

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Metodologi Penelitian Suatu Pendekatan Praktis*. Jakarta: Penerbit Rhineka Cipta.
- Bangun, Wawas. 2022. "Tutorial Smart PLS dan Alasan Kenapa Kalian Ga Pake SPSS Lagi." Youtube, diunggah oleh wawas bangun, 4 April 2020. <https://youtu.be/h5FTFUaDNLA> . diakses 6 November 2022.
- Bakker, Arnold B., dan Despoina Xanthopoulou. 2013. "Creativity and charisma among female leaders: The role of resources and work engagement." *International Journal of Human Resource Management* 24(14):2760–79. doi: 10.1080/09585192.2012.751438.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pranadamedia Group.
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Keempat Belas. Jakarta: Salemba Empat.
- Ghozali, Imam & Hengky Latan. 2015. *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2021. *Partial Least Squares : "Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 untuk Penelitian Empiris"*. Semarang : Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro.
- Hadi, Sulhan, Ningsih, dan Maniza. 2019. "Pengaruh Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja dan Komitmen pada Organisasi Terhadap Turnover Intentions Di PT Sumber Purnama Sakti Mataram." *Jurnal Pendidikan Mandala* 4.
- Hafiz, Jauhari, Badia Perizade, and Agustina Hanafi. 2016. "Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Karyawan PT. BFI Finance. Tbk)." (2):103–12.
- Hair, et al. 2019. *Multivariate Data Analysis*. Nine Edition. New Jersey : Prentice Hall.
- Hair, et al. 2019. When to Use and How to Report the Result of PLS-SEM. *European Business Review* Vol. 31 no 1.(2019). DOI 10.1108/EBR-11-2018-0203.
- Hutomo, Arry, Theresia Marditama, Nandan Limakrisna, Ilham Sentosa, John Lee, dan Kean Yew. 2020. "Green Human Resource Management, Customer Environmental Collaboration and the Enablers of Green Employee Empowerment: Enhancing an Environmental Performance." 1(2):358–72. doi: 10.38035/DIJEFA.

- Ivanovic, Tatjana, Sonja Ivancevich, dan Milica Maricic. 2020. "Hubungan antara Kejenuhan Perekrut , Keterlibatan Kerja , dan Niat Berputar : Bukti dari Serbia." 31(2):197–210.
- Jogiyanto, H. M. 2011. *Konsep dan Aplikasi Structural Equation Modeling Berbasis Varian Dalam Penelitian*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Kartono. 2017. *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention*. Cirebon: CV. Budi Utama.
- Kumbara, Vicky Brama. 2021. "Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Padang." *Jurnal Ekobistek* 7(1):43–50. doi: 10.35134/ekobistek.v7i1.11.
- Laksono, Bernardus Ferry Wahyu, and Paulus Wardoyo. 2019. "Pengaruh Work-Life Balance, Kepuasan Kerja Dan Work Engagement Terhadap Turnover Intentions Dengan Mentoring Sebagai Variabel Moderating Pada Karyawan Hotel Dafam Semarang Effect Of Work-Life Balance, Work Satisfaction And Work Engagement On Turnover Inte." *Jurnal Riset Ekonomi & Bisnis* 12(1):17–36.
- Lum, Lillie, John Kervin, Kathleen Clark, Frank Reid, and Wendy Sirola. 1998. "Explaining Nursing Turnover Intent : Job Satisfaction , Pay Satisfaction , or Organizational Commitment ? *." 19(July 1996):305–20.
- Madhura Bedarkar, Deepika Pandita. 2014. *A study on the drivers of employee engagement impacting employee performance*. Procedia – Social and Behavioral Sciences 133 (2014) 106 – 115.
- Mangkunegara, A. A. A. P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Marcella, Jessica, and Mei Ie. 2022. "Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan." 6(1):213–23.
- Maslach, C., & Leiter, M. P. 2008. *"The Truth About Burnout: How Organizations Cause Personal Stress and What To Do About it"*. San Francisco, CA: Jossey-Bass.
- Olivia, Sindika Galuh Candra, Y. Djoko Suseno, dan Untung Sriwidodo. 2020. "Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PD. BPR BKK Boyolali." *Adi Widya : Jurnal Pengabdian Masyarakat* 4(2):1–16.
- Park, Kathleen A., and Karen R. Johnson. 2019. "Job satisfaction, work engagement, and turnover intention of CTE health science teachers." *International Journal for*

- Research in Vocational Education and Training* 6(3):224–42. doi: 10.13152/IJRVET.6.3.2.
- Putra, A. I. D., Lie, V., & Alvani, S. (2020). “Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Intensi Turnover di PT Benua Penta Global Medan”. *Insight : Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, 16(1), 174. <https://doi.org/10.32528/ins.v16i1.2005>.
- Putro, Taufik Achmad Dwi, Nabella Ajeng, dan Oom Qomariyah. 2020. “Stres Kerja, Keterlibatan Kerja, dan Intensi Turnover Pada Generasi Milenial.” *Psikostudia : Jurnal Psikologi* 9(2):154. doi: 10.30872/psikostudia.v9i2.3837.
- Putro, Taufik Achmad Dwi, Luthfina Yani, Bunga Nur Aini P.R, dan Oom Qomariyah. 2020. “Kontrak Psikologis, Keterlibatan Kerja, Dan Intensi Turnover Generasi Milenial. Jurnal Psikologi Ilmiah.” *Jurnal Psikologi Ilmiah* 12(3):352–64.
- Ridlo, I. A. 2012. *Turnover Karyawan "Kajian Literatur"*. Surabaya: Public Health Movement.
- Robbins, S.P., & Coulter, M. 2012. *Management*. Eleventh Edition. New Jersey: Pearson Education Inc.
- Safitri, Diana Ayu. 2022. “Analisis Pengaruh Otonomi Kerja (Job Autonomy), Keterlibatan Kerja (Work Engagement), Dan Kepuasan Kerja (Job Satisfaction) Terhadap Keinginan Untuk Keluar (Turnover Intention).” 11:1–14.
- Saks, Alan M. 2006. “Antecedents and consequences of employee engagement”. *Journal of Managerial Psychology*, Emerald Group Publishing Limited, Vol. 21 No. 7, hh. 600-619.
- Schaufeli, Wilmar B., dan Marisa Salanova. 2007. “Efficacy or inefficacy, that’s the question: Burnout and work engagement, and their relationships with efficacy beliefs.” *Anxiety, Stress and Coping* 20(2):177–96. doi: 10.1080/10615800701217878.
- Sismawati, Wiwik, and Laturiva Eisha. 2020. “Analisis Pengaruh Work-Life Balance Dan Pengembangan Karier Terhadap Turnover Intention Karyawan Generasi Y Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.” 9:1–11.
- Sugiyono. 2020. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Takawira, Ndayizeye, Melinda Coetzee, dan Dries Schreuder. 2014. “Job embeddedness, work engagement and turnover intention of staff in a higher education institution: An exploratory study.” *SA Journal of Human Resource Management* 14(1):1–10. doi: 10.4102/sajhrm.v12i1.524.
- Yumna, Lulu Wifaq, dan Ridwan Ridwan. 2021. “Pengaruh stres kerja dan keterlibatan

kerja terhadap turnover intention yang dimediasi oleh kepuasan kerja masa pandemi COVID 19 pada perawat di RSUD Zainal Abidin Banda Aceh.” *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen TERAKREDITASI SINTA* 4(4):678–91.

Yucel, I., Sirin, M. S., & Bas, M. 2021. The mediating effect of work engagement on the relationship between work – family conflict and turnover intention and moderated mediating role of supervisor support during global pandemic. July. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-07-2020-0361>.

Yusuf, Burhanuddin. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Di Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.