

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Penelitian yang dilakukan di CV Nice Frame bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan bagian produksi. Dalam menjawab penelitian yang dilakukan, peneliti menghasilkan simpulan sebagai berikut:

1. Secara parsial, variabel kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja pada karyawan bagian produksi CV Nice Frame yang dibuktikan dengan hasil uji t diperoleh t hitung sebesar 5,755 lebih besar dari t tabel ($\alpha = 0,05$, $df_1 = 2$; $df_2 = 52$) = 1,674 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari standar *error* yang ditetapkan yaitu 0,05, dengan nilai koefisien regresi kompensasi bernilai positif yaitu 0,395. Hal ini membuktikan bahwa variabel kompensasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja.
2. Secara parsial, variabel stres kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja pada karyawan bagian produksi CV Nice Frame yang dibuktikan dengan hasil uji t diperoleh t hitung sebesar -3,058 lebih kecil dari t tabel ($\alpha = 0,05$, $df_1 = 2$; $df_2 = 52$) = 1,674 dengan tingkat signifikan sebesar 0,004 lebih kecil dari standar *error* yang ditetapkan yaitu 0,05, dengan nilai koefisien regresi stres kerja bernilai negatif yaitu -0,373. Hal ini membuktikan bahwa variabel stres kerja berpengaruh negatif terhadap kepuasan kerja.

5.2. Saran

Berdasarkan simpulan dari hasil analisis dan pembahasan tentang pengaruh kompensasi dan stres kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan bagian produksi CV Nice Frame antara lain:

a. Bagi Perusahaan

1. Dari hasil kuesioner variabel kompensasi diperoleh skor jawaban responden terendah mengenai ” Gaji yang saya terima sesuai dengan struktur dan skala upah yang ditentukan dan gaji yang saya dapatkan sesuai dengan beban pekerjaan yang diterima” dengan rata-rata skor 3,5. Dalam hal ini disarankan pihak manajemen CV Nice Frame dapat memberikan gaji yang sesuai dengan upah yang ditetapkan di tingkat provinsi / kota serta memberikan insentif yang sesuai dengan beban kerja yang diberikan. Dengan diberikannya gaji yang sesuai dan adil, maka dapat meningkatkan kepuasan bagi karyawan sehingga dapat bekerja dengan baik.
2. Dari hasil kuesioner variabel stres kerja diperoleh skor jawaban tertinggi mengenai ” Saya merasa lelah apabila lembur terus menerus” dengan rata-rata skor 3,9. Dalam hal ini disarankan kepada pihak manajemen CV Nice Frame agar memberikan waktu dan upah lembur yang sesuai dengan peraturan perundang – undangan yang berlaku atau sesuai dengan perjanjian kerja yang telah disepakati kedua belah pihak supaya dalam pelaksanaannya karyawan tidak merasa terbebani.
3. Dari hasil kuesioner variabel kepuasan kerja diperoleh skor jawaban terendah mengenai ”Saya merasa puas dengan beban pekerjaan yang diberikan dan saya merasa puas dengan rekan kerja yang saling mendukung demi tercapainya penyelesaian tugas dengan rata-rata skor 3,9. Dalam hal ini peneliti menyarankan kepada perusahaan untuk memberikan tugas yang sesuai dengan *job description* yang telah ditentukan serta membangun kedekatan antar karyawan supaya terjalin hubungan yang harmonis dan terhindar dari konflik kerja seperti dengan mengadakan *family gathering*.

b. Bagi Peneliti Selanjutnya

1. Agar menambah variabel lain yang belum digunakan dalam penelitian ini yang dapat memengaruhi kepuasan kerja, seperti budaya organisasi,

gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan lain-lain.

2. Peneliti selanjutnya dapat menguji kembali variabel yang telah digunakan dalam penelitian ini dengan objek penelitian yang berbeda, baik di bidang yang sama atau di bidang manufaktur dan industri lainnya.