

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Arikunto, S. 2013. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Ansel, Maria Finsensia dan Sunarto Wijono. 2012. "Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Polisi di Kepolisian Resor (Polres) Ende." *Jurnal Psikologi*, Vol. 05 No. 02. Diunduh tanggal: 5 Januari 2022.
- Dirwan, Ahmad. 2019. *Statistika-Aplikasi Praktis Untuk Penelitian*. Depok: Rajawali Pers.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasan, Iqbal. 2012. *Pokok-pokok Materi Statistik I (Statistik Deskripsi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Halimah, Tika Nur, dkk. 2016. "Pengaruh *Job Insecurity*, Kepuasan Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* (Studi pada Pramuniaga Gelael Supermarket)." *Jurnal Penelitian Manajemen*, Vol. 2. No. 2. Diunduh tanggal: 5 Januari 2022.
- Hakim, Fauzan. 2016. Analisa Faktor-Faktor yang Memengaruhi *Turnover Intention* dan Kinerja Karyawan *Outsourcing*. Vol. 1. No. 2. 66-83. Diunduh tanggal: 6 Januari 2022.

- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nasution, M. I. (2017). “Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* Medical Representative.” *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, Vol. 7. No. 3. 407-428. Diunduh tanggal: 31 Desember 2022.
- Nuraldy, H. L., Pratama, G. D., dan Abdi, M. Z. M. (2021). “Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada PT. Citra Betawi Di Cilandak Jakarta Selatan.” *Jurnal Ilmiah Perkusi*, Vol. 1. No. 2. 213-222. Diunduh tanggal: 6 Januari 2022.
- Ridlo, Ilham Akhsanu. 2012. *Turnover Karyawan “Kajian Literatur”*. Jakarta: PH Movement Publication.
- Sastrohadiwiryo, B. Siswanto. 2015. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Edisi 2. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, Wiratnata. 2012. *Statistika untuk Penelitian*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Sunyoto, Danang. 2013. *Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Sutrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Umar, Husein. 2013. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali
- Widiyanto, B. 2010. *Populasi dan Sampel Penelitian*. Jakarta: Pusat Perbukuan Kementerian Pendidikan Nasional.
- Widyadmono, V. M. (2015). “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* (Studi pada Accounting Staff Perusahaan Swasta di DIY).” *Jurnal Manajemen Indonesia*, Vol. 15. No. 2. 157-168. Diunduh tanggal: 31 Desember 2022.

- Widyanti, N. L. T., dan Agustina, M. D. (2022). “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention*.” *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, Vol. 2. No. 1. 33-45. Diunduh tanggal: 20 Desember 2022.
- Wisantyo, N. I., dan Harries Madiistriyatno. (2015). “Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Intensi *Turnover* (Studi pada Lembaga Pengelola Dana Bergulir Koperasi dan Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah).” *Jurnal MIX*, Vol. 5. No. 1. 54-69. Diunduh tanggal: 6 Januari 2022.
- Yulianti, A., Rizal, S., dan Widhi, N. M. (2020). “Pengaruh Gaji dan Disiplin Kerja terhadap *Turnover Intention* Di Cafe Sesepeh Kopi Wilayah Jakarta Selatan.” *Jurnal Seminar Nasional Terapan Riset Inovatif (SENTRINOV)*, Vol. 6. No. 2. 189-195. Diunduh tanggal: 2 Januari 2023.