

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil dari penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Wira Mustika Abadi. Seperti yang telah diuraikan dalam bab sebelumnya, maka peneliti menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hal ini dibuktikan dengan diperoleh koefisien regresi  $\beta_1$  sebesar 0,250. Serta t hitung sebesar 2,385 dan tingkat signifikansi 0,019.
2. Disiplin Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hal ini dibuktikan dengan diperoleh koefisien regresi  $\beta_2$  sebesar 0,349. Serta t hitung sebesar 3,368 dan tingkat signifikansi 0,001.

#### **5.2 Saran – Saran**

Berdasarkan hasil penelitian diatas, masih banyaknya kekurangan dan keterbatasan. Sehingga peneliti memberikan saran untuk penelitian berikutnya supaya lebih baik lagi dan saran bagi perusahaan untuk kedepannya yang dapat dijadikan acuan dalam upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan yaitu sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan
  - a. Disarankan lebih memperhatikan untuk memberikan insentif dan bonus secara adil, terlihat pada data kuesioner variabel kompensasi menunjukkan indikator insentif dengan pernyataan “Perusahaan memberikan insentif bonus secara adil” memiliki skor terendah yaitu 437. Dengan memberikan insentif dan bonus secara adil maka dapat mendorong semangat kerja karyawan dan meningkatkan kinerja.

- b. Disarankan untuk meningkatkan tindakan yang tegas dalam menerapkan peraturan yang berlaku di perusahaan sehingga mendorong karyawan untuk lebih menaatinya dan selalu hadir tepat waktu saat bekerja. Terlihat pada data kuesioner variabel disiplin kerja menunjukkan indikator frekuensi dan kehadiran dengan pernyataan “Saya selalu hadir tepat waktu saat bekerja” memiliki skor terendah yaitu 435. Dengan memberikan tindakan yang tegas kepada karyawan maka karyawan lebih menaati peraturan yang berlaku di perusahaan sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.
  - c. Dan saran peneliti bagi perusahaan jika ingin meningkatkan kinerja karyawan, maka difokuskan pada Disiplin Kerja, karena pengaruh terbesar yaitu ada pada koefisien regresi  $\beta_2$  Disiplin Kerja sebesar 0,349.
2. Bagi peneliti selanjutnya
- a. Disarankan untuk memperluas variabel dan pengukuran pada penelitian. Peneliti hanya mendapatkan data koefisien regresi sebesar 30,4% dari faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, sisanya 69,6% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti variabel motivasi kerja, budaya organisasi, lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, komitmen organisasi dan lain-lain.