

DAFTAR PUSTAKA

- A.M, Morissan. (2010). Periklanan komunikasi pemasaran terpadu, Jakarta : Penerbit Kencana.
- Ahmad,Hermawan. (2012). "Analisis pengaruh hubungan karyawan (employee relation) terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Menara Kartika Buana di Karanganyar". *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol 16(2) 110.
- Alex S. Nitisemito, (2010). Manajemen personalia Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ketiga. Jakarta : Ghalia Indonesia
- Asnawi, S. (2021). Semangat kerja dan gaya kepemimpinan. *Jurnal Psikologi*, 26(2), 86-92.
- Augusty, Ferdinand. (2013). Metode Penelitian Manajemen. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Busro, Muhammad. 2018. Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadameidia Group
- Chaudhary, K., Gautam, A., Kumar, R., Open Source Drug Discovery Consortium, & Raghava, G. P. (2013). In silico approach for predicting toxicity of peptides and proteins. *PloS one*, 8(9)
- Darmawan, D. (2014). Pengaruh Kompetensi dan Semangat Kerja terhadap Prestasi Kerja Guru. *Jurnal Ilmiah Manajemen Pendidikan Indonesia*, Vol 1 No(1), 1-14.
- Djati, S. P., & Khusaini, M. K. M. (2003). Kajian terhadap kepuasan kompensasi, komitmen organisasi, dan prestasi kerja. *Jurnal manajemen dan kewirausahaan*, Vol 5 No 1, 25-41.
- Farkhani, Alfani.(2022). Pengaruh Semangat Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV Citra Art di Klaten. *Jurnal Manajemen*, 55-56
- Ghozali, I. (2018). "Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS"Edisi Sembilan.Semarang:Badan Penerbit Universitas Diponegoro

- Halimah, Nur. (2014). Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Kaliorang Kabupaten Kutai Timur. *eJournal Administrasi Negara*, Vol 2, No. 4.
- Handayani, H. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Semangat Kerja terhadap Prestasi kerja pada PT Bumi Karsa Makassar. *Economics Bosowa*, 3(4), 87-98.
- Handoko, Y. P. (2018). Peran *Employee Relations* dalam upaya pencapaian visi dan misi *Best Western Premier Solo Baru*. *PAX HUMANA*, 4(2), 165-180.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Inbar, N. R. D., Astuti, E. S., & Sulistyono, M. (2018). Pengaruh lingkungan kerja terhadap disiplin kerja dan semangat kerja karyawan (Studi pada Karyawan PDAM Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 58(2), 84-92.
- Kusumayadi, F. (2020). Pengaruh disiplin kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada dinas kesehatan Kota Bima. *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2(3), 22-32.
- Laksmanto, Kevin. (2014). "Peran Budaya Organisasi Dalam Membangun Employee Relations Pada Cv. Z Di Surabaya." *Jurnal Manajemen Bisnis*, (1) 601-607.
- Larasati, A. P., & Martono, S. (2020). *Increase employee morale through transformational leadership, employee relation, and work environment*. *Management analysis journal*, 9(1), 1-7.
- Mangkunegara, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Novianti, I. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan CV Iplus YOGYAKARTA. *Jurnal Ekobis Dewantara Vol*, 1(11).

- Novriansyah, S. E. (2021) "Pengaruh Kepuasan Kerja, Komunikasi, Semangat Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Lahat." *Jurnal Manajemen dan Bisnis* 10 (1) 61-71.
- Octaviani, L. P., & Suana, I. W. (2019). Pengaruh motivasi, kompensasi, dan lingkungan kerja fisik terhadap semangat kerja karyawan bello desain di Singaraja. *E-Jurnal manajemen universitas udayana*, 8(12), 115-116.
- Purhantara, Wahyu, Metode Penelitian Kualitatif Untuk Bisnis, Yogyakarta: Graha Ilmu, 2010.
- Ruslan, Rosady. 2010. Manajemen Public Relations & Media Komunikasi. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Siswati, Ety. (2018) "Pengaruh Human Reletaion, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Pratama Agro Sawit (PAS) di Batin XXIV Kabupaten Batang." *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis* 9(2), 114-121.
- Sitanggang, Lidia Hermina. (2019)."Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Putri Hijau Medan. *Jurnal manajemen*, 28-29
- Sofar Silaen. 2018. Metodologi Penelitian Sosial untuk Penulisan Skripsi dan Tesis. Bogor: IN MEDIA
- Sugiarso, Eko. (2017). Menyusun Proposal Penelitian Kualitatif : Skripsi dan Tesis. Yogyakarta : Suaka Medi
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung: Alfabeta
- Suprihatiningrum, H., & Bodroastuti, T. (2012). Faktor–Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja (Studi Pada Karyawan Kantor Kementerian Agama Provinsi Jawa Tengah). *Jurnal Kajian Akuntansi dan Bisnis*, 1(1), 103.
- Suryani, A. I. (2018). Pengaruh Pemberdayaan Psikologis Terhadap Kinerja Karyawan dengan Perilaku Kewarganegaraan sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan PT. Witel Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen Vo.3 No.4*, 2 - 8

- Tohardi, 2002, Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia, Universitas Tanjung Pura, Mandar Maju, Bandung.
- Utomo, Salima Anindya Putri.(2022) Pengaruh *Employee Relations* terhadap Kinerja Pegawai PT. Fuji Technica Indonesia. *Jurnal Ilmu sosial*,12-13
- Wati, J., & Rusdi, F. (2019). *Employee Relations* Dalam Isu Penutupan Perusahaan (Studi Kasus Gerai Matahari di Mall Pluit Village). *Prologia*, 3(1), 135-141
- Yofandi, A., Nuryanti, N., & Wasnury, R. (2017). Pengaruh Konflik Kerja, Stres Kerja, dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara V (Persero) Pekanbaru (Doctoral dissertation, Riau University).Vol 4 No.1, 1015-1029.
- Yulianti, D. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pt. surya Sahabat Utama (Delaer Suzuki) Bandung. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 53-68.