

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DIVISI GUDANG DI
PT WILLICH ISOLASI PRATAMA BEKASI**

Skripsi diajukan untuk melengkapi
persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

oleh

Yulia Trisnawati

NPM : 41183402160047



Strata 1

Program Studi Manajemen

UNIVERSITAS ISLAM "45"

FAKULTAS EKONOMI

BEKASI

2023

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DIVISI GUDANG DI
PT WILlich ISOLASI PRATAMA BEKASI

Tanggal : 18 Januari 2023

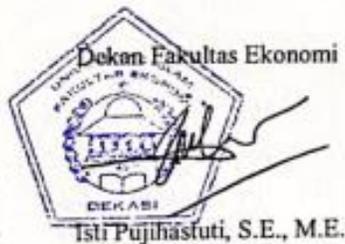
oleh

Yulia Trisnawati
NPM : 41183402160047

Disetujui,
Pembimbing

DR. Ir. Jamaludin Harahab, S.E., M. Si.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Isti Pujihasfuti, S.E., M.E.

Ketua Jurusan Manajemen


Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DIVISI GUDANG DI
PT WILlich ISOLASI PRATAMA BEKASI**

Tanggal : 25 Januari 2023

oleh

Yulia Trisnawati

NPM : 41183402160047

Diuji oleh,

Penguji I

Kurniawati Mulyanti, S.E., M.M.

Penguji II

Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

Mengetahui,

Pembimbing

DR. Ir. Jamaluddin Harahab, S.E., M. Si.

Dekan Fakultas Ekonomi

Isti Pujihastuti, S.E., M.E.

Ketua Jurusan Manajemen

Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Yulia Trisnawati
NIM : 4118340216047
Judul Skripsi / Penelitian : Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Gudang di PT Willich Isolasi Pratama Bekasi.

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli diri saya sendiri. Dalam skripsi ini, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana disuatu perguruan tinggi manapun, kecuali secara tertulis dalam naskah ini dan sudah tertera pada daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari, skripsi ini terbukti merupakan duplikasi atau plagiarism ataupun terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya akan bersedia menerima sanksi akademik dan sanksi yang berlaku.

Demikian lembar pernyataan ini saya buat dengan sebagai pertanggungjawaban ilmiah tanpa adanya paksaan dari pihak manapun.

Bekasi, 25 Januari 2023

Yang membuat pernyataan



Yulia Trisnawati

ABSTRAK

Yulia Trisnawati (41183402160047)

Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan studi kasus pada Divisi Gudang di PT Willich Isolasi Pratama.

xviii + 153 halaman + 26 tabel + 4 gambar + 2 grafik + 4 diagram + 22 lampiran

Kata Kunci : Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja, Kinerja.

Penelitian ini dibuat untuk menerangkan secara bersama-sama mengenai pengaruh lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada divisi gudang di PT Willich Isolasi Pratama Bekasi. Populasi yang dipakai ialah karyawan pada divisi gudang bagian operator *inventory and loading*.

Metode pada penelitian ini ialah metode penelitian deskriptif kuantitatif. Data penelitian diperoleh dari hasil penyebaran kuisioner yang disebar sebanyak 39 responden. Pengujian analisis data menggunakan uji statistik dan perhitungan data analisis regresi berganda melalui program *Statistic Product and Solution (SPSS)* versi 23.0.

Berdasarkan pengolahan data jawaban kuisioner, diperoleh hasil regresi berganda $Y = 13,900 + 0,253x_1 + 0,327x_2$ dan hasil uji F sebesar 21,619, nilai signifikansi 0.000 lebih kecil dari standar error yang ditetapkan 0,05 artinya H_0 ditolak dan H_a diterima. Kemudian diperoleh pernyataan bahwa lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai (*R Square*) sebesar 0,546. Hal ini menjelaskan besarnya pengaruh lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Willich Isolasi Pratama yaitu 54,6 %, kemudian sisanya 45,4 % dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam pengujian penelitian ini.

Daftar Pustaka : 51 (2011-2022)

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmaanirrahim

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji serta syukur penulis ucapkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul "Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Gudang di PT WILLICH ISOLASI PRATAMA BEKASI". Skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh ujian Sarjana, Strata 1 pada jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam "45" Bekasi.

Penulis sadar bahwa dalam penulisan skripsi ini banyak pihak yang memberi bantuan, dukungan, bimbingan serta doa. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan ucapan terimakasih kepada :

1. Bapak DR. Ir. Jamalludin Harahab, S.E., M. Si. selaku dosen pembimbing yang sabar dan bersemangat memberikan bimbingan, arahan, masukan serta waktu kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
2. Ibu Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen S-1 Fakultas Ekonomi Universitas Islam "45" Bekasi.
3. Ibu Isti Pujihastuti, S.E., M.E. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam "45" Bekasi.
4. Dosen dan semua staff Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Islam "45" Bekasi.
5. Bapak Yohanes yang telah memberikan saya kesempatan untuk melakukan penelitian pada divisi gudang.
6. Yang teristimewa untuk kedua orang tua tercinta yaitu Bapak Muhsidin dan Ibu Atika serta keluarga besar saya yang selalu memberikan doa dan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

7. Tema-teman seperjuangan di Prodi Manajemen Angkatan tahun 2016 yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu. Terima kasih sudah menemani dan memberi warna selama masa perkuliahan.
8. Semua pihak yang telah membantu, memberikan semangat serta doa kepada penulis, yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu. Terima kasih, semoga Allah membalas segala kebaikan dengan kebaikan yang berlipat ganda.

Penulis meyakini bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dengan keterbatasan pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, diharapkan adanya segala bentuk saran, masukan dan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Bekasi, 25 Januari 2023

Peneliti

Yulia Trisnawati

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN.....	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR GRAFIK.....	xvi
DAFTAR DIAGRAM.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
1.4 Ruang Lingkup dan Pembatasan Masalah.....	8
1.5 Sistematika Pelaporan	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Lingkungan Kerja fisik.....	11
2.1.1 Pengertian Lingkungan Kerja Fisik.....	11
2.1.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja Fisik	12
2.1.3 Persyaratan Lingkungan Kerja Fisik	12
2.1.4 Indikator Lingkungan Kerja Fisik	14

2.2	Disiplin Kerja.....	15
2.2.1	Pengertian Disiplin Kerja.....	15
2.2.2	Tujuan dan Manfaat Disiplin Kerja	16
2.2.3	Faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja	17
2.2.4	Prinsip-prinsip Disiplin Kerja	19
2.2.5	Macam-macam Disiplin Kerja	21
2.2.6	Indikator Disiplin Kerja	21
2.3	Kinerja	23
2.3.1	Pengertian Kinerja	23
2.3.2	Tujuan Penilaian Kinerja	23
2.3.3	Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	25
2.3.4	Indikator Kinerja	26
2.4	Tinjauan terhadap Hasil Penelitian Terdahulu.....	27
2.5	Kerangka Pemikiran dan Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN		36
3.1.	Desain Penelitian.....	36
3.1.1	Metode Penelitian.....	36
3.1.2	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	36
3.1.3	Populasi dan Sampel.....	36
3.1.4	Jenis dan Sumber Data.....	38
3.1.5	Teknik Pengumpulan Data.....	39
3.2	Model dan Instrumen Penelitian	39
3.2.1	Variabel Lingkungan Kerja Fisik	40

3.2.2	Variabel Disiplin Kerja	41
3.2.3	Variabel Kinerja Karyawan.....	41
3.3	Metode Analisis Data	42
3.3.1	Uji Validitas	42
3.3.2	Uji Reliabilitas.....	43
3.3.3	Uji Asumsi Klasik	43
3.3.4	Uji Signifikansi (Uji t).....	45
3.3.5	Uji F (Anova)	46
3.3.6	Analisis Regresi Berganda	47
3.3.7	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		49
4.1	Hasil Penelitian	49
4.1.1	Gambaran Umum Perusahaan	49
4.1.2	Jenis Produk dan Layanan.....	50
4.1.3	Standar Operasional Prosedur Gudang	51
4.2	Deskripsi Hasil Uji Validitas	55
4.2.1	Hasil Uji Validitas Indikator Lingkungan Kerja Fisik (X1)	55
4.2.2	Hasil Uji Validitas Indikator Disiplin Kerja (X2)	56
4.2.3	Hasil Uji Validitas Indikator Kinerja Karyawan (Y).....	57
4.3	Deskripsi Hasil Uji Reliabilitas	58
4.3.1	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja Fisik.....	58
4.3.2	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja.....	59
4.3.3	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja	59

4.4	Deskripsi Data Responden.....	60
4.4.1	Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X1)	64
4.4.2	Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X2)	66
4.4.3	Deskripsi Variabel Kinerja (Y)	69
4.5	Uji Asumsi Klasik	71
4.5.1	Uji Normalitas	71
4.5.2	Uji Multikolienaritas.....	73
4.5.3	Uji Heteroskedastisitas.....	74
4.6	Dekripsi Hasil Pengujian Statistik	75
4.7	Hasil Pengujian Hipotesis.....	77
4.7.1	Hasil Uji t Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X1).....	77
4.7.2	Hasil Uji t Variabel Disiplin Kerja (X2).....	78
4.8	Uji F (Anova).....	79
4.9	Analisis Regresi Berganda.....	79
4.10	Pembahasan	81
4.10.1	Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan	81
4.10.2	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	84
4.10.3	Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	87
4.11	Ringkasan Hasil Penelitian.....	90
4.12	Keterbatasan Penelitian	92
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....		94
5.1	Simpulan.....	94

5.2	Saran.....	95
5.2.1	Bagi pihak manajemen PT Willich Isolasi Pratama	95
5.2.2	Saran peneliti selanjutnya	100
DAFTAR PUSTAKA		101
LAMPIRAN		106

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DIVISI GUDANG DI PT WILlich ISOLASI PRATAMA

ORIGINALITY REPORT

25%
SIMILARITY INDEX

23%
INTERNET SOURCES

13%
PUBLICATIONS

16%
STUDENT PAPERS

MATCH ALL SOURCES (ONLY SELECTED SOURCE PRINTED)

12%

★ repository.ub.ac.id

Internet Source

Exclude quotes On

Exclude matches Off

Exclude bibliography On