

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Penelitian yang dilakukan pada perusahaan PT Metindo Erasakti ini bertujuan untuk mengetahui standar waktu kerja yang di butuhkan para pekerja dalam memproduksi produk *Reinforcement Sub. Assy Front Bumper* dan nantinya waktu tersebut akan dibandingkan dengan waktu ideal yang ditetapkan perusahaan tersebut. Perhitungan waktu yang diperoleh akan dicari pula kebutuhan tenaga kerja berdasarkan beban kerjanya. Oleh karena itu penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Setelah peneliti melakukan perhitungan kepada para pekerja yang memproduksi produk *Reinforcement Sub. Assy Front Bumper* dapat diketahui bahwa waktu yang dibutuhkan untuk memproduksi produk *Reinforcement Sub. Assy Front Bumper* sebesar 14 menit dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja sebanyak 2 orang pekerja. Waktu tersebut lebih lama dibandingkan dengan waktu ideal yang ditetapkan oleh perusahaan untuk memproduksi produk *Reinforcement Sub. Assy Front Bumper* yaitu sebesar 10 menit dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja sebanyak 4 orang pekerja.
2. Dari perbandingan kebutuhan jumlah tenaga kerja yang ditetapkan perusahaan dan menurut perhitungan peneliti perubahan produktivitas tenaga kerja menjadi 100%.
3. Berdasarkan analisis *fishbone* disimpulkan bahwa faktor-faktor penyebab tidak tercapainya target produksi yang telah ditentukan perusahaan. Dari berbagai penyebab masalah yang telah diketahui kemudian dianalisis dengan menggunakan diagraf *fishbone* sehingga faktor-faktor penyebab tidak tercapainya target produksi antara lain:
 - a. Faktor Mesin, karena tidak adanya jadwal maintenance secara berkala. Para pekerja sebelum atau sesudah penggunaan mesin tidak ada pengecekan mesin

- menggunakan report atau *check sheet*, sehingga saat mesin digunakan sering terjadi error yang menyebabkan mesin berhenti mendadak sehingga proses ini membutuhkan waktu yang lama.
- b. Faktor Manusia, disebabkan karena para pekerja kurang responsif dalam menangani *problem* pada mesin. Penyebab lainnya yaitu pekerja kurang disiplin, para pekerja ketika datang ataupun istirahat selesai tidak sesuai dengan kebijakan yang telah ditentukan perusahaan. Adapun penyebab lainnya kurangnya kemampuan karyawan karena tidak adanya pelatihan secara berkala untuk karyawan.
 - c. Faktor Lingkungan, disebabkan karena area yang bising, panas dan sempit sehingga para pekerja kurang nyaman dalam melakukan proses produksi.
 - d. Faktor *Material*, disebabkan karena keterlambatan bahan baku untuk proses produksi sehingga terjadinya waktu tunggu.
 - e. Faktor Metode, disebabkan karena tidak ada SOP pergantian cup tip sehingga setiap para kerja tidak ada urutan dan waktu standar pada saat pergantian cup tip mengakibatkan waktu tunggu tidak dapat diperkirakan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti pada PT Metindo Erasakti. Maka penulis akan memberikan beberapa saran kepada pihak PT Metindo Erasakti maupun penelitian selanjutnya. Berikut ini adalah saran dari penulis yaitu:

1. Bagi Perusahaan
 - a. Berdasarkan hasil penelitian bahwa waktu standar yang diteliti oleh peneliti lebih lama dibandingkan dengan waktu ideal perusahaan, dikarenakan pekerja yang kurang memperhatikan waktu. maka dari itu, peneliti menyarankan kepada pihak perusahaan agar lebih memperhatikan waktu standar dengan mengarahkan pekerja tentang pentingnya standar waktu bagi perusahaan. Selain itu, pemberian sanksi kepada pekerja yang kurang disiplin dan *reward* kepada pekerja yang berprestasi dan rajin agar para pekerja lebih termotivasi dalam bekerja. Dan perusahaan perlu melakukan pelatihan bagi

para pekerja dan motivasi kepada para pekerja, sehingga diharapkan dapat memproduksi dalam jumlah waktu yang maksimal sesuai dengan target yang telah ditentukan oleh perusahaan dan keinginan konsumen.

- b. Berdasarkan hasil penelitian jumlah tenaga kerja saat ini masih kurang efektif dan efisien. Seandainya perusahaan melakukan saran yang diberikan oleh peneliti maka cukup 2 orang pekerja saja sebagai pengganti 4 orang pekerja, dikarenakan berdasarkan perhitungan peneliti dengan 2 orang pekerja tingkat produktivitasnya mencapai 100% dan 2 orang pekerja lainnya dapat mensupport kegiatan produksi lainnya seperti menyiapkan bahan baku agar tidak terjadi waktu tunggu dalam proses produksi. Namun hal ini perlu dilakukan *trial and error* untuk mengetahui tingkat efisiensi dan efektivitasnya dengan disesuaikan kondisi lapangan. Mempertimbangkan tenaga kerja untuk pembagian kerja yang tepat.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Adapun beberapa saran yang perlu diperhatikan bagi peneliti selanjutnya yang tertarik meneliti pengukuran standar waktu untuk meningkatkan produktivitas adalah sebagai berikut:

- a. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk memperdalam kembali mengenai faktor-faktor penghambat proses produksi pada sebuah perusahaan.
- b. peneliti selanjutnya yang akan melakukan kajian yang sama dapat mengembangkan penelitian tujuan yang ingin diteliti dan lebih memfokuskan terhadap apa yang diteliti.