

DAFTAR PUSTAKA

- Adnyaswari, N., & Dewi, I. G. (2017). Pengaruh Dukungan Sosial dan Burnout Terhadap Kinerja Perawat Rawat Inap RSUP Sanglah. *E- Jurnal Manajemen Unud Vol. 6 no. 5*, 2480.
- Ahyari, A. (2005). *Manajemen Produksi Perencanaan Sistem Produksi*. Yogyakarta: BPFE.
- Alfani, M. H. (2018). Analisis Pengaruh Quality Of Work Life (QWL) Terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bank Bri Syariah Cabang Pekanbaru. *Jurnal Tabaru VOL. 1 no.1*, hal. 11.
- Aljuhri, M. (2012). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Lingkungan Kerja Sekolah Terhadap Motivasi Berprestasi. *Jurnal Administrasi Pendidikan Vol. no. 1*, 149.
- Anggia, G. (2019). Pengaruh Keputusan Investasi, Keputusan Pendanaan dan Kebijakan Dividen Terhadap Kinerja Keuangan dan Dampaknya Terhadap Nilai Perusahaan. *Skripsi SI Unpas*.
- Anggraini, J., & Panorama, M. (2020). Rekonstruksi Pembelajaran Perbankan Syariah. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam Vol.6 no.3*, hal. 623.
- Astuti, W. (2017). Pengaruh Quality of Work Life Terhadap Kinerja Karyawan PT. BNI Syariah Palembang. *Tugas Akhir UIN Raden Fatah*, hal. 67.

- Azhari, Yusniar, Y., & Chadafi, M. F. (2022). Pengaruh Self Efficacy, Iklim Organisasi, Quality Of Work Life Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Karyawan. *Among Makarti Vol. 15 No. 1*.
- Damanuri, A. (2010). *Metode Penelitian Mu'amalah*. Ponorogo: STAIN Press.
- Darmawan, A. A., & Dkk. (2015). Hubungan Burnout dengan Work life Balance Pada Dosen Wanita. *Jurnal Mediapsi Vol. 1 no. 1*.
- Darmono, S. B. (2020). Pengaruh Product Quality Terhadap Customer Royalty Dengan Customer Satisfaction sebagai Variabel Intervening Pada Pengguna Iphone di Surabaya. *Jurnal Strategi Pemasaran Vol. 4 no. 2*.
- Digdowiseiso, K. (2017). *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis*. Jakarta: Lembaga Penerbitan Universitas Nasional.
- Ferdininand. (2005). *Structural Equation Modelling dalam penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gamely, D., & Baharuddin. (2020). Pengaruh Burnout dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Dosen Pascasarjana Uin Alauddin Makassar. *Jurnal Inspiratif Pendidikan Vol. 9 no. 1*.
- Ghazali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Square Konsep, Teknik dan Aplikasi menggunakan Program Smart PLS 3.0*. Semarang: Badan Penerbit Undip.
- Hajar, S., & Dkk. (2018). *Pemberdayaan dan Partisipasi Masyarakat Pesi*. Medan: Lembaga Penelitian dan Penulisan Ilmiah Aqli.

- Handiwijaya, H. (2016). Pengaruh Quality Of Work Life Terhadap Person Organization Fit dan Implikasinya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya Vol.14 no,4*, hal. 439.
- Harsono. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bumi Aksara.
- Hasan, M. I. (2002). *Metodologi Penelitian dan Aplikasinya*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Hasibuan, M. S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: 2012.
- Hayati, I., & Fitria, S. (2018). Pengaruh Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Pada BMT El- Munawar Medan. *Itiqad Jurnal Agama dan Pendidikan Islam*, hal. 51.
- Irwan, & Adam, K. (2015). Metode Partial Least Square (PLS) dan Terapannya . *Jurnal Teknosains Vol. 9 no.1* .
- Jannah, M. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Burnout Terhadap Kinerja Karyawan. *Skripsi Sarjana Ekonomi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah*.
- Karlina, L., & Dkk. (2019). Pengaruh Quality of Work Life dan Self Determination Terhadap Work Engagement Karyawan. *Business Management and Entrepreneurship*, 116.

- Katarin, N. R. (2011). Burnout Pada Karyawan Ditinjau dari Persepsi Budaya Organisasi dan Motivasi Intrinsik di PT. Krakatau Steel. *Skripsi Sarjana Psikologi Universitas Sebelas Maret*.
- Mahsun, M. (2009). *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: BPF.
- Mangkunegara, P. A. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Roesdakarya.
- Marliana, R. R. (2020). Partial Least Square – Structural Equation Modeling Pada Hubungan Antara Tingkat Kepuasan Mahasiswa Dan Kualitas Google Clasroom Berdasarkan Metode Webqual 4.0”, *Jurnal Matematika, Statistika, Komputasi. Jurnal Matematika, Statistik & komputasi*.
- Marthis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Human Resource Management Edisi 10*. Jakarta: Salemba Empat.
- Moleong, L. J. (2013). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nandavati, N., Soelton, M., Nanda, A., Putra, R. L., & Pebriani, P. (2019). Bagaimanakah Konflik Peran Dan Beban Kerja Mempengaruhi Kinerja Karyawan Dengan Burnout sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Vol. 5 no. 1, 3*.
- Nawawi, H. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gaja Muda University Press.

- Noor, & Juliansyah. (2013). *Penelitian Ilmu Manajemen*. Jakarta: Kencana Predana Media Group.
- Nu'man, M. H. (2021). Urgensi Kualitas Sumber Daya Manusia Pada Perbankan Syariah Terhadap Produk Perbankan Syariah. *Jurnal Identitas Administrasi Publik Universitas Muhammadiyah Bandung* , 107.
- Nurbiyati, T. (2014). Pengaruh Quality Of Work Life (QWL) Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Siasat Bisnis Vol. 18 No. 2* , hal. 247.
- Parashakti, R. D., & Ekhsan, M. (2022). Peran Burnout Sebagai Mediasi Pada Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JESYA Vol.5 No.1* .
- Ramadhan, R., & Destiana, H. (2018). Pengaruh Media Sosial Youtube Terhadap Perkembangan Dakwah Islam dengan Metode Structural Equation Modeling (SEM). *Jurnal&Penelitian Teknik Informatika Vol. 1 No.3*.
- Sari, S., & Susanti, L. (2018). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Konflik dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan PAda Pt. Sinar Matahari PekanBaru. *Jurnal Procuratio* , 6 no.3, 249.
- Sarwono, J., & Narimawati, U. (2015). *Membuat Skripsi,Tesis dan Disertasi dengan Partial Least Square SEM (PLS-SEM)*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Setyaningsih, R. R., Brahmasari, I. A., & Ardiana, I. D. (2021). Pengaruh budaya Organisasi, Self Efficacy dan Quality of Work Life Terhadap Kejenuhan Kerja dan Kinerja Karyawan PT. Atlantic Anugrah Metalindo di Era

- Pandemi Covid-19. *Jurnal Fakultas Ekonomi bisnis Universitas 17 Agustus 1945*.
- Siswosoemarto, R. (2012). *Intelijen Ekonomi Teori dan Aplikasi*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Sugiono. (2001). *Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2010). *Metodologi Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sukmadinata, N. S. (2007). *Jenis - Jenis Penelitian Cet. III*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya .
- Suliyanto. (2005). *Analisis Data Dalam Aplikasi Pemasaran*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Syabani, R., & Huda, N. (2019). Analisa Beban Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Sebagai Efek Mediasi Burnout. *Journal of Economic Business Aseanomic Vol. 4 no.2*.
- Syahrum, & Salim. (2012). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Cita Pustaka Media.
- Ukhisia, B. G., & Dkk. (2013). Analisis Pengaruh Keselematan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Dengan Metode Partial Least Square. *Jurnal Teknologi Pertanian Vol. 14 no. 2*.

Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: Pt. Raja Grafindo Persada.

Yeni, & Niswati, I. (2012). Pengaruh Burnout Terhadap Motivasi Berprestasi Dalam Bekerja Pada Sales. *Jurnal Ilmiah Psikologi Vol. 5 No.2* , 34.