teachers or the population at the Tarbiyatul Falah Islamic Education Foundation totaling 52 people. The method used in this research is quantitative, with the data used is primary data. To determine the sample used in this study is purposive sampling. The analytical tool used is multiple regression or prediction involving one independent variable or predictor. The data search technique in this study was by distributing questionnaires. The data that has been collected will be processed using statistical tests and calculations using multiple correlation analysis which is calculated using the Statistics Product And Service Solution 23.0 (SPSS 23.0) program

Based on the results of data processing using the SPSS 23 program, the work discipline variable has a positive and significant effect on job satisfaction. Variable work motivation has a positive and significant effect on job satisfaction. The variables of work discipline and work motivation together have a simultaneous and significant effect on job satisfaction. These results indicate that the variables of work discipline and work motivation can be used in the multiple regression model to predict job satisfaction. The influence of work discipline and work motivation variables is 45.3% while the remaining 54.7% is related to other variables not examined by research.

Bibliography : 50 (2001-2020)

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahiim

Assalamu'alaikum warrahmatullahi wabarakatuh.

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas segala rahmat, hidayah serta inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja guru yayasan pendidikan islam tarbiyatul falah”. Sholawat serta salam tidak lupa selalu dilimpahkan curahkan kepada Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga dan para sahabatnya.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi (S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih atas segala bantuan dan support banyak pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Bapak Joko Pramono, Ir., M. Si selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan waktu untuk selalu memberi arahan serta bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.
2. Ibu Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M selaku ketua Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
3. Ibu Dr. Husnul Khatimah, S.E., M. Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
4. Dosen dan semua staff Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas “45” Bekasi yang telah memberikan pengetahuan dan bekal ilmu yang lebih baik.
5. Kepala sekolah MI dan Mts Tarbiyatul Falah serta Bapak dan Ibu guru yang telah memberikan izin menyebarkan kuesioner untuk penelitian skripsi ini.
6. Kedua orang tua yang saya sayangi, Bapak Wagito dan Ibu Siti Rofingah atas segala doa dan dukungan untuk seluruh pendidikan yang telah saya tempuh hingga saat ini, juga tak lupa doa yang terus menerus tercurah sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

7. Sahabatku Tanaji Kusafatno, Agung Setiyawan dan Wahyu Vilitomo, yang telah membantu saya dalam mengerjakan skripsi dan memberikan masukan dan motivasi hingga saya bisa bersemangat dalam mengerjakan skripsi.
8. Semua rekan – rekan seperjuangan di Angkatan 2016 selama di jurusan manajemen dan terutama teman – teman satu kelas Manajemen C yang tidak dapat penulis sebutkan satu per-satu telah bersama dalam menimba ilmu selama perkuliahan ini.
9. Lutvia Balqis, kekasih yang sudah bersama penulis pada hari – hari yang tidak mudah, memberikan dukungan dalam berbagai bentuk selama penulisan skripsi ini berlangsung.
10. Semua pihak yang telah membantu, memberikan semangat serta doa kepada penulis, yang tidak dapat penulis sebutkan satu per-satu, terimakasih banyak.

Dengan keterbatasan pengetahuan penulis miliki, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, masih terdapat kesalahan serta kelemahan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran, masukan dan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Aamiin yaa rabbal alaminn

Wassalamualaikum warrahmatullahi wabarakatuh

Bekasi, 6 Maret 2023

Penulis

Muhammad Hafizh Ridho

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	i
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	ii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II.....	9
TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Kepuasan Kerja	9
2.1.1 Pengertian Kepuasan Kerja	9
2.1.2 Teori-teori Kepuasan Kerja.....	10
2.1.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	11
2.1.4 Tujuan Kepuasan Kerja.....	12
2.1.5 Indikator Kepuasan Kerja	12
2.2. Disiplin Kerja	13
2.2.1. Pengertian Disiplin Kerja	13
2.2.2. Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja.....	14

2.2.3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	15
2.2.4. Tujuan Disiplin Kerja.....	15
2.2.5. Pelaksanaan Disiplin Kerja	15
2.2.6. Elemen-elemen Disiplin Kerja	16
2.2.7. Indikator Disiplin Kerja	16
2.3. Motivasi Kerja.....	19
2.3.1. Pengertian Motivasi Kerja.....	19
2.3.2. Teori – teori Motivasi.....	19
2.3.3. Asas-asas Motivasi Kerja.....	22
2.3.4. Jenis-jenis Motivasi Kerja.....	23
2.3.5. Metode-Metode Motivasi Kerja.....	24
2.3.6. Tujuan Motivasi Kerja	24
2.3.7. Konsep Model Motivasi Kerja	24
2.3.8. Alat-alat Motivasi Kerja.....	25
2.3.9. Prinsip-prinsip Motivasi Kerja.....	25
2.3.10. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	26
2.3.11. Indikator Motivasi Kerja.....	29
2.4. Tinjauan Hasil Penelitian Terdahulu.....	32
2.5 Kerangka Pemikiran.....	35
2.5.1 Bagan Kerangka Pemikiran.....	35
2.5.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	37
2.5.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	37
BAB III	38
METODE PENELITIAN.....	38

3.1	Desain Penelitian.....	38
3.1.1	Jenis dan Desain Penelitian.....	38
3.1.2	Lokasi Penelitian.....	38
3.1.3	Populasi dan Sampel Penelitian	38
3.1.4	Teknik Pengumpulan Data, Jenis dan Sumber Data	39
3.2	Instrumen Penelitian.....	40
3.2.1	Variabel Disiplin Kerja (X_1)	41
3.2.2	Variabel Motivasi Kerja (X_2)	41
3.2.3	Variabel Kepuasan Kerja (Y).....	42
3.3	Teknik Analisis Data.....	43
3.3.1	Analisis Regresi Beranda	44
3.3.2	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	45
3.3.3	Uji Asumsi Klasik.....	46
3.3.4	Uji Hipotesis	48
BAB IV		52
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		52
4.1.	Hasil Penelitian	52
4.1.1.	Sejarah Singkat Yayasan Pendidikan Islam Tarbiyatul Falah	52
4.1.2	Visi dan Misi.....	52
4.1.2.1	Visi Yayasan Pendidikan Islam Tarbiyatul Falah.....	52
4.1.2.2	Misi Yayasan Pendidikan Islam Tarbiyatul Falah.....	52
4.2	Deskripsi Subjek Penelitian	53
4.3	Profil Responden.....	53
4.4	Deskripsi Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	56

4.4.1 Hasil Uji Validitas.....	56
4.4.2 Hasil Uji Reliabilitas	61
4.5 Deskripsi Analisis Data.....	62
4.5.1 Deskripsi Jawaban Responden atas Variabel Motivasi Kerja (X1)	62
4.6 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	70
4.7 Deskripsi Analisis Data.....	71
4.7.1 Hasil Uji Normalitas	71
4.7.2 Hasil Uji Heteroskedasitisitas	72
4.7.3 Hasil Uji Multikolinearitas.....	73
4.8 Hasil Uji Hipotesis	74
4.8.1 Hasil Uji Analisis Regresi Berganda.....	74
4.8.2 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	75
4.8.3 Hasil Uji F (Anova).....	76
4.8.3 Hasil Uji Signifikansi Hipotesis (Uji T).....	77
4.9 Pembahasan.....	79
4.10 Kelemahan Penelitian.....	81
BAB V.....	82
SIMPULAN DAN SARAN	82
5.1 Simpulan	82
5.2 Saran.....	83
DAFTAR PUSTAKA	85

Tabel 4. 18 Hasil Pengolahan Uji F	76
Tabel 4. 19 Hasil Pengolahan Uji T	77

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : LEMBAR KUESIONER PENELITIAN	91
Lampiran 2 Hasil Uji Validitas Instrumen	96
Lampiran 3 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	99
Lampiran 4 Hasil Jawaban Variabel Disiplin Kerja X1	102
Lampiran 5 Hasil Jawaban Variabel Motivasi Kerja X2	103
Lampiran 6 Hasil Jawaban Variabel Kepuasan Kerja (Y)	104
Lampiran 7 Tabel r Product Moment.....	105
Lampiran 8 Tabel Nilai untuk Distribusi F	107
Lampiran 9 Tabel Nilai untuk Distribusi t.....	109
Lampiran 10 : Kartu Kehadiran Seminar Proposal	111
Lampiran 11 : Kartu Bimbingan Skripsi	113
Lampiran 12 : Surat Keputusan Pembimbing	114
Lampiran 13 : Surat Keterangan Penelitian	115
Lampiran 14 : Hasil Turnitin.....	116
Lampiran 15 : Daftar Riwayat Hidup.....	117

NEW SKRIPSI Ridho

ORIGINALITY REPORT

32%
SIMILARITY INDEX

29%
INTERNET SOURCES

16%
PUBLICATIONS

25%
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas Muria Kudus Student Paper	3%
2	123dok.com Internet Source	3%
3	docobook.com Internet Source	2%
4	repository.stieipwija.ac.id Internet Source	2%
5	elibrary.unikom.ac.id Internet Source	2%
6	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	1%
7	repository.umsu.ac.id Internet Source	1%
8	ojs.uho.ac.id Internet Source	1%
9	journal.umy.ac.id Internet Source	1%