

## BAB V PENUTUP

### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisa data penelitian perhitungan dan pembahasan yang telah dipaparkan pada bab 1 sampai dengan bab 4 dengan judul pengaruh *transformational leadership* dan *empowering leadership* terhadap *employee creativity* dapat disimpulkan dengan hasil sebagai berikut:

1. Deskripsi *transformational leadership* dan *empowering leadership* terhadap *employee creativity* pada karyawan Pt.Indofood Sukses Makmur. Tbk (Bogasari *Flour Mills*) sebagai berikut:
  - a. Hasil deskripsi data penelitian dengan variabel *transformational leadership* pada karyawan Pt.Indofood Sukses Makmur. Tbk (Bogasari *Flour Mills*) sebagian besar berkategori sedang sebanyak 28 orang dengan *presentase* 70,00%.
  - b. Hasil deskripsi data penelitian dengan variabel *empowering leadership* pada karyawan Pt.Indofood Sukses Makmur. Tbk (Bogasari *Flour Mills*) sebagian besar berkategori sedang sebanyak 25 orang dengan *presentase* 62,50%.
  - c. Hasil deskripsi data penelitian dengan variabel *employee creativity* pada karyawan Pt.Indofood Sukses Makmur. Tbk (Bogasari *Flour Mills*) sebagian besar berkategori sedang sebanyak 32 orang dengan *presentase*. 80,00%.
2. Tidak terdapat hubungan yang signifikan variabel *transformational leadership* atau kepemimpinan transformasional terhadap *employee creativity* atau kreativitas karyawan pada Pt.Indofood Sukses Makmur. Tbk (Bogasari *Flour Mills*).

3. Terdapat hubungan positif yang signifikan *empowering leadership* terhadap *employee creativity*. Jika *empowering leadership* atau kepemimpinan memberdayakannya tinggi maka *employee creativity* atau kreativitas karyawan juga tinggi, begitupun sebaliknya jika *empowering leadership* atau kepemimpinan memberdayakannya rendah maka *employee creativity* atau kreativitas karyawan juga rendah pada Pt.Indofood Sukses Makmur. Tbk (Bogasari *Flour Mills*).
4. Terdapat pengaruh yang signifikan pada *transformational leadership* dan *empowering leadership* terhadap *employee creativity* pada Pt.Indofood Sukses Makmur. Tbk (Bogasari *Flour Mills*).

## **B. Saran**

Peneliti menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penelitian yang telah dilakukan, akan tetapi hal tersebut menjadi pembelajaran bagi peneliti. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka ada beberapa saran yang mungkin bermanfaat yaitu:

1. Bagi perusahaan Pt.Indofood Sukses Makmur. Tbk (Bogasari *Flour Mills*) dapat meningkatkan *employee creativity* atau kreativitas karyawan melalui variabel *transformational leadership* atau kepemimpinan transformasional.
2. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan, menambahkan, atau mengurangi variabel yang ada dalam penelitian ini dan dapat menggunakan sampel dan populasi lain.