

**PENGARUH *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP*  
DAN *EMPOWERING LEADERSHIP* TERHADAP  
*EMPLOYEE CREATIVITY***



**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Dalam  
Bidang Psikologi



Hadi Rahmat Melianto  
41183507180106

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS ISLAM "45"  
BEKASI  
2023**

## HALAMAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh *Transformational leadership* dan *Empowering leadership* Terhadap *Employee creativity*  
Penyusun : Hadi Rahmat Melianto  
NPM : 41183507180106

Bekasi, 09 Februari 2023

Menyetujui:

Pembimbing



(Dr. Agustina Hkasari, M. Psi)

Mengetahui:

Ketua Program Studi



(Novita Dian Iva Prestiana, M. Psi)

**HALAMAN PENGESAHAN**

Pengaruh *Transformational leadership* dan *Empowering leadership* terhadap  
*Employee creativity*

Dipersiapkan dan disusun oleh :

Hadi Rahmat Melianto

41183507180106



Telah di ujikan dihadapan Dewan Penguji

Pada tanggal : 09 Februari 2023

Dan telah di nyatakan Lulus/disahkan

Di Universitas Islam "45" Bekasi

Pada tanggal 09 Februari 2023

**Dewan Penguji:**

Ketua : Novita Dian Iva P. S.Psi., M. Psi

Sekretaris : Alfiana Indah Muslimah. S.Psi., M. Psi

Anggota : Dr. Agustina Ekasari, S. Psi. M. Psi

Ratna Duhita P, SKM, M.Si

() )  
() )  
() )  
() )

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hadi Rahmat Melianto

NPM : 41183507180106

Judul Skripsi : Pengaruh *Transformational leadership* dan *Empowering leadership* terhadap *Employee creativity*

Menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya, Skripsi ini, adalah asli dan belum pernah di ajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana, magister, atau doktor) baik di Universitas Islam "45" Bekasi maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, yang di bimbing oleh dosen pembimbing skripsi yang di tentukan atau dosen lain yang kompeten
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat tulis atau di publikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas di cantumkan dalam daftar pustaka
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi dari akademik berupa pencabutan gelar yang telah di peroleh karena karya ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di Universitas Islam "45" Bekasi.

Bekasi, 09 Februari 2023

Yang membuat pernyataan



**Hadi Rahmat Melianto**

**41183507180106**

## ABSTRACT

The research design used in this research is quantitative with 75 research subject employees at PT.Indofood Sukses Makmur. retrieval using random sampling technique. Tbk (Bogasari Flour Mills) data collection method using preliminary interviews and questionnaires. The research instrument used was a Likert scale. The instrument reliability test used the Cronbach alpha formula to produce a transformational leadership scale value of  $r_{\alpha} = 0.731$ . For Cronbach's alpha value, the empowering leadership scale produces a  $r_{\alpha}$  value = 0.818. For Cronbach's alpha value on the employee creativity scale, it produces a  $r_{\alpha}$  value = 0.725. In research data analysis using multiple linear regression

The results of the transformational leadership variable test with employee creativity obtained a correlation coefficient of 0.161  $p = 0.873 (> 0.05)$ , which means that there is no significant effect between transformational leadership on employee creativity. Furthermore, the correlation coefficient is 4.711 with  $p = 0.000 (< 0.05)$  which means that there is a significant positive effect between empowering leadership and employee creativity. The coefficient of determination ( $R^2$ ) is 0.385 which means that transformational leadership and empowering leadership have a 38.5% effect on employee creativity, while 61.5% are influenced by other factors not examined by researchers

**Keywords** : Transformational leadership, Empowering leadership, Employee creativity

## ABSTRAK

Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan 75 karyawan subjek penelitian pada PT.Indofood Sukses Makmur. pengambilan menggunakan teknik random sampling. Tbk (Bogasari Flour Mills) metode pengumpulan data menggunakan wawancara saat *preliminary* dan kuesioner. Instrumen penelitian yang digunakan adalah skala likert. Uji reabilitas instrumen menggunakan formula *alpha cronbach* menghasilkan nilai skala *transformational leadership*  $r_{\alpha} = 0,731$ . Untuk nilai *alpha cronbach* skala *empowering leadership* menghasilkan nilai  $r_{\alpha} = 0,818$ . Untuk nilai *alpha cronbach* skala *employee creativity* menghasilkan nilai  $r_{\alpha} = 0,725$ . Dalam penelitian analisis data menggunakan regresi linear berganda Hasil uji variabel *transformational leadership* dengan *employee creativity* mendapatkan nilai koefisien korelasi 0,161  $p = 0,873 (> 0,05)$  yang memiliki arti tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara *transformational leadership* terhadap *employee creativity*. Selanjutnya koefisien korelasi 4,711 dengan  $p = 0,000 (< 0,05)$  yang memiliki arti terdapat pengaruh positif signifikan antara *empowering leadership* dengan *employee creativity*. Koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,385 yang memiliki arti bahwa *transformational leadership* dan *empowering leadership* memiliki pengaruh sebesar 38,5% terhadap *employee creativity*, sementara itu 61,5% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

**Kata Kunci:** Transformational leadership, Empowering leadership, Employee creativity

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur atas kehadiran *ALLAH SUBHANAHU WA TA'ALA* yang selalu melimpahkan rahmat, serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas mata kuliah akhir Skripsi Psikologi Industri dan Organisasi dengan judul “*PENGARUH TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP DAN EMPOWERING LEADERSHIP TERHADAP EMPLOYEE CREATIVITY*”.

Adapun maksud dan tujuan dari penulis menyusun laporan Seminar Proposal ini, selain untuk meningkatkan pengetahuan dan kompetensi Psikologi juga sebagai persyaratan untuk menyelesaikan program strata 1 Psikologi di Universitas Islam “45” Bekasi.

Keberhasilan penyusunan laporan tidak luput dari support dan bimbingan dari berbagai pihak, untuk itu penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada Bapak dan Ibu :

1. Ibu Dr. Agustina Ekasari, M. Psi selaku Pembimbing skripsi yang telah memberikan pengarahan, masukan, dan motivasi kepada penulis.
2. Kepada team penguji sidang skripsi yang telah memberikan arahan dan masukan untuk penulisan laporan skripsi ini.
3. Ketua Program Studi Fakultas Psikologi Ibu Novita Dian Iva Prestiana S.Psi, M.Psi. yang telah memberikan motivasi dan semangat dalam mengerjakan kegiatan proses Skripsi.
4. Seluruh Dosen Strata 1 Psikologi di Universitas Islam “45” Bekasi yang telah memberikan ilmu kepada penulis yang sangat bermanfaat.
5. Ibu Dewa Permata Rizky selaku Section Head pada PT. INDOFOOD SUKSES MAKMUR. Tbk. DIVISI BOGASARI FLOUR MILLS CIBITUNG. Yang telah memberikan perizinan kepada penulis untuk melakukan penelitian pada PT. INDOFOOD SUKSES MAKMUR. Tbk. DIVISI BOGASARI FLOUR MILLS CIBITUNG.
6. Ibu Nina Siti Jenariati selaku Staff Human Resources pada PT. INDOFOOD SUKSES MAKMUR. Tbk. DIVISI BOGASARI FLOUR MILLS CIBITUNG. Yang telah membantu penulis dalam mencari responden, memberikan pengarahan, masukan dan motivasi kepada penulis
7. Seluruh Karyawan PT. INDOFOOD SUKSES MAKMUR. Tbk. DIVISI BOGASARI FLOUR MILLS CIBITUNG yang telah bersedia membantu untuk menjadi responden dalam penelitian
8. Ibu, Bapak, Kakak, adik, dan keluarga tercinta yang tidak bisa disebutkan namanya satu persatu yang telah memberikan Support moral maupun material dalam menyelesaikan laporan tugas akhir.
9. Indri Puji Lestari, Zeina Aprilia, Dyah Ayu, Na'imah, Muhammad Faisal, Try Anandya Putra, Rahmawati, Herlina, Raam Dion selaku sahabat saya yang selalu mensupport disetiap langkah dalam hidup saya.
10. Rekan seperjuangan angkatan tahun 2018 Psikologi Universitas Islam “45” Bekasi.
11. Serta semua pihak yang turut berperan dalam memberikan bantuan dan dukungan dalam terlaksananya laporan tugas akhir ini.

Penulisan penelitian ini tentu masih sangat jauh dari kata sempurna sehingga penulis dapat memahami dengan perlunya beberapa koreksian dan

masukan dari pembaca guna memberikan wawasan yang lebih luas dan bisa menjadi hasil yang lebih baik lagi. Dalam penelitian ini, penulis menyadari pentingnya sebuah dukungan serta masukan yang sangat banyak dari dosen, orang tua, teman, dan saudara. Maka dari itu dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya terhadap beberapa peran penting sebagai penyelesaian seminar proposal ini. Mungkin itu saja yang dapat saya sampaikan, terimakasih

Bekasi, 09 Februari 2023

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABLE</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xii</b>
<b>RINGKASAN</b> .....	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>9</b>
A. Kajian Pustaka.....	9
1. Definisi <i>Transformational leadership</i> .....	9
2. Definisi <i>Empowering leadership</i> .....	12
3. Definisi <i>Employee creativity</i> .....	16
B. Kerangka Berpikir.....	19
C. Hipotesis.....	22
D. Orisinalitas Penelitian yang akan di lakukan.....	24
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>29</b>
A. Desain Penelitian.....	29
B. Identifikasi dan Oprasionalisasi Variabel.....	29
1. Identifikasi Variabel.....	29
2. Definisi Konseptual.....	30
3. Definisi Operasional.....	31
C. Subjek, Tempat, dan Waktu Penelitian.....	32
1. Subjek Penelitian.....	32
D. Teknik Pengumpulan Data.....	34
1. Wawancara.....	35
2. Skala Pengukuran Psikologis.....	35
E. Instrumen Penelitian.....	36
1. Kualitas Instrument Pengukuran.....	36
2. Hasil Analisis Instrumen Pengukuran.....	41
F. Teknik Analisis Data.....	47
1. Teknik Analisis Deskriptif.....	47
2. Pengujian Asumsi.....	49
3. Pengujian Hipotesis.....	51
G. Objek dan Jadwal Penelitian.....	53
1. Objek Penelitian.....	53
2. Jadwal Penelitian.....	54
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b> .....	<b>55</b>
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	55
1. Sejarah Pt.Indofood Sukses Makmur. Tbk (Bogasari <i>Flour Mills</i> ).....	56



2.	Visi dan Misi PT. Indofood Sukses Makmur. Tbk (Bogasari <i>Flour Mills</i> ).....	56
B.	Deskripsi Subjek Penelitian.....	57
1.	Deskripsi Jenis Kelamin.....	57
2.	Deskripsi Usia .....	58
3.	Deskripsi Pendidikan Terakhir .....	58
4.	Deskripsi Status Pekerjaan.....	59
5.	Deskripsi Lama Bekerja.....	59
6.	Deskripsi Jenis Pekerjaan.....	60
C.	Deskripsi Variabel Penelitian .....	60
D.	Hasil Penelitian .....	62
1.	<i>Transformational leadership</i> dan <i>Employee creativity</i> .....	62
2.	<i>Empowering leadership</i> dengan <i>Employee creativity</i> .....	63
3.	<i>Transformational leadership</i> dan <i>Empowering leadership</i> terhadap <i>Employee creativity</i> .....	63
E.	Pembahasan .....	64
1.	Pembahasan Subjek Penelitian .....	64
2.	Pembahasan Deskripsi Variabel .....	68
3.	Pembahasan Hipotesis .....	69
<b>BAB V PENUTUP .....</b>		<b>73</b>
A.	Kesimpulan .....	73
B.	Saran.....	74
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>75</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Tempat dan Waktu Penelitian .....	34
Tabel 2. Kriteria penilaian Skala Likert .....	36
Tabel 3. Interpretasi Reliabilitas .....	41
Tabel 4. Blue Print <i>Transformational leadership</i> .....	43
Tabel 5. Blue Print <i>Empowering leadership</i> .....	44
Tabel 6. Blue Print <i>Employee creativity</i> .....	45
Tabel 7. Kategori Uji Realiabel .....	46
Tabel 8. Hasil Uji Reliabilitas .....	47
Tabel 9. Kategori Statistik.....	48
Tabel 10. Kategorisasi Variabel <i>Transformational leadership, Empowering leadership</i> , dan <i>Employee Creativity</i> .....	48
Tabel 11. Hasil Uji <i>Transformational leadership, Empowering leadership</i> , dan <i>Employee creativity</i> .....	49
Tabel 12. Tingkat Koefisien Korelasi Hasil Uji Linearitas .....	51
Tabel 13. Interpretasi Koefisien Korelasi .....	52
Tabel 14. Jadwal Penelitian .....	54
Tabel 15. Deskripsi Jenis Kelamin Subjek Penelitian .....	57
Tabel 16. Deskripsi Usia Subjek Penelitian .....	58
Tabel 17. Deskripsi Pendidikan Terakhir Subjek Penelitian .....	58
Tabel 18. Deskripsi Status Pekerjaan Subjek Penelitian.....	59
Tabel 19. Deskripsi Lama Bekerja Subjek Penelitian.....	59
Tabel 20. Deskripsi Jenis Pekerjaan Subjek Penelitian .....	60
Tabel 21. Deskripsi Umum Penelitian .....	61
Tabel 22. Uji Korelasi <i>Transformational leadership</i> dan <i>Employee creativity</i> .....	62
Tabel 23. Hasil Uji Korelasi <i>Empowering leadership</i> dan <i>Employee creativity</i> ...	63
Tabel 24. Pengujian Hipotesis <i>Transformational leadership</i> dan <i>Empowering leadership</i> Terhadap <i>Employee creativity</i> .....	64

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1. Kerangka Berfikir .....	22
Gambar 2 Bagan Keterikatan Variabel Independen dengan Dependen.....	30

## Skripsi Hadi Fix Selesai Revisi

### ORIGINALITY REPORT

<b>19%</b> SIMILARITY INDEX	<b>18%</b> INTERNET SOURCES	<b>7%</b> PUBLICATIONS	<b>8%</b> STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	---------------------------	-----------------------------

### PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>Submitted to Universitas Gunadarma</b> Student Paper	<b>1%</b>
<b>2</b>	<b>digilibadmin.unismuh.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>3</b>	<b>media.neliti.com</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>4</b>	<b>repository.usd.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>5</b>	<b>123dok.com</b> Internet Source	<b>&lt;1%</b>
<b>6</b>	<b>www.researchgate.net</b> Internet Source	<b>&lt;1%</b>
<b>7</b>	<b>Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur</b> Student Paper	<b>&lt;1%</b>
<b>8</b>	<b>jurnal.feb.unila.ac.id</b> Internet Source	<b>&lt;1%</b>
<b>9</b>	<b>repository.iainpurwokerto.ac.id</b> Internet Source	<b>&lt;1%</b>