

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI PT. MCC (MULTI-COLOR JAKARTA INDONESIA)**

Skripsi diajukan untuk melengkapi
Persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

Oleh:
Bertin Sahara
NPM: 41183402180155



Strata 1
Program Studi Manajemen

**UNIVERSITAS ISLAM "45" BEKASI
FAKULTAS EKONOMI
BEKASI
2023**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI PT. MCC (MULTI-COLOR JAKARTA INDONESIA)**

Tanggal: 18 Januari 2023

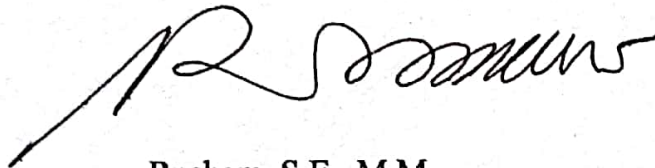
Oleh:

Bertin Sahara

NPM: 41183402180155

Disetujui,

Pembimbing



Rusham, S.E., M.M.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Isti Pujihastuti, S.E., M.E.

Ketua Jurusan Manajemen



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI PT. MCC (MULTI-COLOR JAKARTA INDONESIA)**

Tanggal : 25 Januari 2023

Oleh:

Bertin Sahara

NPM: 41183402180155

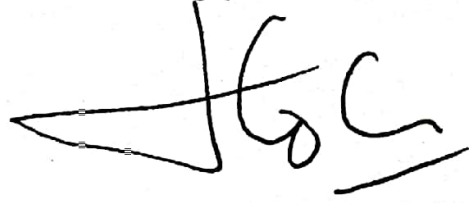
Diuji Oleh

Penguji 1



Dr Rianti Setyawasih, Ir., M. E.

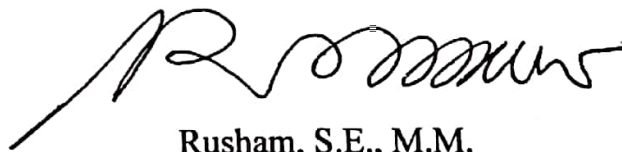
Penguji 2



Joko Pramono, Ir., M. Si.

Mengetahui,

Pembimbing



Rusham, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi



Isti Pujihastuti, S.E., M.E.

Ketua Jurusan Manajemen



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Bertin Sahara
NPM : 41183402180155
Program Studi : Manajemen
E-mail : bertinsahara@gmail.com

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa penelitian saya yang berjudul “Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di PT. MCC (Multi-Color Jakarta Indonesia)” bebas dari plagiarisme. Rujukan penulisan sudah sesuai dengan teknik penulisan karya ilmiah yang berlaku umum.

Apabila di kemudian hari dapat dibuktikan adanya unsur plagiarisme tersebut, saya bersedia menerima sanksi dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 25 Januari 2023

Yang membuat pernyataan,



Bertin Sahara

ABSTRAK

Bertin Sahara (41183402180155)

Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di PT. MCC (Multi-Color Jakarta Indonesia).

xiii + 130 halaman + 26 tabel + 3 gambar + 15 lampiran

Kata Kunci: kompensasi, kepemimpinan, disiplin kerja, kinerja pegawai, kuantitatif.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Kompensasi, Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di PT. MCC (Multi-Color Jakarta Indonesia). Metode penelitian dalam penelitian ini dengan pendekatan kuantitatif dimana penelitian ini menjelaskan hubungan memengaruhi dan dipengaruhi dari variabel-variabel yang akan diteliti dapat diartikan sebagai metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivisme. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi PT. MCC (Multi-Color Jakarta Indonesia) berjumlah 65 orang. Teknik sampling yang digunakan adalah *nonprobability sampling* atau sampling jenuh (sensus). Sehingga sampel yang digunakan pada penelitian ini berjumlah 65 orang. Hasil kesimpulan dari penelitian ini adalah Kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dan berdasarkan hasil uji determinasi didapatkan kesimpulan variabel kompensasi, kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai adalah sebesar 98.6%.

Daftar Pustaka: 34 (2013 – 2020)

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim.

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Dengan memanjatkan puji syukur alhamdulillah kehadiran Allah *Subhanahu wa ta'ala* dan atas rahmat serta hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di PT. MCC (Multi-Color Jakarta Indonesia)”. Skripsi ini disusun guna melengkapi persyaratan dalam menyelesaikan kelulusan studi pada Program Sarjana (S-1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini banyak pihak yang memberikan bantuan, dukungan, bimbingan, serta doa. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Rusham, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang dengan sabar dan bersemangat memberikan bimbingan, arahan, masukan dan perhatian kepada penulis sehingga penulis termotivasi untuk menyelesaikan skripsi dengan baik.
2. Ibu Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen, Ibu Isti Pujihastuti, S.E., M.E. selaku Dekan Fakultas Ekonomi, dan seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama perkuliahan.
3. Ibu Dr Rianti Setyawasih, Ir., M. E. selaku ketua penguji saya yang dengan sabar memberikan masukan mengenai sidang kompre tentang manajemen SDM dan keuangan, maupun sidang akhir dan memberikan motivasi untuk menjadi lebih baik dari sebelumnya.
4. Pak Joko Pramono, Ir., M. Si. selaku penguji saya yang selalu memberikan arahan dan masukan dalam menjalankan sidang kompre maupun sidang akhir.

5. Kedua orang tua, Bapak Wimbo dan Ibu Alfiyah yang sudah mendidik serta membesarkan dengan penuh kasih sayang, yang tidak pernah lepas dari doa dalam tiap sujudnya dan memberikan restu dalam setiap langkah saya, yang demikian membuat saya semangat menyelesaikan pendidikan.
6. Teruntuk Dimas Adi Prayogo yang sudah membantu saya magang di tempat pekerjaannya untuk menyelesaikan tugas akhir dalam meneliti perusahaan tersebut.
7. Keluarga besar PT MCC (Multi-Color Jakarta Indonesia) yang telah memberikan izin riset dan memberikan data untuk penulisan skripsi ini, serta seluruh karyawan PT MCC (Multi-Color Jakarta Indonesia) yang telah membantu dalam kelancaran penelitian ini.
8. Seluruh saudara saya dan adik saya Haidar Ibrahimoglu yang memberikan saya motivasi dan dorongan untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dan memberikan dukungan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat berguna untuk dapat membangun dalam penyempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak.

Bekasi, 25 Januari 2023

Bertin Sahara

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Pembatasan Masalah atau Ruang Lingkup Penelitian.....	7
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
1.4.1 Tujuan Penelitian	8
1.4.2 Manfaat Penelitian	8
1.5 Sistematika Penulisan.....	9
BAB II.....	11
TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Kinerja Karyawan	11
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	11
2.1.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	12
2.1.3 Manfaat Kinerja Karyawan.....	12
2.1.4 Indikator Kinerja Karyawan	12
2.2 Kompensasi	13
2.2.1 Pengertian Kompensasi.....	13

2.2.2	Tujuan Kompensasi	14
2.2.3	Indikator Kompensasi	15
2.2.4	Hubungan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	15
2.3	Kepemimpinan	16
2.3.1	Pengertian Kepemimpinan.....	16
2.3.2	Tujuan dan Fungsi Kepemimpinan.....	17
2.3.3	Indikator Kepemimpinan	18
2.3.4	Hubungan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	18
2.4	Disiplin Kerja	19
2.4.1	Pengertian Disiplin Kerja.....	19
2.4.2	Tujuan dan Manfaat Disiplin Kerja	20
2.4.3	Indikator Disiplin Kerja	21
2.4.4	Hubungan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	22
2.5.	Penelitian-Penelitian Terdahulu	23
2.6.	Kerangka Pemikiran dan Hipotesis	26
2.6.1	Kerangka Pemikiran	26
2.6.2	Hipotesis	27
BAB III	29
METODE PENELITIAN	29
3.1.	Desain Penelitian.....	29
3.1.1	Metode Penelitian	29
3.1.2	Lokasi dan Waktu Penelitian	29
3.1.3	Populasi Dan Sampel	30
3.1.4	Jenis Dan Sumber Data.....	31
3.1.5	Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.1.6	Definisi Operasional Variabel Penelitian	33
3.2	Cara Pengolahan dan Menganalisis Data	35
3.2.1	Uji Validitas.....	36

3.2.2	Uji Reabilitas	37
3.2.3	Uji Asumsi Klasik.....	38
3.2.4	Uji Hipotesis	42
BAB IV	43
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	43
4.1	Hasil Penelitian	43
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan	43
4.2	Karakteristik Data Responden	44
4.2.1	Deskripsi Hasil Uji Validitas dan reliabilitas Instrumen	46
4.2.2	Uji Validitas Variabel Kompensasi (X1).....	46
4.2.3	Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X2)	47
4.2.5	Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X3).....	48
4.2.6	Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	48
4.2.7	Uji Realibilitas	49
4.2.8	Deskripsi Variabel Kompensasi (X1)	50
4.2.9	Deskripsi Variabel Kepemimpinan (X1)	51
4.2.10	Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X3)	52
4.2.11	Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	54
4.3	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	56
4.3.1	Uji Normalitas.....	56
4.3.2	Uji Multikolinearitas.....	57
4.3.3	Uji Heteroskedastisitas	58
4.3.4	Uji Autokorelasi.....	60
4.3.5	Uji Analisis Regresi Linear Berganda	61
4.3.7	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	64
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian	66
4.4.1	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	66
4.4.2	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	67

4.4.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	67
4.5 Keterbatasan Penelitian	68
BAB V.....	69
SIMPULAN DAN SARAN	69
5.1 Simpulan.....	69
5.2 Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	71

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Omzet Pendapatan PT. MCC Periode 2016-2021	1
Tabel 1.2 Persepsi Karyawan Operator Produksi Tentang Kompensasi.....	2
Tabel 1.3 Persepsi Karyawan Operator Produksi Tentang Kepemimpinan.....	4
Tabel 1.4 Data Absensi PT. MCC (Multi-Color Jakarta Indonesia).....	5
Tabel 2.1 Penelitian-Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian.....	30
Tabel 3.3 Divisi Produksi.....	31
Tabel 3.3 Skala Likert.....	32
Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner	44
Tabel 4.2 Data Karakteristik Responden	44
Tabel 4.3 Uji Validitas Kompensasi (X1).....	47
Tabel 4.4 Uji Validitas Kepemimpinan (X2).....	47
Tabel 4.5 Uji Validitas Disiplin kerja (X3).....	48
Tabel 4.6 Uji Validitas Kinerja karyawan (Y)	49
Tabel 4.7 Uji Realibilitas (<i>Cronbach's Alpha</i>)	50
Tabel 4.8 Skor Jawaban Responden Terhadap Variabel Kompensasi	50
Tabel 4.9 Skor Jawaban Responden Terhadap Variabel Kepemimpinan	51
Tabel 4.10 Skor Jawaban Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja	53
Tabel 4.11 Skor Jawaban Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan	54
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov	56
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	58
Tabel 4.14 Hasil Uji Glejser	60
Tabel 4.15 Hasil uji Autokorelasi (Durbin Watson)	61
Tabel 4.16 Hasil Uji Coefficients (Uji t & Analisis Regresi Linear Berganda)	61
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi	64
Tabel 4.19 Rekapitulasi statistik pengaruh kompensasi, kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	26
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas P-Plot.....	57
Gambar 4.2 Hasil Uji Scatterplot.....	59

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian Sebelum Dilakukan Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	74
Lampiran 2 Hasil Jawaban Responden Untuk Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.	80
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas Dan Reabilitas.....	89
Lampiran 4 Kuesioner Setelah Dilakukan Uji Validitas dan Reliabilitas.....	94
Lampiran 5 Hasil Jawaban Responden Setelah Dilakukan Hasil Uji Validitas dan Reabilitas.....	98
Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik	110
Lampiran 7 Hasil Uji Hipotesis	113
Lampiran 8 Nilai Tabel R	114
Lampiran 9 Nilai Tabel T.....	115
Lampiran 10 Surat Keterangan Penelitian	116
Lampiran 11 ACC Judul Skripsi	117
Lampiran 12 Surat Keputusan Pembimbing	118
Lampiran 13 Kartu Seminar Proposal.....	119
Lampiran 14 Kartu Bimbingan Skripsi.....	120
Lampiran 15 Daftar Riwayat Hidup.....	121

31%

SIMILARITY INDEX

29%

INTERNET SOURCES

17%

PUBLICATIONS

18%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas Nasional Student Paper	3%
2	lib.unnes.ac.id Internet Source	2%
3	repository.umsu.ac.id Internet Source	2%
4	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	2%
5	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	2%
6	repository.stieipwija.ac.id Internet Source	1%
7	conference.binadarma.ac.id Internet Source	1%
8	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	1%
9	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	1%
10	e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id Internet Source	1%
11	www.scribd.com Internet Source	1%
12	eprints.unpam.ac.id Internet Source	1%
13	ecampus.pelitabangsa.ac.id Internet Source	1%
14	eprints.walisongo.ac.id Internet Source	1%
15	repository.radenfatah.ac.id Internet Source	1%
16	repository.pelitabangsa.ac.id:8080 Internet Source	1%
17	eprints.unpal.ac.id Internet Source	1%
18	jurnal.pancabudi.ac.id Internet Source	1%