

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Aisyah, N., & Giovanni, A. (2018). Pengaruh Proses Rekrutmen (Porek) dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Maya Pada Internasional. Tbk. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 1(2), 8-18.
- Ali, K., & Agustian, D. W. (2018). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Muhammadiyah Metro. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 12(2).
- Amir, F. M. 2015. *Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ardiansyah & Wasilawati. (2014), Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Badan Pusat Statistik Kabupaten Lampung Tengah. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 16(2), 153-162.
- Ardianto, RE, & Kurniawan, EN. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT Fuji Seimitsu Indonesia - Bekasi. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta* , 19 (2), 121-130.
- Baskoro, Y. D. T., Suddin, A., & Sutarno, S. (2019). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Ponorogo. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 13.
- Defitamila, S., & Saleh, B. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Laboratorium Klinik Otrismo Medical Center Kota Bekasi. *YUME: Journal of Management*, 5(2), 89-99.
- Disiplin Kerja adalah Kesadaran untuk Memenuhi Peraturan Perusahaan, Ini Tujuannya | merdeka.com. (2022). Diakses 7 Desember 2022, dari <https://www.merdeka.com/jateng/disiplin-kerja-adalah-kesadaran-untuk-memenuhi-peraturan-perusahaan-ini-tujuannya-kln.html>

- Disiplin Kerja: Pengertian, Jenis, Indikator, dan Faktornya. (2022). Diakses 7 Desember 2022, dari <https://www.gramedia.com/best-seller/disiplin-kerja/>
- Febriyanti, E. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Primal dan Motivasi Terhadap Disiplin Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai di Lingkungan Sekretariat Daerah Kota Bekasi. *Jurnal Ilmiah Ekbank*, 3(1).
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Habiwibowo, H., & Nugraha, H. S. (2018). Pengaruh Pengawasan dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan (Bagian Produksi PT. Politama Pakindo Kabupaten Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 7(4), 212-216.
- Handoko, T. & Waluyo, H. (2017). Pengaruh disiplin kerja dan pemberian insentif terhadap kinerja karyawan PT Nusantara Card Semesta. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 21(2), 1-15.
- Hasibuan, Malayu SP. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- . 2015. *Manajemen Dasar, Pengertian Dan Masalah*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Hilmawan, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Wildwood Cikande KABUPATEN Serang. *Rekaman: Riset Ekonomi Bidang Akuntansi dan Manajemen*, 4(2), 147-164.
- Ilham, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen* , 5 (2), 507-513.
- Kahpi, H. S., & Adha, S. (2020). Pengaruh Karakteristik Individu terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 3(2), 53-66.
- Kami, K., Policy, P., & Asfihan, A. (2022). Kinerja Karyawan Adalah : Pengertian, Karakteristik, Indikator. Diakses 7 Desember 2022, dari <https://adalah.co.id/kinerja-karyawan/>
- Kasmir, 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

- Kholilah, K., Gergita, A., Puspasari, M., & Kohar, Z. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Anugrah Argon Medica Palembang. *Motivasi: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 6(1), 38-44.
- LinovHR, A. (2022). Memahami 9 Indikator Kinerja Karyawan - LinovHR Blog. Diakses 7 Desember 2022, dari <https://www.linovhr.com/indikator-penilaian-kinerja-karyawan/>
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu, (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan ke-14. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Nazir, A. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Surya Mastika Nusantara. *Jurnal Mandiri: Ilmu Pengetahuan, Seni, Dan Teknologi*, 3(1), 150-169.
- Nitisemito, A. S. . 2014. *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Noorainy, F. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pangandaran. *Journal of Management Review*, 1(2), 75-86.
- Pengertian Uji Asumsi dan Jenis-Jenisnya - Gramedia Literasi. (2022). Diakses 7 Desember 2022, dari <https://www.gramedia.com/literasi/uji-asumsi/>
- Purwanda, E., & Herdiansyah, A. (2021). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. KAP Line Pastry (DCL). *Jurnal Study and Management Research*, 18(1), 14-20.
- Rastana, I. M. S., Mahayasa, I. G. A., & Premayani, N. W. W. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Keuangan Daerah di Kabupaten Tabanan. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Parwisata*, 1(3), 834-843.

- Rafisqy, Z. (2022). 4 Jenis Skala Pengukuran Beserta Penjelasan dan Contoh. Diakses 7 Desember 2022, dari <https://ekspektasia.com/skala-pengukuran/>
- Rockwool Indonesia, Thermal insulation - pt.willich isolasi pratama Agen eksklusif. (2022). Diakses 7 Desember 2022, dari <http://willichisolasi-indonesia.com/default.php>
- Saptaria, L., Ambarwati, T., Mahmud, M., Arisman, Z., & Pambudy, A. P. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Pengembangan Human Capital*. Pascal Books.
- Saputra, A. (2020). Pengaruh Pengawasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Centric Powerindo di Kota Batam. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 8(1).
- Satria, A. (2022). Pengertian Lingkungan Kerja Fisik Menurut Para Ahli - Materi Belajar. Diakses 7 Desember 2022, dari <https://www.materibelajar.id/2016/04/pengertian-lingkungan-kerja-fisik.html>
- Sedarmayanti. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- . 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Siagan, S. P. (2014). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sidanti, Hany. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun. *Jurnal JIBEKA*, Vol. 9, No. 1, 44-53.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Siswandi, S., & Devi, S. R. (2018). Sistem Penilaian Kinerja Kerja Karyawan (Studi Kasus PT. JTEKT Indonesia Karawang-Jawa Barat). *JAB (Jurnal Akuntansi & Bisnis)*, 4(02).
- Sopian, M. F., & Rismawati, R. (2022, November). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Motivasi Intrinsik dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Barokah Cikarang Selatan. In *Prosiding Seminar Sosial Politik, Bisnis, Akuntansi dan Teknik* (Vol. 4, pp. 68-78)

- Sudaryo, Y., Agus Ariwibowo., dan Nunung A. Sofiati. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian (Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- . 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Suryono, I. (2017). *Pengaruh Kompensasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PR. Gagak Hitam Bondowoso* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Jember).
- Suwondo, D. I., & Sutanto, E. M. (2015). Hubungan lingkungan kerja, disiplin kerja dan kinerja karyawan. *Jurnal manajemen dan kewirausahaan*, 17(2), 145-154.
- The Liang Gie. 2012. *Administrasi Perkantoran Modern*. Yogyakarta: Liberty.
- Tyas, R. D. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Pertamina (Persero) RU IV Cilacap)* (Doctoral dissertation, Universitas Brawijaya).
- Wijaya, N. A., Purwanto, H., & Sulistiyowati, L. N. (2019, September). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Bhirawa Steel Surabaya). In *SIMBA: Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi* (Vol. 1)