DAFTAR PUSTAKA

Admin. (2020, Januari 23). *Melihat Lebih Dalam Tentang Indikator Lingkungan Kerja*. Diambil kembali dari Cohive: https://cohive.space/blogs/indikator-lingkungan-kerja/

Aisyah, N., & Sofiah, L. F. (2021). Role of Pesantren in Improving the Religiosity of Tahfidz Al-Quran Santri in Yogyakarta. *Advances in Social Science, Education and Humanities Research, volume 518*, 70.

Amir, T. (2017). *Perilaku Organisasi.* Jakarta: KENCANA. Tersedia dari iBekasikab.

Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 47.

Anjari, U. H., Sudjarwo, & Hariri, H. (2017). Pengaruh Peran Kepemimpinan Kepala Sekolah, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap OCB Guru. *Jurnal Manajemen Mutu Pendidikan 5 (1)*.

Aryandi, R., Agung, S., & Kuraesin, E. (2021). Pengaruh Desain Pekerjaan Dan Spesifikasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Pada BPBD Pemda Kab. Bogor. *Jurnal Manager Vol. 4, No. 1*, 85.

As'ad, & Fridiyanto. (2021). *Perilaku Organisasi.* Batu: Literasi Nusantara. Tersedia dari Google Scholar.

Ayu, D. S., & Krisnani, H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja sehingga Menghasilkan Suatu Hubungan Yang Erat Antar Petugas K3L Unpad. *Jurnal Pekerjaan Sosial*, 17.

Bachrun, S. (2014). *Buku Induk Manajemen SDM-Human Capital Syariah.* Bekasi: Sinar Media Abadi.

Busro, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: Expert.

Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: KENCANA. Tersedia dari iBekasiKab.

Charis, M. F., A, M. A., Wijokongko, D., & Al-Hafizd, M. F. (2020). Kategori Kepemimpinan Dalam Islam. *Edukasi Nonformal*, 185-186.

Cindrakasih, T., & Azizah, S. N. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Melalui Organizational Citizenship Behavior sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi*, 436-438.

Cintiani, R., & Hadijah, H. S. (2018). Apakah Kepuasan Kerja Guru di SMK PGRI 3 Cimahi Dapat Dipengaruhi Lingkungan Kerja Non Fisik? *JURNAL PENDIDIKAN MANAJEMEN PERKANTORAN*, 30.

Darto, M. (2016). *Organizational Citizenship Behavior dan Kinerja Pegawai.* Malang: Selaras Media Kreasindo.

Diatmika, I. C., & Suwandana, I. M. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior di Alam Puri. *E-Jurnal Management Unud*, 7131.

Ego Muhammad, S. W., & Hamdani, E. N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bukalapak. *Journal of Management and Busines Review*, 342.

Eka, D. S., Sunuharyo, B. S., & Utami, H. N. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 40 No.1*, 80.

El, S. A. (2015). *Human Relations.* Yogyakarta: Deepublish Publisher.

Fariqoini, A. (2018). Kontribusi Kompensasi, Kompetensi, Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Organizational Citizenship Behavior Pegawai UPT. Puskesmas II Jembrana Bali. *Universitas Muhammadiyah Jember*, Tanpa Halaman.

Harding, D., Kadiyono, A. L., & Talitha, R. (2020). Organizational Citizenship Behavior Untuk Mewujudkan Pendidikan Berkualitas Di Sekolah. *Jurnal Psikologi dan Profesi - Vol. 4, No. 1*, 71.

Hasan, I. (2017). *Pokok-Pokok Materi Statistik 2 (Statistik Inferensi).* Jakarta: PT Bumi Aksara.

Hasibuan, M. S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Hidayati, L. (2019). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Kompensasi, dan Konflik Peran terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Bumimulia Indah Lestari.* Bekasi: Universitas Pelita Bangsa.

Himma, M. (2020). Analisis Pengaruh Faktor Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi dan Bisnis*, 134.

Jaya, R. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pegawai Pada BPTPM Kota Pekanbaru. *Jurnal El-Riyasah*, 13.

Jenita, A. N., & Santoso, T. P. (2021). Pengaruh Servant Leadership dan Empowerment terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Karyawan Di De Moksha Eco-Friendly Boutique Resort Tanah Lot Bali. *Vol. 16. No. 2.*, 80.

Kelana, I. (2018, Maret 2). *Ini Tiga Amanat yang Dipikul Manusia*. Diambil kembali dari Republika.co.id: https://www.republika.co.id/berita/p4xy2a374/ini-tiga-amanat-yang-dipikul-manusia

Khan, Z. A., Nawaz, A., & Khan, I. (2016). Leadership Theories and Styles: A Literature Review. *Journal of Resources Development and Management. Vol 16*, 2.

Khasanah, S. (2021). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Loyalitas Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi Kasus Pada Pegawai Kantor Kecamatan Rowokele). *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Non Fisik..... (Siti Khasanah)*, 2.

Kurniawan, A. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Perawat pada Rumah Sakit Ibu dan Anak (RSIA) Eria Bunda Pekanbaru.* Pekanbaru: Universitas UIN Suska Riau.

L. Gaol, C. J. (2014). *A to Z Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: PT Gramedia Widiasarana Indonesia. Tersedia dari iPusnas.

Mirawati, I. (2022, Januari 2). *Begini menulis bab 4 skripsi kuantitatif*. Diambil kembali dari Buiramira Official: https://www.youtube.com/watch?v=L34kvLSDKRA

Muhdar. (2015). *Organizational Citizenship Behavior Perusahaan.* Gorontalo: Sultan Amai Press.

Nahrisah, E., & Imelda, S. (2019). Dimensi Organizational Citizenship Behavior dalam Kinerja Organisasi. *Jurnal Ilmiah Kohesi Vol.3 No. 3*, 41.

Nardo, R., Evanita, S., & Syahrizal. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Perilaku Inovatif. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam - Volume 3, Nomor 2*, 213.

Nasution, D. A. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat DPRD Provinsi Sumatera Utara.* Medan: Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.

Naway, F. A. (2017). *Organizational Citizenship Behavior*. Gorontalo: Ideas Publishing.

Ningrum, S. S. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Produktifitas Kerja Karyawan pada CV Surya Pratama Mandiri.* Bekasi: Universitas Islam 45.

Noorainy, F. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pangandaran. *Journal Of Management Review Volume 1 Number 2*, 82.

Nuraeni, N. S., Permana, S., Pamungkas, W. A., & Yumna. (2021). Metode Penanaman Akhlak dalam Pembentukan Perilaku Anak Usia Dini di TK/TPA Hafidhin Royan Desa Cimenyan. *Proceedings*, 59.

Nurdin, I. (2012). *Budaya Organisasi - Konsep, Teori Dan Implementasi.* Malang: UB Press.

Nurhapizah, S. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening pada PT Domas Agrointi Prima Kuala Tanjung.* Medan: Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.

Nurul Fitri, S. R., & Saifullah. (2021). Pengaruh Perilaku Organisasi terhadap Peningkatan Produktifitas Kerja Pegawai di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Sidenreng Rappang. *JIA Volume 9 Nomor 1*, 51.

Patras, Y. E. (2017). Pengaruh Perilaku Kepemimpinan, Keadilan Organisasi dan Keterlibatan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior Dosen. *Pedagonal Jurnal Ilmiah Pendidikan*, 12-13.

Pratama, A. (2020). Pengaruh Karakteristik Individu, Kompetensi Kerja, dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Organizational Citizenship Behavior (Studi pada Pegawai Berstatus THL di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kebumen. *Tanpa Nama*, 8-9.

Pujihastuti, I. (2016). *Metode Penelitian.*

Pujihastuti, I. (2021). *Buku Panduan Skripsi.* Bekasi.

Purnama, H., Safitri, M., & Agustina, M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Bina Marga dan Bina Konstruksi Provinsi Lampung. *Jurnal Ekonomi, Keuangan, dan Bisnis*, 13-14.

Putra, R. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan PT Sawah Solok. *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 1000.

Rivai, V., Bachtiar, & Amar, B. R. (2014). *Pemimpin dan Kepemimpinan Dalam Organisasi.* Jakarta: PT Raja Grafindo.

Robin, & Hoki, L. (2018). Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Red Ribbon Indonesia. *Jurnal Ilmiah Smart*, 54.

Rojab Fansuri, E. S., & Talina. (2020). *Kepemimpinan Organisasi dan Perilakunya.* Sumedang: ALQAPRINT JATINANGOR. Tersedia dari iPusnas.

Saputra, N., & Sutanto, H. (2021). *Memimpin Organisasi Bisnis.* Surabaya: Scopindo Media Pustaka. Tersedia dari iPusnas.

Saragih, N. M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Karakteristik Individu Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada PT United Tractors Tbk Cabang Medan. *Accumulated Journal - Vol. 2 No. 2*, 117.

Sari, E., Anggraini, D. K., & Dharmawan, Y. Y. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Lampung Timur. *Jurnal Visionist*, 26.

Sejati, S. (2017). Tinjauan Al Quran terhadap Perilaku Manusia: Dalam Perpspektif Psikologi Islam. *Syi'ar Vol. 17 No. 1*, 62.

Setiani, T. I., & Hidayat, A. S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Perusahaan Daerah Air Minum. *FORUM EKONOMI*, 128.

Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: PT Bumi Aksara. Tersedia dari iPusnas.

Situmorang, B. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Disiplin Kerja serta Implikasinya pada Kinerja Karyawan Gereja Masehi Advent Hari Ke-Tujuh Sumatera Kawasan Selatan. *Tesis*, 14-15.

Solikin, A. I. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan dan Human Relation terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi.* Malang: Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.

Suciningtyas, S., Nurwisda, D., Ningsih, D. W., & Prasetyo, A. H. (2022). Pengaruh Personality, Motivasi Instrinsik, Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Organizational Citizenship Behavior Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 1227.

Suhariadi, F. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pendekatan Teoretis-Praktis.* Surabaya: Airlangga University Press. Tersedia Dari iPusnas.

Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: KENCANA. Tersedia dari iBekasikab.

Syahputro, D. H., Kalsum, E. U., & Ilham. (2021). Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik serta Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Stasiun Pengawasan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan Belawan. *Jurnal Bonanza*, 44.

Titisari, P. (2014). *Peranan Organizational Citizenship Behavior Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan.* Jakarta: Mitra Wacana Media.

Triani, D. (2021). *Pengaruh Leadership Member Exchange terhadap Kinerja Karyawan dimediasi Organizational Citizenship Behavior pada PT PLN (PERSERO) Unit Pelaksana Pemeliharaan Pembangkitan Medan.* Medan: Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.

Uha, I. N. (2017). *Budaya Organisasi Kepemimpinan & Kinerja.* Depok: KENCANA.

Ulum, M. (2016). *Perilaku Organisasi Menuju Orientasi Pemberdayaan.* Malang: UB Press. Tersedia dari iPusnas.

Usman, H. (2021). *Kepemimpinan Efektif. Teori, Penelitian & Praktik.* Jakarta Timur: PT Bumi Aksara. Tersedia dari Ipusnas.

Utami, D. A., Kirana, K. C., & Wiyono, G. (2020). Analisis Kinerja Pegawai Terdampak Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Beban Kerja Melalui Stress Kerja (Studi Pada UPT Kementerian Kesehatan DIY). *Jurnal Bingkai Ekonomi*, 6.

Yudiman, T. S. (2019). *Pengaruh Aspek Teknis, Operasi Pemeliharaan, dan Pengelolaan terhadap Kinerja Sistem Drainase di Zona 6 Kota Banda Aceh.* Bathoh-Banda Aceh: Universitas Muhammadiyah Aceh.

Yuniawan, A., & Prasasti, V. T. (2017). Analisis Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal Of Management Volume 6, Nomor 1*, 4.