

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA KERJA TERHADAP
DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA DEPARTEMEN *PART*
MANUFACTURING DIVISION (PMD) PT ARN**

Skripsi diajukan untuk melengkapi

Persyaratan mencapai gelar sarjana Ekonomi

Oleh,

Santi Oktaviani

NPM: 41183402150157



Program S-1

Jurusan Manajemen

UNIVERSITAS ISLAM "45"

FAKULTAS EKONOMI

BEKASI

2023

TANDA PERSETUJUAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA KERJA TERHADAP
DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA DEPARTEMEN *PART*
MANUFACTURING DIVISION (PMD) PT ARN**

Tanggal : 18 Januari 2023

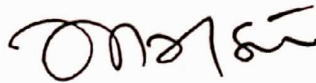
Oleh,

Santi Oktaviani

NPM : 41183402150157

Disetujui,

Pembimbing



Ria Marginingsih, S.E., M.B.A

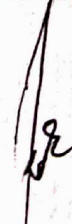
Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi,



Isti Pujihastuti, S.E., M.E.

Ketua Jurusan Manajemen



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA KERJA TERHADAP
DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA DEPARTEMEN *PART*
***MANUFACTURING DIVISION* (PMD) PT ARN**

Tanggal : 25 Januari 2023

Oleh,

Santi Oktaviani

NPM : 41183402150157

Diuji Oleh,

Penguji I



Isti Pujihastuti, S.E., M.E.

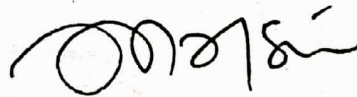
Penguji II



Rusham, S.E., M.M.

Mengetahui,

Pembimbing



Ria Marginingsih, S.E., M.B.A.

Dekan Fakultas Ekonomi,



Isti Pujihastuti, S.E., M.E.

Ketua Jurusan Manajemen,



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Santi Oktaviani
NPM : 41183402150157
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Kerja terhadap Disiplin Kerja karyawan pada departemen Part Manufacturing Division (PMD) PT ARN.

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi ini merupakan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang penuh diajukan untuk memperoleh gelar sarjana disuatu perguruan tinggi manapun, kecuali secara tertulis dalam naskah ini dan sudah tertera pada daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari Skripsi ini terbukti merupakan duplikasi atau plagiarism ataupun terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya akan bersedia menerima sanksi akademik dan / atau sanksi yang berlaku.

Demikian lembar pernyataan ini saya buat dengan sebagai pertanggungjawaban ilmiah tanpa adanya paksaan dari pihak manapun.

Bekasi, 25 Januari 2023

Yang menyatakan,



Santi Oktaviani

(41183402150157)

ABSTRAK

Santi Oktaviani (41183402150157)

Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Kerja terhadap Disiplin Kerja karyawan pada departemen *Part Manufacturing Division* (PMD) PT ARN.

XIV – 121 Pages – 22 tabels – 1 diagram – 20 Lampiran

Kata Kunci: Kepemimpinan, Budaya Kerja, Disiplin Kerja.

Disiplin kerja merupakan cara atau alat yang digunakan oleh para pemimpin maupun manager dalam antar karyawan agar para karyawan mau dan bersedia mengubah perilaku dalam upaya meningkatkan kesadaran dan kesediaan seseorang agar menaati semua peraturan baik norma sosial yang berlaku di suatu perusahaan. Oleh sebab itu organisasi harus mengetahui faktor-faktor yang dapat menyebabkan kurangnya atau turunnya disiplin kerja pada karyawan pada perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan Budaya Kerja terhadap Disiplin kerja karyawan pada departemen *Part Manufacturing Division* (PMD) PT ARN. Jumlah sampel yang diambil sebanyak 104 orang sebagai responden penelitian, dengan metode sampel jenuh. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara dan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja hal ini dibuktikan dengan koefisien kepemimpinan (b_1) diperoleh t hitung sebesar = 4,459 lebih besar dari t tabel ($\alpha = 0,05$, $df_1 = 2$; $df_2 = 104$) = 1,659. Hasil analisis juga menemukan bahwa budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja hal ini dibuktikan dengan koefisien budaya kerja (b_2) diperoleh t hitung sebesar = 3,615 lebih besar dari t tabel ($\alpha = 0,05$, $df_1 = 2$; $df_2 = 104$) = 1.659.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Kepemimpinan, Budaya Organisasi

Daftar Pustaka : 39 (2001-2020)

KATA PENGANTAR

Bismillahir rohmaanir rahiim.

Assalamu 'alaikum Wr Wb

Segala puji hanya bagi Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang. Syukur Alhamdulillah penulispanjatkan kehadiran Allah SWT atas segala nikmat dan karunia yang telah dilimpahkan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Kerja terhadap Disiplin Kerja karyawan pada departemen *Part Manufacturing Division* (PMD) PT ARN.”

Skripsi ini diajukan untuk melengkapi persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.

Dalam kegiatan penelitian hingga penyusunan skripsi, penulis mendapatkan dukungan, pengarahan, dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang tulus kepada yang terhormat:

1. Ibu Ria Marginingsih, S.E., M. B. A selaku Dosen Pembimbing Pertama skripsi yang telah meluangkan waktu, banyak memberikan bimbingan, arahan, serta masukan dan perhatian kepada penulis.
2. Ibu Tri Elsa Susilawati, S.E., M. B. A selaku Dosen Pembimbing Kedua skripsi yang juga sudah meluangkan waktu, bimbingan, arahan, masukan, dan perhatian kepada penulis.
3. Ibu Rinda Siaga Pengestuti, S.E., M.S.M. ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
4. Ibu Isti Pujihastuti, Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi yang telah banyak berkontribusi memberikan dan membagi ilmunya.

6. Pimpinan, Staf dan seluruh Karyawan PT ARN. Khusus nya kepada karyawan bagian departemen *Part Manufacturing Division* (PMD) yang telah membantu dalam memberikan informasi mengenai hal-hal yang dibutuhkan dalam menyusun skripsi ini.
7. Untuk Kedua Orang Tuaku. Untuk Mamah, terimakasih atas kasih sayang dan limpahan doa yang tak pernah terputus kepadaku. Lalu untuk Bapak yang juga ikut turut mendoakan untuk keberhasilanku sehingga aku menjadi sekuat seperti sekarang ini.
8. Untuk sahabat-sahabatku tersayang Desti Yana, Teh Sadiyah, Susan Mekarsari dan Sarah Nurul Aminah terimakasih sudah menjadi teman yang selalu ada untukku semasa perkuliahan ini. Kalian sudah melakukan yang terbaik untuk hidup ini.
9. Terimakasih untuk kakak-kakak terbaik ku yang sudah sangat menginspirasi dan membantuku di setiap kesulitanku Ibu Tris, Mba Trivia Nola, Mba Okta Farida, Mba Mayang, Mba Novia Mardesya, dan tak lupa teman-teman di PT ARN.
10. Terimakasih juga untuk teman-teman kuliah seperjuangan yang juga tidak bisa kusebutkan satu-persatu. Terimakasih sudah mewarnai semasa perkuliahanku.

Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih terdapat kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membantu sangat dibutuhkan. Namun demikian, merupakan harapan bagi penulis bila karya tulis ini dapat memberikan sumbangan pengetahuan dan menjadi suatu karya yang bermanfaat.

Amin ya rabbal'amin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Bekasi, 26 Januari 2023

Santi Oktaviani

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR DIAGRAM.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
1.4 Ruang Lingkup dan Batasan Masalah.....	8
1.5 Sistematika Pelaporan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 KEPEMIMPINAN	10
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan	10
2.1.2 Tipe Kepemimpinan.....	11
2.1.3 Indikator Kepemimpinan	12
2.1.4 Hubungan Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja	13
2.2 Budaya Kerja.....	14
2.2.1 Pengertian Budaya Kerja.....	14
2.2.2 Unsur-Unsur Budaya Kerja.....	15

2.2.3 Indikator Budaya Kerja	15
2.2.4 Hubungan Budaya Kerja terhadap Disiplin Kerja	16
2.3 Disiplin Kerja	17
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	17
2.3.2 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja.....	18
2.3.3 Indikator Disiplin Kerja	18
2.4 Hasil Penelitian Terdahulu.....	19
2.5 Kerangka Pemikiran dan Hipotesis Penelitian.....	22
BAB III METODE PENELITIAN.....	27
3.1 Metode Penelitian.....	27
3.1.1 Lokasi dan Waktu Penelitian	27
3.1.3 Jenis Penelitian.....	27
3.1.3 Populasi dan Sampel	28
3.1.3.1 Polpulasi.....	28
3.1.3.2 Sampel.....	29
3.2 Jenis dan Sumber Data.....	30
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.4 Metode Penelitian, Deskripsi Variabel	31
3.5 Teknik Pengolahan Data	34
3.5.1 Uji Validitas Data.....	35
3.5.1.1 Uji Validitas	35
3.5.1.2 Uji Reliabilitas	36
3.5.2 Analisis Data dan Uji Hipotesis	37
3.5.2.1 Uji F (Anova).....	37

3.5.2.2 Uji t	39
3.5.2.3 Uji Koefisien Determinasi (R)	40
3.5.2.4 Analisis Regresi Berganda	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	42
4.1 Hasil Penelitian	42
4.1.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	42
4.1.1.2 Visi PT ARN.....	43
4.1.2.3 Misi PT ARN	43
4.1.2.4 Profil Perusahaan	43
4.1.2 Deskripsi Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	44
4.1.2.1 Uji Validitas Instrumen Kepemimpinan (X ₁)	44
4.1.2.2 Uji Validitas Instrumen Budaya Kerja (X ₂).....	45
4.1.2.3 Uji Validitas Instrumen Disiplin Kerja (Y).....	46
4.1.2.4 Hasil Uji Reliabilitas	48
4.1.3 Deskripsi Data Responden	48
4.1.4 Deskripsi Variabel Kepemimpinan (X ₁)	51
4.1.5 Deskripsi Variabel Budaya Kerja (X ₂).....	53
4.1.6 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (Y)	55
4.2 Deskripsi Hasil Pengujian Statistik.....	57
4.2.1 Hasil Analisis Korelasi.....	58
4.3 Hasil Uji Hipotesis	61
4.3.1 Hasil Uji F	61
4.3.2 Hasil Uji T.....	62
4.3.3 Hasil Analisis Koefisien Determinasi	64

4.4 Rekapitulasi Statistik Pengaruh	65
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	65
4.5.1 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja di departemen <i>Part Manufacturing Division (PMD)</i> PT ARN.....	66
4.5.2 Pengaruh Budaya Kerja terhadap Disiplin kerja karyawan di departemen <i>Part Manufacturing Division (PMD)</i> PT ARN.....	67
4.5.3 Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Kerja terhadap disiplin Kerja karyawan di departemen <i>Part Manufacturing Division (PMD)</i> PT ARN	67
4.5.4 Kelemahan Penelitian.....	68
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	70
5.1 Simpulan	70
5.2 Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	77

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Keterlambatan Karyawan Bulan Juni-Desember tahun 2021	2
Tabel 1.2 Karyawan yang tidak melakukan <i>Fingerprint</i> pada mesin absensi	3
bulan Juni-Desember 2021	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu (<i>State of the art</i>)	20
Tabel 3.1 Jumlah Populasi dan Sampel	28
Tabel 3.2 Skala Likert	35
Tabel 3.3 Interpretasi Koefisien Korelasi	40
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Instrumen Kepemimpinan	44
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Instrumen Budaya Kerja	46
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Instrumen Disiplin Kerja	47
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	48
Tabel 4.5 Data Karakteristik Responden Penelitian	49
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Kepemimpinan (X1)	51
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel budaya kerja (X2)	53
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (Y)	55
Tabel 4.9 Hasil Analisis <i>Deskriptive Statistic</i>	57
Tabel 4.10 Correlations	58
Tabel 4.11 Variabels Entered/Removed	59
Tabel 4.12 Model Summary	60
Tabel 4.13 Uji F (ANOVA)	61
Tabel 4.14 Hasil Uji Statistik t	62
Tabel 4.15 Hasil Analisis Koefisien Determinasi	64
Tabel 4.16 Rekapitulasi Statistik Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Kerja terhadap Disiplin Kerja karyawan di departemen <i>Part Manufacturing Division (PMD)</i> PT ARN.	65

DAFTAR DIAGRAM

Diagram 2.1 Diagram Alur Pikir Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Kerja terhadap Disiplin Kerja.....	24
--	----

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Kuesioner Penelitian	77
LAMPIRAN 2 Hasil Jawaban Responden Variabel Kepemimpinan (X1).....	84
LAMPIRAN 3 Hasil Jawaban Responden Variabel Budaya Kerja (X2)	88
LAMPIRAN 4 Hasil Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja (Y).....	92
LAMPIRAN 5 Analisis Uji Validitas dan Reabilitas.....	96
LAMPIRAN 6 Hasil Uji Hipotesis	100
LAMPIRAN 7 Hasil Uji t	100
LAMPIRAN 8 Hasil Uji F	101
LAMPIRAN 9 Hasil Analisis Uji Regresi Berganda.....	101
LAMPIRAN 10 Hasil Uji Determinasi (R ²)	102
LAMPIRAN 11 Surat Keterangan Penelitian	103
LAMPIRAN 12 Surat Pengajuan Judul	104
LAMPIRAN 13 Surat Keputusan Pembimbing.....	105
LAMPIRAN 14 Kartu Bimbingan.....	106
LAMPIRAN 15 Kartu Seminar Proposal	108
LAMPIRAN 16 Prakuesioner Penelitian.....	110
LAMPIRAN 17 Hasil Jawaban Prakuesioner Variabel Kepemimpinan	117
LAMPIRAN 18 Hasil Jawaban Prakuesioner Variabel Budaya Kerja.....	118
LAMPIRAN 19 Hasil Pengukuran nilai Rata-rata (Mean) Setiap Variabel	118
LAMPIRAN 20 Daftar Riwayat Hidup	121

PT ARN Santi Oktaviani

ORIGINALITY REPORT

32%
SIMILARITY INDEX**31%**
INTERNET SOURCES**18%**
PUBLICATIONS**17%**
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	jurnal.unismabekasi.ac.id Internet Source	2%
2	www.scribd.com Internet Source	2%
3	repository.unismabekasi.ac.id Internet Source	2%
4	repository.pelitabangsa.ac.id Internet Source	2%
5	ecampus.pelitabangsa.ac.id Internet Source	1%
6	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	1%
7	repository.unpas.ac.id Internet Source	1%
8	pt.scribd.com Internet Source	1%
9	repository.umsu.ac.id Internet Source	1%