

## DAFTAR PUSTAKA

- Aini, Nur R. V. (2018). Pengaruh Penerapan Absensi *Fingerprint* dan Budaya Kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. Vol, 7. No 6. Juni 2018. Hal 3.
- Alex S. Nitisemito (2001). *Manajemen personalia*, Edisi kedua, Ghalia Indonesia.
- Alex S. Nitisemito (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Pustaka Setia, Bandung.
- Alfred R Lateiner (2002). *Teknik Memimpin Pegawai dan Pekerja*. Terjemahan Iman Soedjono, Jakarya: Aksara Baru.
- Anoraga, Panji (2016). *Psikologi Kerja*. Jakarta: PT Rineka Cipta,
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Edisi Revisi. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2014). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bata, L. B. P. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Disiplin Kerja (Studi Kasus pada Usaha Tenun dan Batik Toraja di Magelang). *Diponegoro Jurnal Of Social and Politic*, [http:// ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/](http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/). Tahun 2018, Hal. 1-10.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenamedia Group.
- Cahyantara, I. P.A.E (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Budaya Kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan dan Produktivitas Kerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Distribusi Bali, Area Bali Selatan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 4, No 7, 2015: 2016-2035.
- Ghozali, Imam (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS* 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Hasan, Ali (2008). *Manajemen Pemasaran dan Marketing*. Bandung: Alfabeta.

- Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kuncoro, Mudrajad (2009). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*. Edisi 3. Penerbit Erlangga.
- Liyas, J. N. (2017). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada PT Bank Syariah Mandiri. *JEBI (Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam)-Volume 2, Nomor 2, Juli-Desember 2017*. Hal 122-127.
- M. Basri Kamal (2015). Pengaruh Kepemimpinan dan Pengawasan terhadap Disiplin Kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara III (PERSERO). *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*. Vol 15, No. 01, April 2015.
- Mahmud, A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Gandus Kota Palembang. *Jurnal Ilmu Administrasi dan Studi Kebijakan (JIASK)*, Vol 1 No 2 Edisi Maret 2019. Hal 40.
- Nazar, A, F. (2017). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada POSMETRO Mandau Duri. *Jurnal Wira Ekonomi Mikroskil*. Volume 7, Nomor 02, Oktober 2017. Hal 243.
- Ndraha, Taliziduhu. (2003). *Teori Budaya Organisasi*, Cetakan Kedua, Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Pakaya, S. (2019). Pengaruh Budaya Kerja dan Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Gorontalo. *Journal Of Technopreneurship on Economics and Business Review*. Vol. 2, No. 1, 2020. Hal 230-239.
- Pakaya, S. (2020). Pengaruh Budaya Kerja dan Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Gorontalo. *Jurnal Ilmiah Manajemen EMOR (Ekonomi Manajemen Orientasi Riset)*. Vol. 4, hal 229-241.

- Priyastama, Romie (2017). *Buku Sakti Kuasai SPSS Pengelolaan data dan Analisis data*. Yogyakarta: Start Up.
- Puspita, G. (2018). Pengaruh Budaya Kerja dan Iklim kerja terhadap Disiplin Pegawai Kantor Pertahanan Kota Bogor. *Jurnal Visionida*. Vol, 4. No 1. Juni 2018. Hal 24.
- Rivai, Veithzal. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisike-7. Depok: PT RAJA GRAFINDO.
- Robbins, S. P. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ruliyansa (2018). Pengaruh Budaya Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Koperasi Anugerah Kito Makmur Jaya (AKMJ) Belitang Oku Timur. *Jurnal Aktual STIE Trisna Negara*. Vol. 16(2) Desember 2018. Hal 82-91.
- Sedarmayant (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk meningkatkan kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama. Bandung.
- Suparyadi, (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Jakarta: Andi
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: PT Alfabet.
- Sutrisno, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Kedua. Kencana Prenada Group. Jakarta.

- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Catatan ke-10. Jakarta: PT Prenadamedia Group.
- Tania, Mathilda. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Organisasi dan Budaya Kerja Karyawan PT Trans Sumatera Agung Medan. *Jurnal Bisnis Kolega*, Vol. 6 No 1. Juni 2020. Hal 58-67.
- Tohardi, A. (2010). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Mandar Maju.
- Triguno, (2006). *Budaya Kerja*. Jakarta: Golden Terayon Press.
- Yukl, G. (2015). *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Jakarta: Indeks.
- Utari, K. (2015 ). Pengaruh Kepemimpinan dan Pengawasan Melekat terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Dinas Pertambangan dan Energi Kabupaten Kutai Timur. *E-Jurnal Pemerintah Integratif*, 2015, 3 (1) : 21-45.